

## RESOCONTO INCONTRO DI TRATTATIVA DEL 9.02.2012

### Presenti:

- Delegazione di Parte Pubblica: Pro-Rettore, Direttore Amministrativo, Prof.ssa Roggero, Prof. Borchiellini, Dr.ssa Vigliani, Dr.ssa Deorsola
- Delegazione Sindacale: Sig.ra Andreotti (RSU/UIL), Sig. Colombara (RSU), Sig. Grassettonio (RSU), Sig. Barisone (RSU), Sig.ra Zoppa (RSU/USB), Sig.ra Lai (RSU/USB), Sig. Lamonaca (RSU)

L'incontro inizia alle ore 10.00, con il seguente Ordine del Giorno:

1. Criteri generali indennità di reperibilità e turni
2. Linee guida in merito ai processi di mobilità del personale

Prima di passare alla trattazione dell'o.d.g., la delegazione sindacale chiede un aggiornamento/chiarimento sui seguenti punti:

- *Iter di approvazione dell'ipotesi accordo sul trattamento accessorio 2011 siglato a dicembre.* L'Amministrazione comunica di aver trasmesso al Collegio Sindacale l'ipotesi di accordo 2011 con la relazione illustrativa e tecnico finanziaria, così come previsto per legge. Il Collegio ha fissato l'incontro per il 23 di febbraio; a seguito della certificazione positiva da parte dei Sindaci, entro la fine dello stesso mese si potrà esprimere il CdA. Pertanto, a partire dal mese di marzo sarà possibile iniziare ad erogare gli istituti del salario accessorio previsti dall'accordo, iniziando dal conguaglio dell'IMA. La Delegazione Sindacale esprime disappunto sulle tempistiche esposte e ritiene inaccettabili le motivazioni addotte dai Sindaci per tale ritardo, che generano ripercussioni a carico del PTA. Invita, pertanto, l'Amministrazione a cercare di contrarre al massimo i tempi, anche anticipando tutti i passaggi tecnici necessari per l'erogazione dei compensi legati al progetto di Ateneo. La Delegazione Sindacale richiede, inoltre, che venga inviata a tutto il personale una comunicazione sulle tempistiche. L'Amministrazione concorda su questo punto e si pone l'obiettivo di erogare il trattamento accessorio nel mese di marzo.
- *Richiesta, già segnalata, di risorse aggiuntive sui proventi conto terzi* (es. quota amministrazione, riallineamento prelievo enti partecipati, ...). In considerazione degli aspetti, anche tecnici, connessi a questa operazione, l'Amministrazione da la propria disponibilità a discutere di questo argomento a partire dal mese di marzo.
- *Progetto di Ateneo.* La Delegazione sindacale chiede sia valutata la possibilità per il dipendente di poter segnalare eventuali osservazioni in merito alla valutazione ricevuta e da cui dipende l'erogazione della quota di incentivazione. Si conviene che nella lettera che l'Amministrazione invierà ai responsabili delle strutture con la quota da attribuire al personale, sia esplicitato di seguire un iter di piena trasparenza nell'attribuzione dell'incentivazione, nonché l'indicazione, per il personale, di poter formulare eventuali osservazioni rispetto alla valutazione ricevuta al proprio responsabile.
- *Regolamento Generale di Ateneo.* La Delegazione Sindacale chiede l'informativa sul Regolamento prima della sua approvazione definitiva. L'Amministrazione si impegna a un ampio confronto.
- *Indennità di responsabilità e funzione specialistica 2011.* La Delegazione Sindacale illustra, in una serie di slide, la rielaborazione dei dati forniti dall'Amministrazione, segnalando alcune criticità. L'Amministrazione, nell'apprezzare l'analisi presentata, conviene sulla necessità di rivedere totalmente l'istituto delle indennità di responsabilità anche perché trattasi ormai di situazioni stratificate negli anni. L'impegno delle parti, come più volte convenuto, è di iniziare questo processo di revisione, per l'anno 2012, al più presto e con la nuova struttura organizzativa che verrà definita, partendo dall'analisi dei dati storici. Con riferimento all'anno

2011, come già concordato negli incontri scorsi, è pronto l'iter di verifica delle indennità di FS con i responsabili delle strutture dove erano presenti queste funzioni nel 2010.

## 2. Linee guida in merito ai processi di mobilità del personale

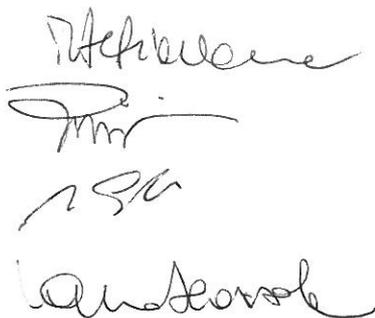
Con riferimento al documento trasmesso, la Delegazione Sindacale segnala l'esigenza di meglio definire:

- che cosa si intende per "trasferimento"
- le due principali tipologie di trasferimento

In considerazione dei tempi presi dalla discussione sui punti sopra evidenziati, le parti concordano di dedicare il prossimo incontro a calendario (15.02) all'analisi dell'od.g. previsto per oggi.

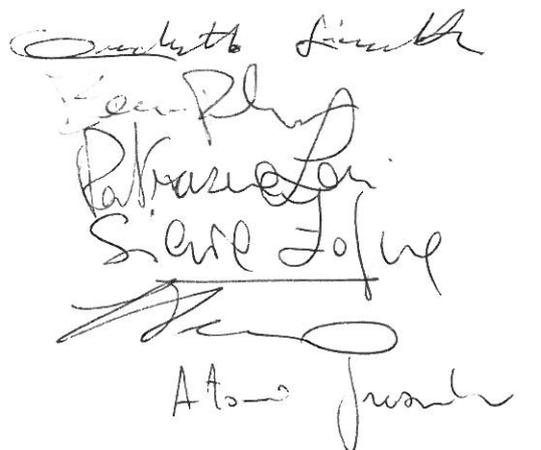
L'incontro termina alle ore 13.15

La Delegazione di Parte Pubblica



Handwritten signatures of the Public Party Delegation, including names like Stefani, M., and others.

La Delegazione di Parte Sindacale



Handwritten signatures of the Syndicate Delegation, including names like Roberto, P., P., S., and A. J.