

RESOCONTO INCONTRO DI TRATTATIVA DEL 23.01.2011

Presenti:

- Delegazione di Parte Pubblica: Pro-Rettore, Direttore Amministrativo, Prof. Saracco, Prof. Borchiellini, Dr.ssa Vigliani, Dr.ssa Deorsola
- Delegazione Sindacale: Sig. Grassedonio (RSU), Sig. Barisone (RSU), Sig. Colombara (RSU), Sig.ra Zoppa (RSU/USB), Sig.ra Lai (RSU/USB), Sig. Lamonaca (RSU)

Partecipa il Dr. Borgo, responsabile ufficio Sviluppo Organizzativo.

L'incontro inizia alle ore 14.30, proseguendo sull'Ordine del Giorno dello scorso incontro:

1. Criteri indennità di responsabilità e retribuzione di posizione e risultato 2011
2. Criteri generali straordinario
3. Compensi incentivanti ex L. Merloni

Prima di affrontare i temi all'o.d.g., il Direttore Amministrativo comunica che con decorrenza odierna, il valore del pasto tipo passa da 6,50 € a 6,70 €, per effetto dell'adeguamento ISTAT previsto per legge.

1. Criteri indennità di responsabilità e retribuzione di posizione e risultato 2011.

L'Amministrazione consegna alla parte sindacale la documentazione relativa a:

- quadro delle indennità di responsabilità e funzione specialistica (FS), erogate nell'anno 2010
- proposta del quadro delle posizioni organizzative per l'anno 2011.

Per quanto concerne le indennità di FS 2011, come definito nello scorso incontro, verrà avviata una verifica con i responsabili delle strutture dove erano presenti queste funzioni nel 2010. Ai responsabili delle strutture verrà richiesto di descrivere il processo di riferimento e di valutare la FS rispetto a 3 fattori:

- importanza dell'output fornito
- rilevanza ed ampiezza delle relazioni organizzative
- possesso di un insieme di competenze tecnico specialistiche ed organizzative articolate, acquisibili solo attraverso l'esperienza specifica.

Verrà inoltre richiesto di definire il carattere temporaneo o durevole della FS.

All'Amministrazione spetterà la raccolta e la valutazione comparativa del grado di complessità del processo descritto.

L'obiettivo è di concludere questo iter entro l'inizio di marzo, in modo da poter procedere ad erogare le indennità di responsabilità entro la fine del mese di marzo.

Dal dibattito che ne segue viene segnalata la delicatezza degli eventuali effetti retroattivi dell'analisi di cui sopra.

Le parti convengono di dedicare ancora un incontro all'argomento in oggetto, a valle dell'analisi dei dati consegnati oggi e degli esiti della verifica delle FS.

Sul 2012 viene riconfermato quanto convenuto la volta scorsa.

2. Criteri generali straordinario.

Viene analizzato il documento consegnato nell'incontro del 19.01.2012 ed emerge, da parte sindacale:

- l'esigenza di analizzare le motivazioni che hanno reso necessario lo straordinario, al fine di un uso più razionale di questo strumento per il futuro. L'Amministrazione propone di recuperare un'analisi fatta in passato ed attualizzarla.
- La necessità di recepire nel documento il concetto di "banca delle ore".
- L'eliminazione del punto 4 del documento in bozza.

Le suddette indicazioni vengono recepite nel documento che le parti firmano nella sua versione definitiva.

L'Amministrazione ricorda che, in relazione alla situazione di particolare carico di lavoro legato all'applicazione della L. 240/10, le risorse stanziata a bilancio per i compensi delle prestazioni di lavoro straordinario sono state incrementate di 130.000,00 €, per un ammontare complessivo di 430.000,00 € l.c.e.

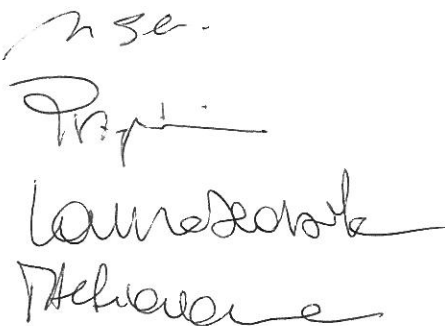
3. Compensi incentivanti ex L. Merloni.

L'argomento viene rinviato ad un prossimo incontro

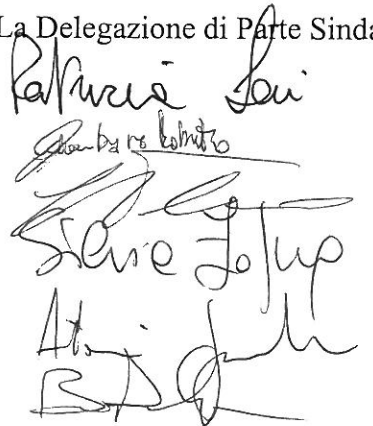
Le parti convengono di dedicare il prossimo incontro all'individuazione dei criteri di erogazione di quegli istituti del trattamento accessorio legati a prestazioni per garantire turni, reperibilità, ecc..

L'incontro termina alle ore 18.30

La Delegazione di Parte Pubblica

Handwritten signatures of the Public Party Delegation, including names like 'M. Se.', 'P. P.', 'Lauro', and 'M. M.'.

La Delegazione di Parte Sindacale

Handwritten signatures of the Syndicate Party Delegation, including names like 'Roberto', 'Stefano', and 'Antonio'.