



**Avviso di procedura per il conferimento di un incarico individuale di collaborazione occasionale presso il Dipartimento di Meccanica per lo svolgimento di attività di "Coordinamento e Supporto tecnico operativo per modellazione numerica dell'interazione del campo magnetico (in termini di forza attrattiva o repulsiva), generato da un magnete permanente, con una schiera di pale di turbina e successiva analisi di sensibilità."**

**cod. 115/11/CC**

**Il Responsabile del Servizio Risorse Umane e Organizzazione**

**Avvisa**

**Art. 1  
Oggetto**

È indetta una procedura di valutazione comparativa per l'affidamento temporaneo di un incarico individuale di collaborazione occasionale a personale esterno di particolare e comprovata specializzazione universitaria presso il Dipartimento di Meccanica per lo svolgimento di attività di "Coordinamento e Supporto tecnico operativo per modellazione numerica dell'interazione del campo magnetico (in termini di forza attrattiva o repulsiva), generato da un magnete permanente, con una schiera di pale di turbina e successiva analisi di sensibilità. Obiettivo è il supporto alla messa a punto di un banco sperimentale progettato da Nuova Pignone. Lo studio prevede l'utilizzo di routine di calcolo per simulare i campi magnetici, le correnti indotte e l'andamento delle forze di attrazione magnetica.

In particolare l'attività prevede:

- Il collaboratore avrà il compito di supportare l'attività scientifica con l'applicazione di routine di calcolo sviluppate dal gruppo di ricerca del Dipartimento di Meccanica, Laboratorio di sistemi strutturali e aeromeccanici Laq AERMEC alle problematiche di Nuovo Pignone. Le routine di calcolo sono state implementate all'interno del Laq AERMEC, il collaboratore avrà il compito di applicarle al caso richiesto da Nuovo Pignone eseguendo un'analisi di sensibilità di variazione dei risultati al fine di suggerire la migliore configurazione in termini di dimensioni e posizione dei magneti di un nuovo banco sperimentale realizzato da Nuovo Pignone.

Le competenze professionali richieste sono:

- approfondita conoscenza della modellazione tipo FEM con applicazione ai campi magnetici, provata esperienza nella scrittura e utilizzo di routine di calcolo, capacità di coordinamento tra personale universitario e personale dell'industria.

Modalità di realizzazione:

- Il collaboratore svolgerà l'incarico in collaborazione con i docenti afferenti al gruppo di ricerca, avendo come referente il Responsabile Scientifico del Progetto e come struttura di riferimento il Dipartimento di Meccanica.

La durata dell'incarico sarà pari a 1 mese e il compenso lordo complessivo è pari a € 2.000,00.

Luogo della prestazione sarà il Dipartimento di Meccanica del Politecnico di Torino, Corso Duca degli Abruzzi 24, Torino.

**Art. 2  
Requisiti**

Per la partecipazione alla procedura di valutazione comparativa è richiesto uno dei seguenti titoli di studio:



# POLITECNICO DI TORINO

- Laurea specialistica o magistrale o dell'ordinamento antecedente il D.M. 509/99 in Ingegneria Meccanica o Ingegneria Aerospaziale;
- Dottorato di ricerca in Ingegneria Meccanica.

Per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesta l'equipollenza o l'equivalenza al titolo richiesto. L'equivalenza, ai soli fini dell'ammissione alla presente procedura di valutazione comparativa, tra il titolo di studio conseguito all'estero e la professionalità connessa alla selezione è accertata dalla Commissione in sede di valutazione del curriculum.

## **Art. 3 Domanda e termine di presentazione**

La domanda di partecipazione va presentata in carta semplice al Servizio Risorse Umane e Organizzazione – Ufficio Personale non strutturato ed elaborazione dati - negli orari 10.00-13.00, e 14.00-16.00, ovvero inviata tramite fax, allegando copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, al n. 011 0905919, **entro le ore 16.00 del giorno 21.09.2011**. La data di arrivo sarà comprovata dal timbro a calendario apposto dall'ufficio. Non saranno ritenute valide le domande pervenute oltre il suddetto termine.

La domanda deve essere corredata dal curriculum vitae, contenente dettagliata descrizione in merito a studi ed esperienze professionali maturate, nonché ogni altra informazione che il candidato ritenga utile ai fini della valutazione, in relazione al profilo professionale richiesto.

## **Art. 4 Selezione**

La Commissione procederà a valutare comparativamente i curricula presentati dai candidati ed allo svolgimento di un colloquio che si terrà in data 27/09/2011 alle ore 14.00, presso il Dipartimento di Meccanica – Corso Duca degli Abruzzi, 24 – Torino.

I criteri di valutazione sono predeterminati dalla stessa Commissione.

Al termine dei lavori la Commissione redige un verbale in cui dà conto delle operazioni svolte e delle valutazioni espresse nei confronti dei candidati.

L'esito della procedura valutativa verrà pubblicato sul sito web all'indirizzo [www.swa.polito.it/services/concorsi/](http://www.swa.polito.it/services/concorsi/)

## **Art. 5 Contratto**

Il candidato dichiarato idoneo sarà invitato a stipulare un contratto di collaborazione occasionale e si obbligherà a fornire la propria collaborazione in forma autonoma e senza vincolo di subordinazione.

La mancata presentazione alla stipula determina la decadenza del diritto alla stipula stessa.

## **Art. 6 Stipula del contratto: controllo preventivo di legittimità**

L'efficacia del contratto che verrà stipulato a seguito della procedura in oggetto è subordinata all'esito positivo del controllo preventivo di legittimità da parte della Corte dei Conti, ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettera f bis della L. 20/94.



# POLITECNICO DI TORINO

## **Art. 7**

### **Norme di salvaguardia e tutela della Privacy**

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando saranno applicate, in quanto compatibili, le norme di legge in materia concorsuale.

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.Lgs. 196/03, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura di valutazione comparativa.

Torino, 16.9.2011

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE  
(Paola Vigliani)  
***F.to P. VIGLIANI***