



PROSEGUIMENTO DEL PIANO PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE DELL'OCCUPAZIONE NEL QUADRIENNIO 2009-2012

Le parti:

- condividono che la linea seguita dall'Ateneo per la programmazione del fabbisogno di personale si è snodata, negli anni passati, in una logica di graduale consolidamento delle attività di interesse per il Politecnico;
- prendono atto del mutato quadro legislativo in materia di stabilizzazioni del personale a tempo determinato, con riferimento alle tipologie di personale che ha formato oggetto di stabilizzazione per effetto delle leggi finanziarie del 2007 (L.296/06) e del 2008 (L.244/07);
- visto il DR n° 118/08 che integra la programmazione triennale 2008-2010 del personale tecnico amministrativo di complessive 72 posizioni relative alle suddette stabilizzazioni;
- valutano la possibilità contenuta nel vigente CCNL (art. 22 comma 5) che prevede: *"Qualora l'assunzione a tempo determinato avvenga con le medesime modalità e procedure previste dalla legge per i concorsi a tempo indeterminato, l'Amministrazione potrà, nei limiti stabiliti del fabbisogno di personale e previo il superamento di un'ulteriore verifica sull'attività svolta e sulla qualificazione conseguita, trasformare il rapporto a tempo indeterminato"*.

Sulla base delle premesse su esposte, le parti concordano sulla volontà di proseguire il percorso di stabilizzazione a suo tempo avviato e recepito nella programmazione triennale, attraverso un iter riferito esclusivamente al personale per il quale sono state attivate le procedure di cui alla L.244/07 ed in sintonia con il nuovo quadro dispositivo di cui al CCNL del 16.10.08 (art. 22, comma 5).

Pertanto, nell'ambito delle disponibilità di bilancio e della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2008-2010, già approvata dal CdA del 24.09.08, si conviene che:

- per l'anno 2008 si procederà alla procedura di trasformazione del rapporto a tempo indeterminato per 5 posizioni a tempo determinato, pari a 1,5 POM residui;
- per gli anni 2009-2010 si procederà alla procedura di trasformazione del rapporto a tempo indeterminato per 24 posizioni a tempo determinato, a valere in via prioritaria sulle risorse disponibili per turnover.

Per il 2008, la procedura di verifica dell'attività svolta prevista dall'art. 22 comma 5 sarà attivata, per coloro la cui stabilizzazione era prevista per l'anno 2009 ed il cui attuale contratto scadrà entro il 31.12.09. La relativa trasformazione del rapporto a tempo indeterminato avverrà entro il 31.12.2008.

Nel 2009 sarà avviata equivalente procedura di verifica applicata ai restanti soggetti aventi titolo alla stabilizzazione nel 2009-2010, individuati in 24 posizioni.

Le parti concordano di continuare a riconoscere la valenza strategica del contributo professionale del personale a tempo determinato e di voler confermare l'impegno verso una politica di valorizzazione e consolidamento di tali posizioni lavorative.

Pertanto, ai fini della definizione delle future programmazioni triennali del fabbisogno di personale, saranno tenute nella giusta evidenza le ulteriori posizioni a tempo determinato attivate a partire dalla fine dell'anno 2007, compatibilmente con i vincoli economico-finanziari e normativi.

Torino, 22/12/08

La Delegazione di Parte Pubblica

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

La Delegazione di Parte Sindacale

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
FLC-CGIL Piemonte

UIL PAVR SEGR. PIEMONTE

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]