

## VERBALE DI CONCERTAZIONE

Dell'esito di alcuni incontri tra la Delegazione di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale sui criteri e modalità di svolgimento delle procedure selettive ai fini delle progressioni verticali, viene dato resoconto nel seguente verbale di concertazione.

Le parti, nella convinzione che il personale (sia docente che tecnico e amministrativo) sia la risorsa più importante dell'Ateneo, condividono l'opportunità di dar corso ad un piano quadriennale di progressioni verticali per il personale tecnico e amministrativo, come uno degli strumenti per concretizzare le dichiarazioni di intenti ricordate nella premessa dell'"Accordo integrativo di Ateneo" sottoscritto il 3.04.07.

A seguito di concertazione, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 98/01 e s.m.i., le parti individuano i seguenti criteri generali che determinano il fabbisogno di Progressioni Verticali:

- Attivazione di un piano quadriennale 2006-2009 di PV, che consistono nel passaggio dei dipendenti in possesso dei requisiti previsti, alla categoria immediatamente superiore;
- Valorizzazione delle competenze possedute da coloro che hanno dimostrato nel tempo di saper sviluppare la propria professionalità.
- Copertura di profili professionali con grado di autonomia e di responsabilità coerenti con le esigenze dell'organizzazione, anche attraverso un programma di mobilità tra le strutture.

Per tener conto delle esperienze maturate negli anni da coloro che non hanno usufruito del passaggio di categoria nel precedente accordo integrativo del 2001 di durata quadriennale e, nel contempo, delle legittime aspirazioni di crescita dei più giovani, le parti definiscono un piano quadriennale di mobilità così articolato:

Per l'anno 2006:

N° 20 posti di mobilità verticale da cat. B a cat. C di cui:

- N° 15 con procedura selettiva riservata a coloro che sono attualmente inquadrati in cat. B4 e si trovano in servizio alla data del 09/08/2000 nella cat. B2 con un'anzianità di servizio nell'Ateneo di 3 anni;
- N° 5 con procedura selettiva destinata agli appartenenti alla categoria B che abbiano maturato i 5 anni di anzianità nella categoria o, in alternativa i tre anni se in possesso del titolo di studio previsto per la categoria superiore.

N° 60 posti di mobilità verticale da cat. C a cat. D di cui:

- N° 30 con procedura selettiva riservata a coloro che sono attualmente inquadrati in cat. C4 e C5 e si trovano in servizio alla

*Mager*  
*Albenore*  
*BND*  
*Stout*  
*Stout*  
*Stout*

data del 09/08/2000 nelle cat. C2 o C4 con un'anzianità di servizio nell'Ateneo di 3 anni;

- N° 30 con procedura selettiva destinata agli appartenenti alla categoria C che abbiano maturato i 5 anni di anzianità nella categoria o, in alternativa i tre anni se in possesso del titolo di studio previsto per la categoria superiore.

Per l'anno 2007: 35 posti

Per l'anno 2008: 35 posti

Per l'anno 2009: 55 posti

I criteri di modulazione delle progressioni verticali previste per gli anni 2007-2009, rispetto alle riserve per ciascuna categoria, saranno oggetto di concertazione tra le parti in funzione anche degli esiti dell'applicazione della mobilità verticale relativa all'anno 2006.

La partecipazione alle procedure selettive per l'inquadramento nella categoria superiore, comporta la disponibilità ad occupare posti anche presso strutture diverse da quella dove si sta attualmente prestando servizio.

#### **P.V. verso la categoria E.P.**

Per il quadriennio 2006-2009 vengono definiti, per ciascun anno, N° 8 posti di mobilità verticale dalla cat. D alla cat. E.P.

Le OO.SS. prendono atto che la mobilità verticale rappresenta uno strumento di cui dispone l'amministrazione per ottimizzare l'organizzazione del lavoro.

Torino, 3 aprile 2007

Per la Delegazione di parte pubblica

*Mazzera*  
*Ugo Tomari*  
*Giulio Vignani*  
*Alberto*  
*Paolo Belli*  
*A*

Per la Delegazione di parte sindacale

*Antonio Joffe*  
*Paolo Joffe*  
*Antonio Roberti*  
*Benedetta Mallone*  
*Stella*  
*Stella*