

Renishaw S.p.A. con unicaisioni

Via dei Prati, 5
10044 Pianezza (TO)
Italia

Tel +39 011 966 67 00
Fax +39 011 966 40 83
Email italy@renishaw.com
www.renishaw.it

RENISHAW 
apply innovation™

RENISHAW apply innovation™

RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

ART. 47, COMMA 3, DECRETO LEGGE 31 MAGGIO 2021 N. 77

Capitale Sociale Euro 181.000
Tribunale Torino 693/89 – Registro Società – C.C.I.A.A. Torino 727244
Partita IVA 05653080019



Renishaw S.p.A. con unicaodinets

Via dei Prati, 5
10044 Pianezza (TO)
Italia

Tel +39 011 966 67 00
Fax +39 011 966 40 83
Email italy@renishaw.com
www.renishaw.it

RENISHAW 
apply innovation™

1.L'AZIENDA

Renishaw è un gruppo multinazionale fondato da Sir David McMurtry e John Deer nel 1973, specializzato in metrologia di alta precisione e tecnologie per la produzione industriale.

L'azienda è presente in 36 paesi, con oltre 5.000 dipendenti in tutto il mondo; più di 3.000 persone operano nel Regno Unito, dove si svolge la maggior parte delle attività produttive e di ricerca e sviluppo.

Progetta, sviluppa e commercializza soluzioni e sistemi in grado di assicurare un livello di precisione, controllo e affidabilità.

Renishaw è anche leader nel settore della produzione additiva, nota anche come stampa 3D, per la produzione di macchine industriali in grado di “stampare” pezzi da polvere di metallo.

Le tecnologie Renishaw offrono grandi vantaggi per aziende di ogni tipo, a partire dai trasporti, all'agricoltura, passando per l'elettronica e la sanità.

2.DATI AZIENDALI

Ragione sociale: RENISHAW S.P.A.

Codice fiscale /P.IVA: 05653080019

Sede legale: VIA DEI PRATI 5 10044 PIANEZZA (TO)

Nazione: Italia

Indirizzo: VIA DEI PRATI 5 - 10044 PIANEZZA (TO)

PEC: renishaw@legalmail.it

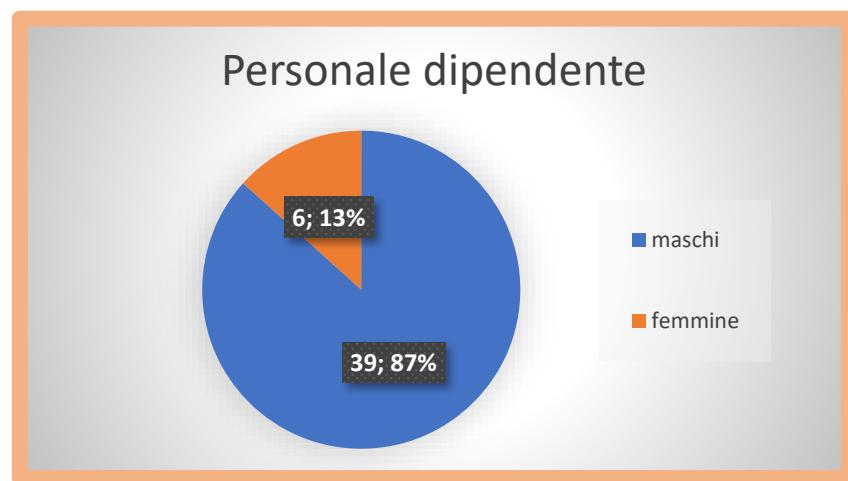
Codice Ateco: 33.20.03

3.PERSONALE DIPENDENTE E CCNL

Renishaw Spa applica il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro “Industria metalmeccanica e della installazione di Impianti” del 5 febbraio 2021.

Al 30/06/2024 l'organico è costituito da un totale di 45 lavoratori, dei quali 39 di personale maschile e 6 di personale femminile.

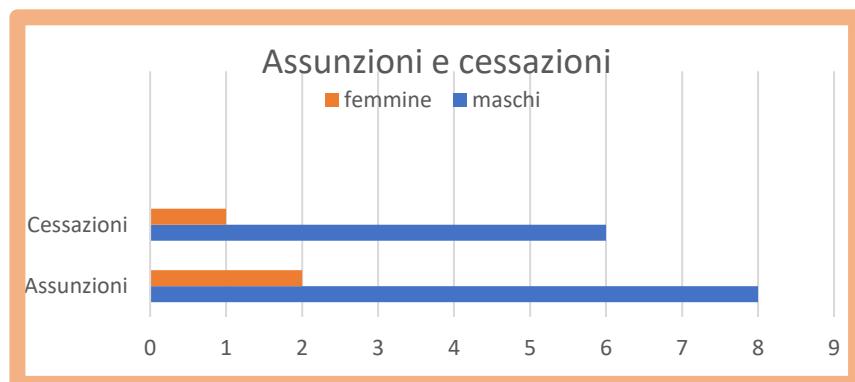
	m	f
Personale dipendente	39	6



4.PERCENTUALE DI ASSUNZIONI E CESSAZIONI

Dal 30/06/2022 al 30/06/2024 sono stati assunti 10 lavoratori, di cui 2 di personale femminile e 8 di personale maschile, mentre si sono verificate 7 cessazioni di rapporti lavorativi di cui 6 di personale maschile e 1 di personale femminile.

	m	f
Assunzioni	8	2
Cessazioni	6	1



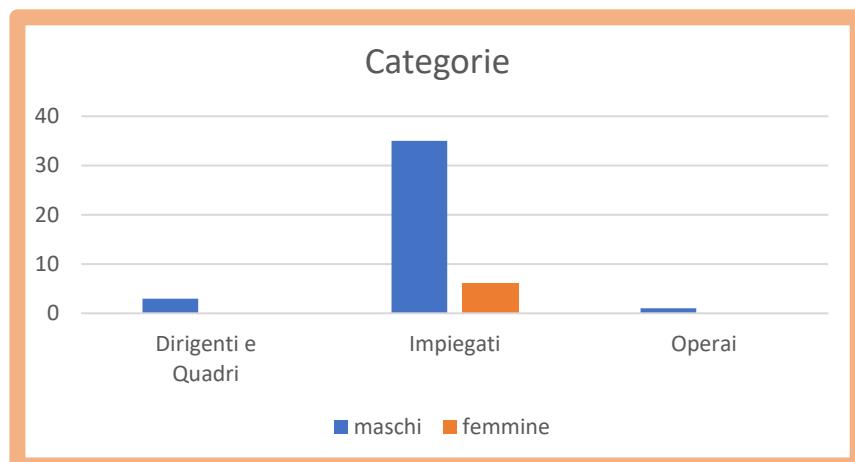
5.TIPOLOGIE CONTRATTUALI

Alla data del 30/06/2024 la compagine aziendale è costituita da 45 lavoratori a tempo indeterminato, di cui una sola lavoratrice assunta con contratto a tempo indeterminato part-time.

6.CATEGORIE

Nella tabella sottostante si riporta la divisione dei dipendenti attivi al 30/06/2024 – personale maschile e femminile – a seconda della categoria di riferimento:

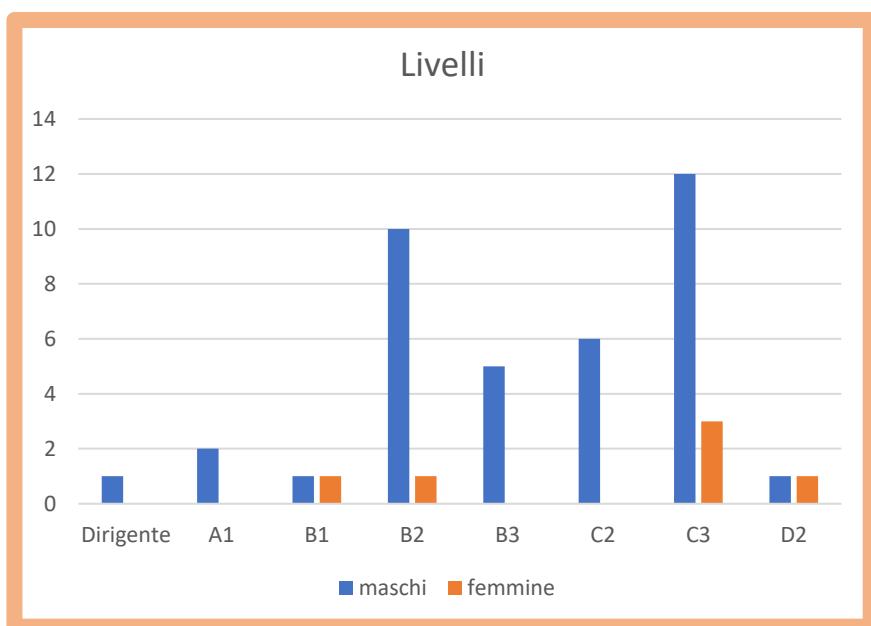
	m	f
Dirigenti e Quadri	3	
Impiegati	35	6
Operai	1	



7. LIVELLI

Nella tabella sottostante si riporta la divisione dei dipendenti attivi al 30/06/2024 – personale maschile e femminile – a seconda del livello di riferimento:

	m	f
A1	2	0
B1	1	1
B2	10	1
B3	5	0
C2	6	0
C3	12	3
D2	1	1
Dirigente	1	0



8.RETRIBUZIONI PER LIVELLO DI INQUADRAMENTO

Il rapporto tra retribuzione media maschile e femminile a parità di qualifica appare proporzionato ai singoli livelli contrattuali, escludendo – pertanto – la sussistenza di alcuna discriminazione di genere.

9.CASSA INTEGRAZIONE, MOBILITA', CONGEDI E ASPETTATIVE

Nel periodo compreso tra il 30/06/2022 e il 30/06/2024 non sono stati introdotti periodi di sospensione o di riduzione dell'orario lavorativo per CIG e un solo lavoratore ha fruito di periodi di congedo parentale.

10.PROMOZIONI, LICENZIAMENTI, PREPENSIONAMENTI E PENSIONAMENTI

Nel periodo compreso tra il 30/06/2022 e il 30/06/2024 nessun lavoratore è stato oggetto di procedure di licenziamento, né vi è stata alcuna casistica di prepensionamenti o pensionamenti, mentre 5 lavoratori sono stati oggetto di promozione con variazione di livello contrattuale.

11.FORMAZIONE DEL PERSONALE

Nel periodo compreso tra il 30/06/2022 e il 30/06/2024 sono state erogate le seguenti ore di formazione:

-formazione obbligatoria: 648 ore suddivise tra personale maschile e femminile

-formazione in ambito tecnico, finalizzate allo sviluppo delle competenze del personale: circa 130 ore suddivise tra personale maschile e femminile.