

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

|                                                                   |                                                     |                               |                            |       |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------|-------|
| <b>Codice Fiscale*</b>                                            | 04185110154                                         |                               |                            |       |
| <b>Ragione Sociale*</b>                                           | BECKMAN COULTER S.R.L.                              |                               |                            |       |
| <b>Sede Legale</b>                                                | <b>Comune*</b>                                      | CASSINA DE' PECCHI            | <b>Cap*</b>                | 20060 |
|                                                                   | <b>Indirizzo*</b>                                   | VIA ROMA 108                  |                            |       |
|                                                                   | <b>E-mail</b>                                       | payroll.italy@beckman.com     |                            |       |
|                                                                   | <b>PEC</b>                                          | BECKMANCOULTER@PEC.BECKMAN.IT |                            |       |
|                                                                   | <b>Telefono</b>                                     | 029539                        |                            |       |
| Occupazione totale al<br>31/12/2023 (secondo anno del<br>biennio) | <b>Numero complessivo*</b>                          | 199                           | <b>Di cui<br/>femmine*</b> | 67    |
| <b>Attività economica esercitata*</b>                             | 46.90.00 - Commercio all'ingrosso non specializzato |                               |                            |       |

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

|                                                                 |                           |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------------|
| <b>Contratto applicato al maggior numero di<br/>lavoratori*</b> | COMMERCIO - Confcommercio |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------------|

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

|                      |                                        |                             |
|----------------------|----------------------------------------|-----------------------------|
| <b>Aziendale:</b>    | <input checked="" type="checkbox"/> Si | <input type="checkbox"/> No |
| <b>Territoriale:</b> | <input checked="" type="checkbox"/> Si | <input type="checkbox"/> No |

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità  
produttive: 1

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|                                                               | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---------------------------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                                               | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)   | 15        | 4  | 46     | 12 | 136       | 51 | 0      | 0  | 197    | 67 | 6                                        | 3  |
| Assunzioni                                                    | 0         | 0  | 3      | 1  | 10        | 5  | 0      | 0  | 13     | 6  | 2                                        | 1  |
| Cessazioni                                                    | 1         | 1  | 2      | 1  | 8         | 4  | 0      | 0  | 11     | 6  | 1                                        | 0  |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 17        | 5  | 44     | 10 | 138       | 52 | 0      | 0  | 199    | 67 | 7                                        | 4  |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL                      |            |  | Livello   |     | Occupati al<br>31/12/2023 |    | PROMOSSI |    | ASSUNTI |    |
|---------------------------|------------|--|-----------|-----|---------------------------|----|----------|----|---------|----|
|                           |            |  |           |     | M+F*                      | F* | M+F*     | F* | M+F*    | F* |
|                           |            |  | Dirigenti | 17  | 5                         | 0  | 0        | 0  | 0       |    |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello |  | 17        | 5   | 0                         | 0  | 0        | 0  |         |    |
|                           |            |  | Quadri    | 44  | 10                        | 0  | 0        | 3  | 1       |    |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello |  | 44        | 10  | 0                         | 0  | 3        | 1  |         |    |
|                           |            |  | Impiegati | 138 | 52                        | 2  | 2        | 10 | 5       |    |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello |  | 69        | 21  | 1                         | 1  | 6        | 2  |         |    |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello |  | 46        | 16  | 0                         | 0  | 1        | 1  |         |    |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello |  | 19        | 12  | 1                         | 1  | 3        | 2  |         |    |

|                                 |               |  |     |    |   |   |    |   |
|---------------------------------|---------------|--|-----|----|---|---|----|---|
| COMMERCIO - Confcommercio       | 4°<br>Livello |  | 4   | 3  | 0 | 0 | 0  | 0 |
| Operai                          |               |  | 0   | 0  | 0 | 0 | 0  | 0 |
| TOTALE                          |               |  | 199 | 67 | 2 | 2 | 13 | 6 |
| di cui Disabili e Cat. Protette |               |  | 7   | 4  | 0 | 0 | 2  | 1 |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 1°<br>Livello |  | 7   | 4  | 0 | 0 | 2  | 1 |

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

|                                                                                     | DIRIGENTI |      | QUADRI |       | IMPIEGATI |       | OPERAI |    | TOTALE |        | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |      |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|--------|-------|-----------|-------|--------|----|--------|--------|------------------------------------------|------|
|                                                                                     | M+F*      | F*   | M+F*   | F*    | M+F*      | F*    | M+F*   | F* | M+F*   | F*     | M+F*                                     | F*   |
| Contratti a tempo indeterminato                                                     | 17        | 5    | 44     | 10    | 137       | 51    | 0      | 0  | 198    | 66     | 7                                        | 4    |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0    | 0      | 0     | 8         | 8     | 0      | 0  | 8      | 8      | 1                                        | 1    |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0    | 0      | 0     | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0      | 0                                        | 0    |
| di cui in lavoro agile                                                              | 2         | 2    | 3      | 1     | 45        | 36    | 0      | 0  | 50     | 39     | 5                                        | 4    |
| Contratti a tempo determinato                                                       | 0         | 0    | 0      | 0     | 1         | 1     | 0      | 0  | 1      | 1      | 0                                        | 0    |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0    | 0      | 0     | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0      | 0                                        | 0    |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0    | 0      | 0     | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0      | 0                                        | 0    |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0    | 0      | 0     | 1         | 1     | 0      | 0  | 1      | 1      | 0                                        | 0    |
| Apprendistato                                                                       |           |      |        |       | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0      | 0                                        | 0    |
| Altro                                                                               | 0         | 0    | 0      | 0     | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0      | 0                                        | 0    |
| TOTALE dipendenti                                                                   | 17        | 5    | 44     | 10    | 138       | 52    | 0      | 0  | 199    | 67     | 7                                        | 4    |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0    | 0      | 0     | 8         | 8     | 0      | 0  | 8      | 8      | 1                                        | 1    |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0    | 0      | 0     | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0      | 0                                        | 0    |
| di cui in lavoro agile                                                              | 2         | 2    | 3      | 1     | 46        | 37    | 0      | 0  | 51     | 40     | 5                                        | 4    |
| DIPENDENTI IN CIG                                                                   | 0         | 0    | 0      | 0     | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0      | 0                                        | 0    |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 3         | 2    | 2      | 1     | 17        | 5     | 0      | 0  | 22     | 8      | 1                                        | 0    |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità                               | 2         | 1    | 0      | 0     | 9         | 4     | 0      | 0  | 11     | 5      | 0                                        | 0    |
| di cui in congedo parentale                                                         | 0         | 0    | 0      | 0     | 3         | 3     | 0      | 0  | 3      | 3      | 0                                        | 0    |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE                                                      | 0         | 0    | 0      | 0     | 3         | 2     | 0      | 0  | 3      | 2      | 0                                        | 0    |
| ORE LAVORATE                                                                        | 28560     | 8400 | 73920  | 16800 | 231840    | 87360 | 0      | 0  | 334320 | 112560 | 11760                                    | 6720 |
| di cui ore di straordinario                                                         | 0         | 0    | 0      | 0     | 1818      | 242   | 0      | 0  | 1818   | 242    | 25                                       | 25   |

**Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

**DI CUI**

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

|                                 | DIRIGENTI |    | QUADRI |     | IMPIEGATI |     | OPERAI |    | TOTALE |     | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---------------------------------|-----------|----|--------|-----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|------------------------------------------|----|
|                                 | M+F*      | F* | M+F*   | F*  | M+F*      | F*  | M+F*   | F* | M+F*   | F*  | M+F*                                     | F* |
| Numero partecipanti             | 17        | 5  | 44     | 10  | 138       | 52  | 0      | 0  | 199    | 67  | 7                                        | 4  |
| Numero totale ore di formazione | 242       | 46 | 280    | 101 | 969       | 388 | 0      | 0  | 1491   | 535 | 26                                       | 17 |

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

|                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>                                              | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>      | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Welfare</p> |

|                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>                              | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |



Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

|                                    | <b>M+F*</b>    | <b>F*</b>      |
|------------------------------------|----------------|----------------|
| Dirigenti                          | € 1.941.772,00 | € 552.595,00   |
| Quadri                             | € 2.722.635,00 | € 662.715,00   |
| Impiegati                          | € 5.648.976,00 | € 1.869.196,00 |
| Operai                             | € 0,00         | € 0,00         |
| di cui Disabili e cat.<br>protette | € 224.161,00   | € 104.241,00   |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

| CCNL                            | Livello    | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO |                | di cui componenti accessori del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro |              |
|---------------------------------|------------|-------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|                                 |            | M+F*                          | F*             | M+F*                                                                                              | F*           |
| Dirigenti                       |            | € 1.931.810,22                | € 491.214,10   | € 1.065.237,92                                                                                    | € 236.473,43 |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 1° Livello | € 1.931.810,22                | € 491.214,10   | € 1.065.237,92                                                                                    | € 236.473,43 |
| Quadri                          |            | € 2.822.494,18                | € 671.774,28   | € 1.392.599,46                                                                                    | € 333.588,14 |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 1° Livello | € 2.822.494,18                | € 671.774,28   | € 1.392.599,46                                                                                    | € 333.588,14 |
| Impiegati                       |            | € 6.021.508,61                | € 2.121.126,61 | € 2.210.752,15                                                                                    | € 714.600,89 |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 1° Livello | € 3.335.684,26                | € 1.030.720,81 | € 1.366.672,89                                                                                    | € 414.653,20 |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 2° Livello | € 1.829.980,51                | € 617.450,41   | € 609.018,23                                                                                      | € 191.475,18 |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 3° Livello | € 754.743,04                  | € 397.199,50   | € 213.006,16                                                                                      | € 93.967,63  |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 4° Livello | € 101.100,80                  | € 75.755,89    | € 22.054,87                                                                                       | € 14.504,88  |
| Operai                          |            | € 0,00                        | € 0,00         | € 0,00                                                                                            | € 0,00       |
| di cui Disabili e cat. protette |            | € 260.986,50                  | € 127.567,57   | € 80.767,90                                                                                       | € 36.692,76  |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 1° Livello | € 260.986,50                  | € 127.567,57   | € 80.767,90                                                                                       | € 36.692,76  |

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

|                                      | DIRIGENTI      |              | QUADRI         |              | IMPIEGATI      |              | OPERAI |        | TOTALE         |                | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |             |
|--------------------------------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|--------|--------|----------------|----------------|------------------------------------------|-------------|
|                                      | M+F*           | F*           | M+F*           | F*           | M+F*           | F*           | M+F*   | F*     | M+F*           | F*             | M+F*                                     | F*          |
| <b>Straordinari</b>                  | € 0,00         | € 0,00       | € 2.781,86     | € 346,13     | € 50.229,50    | € 4.549,32   | € 0,00 | € 0,00 | € 53.011,36    | € 4.895,45     | € 831,88                                 | € 627,94    |
| <b>Superminimi individuali</b>       | € 1.065,237,92 | € 236,473,43 | € 1.325,481,10 | € 317.725,56 | € 1.969,474,63 | € 639.194,06 | € 0,00 | € 0,00 | € 4.360.193,65 | € 1.193,393,05 | € 71.187,27                              | € 31.607,75 |
| <b>Premi di produttività</b>         | € 0,00         | € 0,00       | € 0,00         | € 0,00       | € 0,00         | € 0,00       | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00         | € 0,00         | € 0,00                                   | € 0,00      |
| <b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b> | € 0,00         | € 0,00       | € 64,336,50    | € 15.516,45  | € 191.048,02   | € 70.857,51  | € 0,00 | € 0,00 | € 255.384,52   | € 86.373,96    | € 8.748,75                               | € 4.457,07  |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

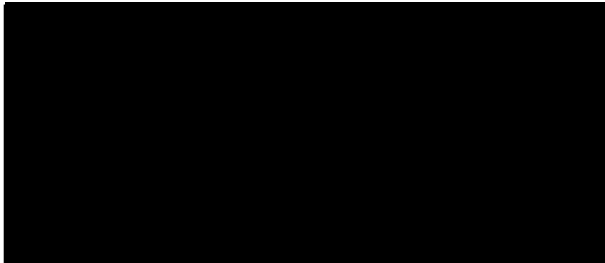
Premio aziendale (Superminimo aziendale)

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

|     | PROVINCIA | DIRIGENTI |   | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |   | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |   |
|-----|-----------|-----------|---|--------|----|-----------|----|--------|---|--------|----|------------------------------------------|---|
|     |           | M+F       | F | M+F    | F  | M+F       | F  | M+F    | F | M+F    | F  | M+F                                      | F |
| #.1 | MILANO    | 17        | 5 | 44     | 10 | 138       | 52 | 0      | 0 | 199    | 67 | 7                                        | 4 |

Per presa visione RSU



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 04185110154  
**Ragione Sociale** BECKMAN COULTER S.R.L.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA ROMA 108  
**Città** CASSINA DE' PECCHI(MI)  
**CAP** 20060  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** payroll.italy@beckman.com  
**PEC** BECKMANCOULTER@PEC.BECKMAN.IT  
**Telefono** 029539

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240529121947987 **Data Invio** 24/06/2024 14:53:28  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** [REDACTED]  
**Codice Fiscale** [REDACTED]

