



**Politecnico
di Torino**

Direzione Persone,
Programmazione e Sviluppo

AVVISO 11/25/CC

Procedura di valutazione comparativa per il conferimento di un incarico individuale di lavoro autonomo presso il Dipartimento di Ingegneria dell'Ambiente, del Territorio e delle Infrastrutture per lo svolgimento di attività di "Analisi del ciclo del carbonio urbano nella città di Torino. Obiettivi: quantificazione delle emissioni di anidride carbonica e gas climalteranti derivanti dalle attività antropiche e relative strategie di adattamento e mitigazione alla scala urbana; studio delle dinamiche della CO₂ atmosferica nel contesto urbano e periurbano, con particolare riferimento al ruolo della vegetazione e delle aree verdi nella riduzione delle emissioni."

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto l'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni;
- Visto l'art. 3, comma 1 - lettera f-bis, della Legge 14 gennaio 1994, n. 20;
- Visto l'art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazione dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e successive modificazioni;
- Visto il Regolamento per la disciplina di procedure comparative per il conferimento di incarichi individuali di natura autonoma di questo Politecnico, emanato con D.D.A. 153 del 22/11/2011;
- Vista la nota del Direttore del Dipartimento di Ingegneria dell'Ambiente, del Territorio e delle Infrastrutture prot. 13845 del 04/02/2025 con cui, a seguito del preliminare accertamento dell'assenza della professionalità richiesta all'interno della propria struttura, richiede l'attivazione di una procedura di selezione per il conferimento di un incarico individuale di lavoro autonomo per lo svolgimento delle attività di cui al successivo art. 1;

DECRETA

Art. 1 Oggetto

È indetta una procedura di valutazione comparativa per l'affidamento temporaneo di un incarico individuale di lavoro autonomo a personale esterno di particolare e comprovata specializzazione universitaria, e per la preventiva verifica della disponibilità di dipendenti dell'Ateneo in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato, presso il Dipartimento di Ingegneria dell'Ambiente, del Territorio e delle Infrastrutture per lo svolgimento di attività di "Analisi del ciclo del carbonio urbano nella città di Torino. Obiettivi: quantificazione delle emissioni di anidride carbonica e gas climalteranti derivanti dalle attività antropiche e relative strategie di adattamento e mitigazione alla scala urbana; studio delle dinamiche della CO₂ atmosferica nel contesto urbano e periurbano, con particolare riferimento al ruolo della vegetazione e delle aree verdi nella riduzione delle emissioni."

Il/La collaboratore/ricce dovrà svolgere attività tecnico-scientifica finalizzata allo studio del ciclo del carbonio in ambiente urbano, con particolare riferimento alla quantificazione delle emissioni di anidride carbonica, ai flussi di scambio tra atmosfera e biosfera e al ruolo della vegetazione nella mitigazione delle concentrazioni di CO₂. Il collaboratore/la collaboratrice si occuperà di:

- raccolta e l'analisi di dati sulle emissioni di CO₂ da fonti antropiche nel contesto urbano (città di Torino).
- valutazione della capacità di assorbimento della vegetazione cittadina, incluse aree verdi, parchi e foreste urbane.
- integrazione di modelli previsionali per stimare il bilancio del carbonio e l'efficacia delle strategie di mitigazione, con particolare riferimento alla mobilità urbana.



**Politecnico
di Torino**

Direzione Persone,
Programmazione e Sviluppo

- supporto all'elaborazione di scenari di riduzione delle emissioni attraverso soluzioni basate sulla natura e piani di gestione delle infrastrutture verdi.

Il collaboratore/la collaboratrice dovrà possedere elevate competenze tecnico-scientifiche nell'ambito della gestione e analisi del ciclo del carbonio in ambiente urbano. In particolare, si richiede:

- Conoscenza approfondita dei processi di emissione e assorbimento della CO₂ e delle metodologie di monitoraggio delle concentrazioni atmosferiche.
- Esperienza nell'utilizzo di dashboard e sistemi di visualizzazione dati interattivi e user friendly.
- Conoscenza dei meccanismi di mitigazione climatica, con particolare riferimento al ruolo delle soluzioni basate sulla natura e della gestione della vegetazione urbana.
- Capacità di elaborare report tecnico-scientifici e di collaborare con team multidisciplinari.

Il collaboratore/la collaboratrice dovrà inoltre dimostrare autonomia operativa, capacità di analisi critica e abilità nella gestione di dati complessi, nonché una buona conoscenza delle normative ambientali e un'ottima capacità di gestione di dati e processi elaborati all'interno del team multidisciplinare.

Modalità di realizzazione:

l'attività del/la collaboratore/ricerca sarà svolta in autonomia, anche per quanto riguarda il luogo della prestazione, con verifica anche intermedia della rispondenza dell'attività svolta agli obiettivi prefissati. La struttura di riferimento è il Dipartimento di Ingegneria dell'Ambiente, del Territorio e delle Infrastrutture.

La durata dell'incarico sarà pari a 12 mesi e il compenso lordo complessivo è pari a € 40.100,00.

Art. 2 Requisiti

Per la partecipazione alla procedura di valutazione comparativa sono richiesti i seguenti titoli di studio:

- Diploma di Laurea conseguito ai sensi degli ordinamenti didattici antecedenti il D.M. 509/1999 in Ingegneria per l'ambiente e il Territorio;

oppure

- Laurea specialistica (LS) dell'ordinamento previsto dal D.M. 509/1999 nelle seguenti classi: 38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio;

oppure

- Laurea Magistrale (LM) dell'ordinamento previsto dal D.M. 270/2004 nelle seguenti classi: LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio ovvero LM-26 Ingegneria della sicurezza.

Per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesta l'equipollenza o l'equivalenza al titolo richiesto. L'equivalenza, ai soli fini dell'ammissione alla presente procedura di valutazione comparativa, tra il titolo di studio conseguito all'estero e la professionalità connessa alla selezione è accertata dalla Commissione in sede di valutazione del curriculum.

Non può presentare domanda di partecipazione alla presente selezione:

- il personale del Politecnico di Torino cessato volontariamente dal servizio con diritto a pensione anticipata di anzianità (art. 25 della L. 724/94);
- il personale di altre amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/01, cessato volontariamente dal servizio con diritto a pensione anticipata di anzianità e che abbia avuto con il Politecnico di Torino rapporti di lavoro o di impiego nei cinque anni precedenti a quello della cessazione dal servizio (art. 25 della L. 724/94);



**Politecnico
di Torino**

Direzione Persone,
Programmazione e Sviluppo

- coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un/a professore/ssa appartenente al dipartimento o alla struttura richiedente la selezione, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, ai sensi dell'art. 18, comma 1 lettera c, della L. 240/2010;
- il personale docente e ricercatore del Politecnico di Torino collocato in quiescenza.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Il Politecnico di Torino, in linea con i *Sustainable Development Goals* delle Nazioni Unite, con la *Carta Europea dei Ricercatori* e con il suo Piano Strategico *Polito4Impact*, incoraggia fortemente le candidature di minoranze ([Risoluzione del Parlamento europeo del 13 novembre 2018 su norme minime per le minoranze nell'UE \(2018/2036\(INI\)\)](#)).

Art. 3 Dipendenti dell'Ateneo

Hanno titolo a partecipare alla selezione, purché in possesso dei requisiti previsti dall'art. 2, i/le dipendenti dell'Ateneo a tempo indeterminato afferenti ad una struttura diversa dalla richiedente, che dichiarino di poter effettuare le prestazioni in orario di servizio, esibendo a tal fine, a pena di esclusione, il nulla osta di approvazione del/la proprio/a Responsabile di struttura.

Nel caso in cui lo svolgimento delle prestazioni di cui al presente avviso venga attribuito a un/a dipendente dell'Ateneo:

- il/la dipendente sarà assegnato/a alla struttura di riferimento della presente selezione per il periodo previsto per lo svolgimento della prestazione;
- non sarà erogato alcun compenso aggiuntivo in quanto la prestazione rientra nell'ambito dell'attività previste dal rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con l'Ateneo;
- il/la dipendente non sarà sostituito/a con altro personale.

Art. 4 Domanda e termine di presentazione

La domanda di partecipazione va presentata in carta semplice alla Direzione Persone, Programmazione e Sviluppo - Servizio Programmazione e Reclutamento del Personale - Ufficio Assegni di Ricerca e Lavoro Autonomo entro le ore 15.00 del giorno 14/02/2025.

Le domande dovranno pervenire tramite invio alla Posta Elettronica Certificata (PEC) politecnicoditorino@pec.polito.it di una mail contenente la domanda di partecipazione debitamente compilata e sottoscritta e ogni altro documento richiesto, in formato PDF, unitamente alla scansione di un documento di identità in corso di validità. Il messaggio dovrà riportare nell'oggetto la seguente dicitura "PEC DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA – AVVISO 11/25/CC".

La data di arrivo sarà comprovata dal timbro a calendario apposto dall'ufficio. Non saranno ritenute valide le domande pervenute oltre il suddetto termine.

La domanda deve essere corredata dal curriculum vitae, debitamente firmato e datato, contenente dettagliata descrizione in merito a studi ed esperienze professionali maturate, nonché ogni altra informazione che il/la candidato/a ritenga utile ai fini della valutazione, in relazione al profilo professionale richiesto.



**Politecnico
di Torino**

Direzione Persone,
Programmazione e Sviluppo

Art. 5 Selezione

La Commissione procederà a valutare comparativamente i curricula presentati dai/dalle candidati/e ed allo svolgimento di un colloquio.

Il colloquio si svolgerà **in modalità telematica**.

La data di svolgimento del colloquio verrà comunicata ai/alle candidati/e, con almeno 5 giorni di anticipo, esclusivamente via mail.

Alla selezione dei/delle candidati/e esterni si procederà solo nel caso in cui non vi sia la disponibilità di dipendenti dell'Ateneo o nel caso in cui questi non risultino idonei alla selezione.

I criteri di valutazione sono predeterminati dalla stessa Commissione.

Al termine dei lavori la Commissione redige un verbale in cui dà conto delle operazioni svolte e delle valutazioni espresse nei confronti dei/delle candidati/e.

L'esito della procedura valutativa verrà pubblicato sul sito web all'indirizzo <https://careers.polito.it/>

Art. 6 Contratto

Il/La candidato/a dichiarato/a idoneo/a, non dipendente dell'Ateneo, sarà invitato/a a stipulare un contratto di lavoro autonomo e si obbligherà a fornire la propria collaborazione in forma autonoma e senza vincolo di subordinazione.

La mancata presentazione alla stipula determina la decadenza del diritto alla stipula stessa.

Art. 7 Norme di salvaguardia e trattamento dati personali

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso saranno applicate, in quanto compatibili, le norme di legge in materia concorsuale.

Ai sensi del Regolamento EU 679/2016 del 27/04/2016, i dati forniti dai/dalle candidati/e tramite istanza formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa suddetta e degli obblighi di riservatezza, per provvedere agli adempimenti connessi alla presente procedura.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Vincenzo TEDESCO)