

# POLITECNICO DI TORINO



**SERVIZIO PERSONALE E SVILUPPO RISORSE UMANE**  
**SETTORE PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO**  
**UFFICIO CONCORSI – STATO GIURIDICO**

*Corso Duca degli Abruzzi 24 - 10129 TORINO*

*Tel. 011/564.7955 - Fax 011/564.6043*

SELEZIONE RISERVATA, PER TITOLI E COLLOQUIO, AD 1 POSTO DI CATEGORIA EP DELL'AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI PRESSO QUESTO POLITECNICO – COD. 11/06.

Decreto n. 220  
del 5.4.2006

## IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Università sottoscritto il 9.8.2000;
- VISTO l'Accordo di Contratto Integrativo d'Ateneo del 27.4.2001, in particolare il punto 1. Progressioni verticali, c. 4;
- CONSIDERATO che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 22.10.2004, sulla base di esigenze organizzative già segnalate dal Collegio dei Direttori di dipartimento e centro, ha definito la fase conclusiva dell'accordo sulla mobilità verticale;
- CONSIDERATO che può ritenersi la ultrattività del predetto accordo, ai limitati fini della realizzazione della predetta fase conclusiva;

## DECRETA

È indetta una selezione riservata, per titoli e colloquio, per la copertura di 1 posto di Categoria EP dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati presso questo Politecnico per l'incarico di "Gestione e progettazione, nell'ambito delle telecomunicazioni, di reti di calcolatori e di infrastrutture di networking complesse di livello enterprise. Il profilo prevede una profonda conoscenza delle tecnologie di rete wired e wireless, dei servizi di rete per le trasmissioni multimediali, delle tecnologie di comunicazione fissa e mobile, delle problematiche di sicurezza e relative infrastrutture, dell'integrazione di servizi di telecomunicazione in ambiti di elevata complessità."

È ammesso a partecipare alla selezione il personale di ruolo del Politecnico di Torino che alla data del 31.12.2005 risulti inquadrato nella categoria D da almeno 5 anni.

L'anzianità di cui al comma precedente verrà conteggiata tenendo conto anche di eventuali servizi prestati con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso questo Politecnico.

L'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti prescritti, è disposta con provvedimento motivato e notificata all'interessato.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 165/01.

Le domande di ammissione alla selezione, redatte su carta semplice, utilizzando il modulo di cui all'allegato "A" del presente bando, dovranno essere consegnate al Servizio Personale e Sviluppo Risorse Umane – Settore Personale Tecnico e Amministrativo entro le ore 16 del 19.5.2006.

Gli stessi moduli sono in distribuzione presso il suindicato ufficio e disponibili sul sito web dell'amministrazione al seguente indirizzo:

[www.swa.polito.it/services/concorsi/](http://www.swa.polito.it/services/concorsi/)

Saranno accettate anche le istanze che perverranno, entro il suddetto termine, anche tramite fax, allegando copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, al n. 0115646043.

Ai sensi dell'art. 13 del "Codice in materia di protezione dei dati personali" emanato con D. Lgs. 30.6.2003 n. 196, i dati forniti dai candidati tramite istanza formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa suddetta e degli obblighi di riservatezza, per provvedere agli adempimenti connessi all'attività concorsuale.

La Commissione Giudicatrice sarà nominata con successivo provvedimento.

Il colloquio sarà teso ad accertare il livello di professionalità e qualificazione dei candidati con particolare riferimento all'incarico di cui alla presente selezione e sarà valutato per un massimo di 40 punti. Il punteggio minimo per conseguire l'idoneità è fissato in 28 punti.

La data del colloquio sarà pubblicata il 9.6.2006 sul sito web dell'Amministrazione all'indirizzo [www.swa.polito.it/services/concorsi/](http://www.swa.polito.it/services/concorsi/) con almeno 10 giorni di anticipo e l'indicazione dell'ora, del giorno e del luogo in cui la stessa si terrà.

Per la valutazione dei titoli di cui al comma successivo sarà sufficiente l'elencazione degli stessi nella domanda di ammissione alla selezione.

Ai titoli non può essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 60/100 così ripartito:

- a) Esperienza professionale: punti 40
- b) Corsi di formazione, aggiornamento e qualificazione professionale desumibili dalla banca dati dell'Amministrazione: punti 20

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo l'espletamento della prova. Il mancato superamento della stessa è preclusivo per la valutazione dei titoli.

La votazione complessiva è stabilita dalla somma del voto conseguito nel colloquio e del punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli.

Espletata la selezione, la Commissione, sulla base del punteggio attribuito, designa il vincitore.

In caso di parità di merito, trovano applicazione le norme sui titoli preferenziali di cui al D.P.R. 487/94.

Con decreto del Direttore Amministrativo saranno approvati gli atti della selezione.

La progressione verticale sarà effettuata limitatamente al posto da coprire. Per accrescere la professionalità trasversale necessaria al fine predetto, professionalità che deve considerarsi elemento imprescindibile nel patrimonio della categoria EP, è previsto per il vincitore un percorso formativo mirato.

La partecipazione al percorso formativo è condizione per la stipula del contratto di inquadramento nella Categoria EP dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, Posizione Economica EP1, la cui decorrenza economica è comunque fissata al 31.12.2005.

Torino, 5/4/2006

MON/lr

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott.ssa A.M. Gaibisso)  
*f.to GAIBISSO*