



5.6 ALLEGATO 6: HRS4R – Human Resources Strategy for Researchers – Piano di Azione 2022- 2024

HRS4R-Human Resources Strategy for Researchers PIANO DI AZIONE 2022-2024

*Per l'implementazione della Carta Europea dei ricercatori e del
Codice di Condotta per l'assunzione dei ricercatori*



Azione 1	Avvio e implementazione di un nuovo Piano di azione che promuova l'attrazione di risorse da bandi competitivi nell'ambito dei principali programmi di finanziamento
Area Responsabile	RIMIN (ARI fino al 30/10/2022)
Breve descrizione	Il piano d'azione promuoverà l'attrazione di risorse dai principali programmi di finanziamento (Horizon Europe, PNR, PNRR, S3). Il piano prenderà in considerazione diversi aspetti: criticità che possono scoraggiare la ricerca finanziata, aree che attraggono più risorse, aree che sono più deboli in termini di finanziamento, specificità della ricerca individuale, collaborativa e multidisciplinare.
Tempistiche	Dicembre 2024
Indicatore/i e Target	Aumento delle risorse derivante da bandi competitivi, rispetto al triennio precedente YES/NO. Target: +30%
Principio/i C&C	1. <i>Research Freedom</i>

Azione 2	Attuazione GEAP – Gender Equality Action Plan
Area Responsabile	PEPS (PSQL fino al 30/10/2022)
Breve descrizione	Il GEAP (Gender Equality Action Plan) è parte integrante del GEP (Gender Equality Plan) ed è lo strumento attraverso il quale le politiche di genere dell'Università diventano operative. Ha una durata triennale ed è accompagnato da un monitoraggio periodico attraverso specifici indicatori (KPI).
Tempistiche	Dicembre 2023 (mid-term)
Indicatore/i e Target	Portare oltre il 30% il genere minoritario nella leadership (KPI 3 del GEAP)
Tempistiche	Dicembre 2024
Indicatore/i e Target	<ul style="list-style-type: none"> – Diminuire del 50% in gap di genere nei concorsi per upgrade docenti (KPI 2 del GEAP) – Aumentare il tasso di femminilizzazione del personale docente nell'area Ingegneria > 30% (KPI 4 del GEAP)
Principio/i C&C	13. <i>Recruitment</i> 24. <i>Working conditions</i> 27. <i>Gender balance</i>

Azione 3	Regolamentazione figura del Garante dei ricercatori
Area Responsabile	RIMIN (ARI fino al 30/10/2022)
Breve descrizione	Regolamentare il ruolo del Garante dei Ricercatori anche adeguando il Regolamento per il riconoscimento del titolo di Professore Emerito.
Tempistiche	Dicembre 2023 (mid-term)
Indicatore/i e Target	Approvazione regolamento emeriti YES/NO
Tempistiche	Dicembre 2024
Indicatore/i e Target	Approvazione regolamento sulla istituzione della figura del Garante dei Ricercatori SI'/NO
Principio/i C&C	34. <i>Complains/appeals</i>

Azione 4	Rafforzare i servizi a supporto dello sviluppo della carriera dei ricercatori
Area Responsabile	RIMIN (ARI fino al 30/10/2022)
Breve descrizione	Avvio di servizi di coaching/mentoring/on boarding oltreché corsi di transferable skills, ai fini di rafforzare la crescita professionale dei ricercatori dentro e fuori l'accademia. Promuovere la mobilità internazionale tramite le azioni MSCA. Messa a sistema degli strumenti a supporto della pianificazione della carriera dei postdoc.
Tempistiche	Dicembre 2024
Indicatore/i e Target	<ul style="list-style-type: none"> - > 50 giovani ricercatori/anno usufruiscono del servizio di coaching/mentoring - N. 1 bootcamp/anno per proponenti MSCA - N. 2 eventi/anno di 'on boarding' - > 60% di gradimento delle iniziative proposte (1 questionario di customer satisfaction/ iniziativa)
Principio/i C&C	4. <i>Professional attitude</i> 28. <i>Career development</i> 30. <i>Access to career advice</i> 36. <i>Relation with supervisors</i>

Azione 5	Rafforzare i servizi a supporto dello sviluppo della carriera dei dottorandi
Area Responsabile	STUDI (GESD fino al 30/10/2022)
Breve descrizione	Rafforzare il percorso di <i>onboarding</i> e messa a sistema degli strumenti a supporto della supervisione della pianificazione della carriera dei dottorandi.
Tempistiche	Dicembre 2023
Indicatore/i e Target	Messa a sistema <i>Declaration of Intent (DoI)</i> YES/NO
Tempistiche	Dicembre 2024
Indicatore/i e Target	> 60% dei fruitori di gradimento delle iniziative proposte (1 questionario di customer satisfaction/ iniziativa)
Principio/i C&C	22. <i>Recognition of the profession</i> 36. <i>Relation with supervisors</i>

Action 6	Definizione Carta dei servizi e Sportello per le imprese
Area Responsabile	RIMIN (TRIN fino al 30/10/2022)
Breve descrizione	Costituire uno "Sportello per le imprese" che formuli una "Carta dei servizi" di Ateneo verso le aziende e contempli azioni di promozione delle nostre competenze anche sulla base delle piattaforme tematiche individuate.
Tempistiche	Dicembre 2023 (mid-term)
Indicatore/i e Target	Avvio Sportello per le imprese SI/NO
Tempistiche	Dicembre 2024
Indicatore/i e Target	<ul style="list-style-type: none"> - Predisposizione di una "carta dei servizi" onnicomprensiva che riassume tutta l'offerta del Politecnico verso le aziende YES/NO - Aumento del fatturato e/o dei contributi provenienti dal mondo aziendale YES/NO
Principio/i C&C	8. <i>Dissemination, exploitation of results</i> 31. <i>Intellectual Property Rights</i>

Action 7	Open Science e dati della ricerca
Area Responsabile	CCBI (CC fino al 30/10/2022)
Breve descrizione	Sviluppo di una policy di Ateneo sui "Dati della ricerca" e implementazione di servizi per supportare la gestione dei dati della ricerca.
Tempistiche	Dicembre 2022 (mid-term)
Indicatore/i e Target	Approvazione "Policy per i dati della ricerca" YES/NO
Tempistiche	Dicembre 2024
Indicatore/i e Target	– n. 50 Data Management Plan trattati – n.350 dataset depositati in repository "FAIR" certificati
Principio/i C&C	8. Dissemination, exploitation of results

Azione 8	Valorizzare la ricerca attraverso il completamento del progetto «Anagrafe della ricerca»
Area Responsabile	RIMIN (ARI fino al 30/10/2022)
Breve descrizione	Completamento del progetto "Anagrafe della ricerca" e delle azioni per conseguire una più elevata adesione all'iniziativa. Sistematizzazione dei processi e strumenti per la promozione delle competenze presenti in Ateneo e dei risultati della ricerca.
Tempistiche	Dicembre 2022 (mid-term)
Indicatore/i e Target	Motore Ricerca Anagrafe disponibile YES/NO
Tempistiche	Dicembre 2024
Indicatore/i e Target	– > 80% dei ricercatori ha aggiornato il profilo pubblico con le proprie competenze (keywords) – Pubblicazione di almeno 10 storie di ricerca all'anno
Principio/i C&C	8. Dissemination, exploitation of results 9. Public engagement

Azione 9	Nuovo sito web di Ateneo
Area Responsabile	CCBI (CC fino al 30/10/2022)
Breve descrizione	Completamento del progetto NIPO (Nuova Identità e Presenza On Line) e implementazione del sito web; Produzione/ redazione contenuti (testi, immagini, dati...) nel sito web d'Ateneo.
Tempistiche	Dicembre 2022 (mid-term)
Indicatore/i e Target	Pubblicazione nuovo sito YES/NO
Tempistiche	Dicembre 2024
Indicatore/i e Target	– Pubblicazione di almeno 100 pagine nel nuovo sito web – > 3.000.000 N. totale utenti del sito nel 2024
Principio/i C&C	9. Public engagement



Azione 10	Realizzazione di manifestazioni culturali e di public engagement
Area Responsabile	CCBI (CC fino al 30/10/2022)
Breve descrizione	Eventi principali da organizzare: <i>Biennale Tecnologia, European Researchers Nights, "Cinque libri"</i> , series of polytechnic lessons
Tempistiche	Dicembre 2024
Indicatore/i e Target	– almeno N° 3 eventi targati Polito/anno – > 15.000 partecipanti alla Biennale Tecnologia /edizione (2022 e 2024)
Principio/i C&C	9. <i>Public engagement</i>
Azione 11	Definizione di un piano di comunicazione interna ed esterna della strategia HRS4R per promuovere l'Ateneo come «buon datore di lavoro»
Area Responsabile	RIMIN (ARI fino al 30/10/2022)
Breve descrizione	Implementazione delle azioni di comunicazione della strategia HRS4R al Politecnico, per promuovere l'Ateneo come "buon datore di lavoro" anche per l'attrazione di ricercatori esterni.
Tempistiche	Dicembre 2022 (mid-term)
Indicatore/i e Target	Definizione di un piano di comunicazione del percorso della Carta Europea YES/NO
Tempistiche	Dicembre 2024
Indicatore/i e Target	Aumento annuo del numero visualizzazioni alla pagina web della HRS4R dell'Ateneo YES/NO
Principio/i C&C	23. <i>Research Environment</i> 13. <i>Recruitment</i>
Azione 12	Istituzione dell'"Osservatorio permanente di Ateneo"
Area Responsabile	PEPS (RUO fino al 30/10/2022)
Breve descrizione	Istituzione dell'"Osservatorio permanente di Ateneo" per il monitoraggio e controllo della sostenibilità dei numeri della Filiera Accademica (da dottorato a RTD-B) e per la valutazione delle richieste di attivazioni di AdR su fondi "di Ateneo"
Tempistiche	Dicembre 2022
Indicatore/i e Target	Insediamiento Osservatorio permanente YES/NO
Tempistiche	Dicembre 2024
Indicatore/i e Target	Messa a sistema e monitoraggio del modello di programmazione del fabbisogno del personale YES/NO
Principio/i C&C	13. <i>Recruitment</i> 15. <i>Transparency</i>
Azione 13	Semplificazione delle regole e digitalizzazione connessa sugli iter di reclutamento in ambito accademico
Area Responsabile	PEPS (RUO fino al 30/10/2022)
Breve descrizione	Digitalizzazione di tutti i processi relativi al reclutamento e alla gestione della carriera del personale.
Tempistiche	Dicembre 2024
Indicatore/i e Target	Almeno due processi semplificati e digitalizzati YES/NO
Principio/i C&C	13. <i>Recruitment</i>