



**5.3 ALLEGATO 3: Formazione PTAB: Tabella della Programmazione triennale 2024-2026**



| DIMENSIONE OGGETTO DEL PIANO/ANNO | 2024  |  | 2025 -2026<br>(da aggiornare nell'ambito dei prossimi scorrimenti del PIAO) |
|-----------------------------------|---|--|---|
| <b>AMBITI</b>                     | <b>Formazione sulle soft skill</b>  |  | <b>Dettaglio su 2024</b> (ore stimate)                                      |
|                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>(da proseguire) Attività formative nell'ambito del project management e delle digital skill connesse (gestione delle attività per progetti e obiettivi)</li> </ul>   | 10 ore (target tutto il ptab)  |   |
|                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>(da proseguire) iniziative di formazione in materia di strumenti smart di lavoro (es.uso dello strumento Teams e to do)</li> </ul>   | 8 ore (target tutto il ptab)   |   |
|                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>(da proseguire) Percorsi di formazione a supporto del cambiamento organizzativo (es. team building, lavoro di gruppo, gestione delle relazioni tra responsabile e collaboratori, gestione dello stress)</li> </ul> | 9 ore (target Ed e Professional dei distretti)<br>7 ore (target Responsabili di Servizio, Ufficio, Unità dei distretti) RGA??? |   |
|                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>(da proseguire) Percorsi team building/empowerment per i nuovi gruppi di lavoro</li> </ul>   | 12 ore (specifici gruppi)  |   |
|                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>(da proseguire) Formazione volta allo sviluppo del senso del Valore pubblico dell'azione amministrativa in ambito universitario.</li> </ul>  | 4 ore (destinatari tutto il ptab)  |   |
|                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>(da avviare nel 2024) Tecniche di comunicazione nell'ambito dei meeting con interlocutori esterni (lingua inglese)</li> </ul>  | 14 ore (specifici gruppi)  |   |



|  |   |  |  |
|--|---|--|--|
|  | · da avviare nel 2024) Tecniche per migliorare la collaborazione e per una comunicazione efficace   | 7 ore (specifici gruppi)   |  |
|  | <b>Formazione trasversale di dominio</b>  | <b>Dettaglio su 2024</b>   |  |
|  | · (da proseguire) Gestione della ricerca: formazione specifica per rafforzare le competenze specialistiche, sia di dominio che trasversali, al fine di contribuire ad offrire un supporto sempre più qualificato alla ricerca. Sarà data particolare enfasi alla formazione connessa alla gestione dei progetti e alla rendicontazione nell'ambito dei programmi Horizon Europe, F e al PNRR. | 12 ore circa (Reti professionali specifiche)                     |  |
|  | · (da proseguire) Syllabus competenze digitali  | 26 ore (destinatari neossunti e quota ptab non ancora coinvolto) |  |
|  | · (da avviare) Syllabus Il nuovo codice dei contratti pubblici d.lgs. 36/2023   | 11 ore (per target specifici)                                    |  |
|  | · (da avviare) Formazione sulle novità introdotte dal nuovo CCNL  | 2 ore (per target specifici)                                     |  |
|  | · (proseguire) Formazione in ambito privacy (PTPCT) (e-learning per neo assunti)  | 6 ore (neoassunti)   |  |
|  | · (da proseguire) panoramica normativa dei principi generali applicabili alle pubbliche amministrazioni (cultura amministrativa).   | 3 ore (neoassunti)   |  |
|  | · (da avviare): Cybersecurity awareness: nuovi percorsi di sensibilizzazione sulla sicurezza in rete  | 2 ore (destinatari tutto il ptab)                                |  |
|  | · (da proseguire) Formazione per i tecnici dei distretti  | 12 ore (specifici gruppi)  |  |



|                                   |   |   |  |
|-----------------------------------|---|---|--|
|                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>· (da proseguire) Promozione della partecipazione a corsi esterni nell'ambito del Progetto ValorePA) (banche dati, Sviluppo di modelli di servizio, Coordinamento attività svolte anche tra più PP.AA, Comunicazione efficace,Cogliere opportunità di sviluppo offerte dal contesto internazionale, Aumentare la produttività e la qualità dei servizi, competenze specialistiche in materia di previdenza, assistenza e welfare )</li> </ul>  | 40 ore (per target specifici)   |  |
| DIMENSIONE OGGETTO DEL PIANO/ANNO | <b>2024 - 2025 - 2026</b>   |   |  |
| <b>AMBITI (segue)</b>             | <b>ATTIVITÀ FORMATIVE CHE PROSEGUIRANNO PER TUTTO IL PERIODO DI PROGRAMMAZIONE</b>  |   |  |
|                                   | <b>Formazione sulle soft skill</b>  |   |  |
|                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>· Pari opportunità: interventi informativi e formativi rivolti all'intera comunità sui temi delle pari opportunità, linguaggio e sensibilizzazione sulla dimensione di genere, discriminazione, molestie e mobbing ed in generale sensibilizzazione sulla cultura del rispetto. Formazione sul linguaggio inclusivo (concetti di base) e per i referenti delle tematiche di genere nelle strutture dell'amministrazione (PAP, GEAP).</li> </ul>  |   |  |
|                                   | <b>Formazione trasversale di dominio</b>  |   |  |
|                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>· Iniziative da programmare/programmate in riferimento all'adeguamento e/o aggiornamento della normativa sulle tematiche dell'etica, della legalità, dell'accesso agli atti (contemperamento tra trasparenza e privacy, cultura amministrativa e della legalità, tipologie di accesso agli atti, ...) (PTPTC).</li> </ul>  |   |  |
|                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>· Iniziative di formazione a supporto della riorganizzazione in base ai diversi ambiti di dominio (contabilità, gestione della ricerca, acquisti, con particolare riferimento alle esigenze dei distretti)</li> </ul> <p>NB. si prevede, anche in base alle necessità che emergeranno dalla mappatura dei fabbisogni delle reti professionali, di potenziare l'accesso ai corsi <b>master</b>, con particolare valorizzazione dei percorsi promossi dalla Scuola di Master del Politecnico di Torino, anche attraverso la fruizione di singoli moduli.</p> |   |  |
| DIMENSIONE OGGETTO DEL PIANO/ANNO | <b>2024</b>   | <b>2025 - 2026</b><br>(da aggiornare nell'ambito dei prossimi scorrimenti del PIAO) |  |
| <b>GRUPPI TARGET</b>              | <b>Intera comunità</b>  | <b>Dettaglio su 2024</b>  |  |



|  |  |                          |                        |
|--|--|--------------------------|------------------------|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>· Iniziative di formazione volte a rafforzare sia le competenze di natura trasversale che soft skill, con particolare riferimento alle competenze di tipo digitale, a quelle a sostegno delle modalità di lavoro smart e ad aggiornamenti normativi.</li></ul> |                          |                        |
|  | <b>Posizioni organizzative</b>   | <b>Dettaglio su 2024</b> |                        |
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>· Formazione per i responsabili di struttura, funzioni specialistiche ed esperti di dominio (es. smart team builder).</li></ul>  |                          |                        |
|  | <b>Squadra di Lavoro o "team"</b>  | <b>Dettaglio su 2024</b> |                        |
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>· Iniziative formative di empowerment e team building destinate a gruppi di lavoro reali, nate sulla base di specifiche necessità: in particolare a supporto della riorganizzazione.</li></ul>   |                          |                        |
|  | <b>Reti professionali e le funzioni di raccordo</b>  | <b>Dettaglio su 2024</b> |                        |
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>· <i>Attività:</i> Ricognizione e definizione dei fabbisogni formativi delle reti professionali e funzioni di raccordo con l'avvio di iniziative formative di natura specialistica e trasversale di dominio a loro dedicate.</li></ul>                         |                          |                        |
|  | <b>Altri gruppi target</b>   |                          |                        |
|  | <b>Dettaglio su 2024</b>   |                          | <b>Anni successivi</b> |
|  | <b>Neo assunti</b><br><i>Attività:</i> Definizione di un set di iniziative formative specifiche per migliorare la qualità della vita quotidiana e creare il senso di appartenenza.   |                          |                        |