



CONFRONTO IN MATERIA DI REGOLAMENTO PER L'ATTIVITA' CONTO TERZI (artt. 6 e 42, comma 6, lett h, CCNL 2016-2018) – MECCANISMO DI SALVAGUARDIA DEL FCT IN RELAZIONE ALLA CRESCITA DEL PTAB

ESITO DEL CONFRONTO

PREMESSE

- Considerata la crescita del PTAB promossa dall'Ateneo, anche in relazione al piano straordinario del PTAB previsto dalla Legge di bilancio 2022
- Considerato che la crescita del personale TAB consente, nel tempo, di contribuire ad incrementare la capacità dell'Ateneo di sviluppare attività conto terzi ma che tuttavia può riscontrarsi una non piena incidenza del sistema che accoglie i neo-assunti nel contribuire da subito alle progettualità dell'Ateneo.

Il giorno 14.09.2023 alle ore 10.30 si riuniscono presso la Sala del Consiglio di Amministrazione del Politecnico di Torino e sulla piattaforma Microsoft Teams le Delegazioni trattanti.

Considerato tutto quanto sopra premesso, le Parti definiscono nei seguenti termini la propria posizione condivisa sulla materia in titolo.

Si concorda sull'attivazione di un meccanismo di salvaguardia, a far data dal FCT 2023, con l'obiettivo di affrontare il potenziale effetto distorsivo sul FCT di una significativa crescita di personale in un dato anno.

Al fine di mettere in atto la suddetta azione di salvaguardia, si concorda sull'applicazione del seguente modello.

- Definizioni:

N_t : Numerosità personale PTAB al 31/12 dell'anno t

N_{t-1} : Numerosità personale PTAB al 31/12 dell'anno precedente all'anno t

FCT_t : Ammontare complessivo del fondo conto terzi nell'anno t

FCT_{t-1} : Ammontare complessivo del fondo conto terzi nell'anno precedente all'anno t

- Condizione 1: il meccanismo si innesca quando la crescita di personale rispetto all'anno precedente è significativa, ossia almeno del 2%.

In formule:

$$N_t > 1.02 N_{t-1}$$



- Condizione 2: il meccanismo si innesca quando la crescita del fondo conto terzi è meno che proporzionale rispetto alla crescita del personale.

In formule:

$$FCT_t < FCT_{t-1} \frac{N_t}{N_{t-1}}$$

- Quando si verificano le due condizioni sopra riportate, si incrementa il FCT di un quantitativo ΔFCT_t (tale da compensare l'effetto della crescita di personale).

In formule:

$$FCT_t^{corretto} = FCT_t + \Delta FCT_t$$

- Quando FCT cresce ma non quanto il personale, il meccanismo produce una correzione che lo riporta al valore atteso:

$$\Delta FCT_t = FCT_{t-1} \frac{N_t}{N_{t-1}} - FCT_t$$

$$FCT_t^{corretto} = FCT_{t-1} \frac{N_t}{N_{t-1}}$$

- Qualora FCT dovesse decrescere, il meccanismo produrrebbe un incremento del fondo conto terzi proporzionale alla crescita del personale:

$$\Delta FCT_t = FCT_t \frac{N_t - N_{t-1}}{N_{t-1}}$$

- Negli anni successive al primo il FCT di riferimento (FCT-1) è pari al FCT corretto erogato.

Stefanoni (RSU) Stefani (RSU) EGIL

Torino, 14/9/2023
 La Delegazione di Parte Datoriale
 Stefano Coppi
 Marco Ferrero
 Immo Duro
 Claudio Fassina
 [Signature]
 Laura Scassa

La Delegazione di Parte Sindacale
 Antonio Giacobino
 Marsilio
 Graziella Rocca
 [Signature] CUB
 Paolo Jany (RSU-FGU)
 Semp [Signature] (RSU-FGU)
 [Signature] (RSU)
 [Signature] (UA)
 [Signature]

[Signature] (USB)