



SELEZIONE RISERVATA, PER TITOLI E COLLOQUIO, AD 1 POSTO DI CATEGORIA EP DELL'AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI PRESSO IL CENTRO INTERDIPARTIMENTALE SERVIZI DIDATTICI ARCHITETTURA DI QUESTO POLITECNICO – COD. 3/05.

Decreto n. 39
del 17.2.2005

I L DIRETTORE AMMINISTRATIVO

- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Università sottoscritto il 9.8.2000;
- VISTO l'Accordo di Contratto Integrativo d'Ateneo del 27.4.2001, in particolare il punto 1. Progressioni verticali, c. 4;
- CONSIDERATO che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 22.10.2004, sulla base di esigenze organizzative già segnalate dal Collegio dei Direttori di dipartimento e centro, ha definito la fase conclusiva dell'accordo sulla mobilità verticale con la conseguente ultima decorrenza utile;

D E C R E T A

È indetta una selezione riservata, per titoli e colloquio, per la copertura di 1 posto di Categoria EP dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati presso il Centro Interdipartimentale Servizi Didattici Architettura di questo Politecnico per l'incarico di "Coordinamento di più laboratori per attività comuni rivolte alla didattica e all'esterno, di responsabilità di un laboratorio didattico ad elevato profilo tecnologico nel settore della comunicazione multimediale e di referente interno per l'informatica e responsabile per il Cisdal del LIA (Laboratorio Informatico avanzato Cisdal/Cesit)".

E' ammesso a partecipare alla selezione il personale di ruolo del Politecnico di Torino che alla data del 31.12.2002, data di ultima decorrenza utile prevista dall'accordo di contratto integrativo, risultava inquadrato nell'ex VIII qualifica funzionale da almeno 5 anni. E' criterio di ammissibilità aver svolto mansioni di ex VIII qualifica purchè riconosciute dalla Commissione Centrale di cui all'Accordo sul trattamento accessorio e sui compensi conto terzi siglato il 5.9.1999 e che abbiano conseguito l'inquadramento a seguito dei concorsi riservati di cui al Programma di valorizzazione delle risorse umane.

L'anzianità di cui al comma precedente verrà conteggiata tenendo conto anche di eventuali servizi prestati con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso questo Politecnico.

L'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti prescritti, è disposta con provvedimento motivato e notificata all'interessato.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 165/01.

Le domande di ammissione alla selezione, redatte su carta semplice, utilizzando il modulo di cui all'allegato "A", del presente bando o sua fotocopia su unico foglio, dovranno essere consegnate al Servizio Amministrazione del Personale – Settore Personale Tecnico e Amministrativo entro il 14.3.2005.

Gli stessi moduli sono in distribuzione presso il suindicato ufficio e disponibili sul sito web dell'amministrazione al seguente indirizzo:

<http://www.swa.polito.it/services/concorsi/>

Saranno accettate anche le istanze che perverranno, entro il suddetto termine, anche tramite fax, allegando copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, al n. 0115646043.

Ai sensi dell'art. 10 della legge 31.12.1996, n. 675, recante disposizioni a "tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento di dati personali", i dati forniti dai candidati tramite istanza formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa suddetta e degli obblighi di riservatezza, per provvedere agli adempimenti connessi all'attività concorsuale.

La Commissione Giudicatrice sarà nominata con successivo provvedimento.

Il colloquio sarà teso ad accertare il livello di professionalità e qualificazione dei candidati con particolare riferimento all'incarico di cui alla presente selezione e sarà valutato per un massimo di 40 punti. Il punteggio minimo per conseguire l'idoneità è fissato in 28 punti.

Sarà cura dell'Amministrazione comunicare ad ogni singolo candidato, mediante notifica personale a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, almeno 20 giorni prima, la data, l'ora e il luogo della prova.

Per la valutazione dei titoli di cui al comma successivo sarà sufficiente l'elencazione degli stessi nella domanda di ammissione alla selezione.

Ai titoli non può essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 60/100 così ripartito:

- a) Esperienza professionale: punti 40
- b) Corsi di formazione, aggiornamento e qualificazione professionale desumibili dalla banca dati dell'Amministrazione: punti 20

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo l'espletamento della prova. Il mancato superamento della stessa è preclusivo per la valutazione dei titoli.

La votazione complessiva è stabilita dalla somma del voto conseguito nel colloquio e del punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli.

Espletata la selezione, la Commissione, sulla base del punteggio attribuito designa il vincitore.

In caso di parità di merito, trovano applicazione le norme sui titoli preferenziali di cui al D.P.R. 487/94.

Con decreto del Direttore Amministrativo saranno approvati gli atti della selezione.

La progressione verticale sarà effettuata entro il limite dei posti da coprire. Per accrescere la professionalità trasversale necessaria al fine predetto, professionalità che deve considerarsi elemento imprescindibile nel patrimonio della categoria EP, è previsto per il vincitore un percorso formativo mirato.

La partecipazione al percorso formativo è condizione per la stipula del contratto di inquadramento nella Categoria EP dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, Posizione Economica EP1, la cui decorrenza economica è comunque fissata al 31.12.2002.

Torino, 17/2/2005

MON/lr

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa A.M. Gaibisso)
F.to GAIBISSO