



## CHIARIMENTO N. 6

**OGGETTO: Gara Europea a procedura aperta ai sensi dell'art. 60, D.lgs. 50/2016 e ss.mm.ii. per l'affidamento dei seguenti servizi assicurativi di Ateneo: Lotto 2 polizza Sanitaria – RSMO – rimborso spese medico ospedaliere CIG: 8788786FA1 - CUI: S00518460019202100073**

### Quesiti

1. Si chiede l'indicazione dell'attuale Compagnia Assicurativa con la quale il Politecnico di Torino gode della polizza sanitaria aggiuntiva ed il relativo testo di polizza in corso. In caso negativo, si chiede di fornire le eventuali differenze di condizioni di polizza tra quelle contenute nel Capitolato Tecnico della polizza in corso e quelle fornite da Capitolato Tecnico della copertura sanitaria disciplinata dalla presente gara.

### Risposta

Si rinvia al prospetto chiarimenti pubblicato il 22/06/2021, disponibile nella sezione pubblica “*comunicazioni della Stazione Appaltante*” della scheda riferita alla procedura in oggetto.

\*\*\*

2. Si chiede conferma che la copertura sanitaria operi:
  - Obbligatoriamente per il personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato e determinato (TA);
  - Facoltativamente per:
    - a. Personale Docente (PD, docenti di I e II fascia, ricercatori a tempo indeterminato e determinato di cui all'art. 24, comma 3, lett. a) e b) della Legge 240/2010)
    - b. Estensione ai nuclei familiari del personale dipendente (TA e PD).

### Risposta

Si conferma.

\*\*\*

3. In riferimento all'allegato **Scheda sinistri RSMO**, si chiede se i pacchetti POLIA, POLIAD e POLIAN sono riferiti rispettivamente alla copertura per il personale tecnico amministrativo (TA), al personale docente (PD) e ai nuclei familiari del TA e PD. In caso negativo, si chiede di fornire l'interpretazione corretta. Inoltre si chiede:
  - se i pacchetti di cui sopra si differenziano per condizioni di polizza o solo per tipologia di adesione e premio.
  - di fornire il premio annuale distinto per ciascun pacchetto e per annualità storica.

### Risposta

Si conferma. I pacchetti di cui sopra si differenziano solo per tipologia di adesione e premio: le condizioni di polizza sono le stesse. Nelle annualità assicurative 30.06.2018 - 30.06.2021 il premio annuo lordo per singolo dipendente risultava pari a € 1.000,00, mentre, per l'estensione al nucleo familiare, il premio annuo lordo per ciascun componente risultava pari ad € 850,00, fermo restando che l'ammontare massimo del contributo dovuto per l'estensione della copertura assicurativa all'intero nucleo familiare non poteva essere superiore al triplo dell'importo dovuto per il singolo componente (ovvero € 2.550,00), anche nel caso in cui il numero dei componenti il nucleo, oltre il Dipendente, fosse superiore a tre.

\*\*\*



4. In riferimento al personale tecnico amministrativo (TA), si chiede di fornire la numerosità e il premio annuo pro-capite relativa alle annualità 2018-2021.

**Risposta**

- Annualità 30.06.2018 – 30.06.2019: 876 unità
- Annualità 30.06.2019 – 30.06.2020: 888 unità
- Annualità 30.06.2020 – 30.06.2021: 885 unità
- Annualità 2018-2021: premio pro-capite € 1.000,00.

\*\*\*

5. In riferimento alle adesioni volontarie (*personale docente (PD) e nuclei familiari del TA e PD*) e per le quali è stato stimato un valore annuale complessivo di € 180.000,00, si chiede di fornire la numerosità e il premio annuo pro-capite relativa alle annualità 2018-2021.

**Risposta**

Al fine della stima del valore complessivo della gara, la quantificazione delle adesioni volontarie relative sia al personale docente (PD) sia all'estensione ai nuclei familiari del personale dipendente (TA e PD) è stata valutata con riferimento ai dati a disposizione riguardanti dette adesioni volontarie, acquisiti durante i precedenti affidamenti della polizza ed in particolare:

- € 80.000,00/anno, conseguente alla stima di 80 adesioni riguardanti il personale docente al corrispondente importo di € 1.000,00, dal momento che al personale docente saranno applicate le medesime condizioni economiche previste per il personale TA risultanti dalla gara;
- € 100.000,00/anno, conseguente alla stima di 50 adesioni riguardanti nuclei familiari del personale dipendente all'importo corrispondente di € 2.000,00 (importo teorico ipotizzato, non vincolante per gli operatori economici del mercato).

Si riportano i dati relativi alle annualità di riferimento:

<b>Adesioni volontarie 30/06/2018 – 30/06/2019</b>			
Familiari PTA	81	€ 850	€ 68.850
Docenti	58	€ 1.000	€ 58.000
Familiari DOCENTI	22	€ 850	€ 18.700
			<b>€ 145.550</b>

<b>Adesioni volontarie 30/06/2019 – 30/06/2020</b>			
Familiari PTA	90	€ 850	€ 76.500
Docenti	75	€ 1.000	€ 75.000
Familiari DOCENTI	38	€ 850	€ 32.300
			<b>€ 183.800</b>

<b>Adesioni volontarie 30/06/2020 – 30/06/2021</b>			
Familiari PTA	98	€ 850	€ 83.300
Docenti	110	€ 1.000	€ 110.000
Familiari DOCENTI	49	€ 850	€ 41.650
			<b>€ 234.950</b>



\*\*\*

6. In riferimento all'art 4. **VALORE STIMATO DELL'APPALTO, DURATA, OPZIONI E RINNOVI 4** del Disciplinare rettificato di gara, si chiede se l'opzione di rinnovo del contratto, per un ulteriore anno prevista per la sola polizza sanitaria – RSMO e delle eventuali adesioni, è facoltà vincolante per la Compagnia aggiudicataria. Inoltre, si chiede conferma che l'opzione di rinnovo si esegua alle medesime condizioni e premi.

#### Risposta

La facoltà di rinnovo del contratto, prevista nei documenti di gara, non è vincolante per la Compagnia Affidataria. L'Amministrazione contraente procederà al rinnovo dell'appalto, alle medesime condizioni e premi, previa acquisizione della disponibilità al rinnovo da parte Compagnia Affidataria.

\*\*\*

7. Si chiede conferma che trattandosi di servizi di natura intellettuale, non dovranno essere indicati gli oneri per la sicurezza né i costi della manodopera.

#### Risposta

Si conferma.

\*\*\*

8. In riferimento all'allegato *CSO\_ e allegato Lotto 2 CAPITOLATO*.
- Si chiede conferma che le condizioni di polizza siano uguali per tutte le categorie di assicurati, ossia TA, PD e relativi nuclei familiari. In caso negativo, si chiede di indicare le differenze di condizioni per ciascuna categoria;
  - nei punti ad elenco dell'**art. 3 OGGETTO DELL'ASSICURAZIONE**, si fa riferimento a massimali per anno e per nucleo familiare. Si chiede conferma nel caso di adesione dei nuclei familiari del TA e del PD i massimali si intendono annuo/nucleo. Mentre nel caso di adesione del caponucleo del TA e del PD, i massimali si intenderanno anno/persona.

#### Risposta

Si conferma in relazione ad entrambi i quesiti.

\*\*\*

9. Nell'allegato "*Modello Offerta Tecnica Lotto 2*" si chiede di fornire il premio per l'estensione al nucleo familiare. In merito, si chiede se il premio da quotare sia un premio per ciascun componente del nucleo familiare come descritto nel Capitolato (**Nucleo familiare: Il coniuge o il convivente "more uxorio" ed i figli conviventi o non conviventi purché fiscalmente a carico o nei cui confronti vi sia l'obbligo del mantenimento.**) oppure si tratti di un premio per nucleo indipendentemente dalla numerosità dei componenti.

Ad esempio, se il personale amministrativo estende la polizza al coniuge e ad un figlio fiscalmente a carico ed ipotizzando che il premio quotato sia pari a € 1.000,00, il premio per l'estensione al nucleo da pagare sarà pari a € 1.000 per convivente e figlio oppure sarà pari a € 2.000= € 1.000 (convivente) + € 1.000 (figlio)?

#### Risposta

Si tratta di un premio per ciascun componente il nucleo familiare, con il presupposto che l'ammontare massimo del premio dovuto per l'estensione della copertura assicurativa al nucleo familiare non potrà essere superiore al triplo del premio dovuto per il singolo componente, anche nel caso in cui il numero dei componenti il nucleo, oltre il Dipendente, sia superiore a tre.

\*\*\*



**Politecnico  
di Torino**

10. In riferimento alla definizione di nucleo familiare descritta nel capitolato, si chiede conferma che sono esclusi i familiari non fiscalmente a carico.

**Risposta**

Non si conferma. Non sono esclusi i familiari non fiscalmente a carico (ad es. il figlio convivente anche non fiscalmente a carico).

\*\*\*

11. In riferimento alle adesioni volontarie (*personale docente (PD) e nuclei familiari del TA e PD*) e per le quali è stato stimato un valore annuale complessivo di € 180.000,00, si chiede se il premio per il personale docente dovrà essere pro capite annuo.

**Risposta**

Si conferma.

Ufficio Appalti