



**Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di 1 posto di Tecnologo, ai sensi dell'art. 24 bis della Legge 240/2010, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per la durata di 2 anni, presso l'Area Pianificazione e Progetti di Ateneo di questo Politecnico – cod. 6/20/TD**

-----

**VERBALE DELLA SECONDA SEDUTA**  
(Colloquio – Esito finale)

Avvalendosi degli strumenti telematici di lavoro collegiale, alle ore 9,15 del giorno 7 luglio si insedia la Commissione Giudicatrice del concorso in titolo, nominata con Decreto della Direttrice Generale n. 946 del 22/06/2020 e composta da:

- |   |            |
|---|------------|
| - Ing. Mario RAVERA<br>Dirigente  | Presidente |
| - Dott. Enrico BORGIO<br>Categoria EP - Area amministrativa-gestionale  | Componente |
| - Dott.ssa Paola BIGLIA<br>Categoria D - Area amministrativa-gestionale | Componente |

Sono presenti tutti i membri della Commissione presso la Saletta B del Rettorato.

La Commissione determina i quesiti da porre ai candidati, di seguito riportati e allegati:

**N. 1)**

1. Il/La candidato/a illustri le sue esperienze professionali sui temi dell'avviso, presentando in particolare le proprie conoscenze e competenze nei campi applicativi di interesse del Green Team
2. Il/La candidato/a provi ad immaginare la creazione di un sistema comune di indicatori capaci di descrivere gli aspetti centrali dello sviluppo sostenibile sul tema della mobilità relativa ad un campus universitario, soffermandosi in particolare sui criteri di selezione degli indicatori e sulle dimensioni che ritiene più rilevanti. Il/La candidato/a descriva anche alcune azioni progettuali che riterrebbe di proporre agli organi di governo dell'Ateneo su questo ambito e gli stakeholder di riferimento.
3. Il/La candidato/a, con riferimento al **goal 7** del "The Sustainable Development Goals Report 2019", commenti in lingua inglese le informazioni presentate anche in riferimento ai contenuti dell'obiettivo proposto nell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile.

**N. 2)**

1. Il/La candidato/a illustri le sue esperienze professionali sui temi dell'avviso, presentando in particolare le proprie conoscenze e competenze nei campi applicativi di interesse del Green Team



2. Il/La candidato/a provi ad immaginare la creazione di un sistema comune di indicatori capaci di descrivere gli aspetti centrali dello sviluppo sostenibile sul tema della efficienza energetica relativa ad un campus universitario, soffermandosi in particolare sulle dimensioni che ritiene più rilevanti da monitorare e sulle serie temporali più opportune. Il/La candidato/a descriva anche alcune azioni progettuali che riterrebbe di proporre agli organi di governo dell'Ateneo su questo ambito e gli stakeholder di riferimento.
3. Il/La candidato/a, con riferimento al **goal 9** del "The Sustainable Development Goals Report 2019", commenti in lingua inglese le informazioni presentate anche in riferimento ai contenuti dell'obiettivo proposto nell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile.

## N. ) 3

1. Il/La candidato/a illustri le sue esperienze professionali sui temi dell'avviso, presentando in particolare le proprie conoscenze e competenze nei campi applicativi di interesse del Green Team
2. Il/La candidato/a provi ad immaginare la creazione di un sistema comune di indicatori capaci di descrivere gli aspetti centrali dello sviluppo sostenibile sul tema della raccolta differenziata relativa ad un campus universitario, soffermandosi in particolare sulle dimensioni che ritiene più rilevanti da monitorare e sugli aspetti organizzativi interni che ritiene opportuno mettere in campo per l'efficacia dell'azione. Il/La candidato/a descriva anche alcune azioni progettuali che riterrebbe di proporre agli organi di governo dell'Ateneo su questo ambito e gli stakeholder di riferimento.
3. Il/La candidato/a, con riferimento al **goal 11** del "The Sustainable Development Goals Report 2019", commenti in lingua inglese le informazioni presentate anche in riferimento ai contenuti dell'obiettivo proposto nell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile.

## N. ) 4

1. Il/La candidato/a illustri le sue esperienze professionali sui temi dell'avviso, presentando in particolare le proprie conoscenze e competenze nei campi applicativi di interesse del Green Team
2. Il/La candidato/a provi ad immaginare la creazione di un sistema comune di indicatori capaci di descrivere gli aspetti centrali dello sviluppo sostenibile all'interno di un campus universitario soffermandosi in particolare sulle modalità di reporting, rappresentazione e comunicazione degli stessi (con alcuni esempi pratici).
3. Il/La candidato/a, con riferimento al **goal 12** del "The Sustainable Development Goals Report 2019", commenti in lingua inglese le informazioni presentate anche in riferimento ai contenuti dell'obiettivo proposto nell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile.

## N. ) 5

1. Il/La candidato/a illustri le sue esperienze professionali sui temi dell'avviso, presentando in particolare le proprie conoscenze e competenze nei campi applicativi di interesse del Green Team
2. Un'università sta decidendo di monitorare alcune dimensioni relative allo sviluppo sostenibile anche al fine di partecipare ad un ranking internazionale su questi temi. Il/La candidato/a descriva come imposterebbe un progetto organizzativo di gestione di questa operazione, le dimensioni che ritiene importante monitorare, le modalità di comunicazione e di monitoraggio del progetto



3. Il/La candidato/a, con riferimento al **goal 13** del "The Sustainable Development Goals Report 2019", commenti in lingua inglese le informazioni presentate anche in riferimento ai contenuti dell'obiettivo proposto nell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile.

Tali quesiti saranno inseriti in buste separate che verranno numerate da 1 a 5 durante il collegamento telematico con i candidati. Ciascun candidato indicherà alla Commissione il numero della busta scelto per l'espletamento del colloquio.

Alle ore 10,15 la Commissione si collega in modalità telematica con i candidati ammessi alla selezione:

Risultano presenti i seguenti candidati:

- Colaleo Valentina
- Torabi Moghadam Sara

Risultano assenti i seguenti candidati:

- Bogino Alessandro
- Longoni Valentina
- Quaglio Caterina

I candidati sono chiamati a sostenere il colloquio in ordine alfabetico. Al termine di tutti i colloqui svolti con modalità telematica la Commissione attribuisce a ciascun candidato il punteggio.

Il colloquio, come previsto dal Bando, si intenderà superato se il candidato avrà riportato un punteggio di almeno 35/50. La Commissione dopo aver mostrato ai candidati le buste contenenti i quesiti, chiuse e senza alcun segno di riconoscimento, provvede in presenza dei candidati stessi a numerare le buste dal n. 1 al n. 5.

CANDIDATA: - **Colaleo Valentina**

La Commissione procede all'identificazione della candidata mediante documento valido C.I n. AV0364941 rilasciato da Comune di Torino il 26/2/2014

La candidata ha indicato la busta n. 3 che corrisponde al quesito n. 3 e risposto alle rispettive domande.

| <i>Valutazione</i>  | <i>Punti</i> |
|---|--------------|
| <b>Colaleo Valentina</b><br>La candidata dimostra, nell'affrontare i quesiti proposti, una buona competenza e chiarezza espositiva, individuando in modo corretto il contesto di riferimento e sviluppando in modo completo gli argomenti proposti. Dimostra un'ottima coerenza logica nell'esposizione e una elevata maturità professionale sui temi dell'avviso. La Commissione ha apprezzato la capacità di sintesi, unita ad una visione trasversale sui vari ambiti proposti, e l'ottima capacità di espressione e appropriatezza di linguaggio nella conversazione in lingua inglese. | <b>45</b>    |

CANDIDATA: - **Torabi Moghadam Sara**

La Commissione procede all'identificazione della candidata mediante documento valido C.I. n. AT4870703 rilasciato da Comune di Torino il 11/4/2012

La candidata ha indicato la busta n. 1 che corrisponde al quesito n.5 e risposto alle rispettive domande.



| <i>Valutazione</i>  | <i>Punti</i> |
|---|--------------|
| <b>Torabi Moghadam Sara</b><br>La candidata dimostra, nell'affrontare i quesiti proposti, una buona competenza sviluppando in modo puntuale gli argomenti proposti. Dimostra una elevata capacità di rappresentazione dei temi di ricerca applicati all'ambito del presente avviso, dimostrando sicurezza e determinazione nell'affrontare i quesiti proposti. Dimostra inoltre una buona capacità di espressione e una buona fluidità nella conversazione in lingua inglese. | <b>45</b>    |

Alle ore 11.35 la Commissione, terminati i colloqui delle due candidate, procede alla formulazione della seguente graduatoria di merito e rimette i relativi atti all'Ufficio Personale tecnico amministrativo per gli adempimenti di competenza:

| <i>N.</i> | <i>Candidato</i>            | <i>Titoli</i> | <i>Orale</i> | <i>Totale</i> |
|-----------|-----------------------------|---------------|--------------|---------------|
| 1.        | <b>Colaleo Valentina</b>    | 40,5          | 45           | <b>85,5</b>   |
| 2.        | <b>Torabi Moghadam Sara</b> | 35,3          | 45           | <b>80,3</b>   |

La Commissione infine, avendo espletato il proprio mandato, ha dichiarato chiusi i lavori alle ore 12,00

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

LA COMMISSIONE

Il Presidente (Ing. Mario RAVERA)

Il Componente (Dott. Enrico BORGIO)

Il Componente (Dott.ssa Paola BIGLIA)