



DECRETO N. 730/20

Albo n. 1477/20

Avviso pubblico per la presentazione delle candidature di n. 6 componenti effettivi e n. 6 componenti supplenti del Politecnico di Torino per il rinnovo del “Comitato Unico di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” mandato 2020-2026

IL RETTORE

- Vista la Direttiva “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” del 4.03.2011 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l’innovazione e del Ministero per le Pari opportunità, con particolare riferimento al punto 3.1.1 nel quale stabilisce che “Le università, nell’ambito dell’autonomia e delle specificità loro riconosciute, disciplinano nei rispettivi statuti le modalità di costituzione e di funzionamento dei CUG, ai sensi dell’art. 57 del d. lgs 165/2001, come novellato dall’art. 21 della legge 183/2010. ”, aggiornata dalla Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e il sottosegretario delegato alle pari opportunità recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare i ruoli dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche”;
- Preso atto dell’art. 3.6 della citata Direttiva 2/2019 che detta aggiornamenti degli indirizzi contenuti nella direttiva 4 marzo 2011, con specifico riferimento ai seguenti aspetti:
 - ✓ **criteri di composizione:** *il CUG ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165 del 2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti. Per quanto riguarda i componenti di parte pubblica, nella composizione del CUG devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'amministrazione. Allo stesso modo, per quelle amministrazioni, che in ragione delle dimensioni ridotte, decidano di costituire un CUG condiviso, deve comunque essere garantita la rappresentanza dei lavoratori di ogni ente che ne fa parte;*
 - ✓ **procedure di nomina:** *in ordine alle modalità di individuazione dei componenti dei CUG, al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza l'amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione;*
 - ✓ *al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile purché gli stessi soggetti risultino, ad esito della predetta procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento*



dell'incarico.

- Vista la L. 240 del 30 dicembre 2010;
- Visto lo Statuto del Politecnico di Torino emanato con Decreto Rettorale 774 del 17 luglio 2019 e-in particolare l'art. 17;
- Visto il "Regolamento per la composizione, le funzioni e le modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione di chi lavora e contro le discriminazioni" emanato con Decreto Rettorale n. 203/2015;
- Considerato che il «Decreto Legge 8 aprile 2020 n. 22» all'art. 7 c. dispone che *«le procedure elettorali per il rinnovo degli organi collegiali e monocratici dei predetti enti, in corso alla data di entrata in vigore del presente decreto ovvero da svolgersi durante lo stato di emergenza deliberato dal Consiglio dei ministri in data 31 gennaio 2020, sono sospese fino al perdurare dello stato di emergenza medesimo.»*;
- Visto che la conversione in Legge del Decreto Legge 8 aprile 2020 n. 22 (L. 41/2020) intervenuta in data 8 giugno u.s., ha modificato tale previsione disponendo che la sospensione sopra richiamata durasse fino al 30 giugno 2020;
- Visto che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 luglio 2020 ha deliberato l'avvio delle procedure per la designazione del Comitato Unico di Garanzia per il mandato 2020-2026;
- Considerato che si rende pertanto necessario procedere alla designazione nel Comitato Unico di Garanzia, per il mandato 2020-2026, mediante l'emanazione di un avviso pubblico finalizzato alla raccolta di candidature presentate dal personale docente, ricercatore (anche a tempo determinato), dirigente e tecnico amministrativo (anche a tempo determinato titolare di un rapporto contrattuale che presuppone una durata almeno triennale) in servizio/ruolo alla data del presente decreto.

DECRETA

L'emanazione e la relativa pubblicazione dell'«Avviso pubblico per la presentazione delle candidature di n. 6 componenti effettivi e n. 6 componenti supplenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni all'interno del Politecnico di Torino (mandato 2020-2026), in rappresentanza dell'Amministrazione», che costituisce parte integrante del presente Decreto.

Torino, 29 luglio 2020

Il Rettore
Prof. Guido SARACCO



“Avviso pubblico per la presentazione delle candidature di n. 6 componenti effettivi e n. 6 componenti supplenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni all’interno del Politecnico di Torino (mandato 2020-2026), in rappresentanza dell’Amministrazione”

”

Art. 1.
(OGGETTO)

Il presente bando disciplina la nomina di 6 componenti effettivi e di 6 componenti supplenti dell’Amministrazione nel Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito CUG) del Politecnico di Torino. La composizione, le funzioni e le modalità di costituzione del CUG sono indicate nell’art. 17 dello Statuto di Ateneo (riportato all’allegato A.1 e parte integrante del presente bando).

Art. 2
(REQUISITI DI AMMISSIBILITA’)

Il CUG dovrà includere rappresentanze di tutto il personale appartenente all’amministrazione (personale in regime di diritto pubblico e personale contrattualizzato).

I candidati - come previsto dall’art. 3.1.3 della Direttiva del 4/3/2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri: *«Linee guida sulle modalità di funzionamento dei «Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» (articolo 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)»*, devono essere dotati/e di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi.

In particolare devono essere in possesso di:

- a) adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG, delle pari opportunità e/o del mobbing;
- b) adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;
- c) eventuali esperienze nell’ambito del contrasto alle discriminazioni, rilevabili anche attraverso il percorso professionale ed extra-lavorativo;
- d) non aver riportato condanne per reati contro la Pubblica amministrazione, l’ordine pubblico, la moralità pubblica e il buon costume, la persona, la famiglia e il sentimento religioso e il patrimonio.

Art. 3
(INCOMPATIBILITA’)

Sono incompatibili con la carica di rappresentante del Politecnico nel CUG le cariche di Rettore, Prorettore, Direttore Generale, Vicerettore/delegato/referente del Rettore, Direttore di Dipartimento, componente del Senato Accademico, componente del Consiglio di Amministrazione, componente del Nucleo di Valutazione, Garante degli studenti, Garante della Trasparenza.

Art. 4.
(PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: MODALITA’ E TERMINI)

I soggetti interessati dovranno consegnare la seguente documentazione, debitamente datata e sottoscritta:



- a) domanda di partecipazione, redatta secondo il modello di cui all'allegato A.2 al presente bando;
- b) "curriculum vitae";
- c) lettera motivazionale;
- c) fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità:

Il plico contenente la domanda, il "curriculum vitae", la lettera motivazionale e la copia del documento di identità deve pervenire presso il Politecnico di Torino entro le ore 12 del 29 settembre 2020 tramite invio da PEC personale del candidato o dall'account istituzionale all'indirizzo: politecnicoditorino@pec.polito.it. Il messaggio dovrà riportare nell'oggetto la seguente dicitura: "Domanda di candidatura a componente del Comitato Unico di Garanzia mandato 2020/2026". La sottoscrizione della domanda e degli allegati potrà essere formalizzata secondo una delle seguenti modalità:

- a) con firma digitale apposta sulla domanda e su tutti i documenti in cui è prevista l'apposizione della firma autografa in ambiente tradizionale;
- b) mediante trasmissione di copia digitale della domanda sottoscritta in modo autografo, unitamente alla copia del documento di identità del sottoscrittore; tutti i documenti per i quali è prevista l'apposizione della firma autografa in ambiente tradizionale dovranno essere analogamente trasmessi in copia sottoscritta.

Farà fede l'orario e la data di ricevimento della casella PEC di arrivo.

E' altresì possibile presentare a mano presso l'Ufficio Protocollo (I piano rettorato) il plico sul quale andrà indicato "Domanda di candidatura a componente del Comitato Unico di Garanzia mandato 2020/2026". L'ufficio protocollo è aperto dalle ore 9 alle ore 12 nelle seguenti giornate:

- 4, 25 e 28 agosto;
- 1, 15, 22 e 29 settembre.

Qualunque sia la modalità di presentazione prescelta, la domanda deve pervenire all'Ateneo entro il termine e l'ora indicati.

Si precisa che i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda e il "curriculum vitae" saranno trattati, ai sensi della normativa vigente, esclusivamente per le finalità del procedimento di designazione.

Art. 5

(VERIFICA DEI REQUISITI E NOMINA DEI COMPONENTI DEL CUG)

La verifica sul possesso da parte dei candidati dei requisiti richiesti all'art. 2 del presente Bando verrà effettuata da apposita Commissione nominata dal Rettore. Può partecipare ai lavori del Comitato il Presidente del CUG.

La Commissione avrà il compito di esaminare in via istruttoria le candidature e di esprimere un parere al Consiglio di Amministrazione in merito al possesso, da parte dei candidati, dei requisiti previsti nel bando. A valle del processo di presentazione delle candidature, il Consiglio di Amministrazione procede alla nomina dei rappresentanti del Politecnico effettivi e supplenti.

Art. 6

(RIAPERTURA DEI TERMINI)

Nel caso in cui il numero dei candidati per ciascun genere risulti inferiore al 30% del numero complessivo da designare (12 componenti), i termini del bando verranno riaperti, per una volta sola.



Un “addendum” deliberato dal Rettore specifica i nuovi termini di vigenza del bando che saranno di almeno cinque giorni.

La Commissione procede nuovamente ad esaminare le ulteriori candidature e ad esprimere un parere al Consiglio di Amministrazione in merito al possesso, da parte dei nuovi candidati, dei requisiti previsti nel bando.

A valle del processo di presentazione delle candidature, il Consiglio di Amministrazione procede alla nomina dei rappresentanti del Politecnico effettivi e supplenti.

Il Consiglio di Amministrazione procede quindi alla nomina dei componenti del CUG.

Art. 7

(PUBBLICITA’)

Il presente avviso è pubblicato, in versione integrale, sull’Albo on-line di Ateneo.



STATUTO del POLITECNICO di TORINO

Emanato con D.R. 774 del 17 luglio 2019 pubblicato sulla G.U. 174 del 26 luglio 2019 in vigore dal 26 luglio 2019

Art. 17 - Comitato Unico di Garanzia

1. È istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica. Contribuisce a migliorare la qualità complessiva del lavoro, garantendo un ambiente caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione, in particolare quelle connesse al genere, e di violenza morale o psichica per le lavoratrici, i lavoratori, nonché tutti gli appartenenti alla comunità universitaria.
2. Il Comitato ha composizione paritetica, secondo quanto stabilito con apposito Regolamento di Ateneo. È formato da un componente individuato da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative a livello di Ateneo, da un pari numero di rappresentanti del Politecnico, individuati dal Consiglio di Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti. Il Comitato è costituito in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Al Comitato afferiscono due rappresentanti degli studenti, di cui uno iscritto al dottorato di ricerca, eletti secondo le norme specificate nel “Regolamento per le elezioni dei rappresentanti degli studenti negli organi di Governo ed in altri organi collegiali”. In relazione alla complessità e rilevanza dei compiti demandati al Comitato Unico di Garanzia, le rappresentanze dovranno possedere requisiti di professionalità, esperienza e attitudine. Il Consiglio di Amministrazione individua la rappresentanza del Politecnico attraverso una procedura trasparente di selezione delle candidature.
3. Il Comitato Unico di Garanzia è nominato dal Rettore e dura in carica sei anni.
4. Ai lavori del Comitato è ammessa la partecipazione, senza diritto di voto, di soggetti non appartenenti all’Ateneo, nonché di esperti, con modalità da disciplinare nel regolamento di cui al comma successivo.
5. Il Comitato adotta un apposito regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento. Su proposta del Comitato Unico di Garanzia, il Rettore nomina una Consigliera di Fiducia, non appartenente all’Ateneo, con l’incarico di fornire consulenza e assistenza al personale e agli studenti nei casi di molestie sessuali, morali o comportamenti discriminatori.



Allegato A.2

Al Rettore
Del POLITECNICO DI TORINO

Il/la sottoscritto/a _____
Nato/a a _____ il _____
In servizio presso _____
Con il ruolo di _____
indirizzo e-mail _____

CHIEDE

di partecipare all' "Avviso pubblico per la presentazione delle candidature di n. 6 componenti effettivi e n. 6 componenti supplenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni all'interno del Politecnico di Torino (mandato 2020-2026), in rappresentanza dell'Amministrazione" (DR n. 730 del 29/07/2020).

A tal fine consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci e di formazione o uso di atti falsi

DICHIARA

di essere in possesso dei requisiti previsti dal suddetto avviso ed in particolare:

1. DI NON AVER RIPORTATO CONDANNE PER REATI CONTRO LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, L'ORDINE PUBBLICO, LA MORALITÀ PUBBLICA E IL BUON COSTUME, LA PERSONA, LA FAMIGLIA E IL SENTIMENTO RELIGIOSO E IL PATRIMONIO;

DICHIARA altresì di possedere

- A) ADEGUATE CONOSCENZE NELLE MATERIE DI COMPETENZA DEL CUG, DELLE PARI OPPORTUNITA' E/O DEL MOBBING;
- B) ADEGUATE ATTITUDINI, INTENDENDO PER TALI LE CARATTERISTICHE PERSONALI, RELAZIONALI E MOTIVAZIONALI;
- C) EVENTUALI ESPERIENZE NELL'AMBITO DEL CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI, RILEVABILI ANCHE ATTRAVERSO IL PERCORSO PROFESSIONALE ED EXTRA-LAVORATIVO.

Il/la sottoscritto/a allega alla presente domanda:

- lettera motivazionale;
- "curriculum vitae" (in lingua italiana), debitamente firmato e datato;
- copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il/la sottoscritto/a, infine, esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati entro i limiti previsti dal D.Lgs. 196/2003, per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Luogo e data _____

FIRMA _____