

ACCORDO PER L'ATTUAZIONE DELLE POLITICHE DI WELFARE AL POLITECNICO DI TORINO, BUDGET 2020

Le Parti,

- Visto il CCNL 2016-2018 del comparto Istruzione e Ricerca del 19.4.2018;
- Visto il "Protocollo d'intesa per le linee generali di attuazione di politiche di welfare al Politecnico di Torino" sottoscritto in data 22.12.2017;
- Considerata la volontà delle Parti di proseguire e consolidare il percorso iniziato con il Protocollo citato, al fine di migliorare/implementare i servizi di welfare offerti al personale del Politecnico di Torino e di allargare la platea dei possibili beneficiari;
- Visto lo stanziamento a favore delle iniziative di welfare nel budget 2020;
- Considerato che sono state presentate ed esaminate insieme alla Delegazione Sindacale e al CUG proposte di attribuzione delle risorse 2020 per le politiche di welfare del Politecnico di Torino;
- Considerato che la validità del presente Accordo è subordinata al parere positivo degli Organi deputati, per i profili di loro competenza;

convengono su quanto segue.

Art. 1 – Destinazione delle risorse economiche

A fronte di un budget complessivo per l'anno 2020 pari a 3,6 ML€, stanziato dal CdA sulla base delle 3 linee di intervento individuate nel Protocollo citato in premessa, viene definita la seguente destinazione:

Polizza sanitaria	900.000 €
Conto welfare PTA	1.800.000 €
Babysitting - assistenza anziani - Policino - spazio ascolto	340.000 €
Cofinanziamento mobilità	320.000 €
Borse di studio per acquisto dispositivi IT	50.000 €
Fondo sussidi	125.000 €
Abbonamento Musei	45.000 €
Altre attività da definire nel mese di settembre/ottobre	20.000 €
TOTALE	3.600.000 €

2. Criteri per nuove iniziative

In relazione agli esiti delle politiche di welfare messe in campo nell'anno 2019, le Parti convengono di attivare due nuove iniziative per l'anno 2020, sulla base dei criteri sotto indicati.

- Nuovo servizio baby-sitting 0 ÷ 11 anni (fino al compimento dei 12)
 - Budget assegnato: 39.900

- Destinatari: personale strutturato a tempo determinato e indeterminato (esclusi lavoratori autonomi iscritti alla gestione separata INPS)
- Tipologia di servizio e requisiti di accesso:
 - o Servizio on demand (quindi non necessariamente continuativo)
 - o Area geografica Torino e Città Metropolitana (312 comuni della ex provincia di Torino), Mondovì e comuni confinanti e Alessandria e comuni confinanti
 - o Fruizione anche in lavoro agile almeno per tutto il periodo di emergenza
- Cofinanziamento Ateneo: 60%

La presente iniziativa va ad affiancarsi, ampliando la platea dei possibili fruitori, al servizio di baby sitting attualmente in essere e rivolto ai bimbi in età 0 ÷ 13 mesi, che continuerà ad operare fino ad esaurimento del budget inizialmente stanziato.

- Borse di studio per l'acquisto di dispositivi IT per i figli dei dipendenti in età 6 ÷ 16 anni
 - Budget stimato: 50.000 €
 - Valore unitario borsa di studio: fino a 150€ (valore calcolato sui potenziali aventi diritto in base ai dati presenti nella banca dati di Ateneo)
 - Destinatari: PTAB, tecnologi
 - Requisiti di accesso: avere almeno un figlio in età compresa tra 6 e 16 anni (si ritiene accettata anche la richiesta di coloro che hanno un figlio di anni 5 che sarà regolarmente iscritto alla prima classe elementare o di anni 17, compiuti nel corso dell'anno scolastico).
 - Finalità: acquisto di pc o tablet, stampante, complementi hardware (tastiera, monitor, mouse). Sono esclusi: software, altre periferiche, accessori e canoni per connettività
 - Periodo di richiesta: da 30 giugno a 2 novembre 2020 con presentazione delle domande con cadenza mensile, con validità del giustificativo di spesa dal 31° gennaio 2020. Fino al 30 giugno vale l'a.s. 2019/2020, per le richieste successive verrà preso in considerazione l'a.s. 2020/2021.

Art. 2 – Norme finali

Le Parti convengono di riaggiornarsi nel mese di settembre 2020 al fine di valutare, in relazione all'andamento delle iniziative di welfare individuate ed alle criticità economiche derivanti dalla delicata situazione emergenziale connessa al Covid-19, l'opportunità di rivedere la suddetta ripartizione per una più efficace presa in carico delle iniziative o ampliamento delle stesse, a parità di budget complessivamente stanziato, soprattutto per quanto concerne l'importo al momento allocato sulla voce "Altre iniziative in corso di definizione".

Torino, 4.6.2020

La Delegazione di parte Datoriale

f.to Flavio Canavero (Presidente)

f.to Ilaria Adamo (Presidente)

f.to Caterina Mele (Componente)

f.to Marco Oreglia (Componente)

la Delegazione di parte Sindacale

f.to Barbara Ballauri (RSU)

f.to Paolo Barisone (RSU)

f.to Giuliana Ferrari (RSU)

f.to Pier Mario Frasca (RSU)

f.to Giuseppe Forte (RSU)

f.to Antonio Grassedonio (RSU)

f.to Marco Griva (RSU)

f.to Teodoro Lamonaca (RSU)

f.to Marica Pertile (RSU)

f.to Rosalba Rienzi (RSU)

f.to Lino Todesco (RSU)

f.to Silvia Zoppa (FGU)

f.to Antonio Grassettonio (FLC CGIL)

f.to Simonetta Andreotti (UIL SCUOLA RUA)