



POLITECNICO  
DI TORINO



*“Il CUG (Comitato Unico di Garanzia) si presenta: politiche, azioni e progetti sul Welfare, qualità della vita organizzativa e sistema di tutele per tutta la comunità dell’Ateneo”*

*2 marzo 2018*

*9.15-13.15*

*Sala Consiglio di Facoltà*

*Politecnico di Torino – sede c.so duca degli  
Abruzzi, 24*

**Note a cura di Cristina Coscia  
Presidente CUG-Politecnico di Torino**



Fonte: [comune.capparo.fe](http://comune.capparo.fe)



POLITECNICO  
DI TORINO

# IL CUG: eccoci



## **PER CHI NON CI CONOSCESSE ANCORA**

*Survey USVReact evidenziava che su un campione stratificato di 100 intervistati di Polito il 12% non aveva mai sentito parlare del CUG (Comitato Unico di Garanzia)*

## **ALCUNE RAPIDE INFORMAZIONI**

*CUG (Comitato Unico di Garanzia) è stato nominato con il DR 349 del **29/07/2014**, è un organismo a servizio di tutta la popolazione del Politecnico, professori, personale tecnico amministrativo, assegnisti di ricerca, studenti. Il CUG del Politecnico di Torino ha mandato di **sei anni**.*

## **MISSION**

*La funzione del CUG consiste nel promuovere le pari opportunità di ogni persona nel lavoro e nello studio, attraverso misure volte a prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione fondata sul sesso e sull'orientamento sessuale, la razza, l'origine etnica, la religione, le convinzioni personali e politiche, le condizioni di disabilità, l'età*

## **COMPITI**

**Propositivi**

**Consultivi**

**Di verifica**





POLITECNICO  
DI TORINO

# IL CUG: eccoci



*Il CUG è dotato di **Regolamento di funzionamento** approvato con DR 203 del 07/05/2015, consultabile e scaricabile dal sito: [http://www.swas.polito.it/\\_library/downloadfile.asp?id=115481](http://www.swas.polito.it/_library/downloadfile.asp?id=115481)*

*Il suo **Piano di Azioni Positive (PAP)** per il triennio 2015-2018 è consultabile e scaricabile dal sito: [https://www.swas.polito.it/services/cug/doc\\_cug.asp](https://www.swas.polito.it/services/cug/doc_cug.asp), e viene validato annualmente.*

## **FA RETE con:**

*Il CUG del Politecnico ha aderito alla rete CUG della città metropolitana e alla rete Regionale della Consiglieria regionale di Parità, alla rete AVIOaero di imprese e a “HeForShe” di UnWomen.*

*Inoltre, fa parte del network internazionale CESAER per le questioni di gender/gender planning Collabora in sinergia sia con il CUG Unito, sia con il CIRSDe, sia con team di ricerca di Unito del Dipartimento di Psicologia*

*Maggiori approfondimenti e info all'indirizzo: <http://www.polito.it/ateneo/organizzazione/organi/cug.php>*

*Al Sito web DEDICATO:*

*<https://www.swas.polito.it/services/cug/>*

*PER SCRIVERCI: [cug@polito.it](mailto:cug@polito.it)*

*SEDE: al 2° piano presso*

*Palazzina Custodi di Corso Castelfidardo 49*





POLITECNICO  
DI TORINO

# IL CUG: la squadra



## **PRESIDENTE**

*COSCIA CRISTINA - Docente*

## **VICE-PRESIDENTE**

*VIGLIANI PAOLA - PTA*

## **COMPONENTI EFFETTIVI**

*ANDREOTTI SIMONETTA – Des sindacale PTA*

*ANGELILLO MARIA GRAZIA – Des. Sindacale PTA*

*BORGIATTINO BARBARA – Des- sindacale PTA*

*CIANNI TIZIANA - PTA*

*FERRARI GIULIANA - Des. Sindacale PTA*

*MONNI DAVIDE MASSIMO - PTA*

*PAPPANI LUCIA - Des. Sindacale - PTA*

*PERTILE MARICA - PTA*

*PRONELLO CRISTINA- Docente, in sabbatico  
rappresentata da MACCARIO FRANCESCA*

## **MANCUSO ALESSANDRO**

*Rappresentante componente studentesca*

*E' a composizione paritetica, con  
designazioni Rettorali (Presidente),  
amministrative e sindacali*

## **COMPONENTI SUPPLEMENTI**

*D'ANTUONO MARIA ANNA – Des. Sindacale*

*COMAI SERGIO – Des. sindacale*

*LAI PATRIZIA –Des. sindacale*

*BENENTE MICHELA - Docente*

*FRANCESCA FRASCELLA – Des. Sindacale RTDa*

*BONGIOVANNI MARGHERITA- PTA*

*RIENZI ROSALBA – Des. Sindacale*

*LEPRONI LUCA –PTA*

*MACCARIO FRANCESCA – PTA, fa le veci di  
PRONELLO*





*Il CUG, oltre alle azioni già in essere e istituite dal CPO precedente e portate avanti con determinazione fino ad oggi anche all'interno del CUG, si pone ulteriori ambiziosi obiettivi per lo **sviluppo** e il **miglioramento** della **qualità della vita** nell'Ateneo nei prossimi anni.*

## **I TAVOLI DI LAVORO**

- 1) *Piano welfare e Smart Working*
- 2) *Indagine benessere e impatti su progetti specifici, tra cui lo Spazio di Ascolto*
- 3) *Bilancio di Genere versus un Bilancio Sociale*
- 4) *Networking nazionale e internazionale, comunicazione e disseminazione*





## □ **FORME E TEMPI DI LAVORO**

*Progetto di smart working collegato ad un ridisegno innovativo dell'organizzazione del tempo e del lavoro che coinvolga massivamente tutto il PTA*

*(applicazione estensiva ed innovativa della Legge Madia)*

## I TAVOLI DI LAVORO

- 1) *Piano welfare e Smart Working*
- 2) *Indagine benessere e impatti su progetti specifici, tra cui lo Spazio di Ascolto*
- 3) *Bilancio di Genere versus un Bilancio Sociale*
- 4) *Networking nazionale e internazionale, comunicazione e disseminazione*





## □ **CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E DI LAVORO**

*confermare il POLITECNICO come punto di riferimento, anche a livello europeo, di politiche family friendly per tutto il ciclo di vita, ovvero*

### Servizi di cura all'infanzia:

*Accelerazione della realizzazione della struttura edilizia integrata destinata all'infanzia: dal baby parking, al nido, alla scuola materna*

Servizi di accompagnamento all'aging, assistenza ai familiari anziani o con disabilità

## I TAVOLI DI LAVORO

- 1) **Piano welfare e Smart Working**
- 2) **Indagine benessere e impatti su progetti specifici, tra cui lo Spazio di Ascolto**
- 3) **Bilancio di Genere versus un Bilancio Sociale**
- 4) **Networking nazionale e internazionale, comunicazione e disseminazione**





# STRATEGIE E PROGETTI: FOCUS



## □ **PARITA' DI GENERE, CARRIERE E POLITICHE ANTIDISCRIMINATORIE (1-segue)**

- *Promuovere Azioni e Progetti utili alla riduzione del tasso di disparità uomo-donna nelle professioni tecniche (vedi dati dell'allegato Decreto Interministeriale del Ministero del Lavoro e dell'Economia):*

- *Oltre il Progetto Donna Professione Ingegnere*
- *Progetto STEM – orientamento*

## I TAVOLI DI LAVORO

- 1) *Piano welfare e Smart Working*
- 2) *Indagine benessere e impatti su progetti specifici, tra cui lo Spazio di Ascolto*
- 3) *Bilancio di Genere versus un Bilancio Sociale*
- 4) *Networking nazionale e internazionale, comunicazione e disseminazione*







# STRATEGIE E PROGETTI: FOCUS



## □ **PARITA' DI GENERE, CARRIERE E POLITICHE ANTIDISCRIMINATORIE (2-fine)**

- *Promozione di una cultura capillare di pari opportunità in ambito universitario attraverso azioni di formazione e sensibilizzazione a tutto il corpo docente e agli studenti su:*
  - **Ruolo e funzioni Consigliera di Fiducia**
  - **Codice di comportamento**
- *Istituzione del Disability Manager: valutazione dei poteri da assegnare per rendere il ruolo concretamente efficace, tempi e modalità attuative e valutazione della performance in rapporto alla disabilità*

## I TAVOLI DI LAVORO

- 1) **Piano welfare e Smart Working**
- 2) *Indagine benessere e impatti su progetti specifici, tra cui lo Spazio di Ascolto*
- 3) **Bilancio di Genere versus un Bilancio Sociale**
- 4) **Networking nazionale e internazionale, comunicazione e disseminazione**





# STRATEGIE E PROGETTI: FOCUS



## □ **MONITORAGGIO ED ANALISI BENESSERE ORGANIZZATIVO**

*Il CUG grazie alla collaborazione con il Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino, ha sviluppato uno strumento di indagine ad hoc (i cui risultati della prima rilevazione vi sono presentati oggi) che investe tutte le componenti della comunità universitaria: docenti e ricercatori, Personale Tecnico Amministrativo e Dirigenti, Assegnisti di Ricerca.*

*L'importanza di una **rilevazione periodica** attraverso tale strumento e a valorizzare i risultati ottenuti tramite **azioni tangibili di miglioramento***

## I TAVOLI DI LAVORO

- 1) *Piano welfare e Smart Working*
- 2) ***Indagine benessere e impatti su progetti specifici, tra cui lo Spazio di Ascolto***
- 3) *Bilancio di Genere versus un Bilancio Sociale*
- 4) ***Networking nazionale e internazionale, comunicazione e disseminazione***





POLITECNICO  
DI TORINO

# CONTACTS



*Grazie per l'attenzione*

*CUG POLITECNICO DI TORINO*

[cug@polito.it](mailto:cug@polito.it)

<http://www.polito.it/ateneo/organizzazione/organi/cug.php>

*Cristina COSCIA*

*Politecnico di Torino-DAD*

*Presidente CUG Politecnico di Torino*

*cug@polito.it*

*cristina.coscia@polito.it*

