



Torino, 28 marzo 2017

Al Collegio dei Revisori dei Conti
del Politecnico di Torino
SEDE

Oggetto: Relazione illustrativa dell' ipotesi di "Accordo Integrativo sull'erogazione delle risorse per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo – anno 2017".

Si trasmette la relazione illustrativa dell'ipotesi di "Accordo Integrativo sull'erogazione delle risorse per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo – anno 2017", ai fini di cui all'art. 40 bis comma 1 del d.lgs. 30/03/2001, n. 165.

La seguente Relazione è redatta secondo l'apposito schema predisposto dal Ministero dell'Economia e Finanze (circolare n° 25 del 19.7.2012) d'intesa con il Dipartimento della funzione Pubblica, a corredo dell'ipotesi di Accordo sopra citata, ai sensi dell'art. 40 comma 3 sexies del d.lgs. 165/2001 come modificato dal d.lgs. 150/2009.

Il Responsabile dell'Area
Dr. Aldo Tommasin

Allegati:

All. 1: relazione illustrativa relativa all'ipotesi di AIA anno 2017



Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	28.03.2017	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017	
Composizione della Delegazione trattante	<p><i>Parte Pubblica</i> (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">• Prof. R. Borchiellini – Vice Rettore per la Logistica e l'Organizzazione, con delega alle Relazioni Sindacali• Dr. A. Tommasin – Direttore Generale <p><i>Integrata con:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Prof. S. Corgnati• Prof. C. Germak• Prof. P. Poggiolini• Prof. M. Velardocchia• Prof.ssa M.C. Zanetti• Dr.ssa L. Deorsola <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> CSA di CISAL Università; Fed. Confsal/Snals Univ. CISAPUNI; FLC CGIL; UIL/PA; USB; RSU</p> <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie:</i> CSA di CISAL Università; Fed. Confsal/Snals Univ. CISAPUNI; FLC CGIL; UIL/PA; USB; RSU</p>	
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo ctg B,C,D,EP	
Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione del trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo – anno 2017.	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno	L'ipotesi di accordo oggetto della presente relazione è stata presentata al Collegio dei Revisori in data 29.03.2017.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	



Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

La presente ipotesi d'Accordo ha durata dal 1.01.2017 al 31.12.2017, sia per gli aspetti economici che per i criteri di distribuzione.

Con riferimento alla ripartizione dei Fondi ex art. 87 ed ex art. 90, così come certificati dal Collegio dei Revisori, tra i vari istituti previsti dal CCNL, l'ipotesi di Accordo Integrativo 2017 tiene conto dei principi generali posti dal d.lgs. 150/2009 e dal CCNL vigente ed è stata sviluppata nell'ottica di consentire politiche di incentivazione del personale secondo quanto definito nel recente accordo di novembre 2016 relativamente ai criteri per il riconoscimento al PTA di compensi incentivanti a valere su risorse accessorie di natura variabile.

A tale riguardo, in linea con le strategie e i progetti che l'Ateneo ha messo e continuerà a mettere in campo per proseguire i punti di sviluppo definiti dal Piano Strategico, forte dei risultati positivi conseguiti nell'ultimo anno, l'ipotesi di accordo ha "investito" significativamente in termini di risorse destinate alla produttività collettiva, dal momento che le ricadute di tali linee in termini di attuazione sono state caratterizzate dal pieno coinvolgimento del PTA per la loro realizzazione. Di qui la volontà di concentrare risorse premiali ed incentivanti che, attraverso la definizione ed il raggiungimento di obiettivi individuali e di struttura, perseguano il principio della valorizzazione delle professionalità e del merito. Con il 2017 tutto il PTA dell'Ateneo viene coinvolto nei processi di valutazione della performance individuale e/o di gruppo, attraverso la definizione di obiettivi coerenti con le strategie e la conseguente valutazione.

Di seguito, si illustrano i contenuti dei singoli istituti contrattuali rinvenibili nell'ipotesi sottoscritta.

Progressioni Economiche Orizzontali: impegno di spesa previsto 315.000,00 € I.c.e.

Il secondo anno di attuazione delle procedure selettive per la progressione economica orizzontale all'interno di tutte le categorie professionali, con decorrenza giuridica ed economica al 1.1.2017 vede la riconferma degli stessi criteri già convenuti nell'omonimo accordo dell'anno 2016.

Indennità di Reperibilità e Disagio (artt. 56 e 88 c. 2 lett. c del CCNL 16.10.08): impegno di spesa previsto 140.000,00 € I.c.e.

I criteri di erogazione sono stati oggetto di apposito accordo integrativo, cui si rimanda.



Indennità Accessoria Mensile: impegno di spesa previsto € 225.000,00 I.c.e.

L'Indennità accessoria mensile, prevista quale componente della struttura retributiva dall'art. 88 comma 2 lett. f) del CCNL vigente, è finalizzata a promuovere il miglioramento dei livelli di efficacia e di efficienza dell'Ateneo e della qualità dei servizi.

In particolare, l'Indennità Mensile Accessoria è legata alla performance espressa dalle strutture di Ateneo, sulla base dei risultati della «soddisfazione degli utenti» (SU) di cui all'indagine annuale del Good Practice, rilevati per l'anno precedente (2016).

L'indennità in oggetto viene distribuita mensilmente, per un importo pari a 62 € n.c.e., in modo uguale a tutto il personale di categoria B,C,D che non ha i requisiti per partecipare alle procedure selettive per le PEO nel biennio 2016-2017. La quota individuale annua terrà conto, nelle mensilità di novembre e dicembre, dell'indicatore SU raggiunto da ogni struttura. Pertanto, la quota di IMA assegnata alle persone di ogni struttura sarà pari a :

$$IMA_{ps} = IMA_{pm} * SU_s / SU_m$$

con i limiti minimo e massimo di 90% e 110%, ed intendendo per

IMA_{ps} = quota annua di IMA percepita da una persona in una struttura dell'Ateneo (es. € 62*12* SU_s / SU_m)

IMA_{pm} = quota annua di IMA percepibile come valore medio da una persona in una struttura dell'Ateneo (es. € 62*12)

- SU =
- per le strutture distrettuali: SU dei docenti
 - per le strutture dell'Amministrazione: 60% SU dei docenti e 40% SU del PTA.

Per il personale che parteciperà con esito positivo alle procedure selettive per le PEO, l'importo dell'IMA sarà pari al differenziale tra PEO e IMAps.

Indennità di responsabilità (art. 91 CCNL 16.10.2008): impegno di spesa previsto 510.000 € I.c.e.

I criteri per l'individuazione delle Posizioni Organizzative e Funzioni Specialistiche ai sensi dell'art. 91 del CCNL e relativa pesatura fanno riferimento all'Atto Aggiuntivo all'«Accordo integrativo sul modello per la pesatura e graduazione delle posizioni organizzative al Politecnico di Torino», cui si rimanda.

La corresponsione della componente di questa voce legata ai risultati raggiunti avviene secondo quanto definito nel «*Piano integrato performance, prevenzione della corruzione, trasparenza 2017-2019*», previsto dal d.lgs. 150/09, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 1.02.2017.

Retribuzione di posizione e risultato (artt. 76 e 90 CCNL 16.10.2008): impegno di spesa previsto 525.109 € I.c.e.

Come precisato nel punto precedente, la destinazione agli istituti della retribuzione di posizione e di risultato EP, avviene sulla base degli incarichi conferiti dall'Amministrazione al personale di categoria EP e di quanto contenuto nell'Atto Aggiuntivo all' «Accordo integrativo sul modello per la pesatura e graduazione delle posizioni organizzative al Politecnico di Torino», cui si rimanda.



La retribuzione di risultato, che può raggiungere al massimo il 30% della retribuzione di posizione, è finalizzata a remunerare i risultati espressi dal dipendente titolare dell'incarico in termini di efficienza/produttività, il tutto, in coerenza con il "*Piano integrato performance, prevenzione della corruzione, trasparenza 2017-2019*", previsto dal d.lgs. 150/09, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 1.02.2017.

Produttività collettiva e individuale (art. 88 comma 2 CCNL 16.10.2008): impegno di spesa previsto 1.069.550,00 l.c.e.

L'incentivazione in oggetto viene erogata a tutto il personale di categoria B,C,D secondo le indicazioni contenute nell' "Accordo integrativo sui criteri per il riconoscimento al PTA di compensi incentivanti a valere su risorse accessorie di natura variabile", sottoscritto il 3.11.2016, cui si rimanda, oltre a quanto già indicato in premessa.

Per le somme residuali sui fondi ex art. 87 ed ex art. 90, che rappresentano somme non attribuite o non utilizzate, l'ipotesi di Accordo prevede il loro confluire nella rispettiva costituzione degli stessi fondi anno 2018, come previsto dalla normativa vigente.

In sintesi, la destinazione delle risorse all'interno dell'ipotesi di Accordo Integrativo anno 2017 è evidenziata nella seguente tabella.

ISTITUTI	IMPORTI L.C.E.	%
INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ	140.000	6%
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ/FS	510.000	23%
INDENNITÀ MENSILE ACCESSORIA	225.000	10%
PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ED INDIVIDUALE	1.069.550	47%
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	315.000	14%

Il Responsabile dell'Area
Aldo Tommasin