



Torino, 28 marzo 2017

Al Collegio dei Revisori dei Conti
del Politecnico di Torino
SEDE

Oggetto: Relazione illustrativa dell' "Ipotesi di Accordo Integrativo sulla cessione a titolo gratuito di "ferie solidali""

In data 28 marzo 2017 la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione Sindacale hanno sottoscritto l'allegata "Ipotesi di Accordo Integrativo sulla cessione a titolo gratuito di "ferie solidali"".

Ai sensi dell'art. 4-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001, la presente ipotesi viene inviata al Collegio dei Revisori e, successivamente, al Consiglio di Amministrazione per la deliberazione di autorizzazione alla firma definitiva, come previsto dall'art. 5 del CCNL 16 ottobre 2008.

La seguente Relazione è redatta secondo l'apposito schema predisposto dal Ministero dell'Economia e Finanze (circolare n° 25 del 19.7.2012) d'intesa con il Dipartimento della funzione Pubblica, a corredo dell'ipotesi di Accordo sopra citata, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del d.lgs. n. 165/2001 come modificato dal d.lgs. n. 150/2009.

Il Responsabile dell'Area
Dr Aldo Tommasin

Allegati: All. 1: relazione illustrativa relativa all'"Ipotesi di Accordo Integrativo sulla cessione a titolo gratuito di "ferie solidali""



Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	28 marzo 2017	
Periodo temporale di vigenza	Dalla data di sottoscrizione fino a nuovo accordo in materia	
Composizione della Delegazione trattante	<p><i>Parte Pubblica</i> (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">• Prof. R. Borchiellini – Vice Rettore per la Logistica e l'Organizzazione, con delega alle Relazioni Sindacali• Dr. A. Tommasin – Direttore Generale <p><i>Integrata con:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Prof. S. Corgnati• Prof. C. Germak• Prof. P. Poggiolini• Prof. M. Velardocchia• Prof.ssa M.C. Zanetti• Dr.ssa L. Deorsola <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> UIL RUA – CISL/Università – FLC CGIL – USB – Fed. Confsal/Snals Univ. CISAPUNI – CSA di CISAL Università</p> <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie:</i> FLC CGIL – UIL - Confsal/Snals Univ. CISAPUNI - CSA di CISAL Università - USB - RSU</p>	
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo del Politecnico di Torino.	
Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)	Accordo stralcio sull'istituto del rapporto di lavoro delle ferie solidali, consistente nella cessione a titolo gratuito di ferie e riposi a colleghi che si trovano negli stati di necessità previsti dall'accordo stesso.	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	L'ipotesi di accordo oggetto della presente relazione è stata presentata al Collegio dei Revisori in data 29.03.2017
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	



Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Con l'Accordo le parti hanno inteso dare attuazione all'istituto delle c.d. "ferie solidali", la cui disciplina di dettaglio è rinviata dal legislatore, nel piano di riforme contenuto nel Jobs Act, alla contrattazione collettiva, anche di secondo livello.

Il d.lgs. n.151/2015, recante *"Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183"* ha infatti previsto, all'art. 24, che *"Fermi restando i diritti di cui al decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66, i lavoratori possono cedere a titolo gratuito i riposi e le ferie da loro maturati ai lavoratori dipendenti dallo stesso datore di lavoro, al fine di consentire a questi ultimi di assistere i figli minori che per le particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti, nella misura, alle condizioni e secondo le modalità stabilite dai contratti collettivi stipulati dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale applicabili al rapporto di lavoro"*.

Le parti negoziali, anche su impulso del Comitato Unico di Garanzia, hanno ritenuto di ampliare l'operatività del meccanismo di solidarietà estendendolo a situazioni di non minore tutela, quali l'ipotesi che l'assistendo sia un figlio non più minorenne, il coniuge, altri componenti del nucleo familiare e affini di primo grado, nonché l'ipotesi che lo stesso lavoratore sia gravemente ammalato ed abbia esaurito il periodo di comparto retribuito.

L'istituto delle ferie solidali non implica costi aggiuntivi, con esborso di risorse finanziarie, per l'Ente datore di lavoro, che persegue con tale istituto la finalità di accrescere il benessere organizzativo in Ateneo, attraverso l'applicazione di un'azione di solidarietà tra colleghi, in continuità con le misure di conciliazione tra vita privata e lavoro già avviate al Politecnico di Torino.

L'accordo è stato redatto tenendo conto delle disposizioni inderogabili di legge contenute nel d.lgs. n. 66/2003, disciplinante l'orario di lavoro, che pone diritti irrinunciabili in capo ai singoli lavoratori.

Nelle more del rinnovo del Contratto collettivo nazionale di lavoro di comparto, le parti rimandano ad un momento successivo, anche a seguito della sperimentazione derivante dall'applicazione dell'accordo integrativo in oggetto, l'eventuale revisione e affinamento dell'istituto, sulla base della disciplina eventualmente posta dal contratto di livello superiore.

Il Responsabile dell'Area
(Aldo Tommasin)