

**ATTO AGGIUNTIVO ALL' ACCORDO INTEGRATIVO  
SUL "MODELLO PER LA PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE  
AL POLITECNICO DI TORINO"**

Premesso

- Che l'art. 25, comma 2, del D.Lgs. 150/2009 stabilisce che "la professionalità sviluppata e attestata dal sistema di misurazione e valutazione costituisce criterio per l'assegnazione di incarichi e responsabilità secondo criteri oggettivi e pubblici";
- Che l'art. 2, comma 1 lettera o), della L. 240/2010 attribuisce al Direttore Generale, sulla base degli indirizzi forniti dal Consiglio di Amministrazione, la complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo;
- Quanto definito dallo Statuto di Ateneo all'art. 13, con particolare riferimento alle prerogative attribuite al Direttore Generale (commi 1 e 2);
- Che l'art. 75 del CCNL 16.10.2008 stabilisce che le Amministrazioni conferiscono al personale della categoria EP incarichi comportanti particolari responsabilità gestionali di posizioni organizzative complesse ovvero funzioni richiedenti l'iscrizione ad ordini professionali o, comunque, alta qualificazione e specializzazione;
- Che, analogamente, l'art. 91 del CCNL suddetto stabilisce che le Amministrazioni, in base alle proprie finalità istituzionali, individuano posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità e verificano la disponibilità di personale professionalmente qualificato appartenente alle categorie B, C e D ai fini dell'attribuzione di tali posizioni, funzioni e responsabilità;
- Che in data 01.02.2017 è stato approvato dal CdA il "Piano integrato performance, prevenzione della corruzione, trasparenza 2017-2019";
- Che la parte pubblica ha illustrato alla delegazione sindacale la necessità di procedere alla implementazione del nuovo sistema di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative sulla base di un processo di riorganizzazione della struttura gestionale delle aree e dei distretti coerente con le "Linee di Ateneo per la progettazione organizzativa" deliberate dal CdA nella seduta del 27 aprile 2016 e presentate alla delegazione sindacale in data 25.05.2016;
- Che sono state presentate alla delegazione sindacale in data 21.03.17 le logiche del nuovo modello di pesatura e di riclassificazione delle posizioni organizzative;
- Che la parte pubblica ha rappresentato alla delegazione Sindacale la necessità di avviare un'azione di condivisione e confronto con i responsabili della struttura gestionale delle aree e dei distretti che si affianchi all'introduzione del nuovo sistema di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative;

Tutto ciò premesso e considerato, la Delegazione trattante di Parte Pubblica rappresentata da:

Prof. R. Borchiellini

Dr. A. Tommasin

Prof. S. Corgnati

Prof. C. Germak

Prof. P. Poggiolini

Prof. M. Velardocchia

Prof. M.C. Zanetti

Dr.ssa L. Deorsola

The image shows eight horizontal lines, each with a handwritten signature above it. The signatures are: 1. R. Borchiellini, 2. A. Tommasin, 3. S. Corgnati, 4. C. Germak, 5. P. Poggiolini, 6. M. Velardocchia, 7. M.C. Zanetti, 8. L. Deorsola.

e la Delegazione Sindacale rappresentata da:

Dr. F. Agostino (RSU)

Dr.ssa B. Ballauri (RSU)

Sig. L. Calia (RSU)

Sig.ra P. Camurati (RSU)

Dr.ssa E. Erle (RSU)

Dr. G. Forte (RSU)

Sig. A. Grassedonio (RSU)

Sig.ra P. Lai (RSU)

Ing. E. Norata (RSU)

Dr.ssa R. Rienzi (RSU)

Sig. E. Sturaro (RSU)

Sig. L. Todesco (RSU)

Sig.ra S. Zoppa (CSA di CISAL Università)

Sig. A. Grassedonio (FLCCGIL)

..... (FLCCGIL)

Sig.ra S. Andreotti (UIL RUA)

Sig.ra P. Lai (CONFSAL SNALS Univ.)

Sig. L. Giustolisi (USB)

Sig. P. Barisone (USB)

.....(.....)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
Col. Ballauri  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
A. Grassedonio  
E. Norata  
R. Rienzi  
E. Sturaro  
L. Todesco  
S. Zoppa  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
S. Andreotti  
P. Lai  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

sottoscrivono il seguente ATTO AGGIUNTIVO all'Accordo Integrativo stralcio, relativo al "Modello per la pesatura e graduazione delle posizioni organizzative al Politecnico di Torino".

### **Art. 1 – Nuova decorrenza**

1. Le premesse richiamate nel presente ATTO AGGIUNTIVO ne costituiscono parte integrante e sostanziale.
2. Gli effetti giuridici ed economici previsti dall'Accordo Integrativo sul "Modello per la pesatura e graduazione delle posizioni organizzative al Politecnico di Torino", sottoscritto dalle Parti il 3.11.2016, decorrono dal 1.01.2018.
3. La parte pubblica ai fini dell'implementazione dei contenuti del predetto Accordo s'impegna ad avviare nel corso del corrente anno le azioni gestionali necessarie all'introduzione del nuovo sistema di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative in coerenza con la riorganizzazione della struttura gestionale delle aree e dei distretti, secondo le linee di ateneo per la progettazione organizzativa, dando attuazione a un percorso condiviso e di confronto con i responsabili della struttura gestionale e con il personale tecnico e amministrativo. Tale percorso dovrà concludersi entro il 20 novembre 2017.

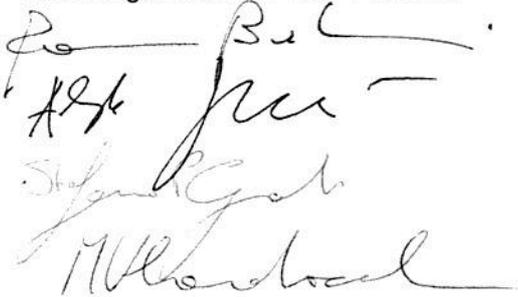
4. Per l'anno 2017 sono confermate le posizioni organizzative e le funzioni specialistiche in vigore fino al 31 dicembre 2016 e prorogate, fino al 31.03.2017, con il decreto del Direttore Generale n.1395/2016. Per le predette posizioni e funzioni specialistiche continuano a trovare applicazione i valori economici previsti dalla attuale matrice.
5. Le parti concordano di definire con successivo atto, da stipularsi entro 30 giorni lavorativi dalla firma dell'Accordo integrativo sull'erogazione del fondo per il trattamento accessorio ex art. 87 CCNL del personale tecnico e amministrativo per l'anno 2017, le posizioni organizzative e le funzioni specialistiche per le quali la matrice economica di cui al precedente punto 4 potrà subire delle variazioni.

### Art. 2 – Disposizioni finali

1. Le Parti fanno salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni, a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali o per subentrate esigenze concordate dalle Parti, da recepire nell'Accordo Integrativo di Ateneo.
2. Per quanto non previsto dal presente Accordo, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle norme di legge ed alle disposizioni del CCNL vigente.
3. La validità ed esecutività del presente contratto è soggetta all'esperimento dell'iter procedurale previsto dalla normativa vigente.

Torino,

La Delegazione di Parte Pubblica



Handwritten signatures of the Public Party delegation, including names like Bal, A. G. J. M., and others.

La Delegazione di Parte Sindacale



Handwritten signatures of the Syndicate Party delegation, including names like Roberto J. M., E. M., and others.