



ACCORDO INTEGRATIVO SULL'EROGAZIONE DEI FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO EX ARTT. 87 E 90 CCNL DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO ANNO 2017

- Visto il CCNL del comparto Università attualmente vigente;
- Visto il d.lgs. 150/2009 e s.m.i. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e le successive circolari della Funzione Pubblica in materia di chiarimenti applicativi;
- Considerato che la validità ed esecutività del presente accordo è soggetta all'esperimento dell'iter procedurale previsto dalla normativa vigente;

tutto ciò premesso e considerato, la Delegazione trattante di Parte Pubblica rappresentata da:

Prof. R. Borchellini

Dr. A. Tommasin

Prof. S. Corgnati

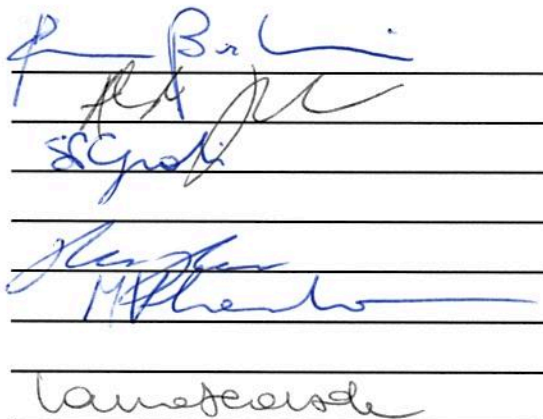
Prof. C. Germak

Prof. P. Poggiolini

Prof. M. Velardocchia

Prof. M.C. Zanetti

Dr.ssa L. Deorsola



e la Delegazione Sindacale rappresentata da:

Dr. F. Agostino (RSU)

Dr.ssa B. Ballauri (RSU)

Sig. L. Calia (RSU)

Sig.ra P. Camurati (RSU)

Dr.ssa E. Erle (RSU)

Dr. G. Forte (RSU)

Sig. A. Grassedonio (RSU)

Sig.ra P. Lai (RSU)

Ing. E. Norata (RSU)

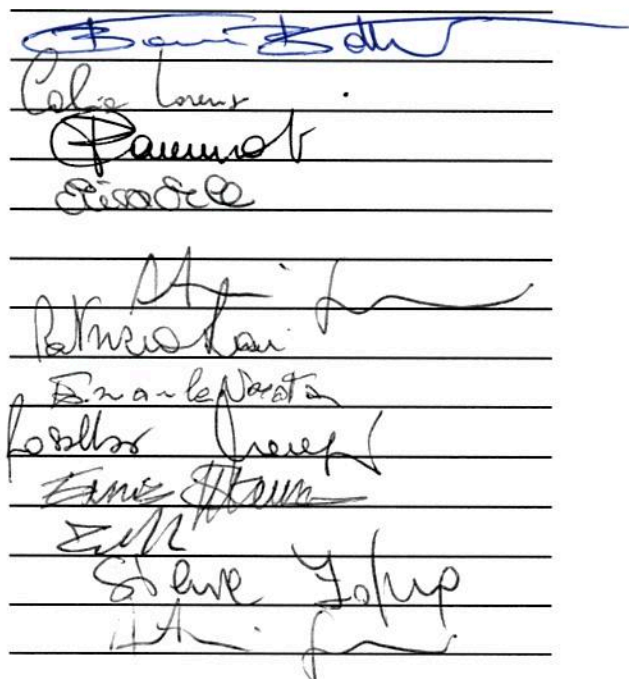
Dr.ssa R. Rienzi (RSU)

Sig. E. Sturaro (RSU)

Sig. L. Todesco (RSU)

Sig.ra S. Zoppa (CSA di CISAL Università)

Sig. A. Grassedonio (FLCCGIL)





..... (FLCCGIL)

Sig.ra S. Andreotti (UIL RUA)

Sig.ra P. Lai (CONFSAL SNALS Univ.)

Sig. L. Giustolisi (USB)

Sig. P. Barisone (USB)

.....(.....)

sottoscrivono il seguente accordo integrativo, relativo alla destinazione dei Fondi del trattamento accessorio artt. 87 e 90 CCNL del PTA per l'anno 2017.

Art. 1 – Premesse e durata

1. Le premesse richiamate nel presente accordo ne costituiscono parte integrante e sostanziale.
2. Il presente accordo ha durata dal 1.01.2017 al 31.12.2017, sia per gli aspetti economici che per i criteri di distribuzione.

Art. 2 – Ambiti di applicazione

1. Il presente accordo ha per oggetto:
 - La destinazione delle risorse di cui all'art. 87 CCNL vigente
 - La destinazione delle risorse di cui all'art. 90 CCNL vigente
 - Criteri generali per le progressioni economiche orizzontali
 - Criteri generali relativi al sistema di incentivazione della produttività collettiva ed individuale
 - Criteri generali per la corresponsione dei compensi relativi all'istituto della reperibilità
 - Criteri generali in materia di indennità di responsabilità
 - Indennità mensile accessoria

Art. 3 - Destinazione delle risorse di cui all'art. 87 CCNL vigente

1. Sulla base del Fondo certificato in € 2.259.550 l.c.e., le Parti concordano la seguente ripartizione:

ISTITUTI	IMPORTI L.C.E.
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	140.000
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/FS	510.000
INDENNITA' MENSILE ACCESSORIA	225.000
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE	1.069.550
PROGRESSIONI ECONOMILE ORIZZONTALI	315.000



Art. 4 - Destinazione delle risorse di cui all'art. 90 CCNL vigente

1. Sulla base del Fondo certificato in € 525.109,00 I.c.e., le Parti concordano la sua destinazione agli istituti della retribuzione di posizione e di risultato EP, sulla base degli incarichi conferiti dall'Amministrazione al personale di categoria EP e di quanto contenuto nell'Atto Aggiuntivo all' "Accordo integrativo sul modello per la pesatura e graduazione delle posizioni organizzative al Politecnico di Torino".
2. In sintesi, ad oggi, il quadro delle posizioni attribuite al personale di categoria EP anno 2017 è così rappresentabile:

POSIZIONI ORGANIZZATIVE EP	TIPO STRUTTURA	TOTALE
	Amministrazione Centrale	31
	Dipartimenti	8
TOTALE PO EP		39

3. Per quanto concerne la retribuzione di risultato del personale di categoria EP, il sistema di valutazione segue quanto indicato nel documento "Piano integrato performance, prevenzione della corruzione, trasparenza 2017-2019" del 1.02.2017.

Art. 5 - Criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche orizzontali (PEO)

1. Le Parti confermano quanto già convenuto nell'omonimo accordo dell'anno 2016 relativamente all'attivazione delle procedure selettive per la progressione economica orizzontale del personale, all'interno di tutte le categorie professionali, con decorrenza, giuridica ed economica, al 1.1.2017, cui si rimanda.

Art. 6 - Criteri generali relativi al sistema di incentivazione della produttività collettiva ed individuale

1. L'incentivazione in oggetto viene erogata a tutto il personale di categoria B,C,D secondo quanto definito nell' "Accordo integrativo sui criteri per il riconoscimento al PTA di compensi incentivanti a valere su risorse accessorie di natura variabile", sottoscritto il 3.11.2016, cui si rimanda.

Art. 7 - Criteri generali per la corresponsione dei compensi relativi all'istituto della reperibilità

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signatures and marks]



1. Per i compensi in oggetto, le Parti rimandano all' accordo integrativo in materia sottoscritto in data 21.03.2017.

Art. 8 - Criteri generali in materia di indennità di responsabilità

1. I criteri per l'individuazione delle Posizioni Organizzative e Funzioni Specialistiche ai sensi dell'art. 91 del CCNL e relativa pesatura fanno riferimento all'Atto Aggiuntivo all'Accordo integrativo sul modello per la pesatura e graduazione delle posizioni organizzative al Politecnico di Torino", cui si rimanda.
2. In sintesi, ad oggi, il quadro delle PO/FS per l'anno in oggetto è così rappresentabile:

FUNZIONI SPECIALISTICHE B-C-D	TIPO STRUTTURA	TOTALE
	Amministrazione Centrale	9
	Dipartimenti	20
TOTALE FS		29

POSIZIONI ORGANIZZATIVE B-C-D	TIPO STRUTTURA	TOTALE
	Amministrazione Centrale	64
	Dipartimenti	20
TOTALE PO B-C-D		84

3. Per quanto concerne la componente di remunerazione legata ai risultati raggiunti (quota 1/3), il sistema di valutazione segue quanto indicato nel documento "*Piano integrato performance, prevenzione della corruzione, trasparenza 2017-2019*" del 1.02.2017.

Art. 9 Indennità mensile accessoria

1. L'Indennità Mensile Accessoria prevista dall'art. 88 c.2 lett. F) del CCNL vigente è legata alla performance espressa dalle strutture di Ateneo, sulla base dei risultati della «soddisfazione degli utenti» (SU) di cui all'indagine annuale del Good Practice, rilevati per l'anno precedente (es. 2016).
2. L'indennità in oggetto viene distribuita mensilmente, per un importo pari a 62 € n.c.e., in modo uguale a tutto il personale di categoria B,C,D che non ha i requisiti per partecipare alle procedure selettive per le PEO di cui all'art. 5.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including the word "Gruppo" and "SU".



3. La quota individuale annua terrà conto nelle mensilità di novembre e dicembre dell'indicatore SU raggiunto da ogni struttura. Pertanto, la quota di IMA assegnata alle persone di ogni struttura sarà pari a :

$$IMA_{ps} = IMA_{pm} * SU_s / SU_m$$

con i limiti minimo e massimo di 90% e 110%, ed intendendo per

IMA_{ps} = quota annua di IMA percepita da una persona in una struttura dell'Ateneo (es. € 62*12* SU_s / SU_m)

IMA_{pm} = quota annua di IMA percepibile come valore medio da una persona in una struttura dell'Ateneo (es. € 62*12)

SU =

- per le strutture distrettuali: SU dei docenti
- per le strutture dell'Amministrazione: 60% SU dei docenti e 40% SU del PTA.

4. Nel calcolo della quota individuale annua, l'indicatore SU utilizzato sarà quello relativo alla struttura cui il PTA afferisce nel mese di novembre in cui viene applicato l'indicatore valutativo.
5. Per il personale che parteciperà con esito positivo alle procedure selettive per le PEO di cui all'art. 5, l'importo dell'IMA sarà pari al differenziale tra PEO e IMAPS.

Art. 10 – Disposizioni finali

1. Le Parti fanno salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni, a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali o per subentrare esigenze concordate dalle Parti.
2. Le Parti concordano che le somme residuali sul Fondo ex art. 87 e sul fondo ex art. 90 e che rappresenteranno somme non utilizzate (cfr art. 88 c. 5 del CCNL) degli stessi fondi per l'anno 2017, in quanto tali andranno a confluire nella rispettiva costituzione degli stessi Fondi anno 2018, così come previsto dalla normativa vigente.
3. Gli oneri di cui al presente accordo non possono eccedere le somme complessive in esso indicate e quindi i singoli istituti all'interno dei relativi Fondi, potranno essere raccordati nel rispetto dell'invarianza dell'ammontare complessivo degli stessi.
4. Per quanto non previsto dal presente Accordo, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle norme di legge ed alle disposizioni del CCNL vigente.

Torino, 11/4/2017

La Delegazione di Parte Pubblica

La Delegazione di Parte Sindacale