



Avviso di procedura per il conferimento di un incarico individuale di collaborazione occasionale presso il Dipartimento di Automatica e Informatica per lo svolgimento di attività di "Metodologie per la Progettazione di HMI in ambito Automotive, mediante tecnologia HTML5"

cod. 20/17/CC

Il Responsabile dell'Area Risorse Umane e Organizzazione

- Visto l'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni;
- Visto l'art. 3, comma 1 - lettera f-bis, della Legge 14 gennaio 1994, n. 20;
- Visto l'art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazione dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e successive modificazioni;
- Visto il Regolamento per la disciplina di procedure comparative per il conferimento di incarichi individuali di natura autonoma di questo Politecnico, emanato con D.D.A. 153 del 22/11/2011;
- Vista la nota del Direttore del Dipartimento di Automatica e Informatica prot. 5199/7.2.7 del 28/03/2017 con cui, a seguito del preliminare accertamento dell'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno della propria struttura, richiede l'attivazione di una procedura di selezione per il conferimento di un incarico individuale di natura autonoma per lo svolgimento delle attività di cui al successivo art. 1;

Avvisa

**Art. 1
Oggetto**

È indetta una procedura di valutazione comparativa per l'affidamento temporaneo di un incarico individuale di collaborazione occasionale a personale esterno di particolare e comprovata specializzazione universitaria, e per la preventiva verifica della disponibilità di dipendenti dell'Ateneo in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato, presso il Dipartimento di Automatica e Informatica per lo svolgimento di attività di "Metodologie per la Progettazione di HMI in ambito Automotive, mediante tecnologia HTML5".

In particolare l'attività si colloca nell'ambito del progetto di ricerca DAUIN 605/2016, in collaborazione con Magneti Marelli e prevede:

- lo studio dell'architettura software inerente al sistema di HMI, in modo da ottenere un modello dettagliato dei vari blocchi funzionali implementazioni e delle loro interazioni, dal punto di vista gerarchico e da quello funzionale. Più in dettaglio, si vuole realizzare un modello UML in Enterprise Architect, il quale descrive in dettaglio tutti i blocchi logici/funzionali, evidenziando tutte le interfacce di comunicazioni in uso: sia quelle esportate sia quelle (esterne) utilizzate. Da questo modello si partirà per fare un'analisi delle comunicazioni fra i blocchi, in modo da semplificare l'architettura finale ed eliminare eventuali ridondanze, così da ottenere un miglioramento delle prestazioni. Si vogliono quindi studiare e pianificare nuove funzionalità per HMI, in modo da migliorarne le capacità e venire incontro ad utilizzi "avanzati" da parte degli utilizzatori. Si intende infine studiare l'integrazione con HMI e sistemi di infotainment esterni: in particolare ci si rivolgerà a sistemi Android Auto (Google) e CarPlay (Apple).

Le competenze professionali richieste sono:

**Area Risorse Umane e Organizzazione
Servizio Selezione e Gestione del Personale
Ufficio Personale Tecnico Amministrativo**

Politecnico di Torino Corso Duca degli Abruzzi, 24 – 10129 Torino – Italia
tel: +39 011.090.6307 fax: +39 011.090.6043

ruo.selezionita@polito.it www.swas.polito.it/services/ampe/



- competenze nel settore dei sistemi "embedded" e delle interfacce HTML. Più in dettaglio, è necessario avere esperienza su: Modellazione UML, utilizzo di Enterprise Architect, Sviluppo web in linguaggio JavaScript, con framework jQuery e node.js, HTML5 e CSS.

Modalità di realizzazione:

- Il collaboratore svolgerà l'attività in autonomia, anche per quanto riguarda il luogo della prestazione, avendo come referente il responsabile scientifico di riferimento, nell'ambito del progetto 605/2016 e relativo atto aggiuntivo (Magnetì Marelli). La struttura di riferimento è il Dipartimento di Automatica e Informatica.

La durata dell'incarico sarà pari a 4 mesi e il compenso lordo complessivo è pari a € 6.500,00.

Art. 2 Requisiti

Per la partecipazione alla procedura di valutazione comparativa sono richiesti i seguenti titoli di studio:

- Laurea conseguita ai sensi degli ordinamenti didattici antecedenti il D.M. 509/1999 in Ingegneria elettronica ovvero Ingegneria informatica ovvero Ingegneria delle telecomunicazioni;

oppure

- Diploma di laurea dell'ordinamento previsto dal D.M. 509/1999 nelle seguenti classi: 29/S Ingegneria dell'automazione ovvero 30/S Ingegneria delle telecomunicazioni ovvero 32/S Ingegneria elettronica ovvero 35/S Ingegneria informatica;

oppure

- Diploma di laurea dell'ordinamento previsto dal D.M. 270/2004 nelle seguenti classi: LM-25 Ingegneria dell'automazione ovvero LM-26 Ingegneria delle telecomunicazioni ovvero LM-27 Ingegneria della sicurezza ovvero LM-29 Ingegneria elettronica ovvero LM-32 Ingegneria informatica.

Per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesta l'equipollenza o l'equivalenza al titolo richiesto. L'equivalenza, ai soli fini dell'ammissione alla presente procedura di valutazione comparativa, tra il titolo di studio conseguito all'estero e la professionalità connessa alla selezione è accertata dalla Commissione in sede di valutazione del curriculum.

Non può presentare domanda di partecipazione alla presente selezione:

- il personale del Politecnico di Torino cessato volontariamente dal servizio con diritto a pensione anticipata di anzianità (art. 25 della L. 724/94);
- il personale di altre amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/01, cessato volontariamente dal servizio con diritto a pensione anticipata di anzianità e che abbia avuto con il Politecnico di Torino rapporti di lavoro o di impiego nei cinque anni precedenti a quello della cessazione dal servizio (art. 25 della L. 724/94);
- coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, o un rapporto di coniugio o convivenza more uxorio, con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura richiedente la selezione, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, ai sensi dell'art. 18, comma 1 lettera c, della L. 240/2010;
- il personale docente del Politecnico di Torino collocato in quiescenza con esclusione dei docenti ai quali è stato conferito il titolo di Professore Emerito.

Art. 3 Dipendenti dell'Ateneo

Hanno titolo a partecipare alla selezione, purché in possesso dei requisiti previsti dall'art. 2, i dipendenti dell'Ateneo a tempo indeterminato afferenti ad una struttura diversa dalla richiedente, che dichiarino di poter effettuare le prestazioni in orario di servizio, esibendo a tal fine, a pena di esclusione, il nulla osta di approvazione del proprio Responsabile di struttura.

Nel caso in cui lo svolgimento delle prestazioni di cui al presente avviso venga attribuito a un dipendente dell'Ateneo:



- il dipendente sarà assegnato alla struttura di riferimento della presente selezione per il periodo previsto per lo svolgimento della prestazione;
- non sarà erogato alcun compenso aggiuntivo in quanto la prestazione rientra nell'ambito dell'attività previste dal rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con l'Ateneo;
- il dipendente non sarà sostituito con altro personale.

Art. 4

Domanda e termine di presentazione

La domanda di partecipazione va presentata in carta semplice all'Area Risorse Umane e Organizzazione – Ufficio Personale Tecnico Amministrativo – stanza n. 5 – dal lunedì al giovedì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 e dalle ore 14.00 alle ore 16.00 – il venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00, ovvero inviata tramite fax, allegando copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, al n. 0110906043, **entro le ore 16.00 del giorno 10/04/2017**. La data di arrivo sarà comprovata dal timbro a calendario apposto dall'ufficio. Non saranno ritenute valide le domande pervenute oltre il suddetto termine.

La domanda deve essere corredata dal curriculum vitae, contenente dettagliata descrizione in merito a studi ed esperienze professionali maturate, nonché ogni altra informazione che il candidato ritenga utile ai fini della valutazione, in relazione al profilo professionale richiesto.

Art. 5

Selezione

La Commissione procederà a valutare comparativamente i curricula presentati dai candidati ed allo svolgimento di un colloquio. La data e il luogo dello svolgimento del colloquio verranno comunicati ai candidati, con almeno 5 giorni di anticipo, esclusivamente via mail.

Alla selezione dei candidati esterni si procederà solo nel caso in cui non vi sia la disponibilità di dipendenti dell'Ateneo o nel caso in cui questi non risultino idonei alla selezione.

I criteri di valutazione sono predeterminati dalla stessa Commissione.

Al termine dei lavori la Commissione redige un verbale in cui dà conto delle operazioni svolte e delle valutazioni espresse nei confronti dei candidati.

L'esito della procedura valutativa verrà pubblicato sul sito web all'indirizzo www.swa.polito.it/services/concorsi/

Art. 6

Contratto

Il candidato dichiarato idoneo, non dipendente dell'Ateneo, sarà invitato a stipulare un contratto di collaborazione occasionale e si obbligherà a fornire la propria collaborazione in forma autonoma e senza vincolo di subordinazione.

La mancata presentazione alla stipula determina la decadenza del diritto alla stipula stessa.

Art. 7

Norme di salvaguardia e tutela della Privacy

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando saranno applicate, in quanto compatibili, le norme di legge in materia concorsuale.

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.Lgs. 196/03, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura di valutazione comparativa.

Torino, 31/03/2017

IL RESPONSABILE DELL'AREA
(Dott. Aldo TOMMASIN)
f.to A. Tommasin