

ACCORDO INTEGRATIVO SUI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL:

- FONDO INCENTIVI PER LA PROGETTAZIONE INTERNA (art. 92 D.lgs 163/2006 e s.m.i.), PERIODO 1.1.2012-18.04.2016
- FONDO INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (art. 113 D.Lgs 50/2016), A FAR DATA DAL 19.04.2016

PREMESSE

Il presente documento è il risultato di vari confronti tra le Parti, dove sono stati definiti i criteri e le modalità di ripartizione dei Fondi in oggetto, tenuto conto delle diverse evoluzioni normative che il quadro legislativo di riferimento ha avuto nell'arco temporale 1.1.2012-19.04.2016.

Con questo documento le Parti si pongono il duplice obiettivo di:

1. Addivenire alla conclusione delle assegnazioni dell'incentivazione di cui al Fondo Incentivi per la Progettazione Interna per il periodo 1.1.2012-18.04.2016, in modo da riconoscere definitivamente anche in termini economici, al personale coinvolto in tale periodo, le responsabilità espresse nell'ambito della normativa di riferimento;
2. Definire i criteri che a far data dal 19.04.2016 guidano le nuove modalità di ripartizione e assegnazione del Fondo Incentivi per Funzioni Tecniche ai sensi del D.lgs 50/2016. Tali criteri, secondo quanto disposto dall'art. 113 del decreto legislativo citato, saranno recepiti in apposito Regolamento.

VISTO

- Il d.lgs. 163/2006;
- L. 114/2014;
- Il d.lgs. n. 50/2016;
- Il CCNL del comparto Università attualmente vigente;
- Che è in fase di definizione tra le Delegazioni trattanti un Accordo contenente i criteri per la distribuzione al personale di risorse accessorie incentivanti di natura variabile, secondo un modello che propone di armonizzare l'utilizzo di tutti gli istituti premiali sulla base di logiche e tempi omogenei per l'assegnazione delle risorse e per la valutazione dei risultati, con limiti comuni per l'intero trattamento accessorio;

Tutto ciò premesso e considerato, la Delegazione trattante di Parte Pubblica rappresentata da:

Prof. R. Borchiellini

Dr. A. Tommasin

Prof. S. Corgnati

Prof. P. Mellano

Prof. M. Velardocchia

Prof. M.C. Zanetti

Dr.ssa L. Deorsola

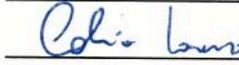
The image shows five handwritten signatures on horizontal lines, corresponding to the names listed on the left. The signatures are: 1. A large, stylized signature starting with 'P'. 2. A signature that appears to be 'A. Tommasin'. 3. A signature that appears to be 'S. Corgnati'. 4. A signature that appears to be 'P. Mellano'. 5. A signature that appears to be 'M. Velardocchia'. There is also a signature at the bottom that appears to be 'L. Deorsola'.

e la Delegazione Sindacale rappresentata da:

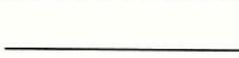
Dr. F. Agostino (RSU)



Dr.ssa B. Ballauri (RSU)



Sig. L. Calia (RSU)



Sig.ra P. Camurati (RSU)



Dr.ssa E. Erle (RSU)



Dr. G. Forte (RSU)

 Ato Jando

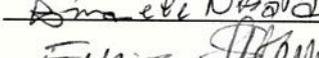
Sig. A. Grassettonio (RSU)



Sig.ra P. Lai (RSU)



Sig. R. Lamonaca (RSU)



Ing. E. Norata (RSU)



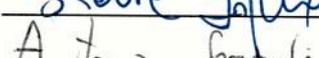
Sig. E. Sturaro (RSU)



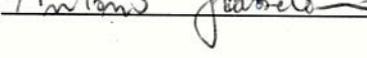
Sig. L. Todesco (RSU)



Dr.ssa R. Rienzi (CSA di CISAL Università)



Sig.ra S. Zoppa (CSA di CISAL Università)

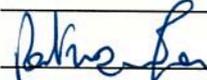


Sig. A. Grassettonio (FLCCGIL)

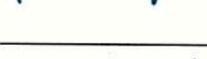


..... (FLCCGIL)

Sig.ra S. Andreotti (UIL RUA)



Sig.ra P. Lai (USB)



Sig. G. Pezzoni (USB)



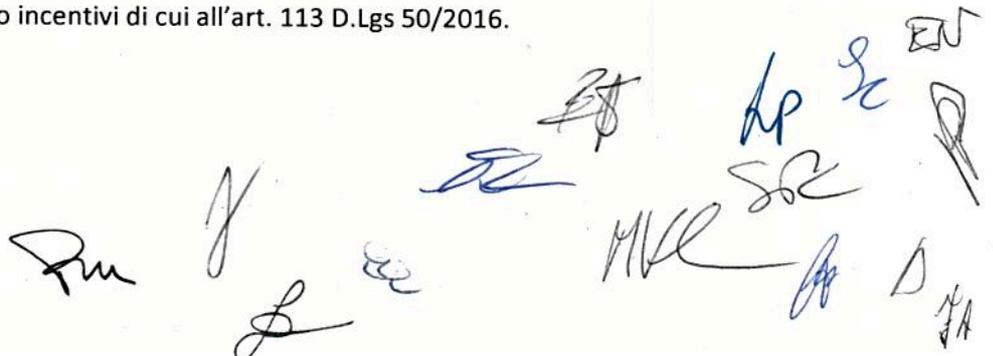
..... (USB)

.....(.....)

preso atto che:

- nella seduta del 28.06.16 il Collegio dei Revisori ha espresso la propria valutazione favorevole all'ipotesi di Accordo Integrativo siglata in data 23.06.2016;
- nella seduta del 29.03.2016 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di autorizzare il Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione dell'Accordo Integrativo definitivo;

sottoscrivono il seguente Accordo Integrativo, relativo alla ripartizione del Fondo incentivi di cui all'art. 92 D.lgs 163/2006 e s.m.i. e del Fondo incentivi di cui all'art. 113 D.lgs 50/2016.



Art.1 – Ambiti di applicazione dell'accordo

Il presente Accordo ha per oggetto:

- i criteri per la ripartizione del Fondo Incentivi per la Progettazione Interna, relativamente al periodo 1.1.2012-18.04.2016, ai sensi delle norme vigenti in tale arco temporale;
- i criteri per la ripartizione del Fondo Incentivi per Funzioni Tecniche a far data dal 19.04.2016, ai sensi del D.lgs. 50/2016.

Le premesse richiamate nel presente Accordo ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

Art. 2 - Ripartizione dei compensi

Coerentemente a quanto descritto negli articoli successivi, la ripartizione dei compensi tra le singole attività oggetto di incentivazione, ai sensi del presente Accordo, è fissata in apposite schede, differenziate in funzione dei riferimenti legislativi. In particolare, per il periodo 1.1.2012-18.04.2016 si deve fare riferimento alla **SCHEDA A: "Tabella di ripartizione del Fondo Incentivi per la Progettazione Interna di cui all'art. 92 del d.lgs. 163/2006 e s.m.i"**.

In funzione delle evoluzioni normative introdotte dall'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, a far data dal 19.04.2016 tale tabella verrà adeguata alle nuove disposizioni, anche in relazione agli orientamenti ed approfondimenti che verranno forniti dall'ANAC al riguardo.

Art. 3 - Erogazione dei compensi

Gli incentivi di cui al presente Accordo vengono erogati annualmente, secondo le modalità di seguito indicate.

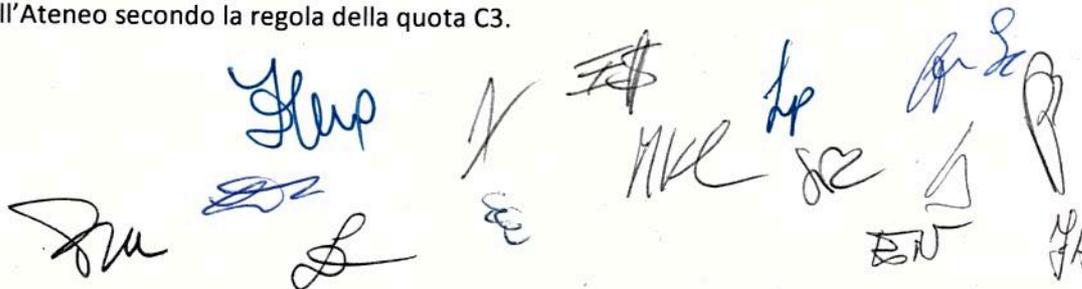
Art. 3.1 – Norma transitoria per il periodo 1.1.2012- 31.12.2015

Le Parti convengono che per gli incentivi maturati nel periodo 1.1.2012-31.12.2015 l'erogazione al personale coinvolto avvenga entro il 31.12.2016, con l'introduzione di un regime di cumulabilità, rispetto ai compensi accessori percepiti in tale arco temporale, sulla base dei criteri di seguito descritti.

Una quota dei proventi conto terzi complessivamente spettante negli anni 2012-2015 ai percettori dell'incentivo di cui al presente articolo, pari al 37% dell'incentivo stesso, verrà resa disponibile a favore del restante personale dell'Ateneo. Qualora l'importo individuale corrispondente al 37% dell'incentivo superi l'ammontare del compenso conto terzi complessivamente spettante nel periodo 2012-2015, verrà reso disponibile l'esatto ammontare del suddetto compenso conto terzi.

Per il personale percettore degli incentivi nel periodo di cui alla presente norma transitoria, che ha stipulato a proprio carico una polizza assicurativa, la percentuale di cui sopra sarà rimodulata in funzione dell'onere sostenuto.

La quota dei proventi conto terzi che si renderà disponibile secondo quanto sopra definito verrà erogata al restante personale dell'Ateneo secondo la regola della quota C3.

The bottom of the document features several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there are approximately ten distinct signatures, some appearing to be initials or names, such as 'DM', 'L', 'E', 'MKL', 'SC', 'BN', and 'JA'. The signatures are scattered across the lower portion of the page, below the main text.

Art. 3.2 – Iter a regime dal 1.1.2016

La corresponsione dell'incentivo è subordinata all'accertamento e alla positiva valutazione delle specifiche attività svolte dai dipendenti, in relazione agli obiettivi individuati nei documenti di programmazione adottati dai responsabili delle strutture competenti in relazione a ciascun intervento.

La liquidazione di tali compensi dovrà avvenire nel rispetto del limite del 50% (art. 113 D.lgs. 50/2016) del trattamento economico complessivo¹.

Con riferimento al regime di cumulabilità rispetto ai compensi accessori viene definito quanto segue. Annualmente, in sede di erogazione delle risorse accessorie incentivanti di natura variabile (di cui al nuovo modello di distribuzione) spettanti ai percettori dell'incentivo di cui al presente articolo, una quota di queste risorse spettanti nella stessa annualità, pari al 32% dell'incentivo in oggetto, verrà resa disponibile a favore del restante personale dell'Ateneo.

Il criterio di cui al punto precedente non trova applicazione nella fascia fino a 800€ dell'incentivo in oggetto.

Art. 4 - Disposizioni finali

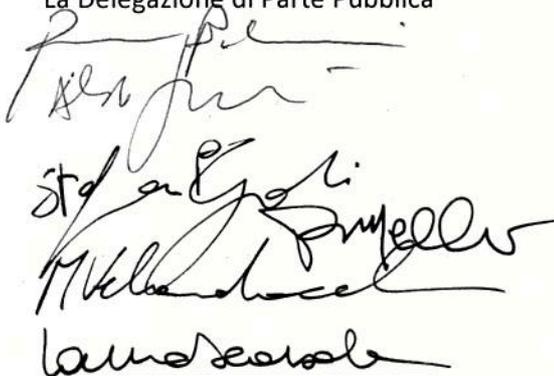
Il presente Accordo produce effetti economici e giuridici fino alla disdetta di una delle due Parti, nel qual caso rimane efficace fino alla stipula di un accordo successivo in materia.

Qualora intervengano modifiche del contesto giuridico apportate con provvedimento legislativo, con il CCNL o con altra disposizione vincolante, nelle more dell'adeguamento dell'Accordo definitivo, questo continuerà a trovare applicazione ove non incompatibile con le norme sopravvenute, fermo restando che l'aliquota di accantonamento di cui all'art. 113 del D.lgs. 50/2016 sarà automaticamente adeguata.

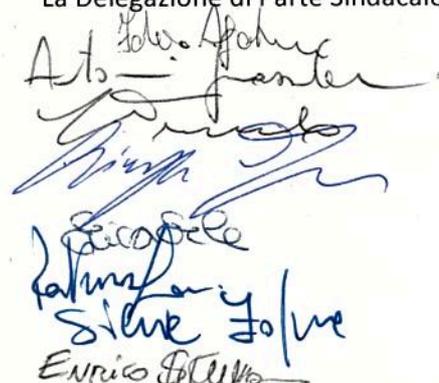
Per quanto non previsto dal presente Accordo, in relazione alla materia dallo stesso disciplinata, si rinvia alle norme di legge vigenti e al Regolamento che verrà emanato su tale materia.

Torino, 15 luglio 2016

La Delegazione di Parte Pubblica



La Delegazione di Parte Sindacale



¹ Il trattamento economico complessivo annuo lordo deve ritenersi, come più volte precisato dalla giurisprudenza contabile, comprensivo del trattamento fondamentale (stipendio tabellare, tredicesima, indennità integrativa speciale ove prevista, RIA ove spettante, indennità di comparto) e del trattamento accessorio di qualunque natura, fissa e variabile (Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo per la Puglia, deliberazione n. 114/2014/PAR).

