



Incontro sindacale 22.01.2016



**POLITECNICO
DI TORINO**

→ Comunicazioni

→ Trattamento accessorio PTA: destinazione fondi CCNL e modello di distribuzione

Trattamento accessorio PTA: destinazione fondi CCNL e modello di distribuzione



ISTITUTI	2015
PEO	0,00
INDENNITA' DISAGIO	160.000,00
PO/FS	370.000,00
IMA	718.000,00
PROGETTO DI ATENEO	300.000,00
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA (RQ)	190.000,00
RISORSE RESIDUALI DA DEST.	62.600,00
RISORSE CdA DA DESTINARE	350.000,00
TOTALE FONDO BCD	2.150.600,00
FONDO EP	525.109,00
HP FONDO CONTO TERZI 2015	2.650.000,00/ 2.700.000,00
RISORSE C/TERZI Cda DA DESTINARE	650.000,00

→ Seduta CdA 22.12.2015:

Il Consiglio di Amministrazione

- destina al Fondo accessorio 2015 ex art. 87 CCNL, ai sensi dei regolamenti vigenti, l'ammontare corrispondente alle trattenute applicate dall'Amministrazione ai progetti finanziati con fondi comunitari -anche trasferiti dalla regione nell'ambito dei fondi FESR- sugli incassi ricevuti nel corso dell'esercizio 2014 e sugli incassi residui del 2013 e all'intera quota dell'incentivazione di spettanza dell'Amministrazione pari al 20% -relativa ai programmi di finanziamento dell'Unione Europea giunti a definitiva conclusione-, al netto degli importi già precedentemente confluiti nel fondo stesso all'atto della certificazione avvenuta in data 19.06.2015, per una cifra complessivamente pari a 350.000 euro;
- definisce in 650.000€ l'ammontare delle risorse provenienti dalla quota C2 complessivamente maturata dalle strutture dell'Ateneo nel 2015 per l'incremento "una tantum" del Fondo proventi derivanti da attività contrattuale 2015, destinato all'incentivazione del Personale tecnico amministrativo.
- Richiede che:
 - ✓ **che sia concluso il percorso avviato nel 2015 di revisione del modello di distribuzione relativo al trattamento accessorio entro i primi mesi del 2016 e che le risorse sopra destinate seguano tali logiche di distribuzione;**
 - ✓ **che il nuovo modello di distribuzione degli istituti premiali e incentivanti sia coerente con le linee strategiche deliberate dall'ateneo in materia di riconoscimento delle professionalità e valorizzazione del capitale umano del personale amministrativo e tecnico;**
 - ✓ **che il nuovo modello risponda all'esigenza di migliorare gli standard di erogazione dei servizi resi e il livello di produttività attesa, riconoscendo l'apporto, il merito e l'impegno profuso individualmente e collettivamente dal personale amministrativo e tecnico.**