

Torino, 3 dicembre 2015

CHIARIMENTO N. 11

OGGETTO: Procedura aperta per l'individuazione di un operatore economico con cui concludere un Accordo Quadro, ai sensi dell'art. 59, comma 4, D.lgs. 163/2006, avente ad oggetto il servizio di pulizia, disinfestazione e derattizzazione, per le sedi del Politecnico di Torino. - CIG: 64264889A8

Quesito:

In relazione alla procedura di gara in epigrafe, in merito al requisito punto 13.1 capoverso 5) "...le seguenti certificazioni..." d) SA8000:2008 (sistema di gestione per la responsabilità sociale) o prove relative all'impiego di misure equivalenti, siamo a chiedere di voler confermare che la vostra Spett.le amministrazione intenda ritenere valida l'indicazione della giurisprudenza che valorizza- ai fini del giudizio di equivalenza con la certificazione SA8000:2008 -, il possesso delle certificazioni OHSAS 18000 ed ISO 14000 "in quanto le stesse attengono a profili particolarmente importanti di etica e responsabilità aziendale, concernenti la sicurezza e la salute dei lavoratori e la qualità ambientale" (Consiglio di Stato, sentenza n. 5375 del 12/11/2013).

Risposte:

Occorre premettere che la norma SA8000 rappresenta lo standard internazionale che indica i criteri da seguire per certificare il Sistema di Gestione anche nei confronti della responsabilità sociale.

Il riconoscimento di tale Certificazione emessa da un Organismo esterno accreditato è la prova che l'Azienda si comporta in modo responsabile anche in materia di etica sociale.

Per conseguire tale certificazione l'Azienda deve dimostrare di rispettare i seguenti requisiti facenti riferimento ai diritti fondamentali dell'uomo e dei lavoratori:

- Considerazione per la salute e la sicurezza sul lavoro;
- Rifiuto del lavoro obbligato;
- Rifiuto del lavoro minorile;
- Garanzia per la libertà di associazione;
- Certificazione della Responsabilità Sociale secondo lo standard SA 8000;
- Riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva;
- Rifiuto delle discriminazioni di ogni genere (sesso, razza, politica, religione);
- Trasparenza delle procedure disciplinari;
- Rispetto dell'orario di lavoro e trasparenza sui criteri retributivi.

SA8000 si compone di nove macro requisiti relativi a:

- Lavoro infantile
- Lavoro obbligato

- Salute e sicurezza
- Libertà di associazione e di contrattazione collettiva
- Discriminazione
- Pratiche disciplinari
- Orario di lavoro
- Remunerazione
- Sistema di gestione.

La prova tangibile che le aziende possono dare per dimostrare il proprio impegno nel rispetto delle regole etiche è la certificazione SA8000 da parte di un organismo indipendente.

In assenza di certificazione, le imprese partecipanti dovranno fornire “*altre prove*” relative al rispetto degli standard di qualità equivalenti a quelli previsti dalle certificazioni richieste, **specificando le misure in concreto adottate in riferimento ai requisiti che costituiscono oggetto della certificazione.**

Soltanto plurimi elementi convergenti nel senso del rispetto di standards equivalenti a quelli della certificazione mancante potranno essere ritenuti idonei ai fini del soddisfacimento del requisito (*in tal senso Consiglio di Stato, sentenza n. 5375 del 12/11/2013*).

Ufficio Appalti