



Torino, 13 luglio 2015

Al Collegio dei Revisori dei Conti
del Politecnico di Torino
SEDE

Oggetto: Relazione illustrativa dell' "Ipotesi di accordo integrativo su alcuni istituti inerenti il rapporto di lavoro del personale tecnico amministrativo del Politecnico di Torino".

In data 30 giugno 2015 la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione Sindacale hanno sottoscritto l'allegata "Ipotesi di accordo integrativo su alcuni istituti inerenti il rapporto di lavoro del personale tecnico amministrativo del Politecnico di Torino".

Ai sensi dell'art. 4-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001, la presente ipotesi viene inviata al Collegio dei Revisori e, successivamente, al Consiglio di Amministrazione per la deliberazione di autorizzazione alla firma definitiva, come previsto dall'art. 5 del CCNL 16 ottobre 2008.

La seguente Relazione è redatta secondo l'apposito schema predisposto dal Ministero dell'Economia e Finanze (circolare n° 25 del 19.7.2012) d'intesa con il Dipartimento della funzione Pubblica, a corredo dell'Ipotesi di Accordo sopra citata, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del d.lgs. n. 165/2001 come modificato dal d.lgs. n. 150/2009.

Il Responsabile dell'Area

Allegati: All. 1: relazione illustrativa relativa all'"Ipotesi di accordo integrativo su alcuni istituti inerenti il rapporto di lavoro del personale tecnico amministrativo del Politecnico di Torino".



Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|---|---|---|
| Data di sottoscrizione | 30 giugno 2015 | |
| Periodo temporale di vigenza | Dalla data di sottoscrizione fino a nuovo accordo in materia | |
| Composizione della Delegazione trattante | <p><i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Prof. R. Borchiellini – Vice Rettore per la Logistica e l'Organizzazione, con delega alle Relazioni Sindacali• Dr. D. Bergamini – Direttore Generale <p><i>Integrata con:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Prof.ssa C. Roggero• Prof. M. Sorli• Prof. G. Saracco• Prof.ssa M.C. Zanetti• Dr. Mario Ravera• Dr.ssa L. Deorsola <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> UIL RUA – CISL/Università – FLC CGIL – USB – Fed. Confsal/Snals Univ. CISAPUNI – CSA di CISAL Università</p> <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie:</i> RSU – FLCGIL – USB – UIL RUA</p> | |
| Soggetti destinatari | Personale tecnico amministrativo del Politecnico di Torino. | |
| Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica) | Alcuni istituti inerenti il rapporto di lavoro e precisamente: <ul style="list-style-type: none">- Orario di Servizio, con particolare riferimento a: Pausa, Buono pasto, Banca delle Ore;- Permessi Retribuiti, con particolare riferimento ai Gravi motivi personali e familiari;- Altri permessi retribuiti, con particolare riferimento al congedo per cure invalidi;- Permessi per 150 ore;- Modalità fruizione ferie. | |
| Rispetto dell'iter | Intervento dell'Organo di controllo interno | L'ipotesi di accordo oggetto della presente relazione viene presentata al Collegio dei Revisori in data 16.07.2015. |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo | |



| | | |
|---|--|--|
| Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | di controllo interno alla Relazione illustrativa | |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | <ul style="list-style-type: none">- E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009, con riferimento all'anno 2015 (delibere CdA del 30.01.2015 e del 25.02.2015)- E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009 (delibera CdA del 30.01.2015)- E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009- La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. 15/2001 con riferimento all'anno 2013 (delibera dell'OIV del 15.09.2014) |

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

| | |
|---|---|
| Illustrazione dell'articolato del contratto Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo | <p>Nella prima parte del 2015 un tavolo tecnico bilaterale, Amministrazione e Rappresentanti Sindacali, ha condotto un lavoro istruttorio su tutta la materia che riguarda gli istituti inerenti il rapporto di lavoro del PTA del Politecnico, con l'obiettivo di rendere chiara, sintetica ed omogenea l'interpretazione e l'applicazione dei vari e complessi istituti che lo regolano, attraverso la realizzazione di un <i>Vademecum</i>.</p> <p>Tale documento, che verrà pubblicato sulla intranet di Ateneo per un'agevole consultazione da parte di tutti i dipendenti del Politecnico, è quindi frutto di una sintesi della regolamentazione interna, della disciplina legislativa nazionale e comunitaria, del CCNL vigente del comparto Università e dei CCNQ.</p> <p>Poiché su alcune tematiche si è proceduto anche con un confronto sul tavolo della trattativa sindacale, le Parti hanno ritenuto di estrapolare dal <i>Vademecum</i> e recepire in un' ipotesi di Accordo alcuni argomenti, quali:</p> <ul style="list-style-type: none">Orario di servizio, con particolare riferimento a: pausa, buono pasto, banca delle ore;Permessi retribuiti, con particolare riferimento ai gravi motivi personali e familiari;Altri permessi retribuiti, con particolare riferimento al congedo per cure invalidiPermessi per 150 ore; |
|---|---|



| | |
|--|---|
| | Modalità fruizione ferie. Nel disciplinare in sede di accordo integrativo tali materie, l'Amministrazione ha inteso condividere con la controparte sindacale un ulteriore tassello delle politiche di welfare d'Ateneo, per una migliore conciliazione dei tempi di lavoro e di vita familiare e sociale. |
| Modalità di utilizzo delle risorse | Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo poiché non finalizzata alla determinazione di modalità di utilizzo di risorse del fondo di contrattazione. |
| Effetti abrogativi impliciti | L'ipotesi di accordo non produce effetti abrogativi, in quanto non sono stati stipulati precedenti accordi in materia. |
| Attestazione delle coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità | Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo poiché non finalizzata alla corresponsione di incentivi. |
| Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche | Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo poiché non finalizzata a procedure di progressione economica |

PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto.

Il Responsabile dell'Area