



## BANDO 03/23/CC

### **Procedura di valutazione comparativa per il conferimento di un incarico individuale di collaborazione coordinata e continuativa per la messa a punto di un nuovo modello di relazioni con le imprese volto ad ottimizzare le opportunità di trasferimento tecnologico**

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

- Visto l'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni;
- Visto l'art. 3, comma 1 - lettera f-bis, della Legge 14 gennaio 1994, n. 20;
- Visto l'art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazione dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e successive modificazioni;
- Visto il Regolamento per la disciplina di procedure comparative per il conferimento di incarichi individuali di natura autonoma di questo Politecnico, emanato con D.D.A. 153 del 22/11/2011;
- Visto il contesto della recente riorganizzazione dell'Amministrazione (novembre 2022) che ha visto la fusione delle strutture di primo livello rispettivamente volte al supporto alla ricerca e al trasferimento tecnologico con un modello funzionale in corso di definizione;
- Tenuto conto delle criticità emerse sul fronte dell'attuazione delle azioni connesse al trasferimento tecnologico (Action Plan attuativo del Piano strategico di Ateneo, parte integrante del PIAO -Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Politecnico di Torino);
- Tenuto conto dei nuovi stimoli introdotti dal PNRR sul tema dell'impatto della ricerca nel sistema produttivo del paese e dell'opportunità di maggiormente valorizzare la dimensione internazionale delle relazioni industriali dell'Ateneo;
- Valutata l'opportunità di fornire input e analisi a supporto della prossima nuova governance in vista della definizione delle azioni strategiche per il trasferimento tecnologico da inserire nel nuovo Piano Strategico di Ateneo (e connesso PIAO);
- Vista la necessità di svolgere una attività di ripensamento organizzativo e strategico indipendente dalle contingenze organizzative che vedono le strutture amministrative dedicate al trasferimento tecnologico coinvolte nella realizzazione delle attività ordinarie e straordinarie connesse all'attuazione delle azioni specifiche del PNRR;
- Accertata l'assenza della professionalità richiesta all'interno dell'Amministrazione,

#### **DECRETA**

##### **Art. 1 Oggetto**

È indetta una procedura di valutazione comparativa per l'affidamento temporaneo di un incarico individuale di collaborazione coordinata e continuativa a personale esterno di particolare e comprovata specializzazione universitaria presso la Direzione Generale per la messa a punto di un nuovo modello di relazioni con le imprese volto ad ottimizzare le opportunità di trasferimento tecnologico.

In particolare il/la collaboratore/ricce dovrà svolgere:

- una analisi del modello attuale delle relazioni industriali tramite analisi SWOT Strengths (punti di forza), Weaknesses (punti di debolezza), Opportunities (opportunità) e Threats (minacce);
- una proposta di nuovo modello volto a mettere a sistema le professionalità presenti in Ateneo e intercettare in modo ottimale i prodotti della ricerca dell'Ateneo.

Per entrambe le macro attività il/la collaboratore/rice dovrà analizzare gli aspetti organizzativi (come) e strategici (cosa).

Il/la collaboratore/rice dovrà avere esperienza nel campo delle relazioni con le imprese, preferibilmente in ambito internazionale (con ottima conoscenza della lingua inglese) e nell'ambito del management strategico.

L'attività del/la collaboratore/rice sarà svolta in autonomia, anche per quanto riguarda il luogo della prestazione, con verifica anche intermedia della rispondenza dell'attività svolta agli obiettivi prefissati.

Per lo svolgimento della sua attività il/la collaboratore/rice farà riferimento alla Direzione Generale per le linee di indirizzo connesse agli aspetti organizzativi e al Vice Rettore per il Trasferimento Tecnologico per gli aspetti connessi alle linee strategiche del trasferimento tecnologico. Il/la collaboratore/rice dovrà condurre interviste con i soggetti coinvolti nei processi analizzati in Ateneo e sarà chiamato ad interagire con il portafoglio attuale di imprese partner a vario titolo per analizzare le aspettative e le opportunità di relazioni da sfruttare.

La durata dell'incarico sarà pari a 24 mesi e il compenso sarà pari a € 80.000,00 lordi annui da erogare in rate mensili. Ai fini della prosecuzione del rapporto è prevista la consegna di una relazione di avanzamento semestrale delle attività sopra menzionate che sarà analizzata e validata dal Direttore Generale sentito il Vice Rettore per il Trasferimento Tecnologico.

## **Art. 2 Requisiti**

Per la partecipazione alla procedura di valutazione comparativa sono richiesti i seguenti titoli di studio:

- Laurea Magistrale (LM) dell'ordinamento previsto dal D.M. 270/2004 in una delle seguenti classi:

- LM-20 Ingegneria aerospaziale e astronautica
- LM-21 Ingegneria biomedica
- LM-22 Ingegneria chimica
- LM-23 Ingegneria civile
- LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi
- LM-25 Ingegneria dell'automazione
- LM-26 Ingegneria della sicurezza
- LM-27 Ingegneria delle telecomunicazioni
- LM-28 Ingegneria elettrica
- LM-29 Ingegneria elettronica
- LM-30 Ingegneria energetica e nucleare
- LM-31 Ingegneria gestionale
- LM-32 Ingegneria informatica
- LM-33 Ingegneria meccanica
- LM-34 Ingegneria navale
- LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio
- LM-53 Scienza e ingegneria dei materiali
- LM-56 Scienze dell'economia
- LM-77 Scienze economico-aziendali

*oppure*

- titoli equiparati ex lege, o eventuali titoli equipollenti ex lege alle corrispondenti lauree di cui all'ordinamento didattico previsto dal D.M. 509/1999 e dagli ordinamenti antecedenti al D.M. 509/1999.

Per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesta l'equipollenza o l'equivalenza al titolo richiesto. L'equivalenza, ai soli fini dell'ammissione alla presente procedura di valutazione comparativa, tra il titolo di studio conseguito all'estero e la professionalità connessa alla selezione è accertata dalla Commissione in sede di valutazione del curriculum.

Non può presentare domanda di partecipazione alla presente selezione:

- il personale del Politecnico di Torino cessato volontariamente dal servizio con diritto a pensione anticipata di anzianità (art. 25 della L. 724/94);
- il personale di altre amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/01, cessato volontariamente dal servizio con diritto a pensione anticipata di anzianità e che abbia avuto con il Politecnico di Torino rapporti di lavoro o di impiego nei cinque anni precedenti a quello della cessazione dal servizio (art. 25 della L. 724/94);
- coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, ai sensi dell'art. 18, comma 1 lettera c, della L. 240/2010;
- il personale docente e ricercatore del Politecnico di Torino collocato in quiescenza.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Il Politecnico di Torino, in linea con i *Sustainable Development Goals* delle Nazioni Unite, con la *Carta Europea dei Ricercatori* e con il suo Piano Strategico *Polito4Impact*, incoraggia fortemente le candidature di minoranze ([Risoluzione del Parlamento europeo del 13 novembre 2018 su norme minime per le minoranze nell'UE \(2018/2036\(INI\)\)](#)).

### **Art.3 Domanda e termine di presentazione**

La domanda di partecipazione va presentata in carta semplice alla Direzione Persone, Programmazione e Sviluppo - Servizio Reclutamento e Prestazioni di Lavoro Autonomo - Ufficio Prestazioni di Lavoro Autonomo e Assimilati entro le ore 16.00 del giorno 23/03/2023.

Le domande dovranno pervenire secondo una delle seguenti modalità:

- a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC), inviando, dal proprio indirizzo di PEC personale, una mail all'indirizzo [politecnicoditorino@pec.polito.it](mailto:politecnicoditorino@pec.polito.it) contenente la domanda di partecipazione debitamente compilata e sottoscritta e ogni altro documento richiesto, in formato PDF, unitamente alla scansione di un documento di identità in corso di validità. Il messaggio dovrà riportare nell'oggetto la seguente dicitura "PEC DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA – BANDO 03/23/CC";
- tramite fax, allegando copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, al n. 0110905919.

La data di arrivo sarà comprovata dal timbro a calendario apposto dall'ufficio. Non saranno ritenute valide le domande pervenute oltre il suddetto termine.

La domanda deve essere corredata dal curriculum vitae, debitamente firmato e datato, contenente dettagliata descrizione in merito a studi ed esperienze professionali maturate, nonché ogni altra informazione che il/la candidato/a ritenga utile ai fini della valutazione, in relazione al profilo professionale richiesto.

### **Art. 4 Selezione**

La Commissione procederà a valutare comparativamente i curricula presentati dai/dalle candidati/e ed allo svolgimento di un colloquio.

Il colloquio si svolgerà **in modalità telematica**.

La data di svolgimento del colloquio verrà comunicata ai/alle candidati/e, con almeno 5 giorni di anticipo, esclusivamente via mail.

I criteri di valutazione sono predeterminati dalla stessa Commissione.

Al termine dei lavori la Commissione redige un verbale in cui dà conto delle operazioni svolte e delle valutazioni espresse nei confronti dei/delle candidati/e.

L'esito della procedura valutativa verrà pubblicato sul sito web all'indirizzo <https://careers.polito.it/>

#### **Art. 5 Contratto**

Il/La candidato/a dichiarato/a idoneo/a sarà invitato a stipulare un contratto di collaborazione coordinata e continuativa e si obbligherà a fornire la propria collaborazione in forma autonoma e senza vincolo di subordinazione.

La mancata presentazione alla stipula determina la decadenza del diritto alla stipula stessa.

#### **Art. 6 Norme di salvaguardia e trattamento dati personali**

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando saranno applicate, in quanto compatibili, le norme di legge in materia concorsuale.

Ai sensi del Regolamento EU 679/2016 del 27/04/2016, i dati forniti dai/dalle candidati/e tramite istanza formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa suddetta e degli obblighi di riservatezza, per provvedere agli adempimenti connessi alla presente procedura.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Vincenzo TEDESCO)