



**ACCORDO INTEGRATIVO SULL'EROGAZIONE DELL'INDENNITA' MENSILE ACCESSORIA EX ART. 64, c.5 del CCNL VIGENTE - ANNO 2018**

- Visto il CCNL del comparto Istruzione e Ricerca attualmente vigente;
- Visto il d.lgs. 150/2009 e s.m.i. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e le successive circolari della Funzione Pubblica in materia di chiarimenti applicativi;
- Considerato che al tavolo sindacale sono in corso di discussione i criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate per le categorie B,C,D 2018, di cui all'art. 64 CCNL vigente;
- Premesso che il presente accordo è stato sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19.12.2018, previa acquisizione della prevista certificazione del fondo trattamento accessorio 2018 ex art. 63 CCNL vigente e del previsto parere espresso da parte del Collegio dei Revisori in data 18.12.2018, sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs 165/2001;

la Delegazione trattante di Parte Datoriale rappresentata da:

- Prof. F. Canavero
- Dr.ssa I. Adamo
- Prof. S. Corgnati
- Prof. C. Germak
- Prof.ssa C. Mele
- Prof. M.C. Zanetti
- Dr.ssa L. Deorsola

*[Handwritten signatures of the Datorial Delegation members]*

e la Delegazione Sindacale rappresentata da:

- Dr.ssa B. Ballauri (RSU)
- Sig. P. Barisone (RSU)
- Sig.ra G. Ferrari (RSU)
- Dr. G. Forte (RSU)
- Sig. P. Frasca (RSU)
- Sig. A. Grassedonio (RSU)
- Sig.ra P. Lai (RSU)
- Sig. T. Lamonaca (RSU)
- Sig.ra S. Onnis (RSU)
- Sig. S. Pattavina (RSU)

*[Handwritten signatures of the Syndical Delegation members]*

*[Handwritten initials/signature on the right margin]*



Dr.ssa M. Pertile (RSU)

Dr. A. Polisi (RSU)

O.S. CISL SCUOLA

O.S. FGU

O.S. FLCGIL

O.S. SNALS CONFISAL

O.S. UIL SCUOLA RUA

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Sottoscrivono, nelle more della conclusione del confronto sui criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate per le categorie B,C,D 2018 ai sensi dell'art. 64 CCNL vigente, il seguente accordo integrativo, avente per oggetto esclusivamente l'istituto dell'Indennità Mensile Accessoria per l'anno 2018.

1. Le premesse richiamate nel presente accordo ne costituiscono parte integrante e sostanziale.
2. Il presente accordo decorre dal 1.01.2018 e conserva la sua efficacia giuridica ed economica fino al 31.12.2018, e comunque fino alla stipula del successivo contratto integrativo.
3. Le Parti concordano di estendere l'erogazione dell'Indennità Mensile Accessoria, prevista dall'art. 64 c. 5 del CCNL vigente, a tutto il personale appartenente alle categorie B,C,D secondo gli stessi criteri previsti dall'Accordo del 11.4.2017, che vengono ripresi nei punti seguenti.
4. L'Indennità in oggetto è legata alla performance espressa dalle strutture di Ateneo, sulla base dei risultati della «soddisfazione degli utenti» (SU) di cui all'indagine annuale del Good Practice, rilevati per l'anno precedente (es. 2017).
5. L'indennità in oggetto viene distribuita mensilmente, per un importo standard pari a 62 € n.c.e.; le mensilità di novembre e dicembre sono utilizzate per effettuare gli aggiustamenti rispetto all'importo determinato in base alla formula del successivo punto 6.
6. La quota individuale annua terrà conto dell'indicatore SU raggiunto da ogni struttura nell'anno precedente. Pertanto, la quota di IMA assegnata alle persone di ogni struttura sarà pari a:

$$IMA_{ps} = IMA_{pm} * SU_s / SU_m$$

con i limiti minimo e massimo di 90% e 110%, ed intendendo per

**IMA<sub>ps</sub>**= quota annua di IMA percepita da una persona in una struttura dell'Ateneo (es. € 62\*12\* SU<sub>s</sub> / SU<sub>m</sub>)

**IMA<sub>pm</sub>**= quota annua di IMA percepibile come valore medio da una persona in una struttura dell'Ateneo (es. € 62\*12)

- SU** =
- per le strutture distrettuali: SU dei docenti
  - per le strutture dell'Amministrazione: 60% SU dei docenti e 40% SU del PTA.



**SU<sub>s</sub>** = soddisfazione utente della struttura

**SU<sub>m</sub>** = soddisfazione utente come valore medio

7. Nel calcolo della quota individuale annua, l'indicatore SU utilizzato sarà quello relativo alla struttura cui il PTA afferisce nel mese di novembre in cui viene applicato l'indicatore valutativo.
8. Per quanto non previsto dal presente Accordo, in relazione all'istituto dalla stesso disciplinato, si rinvia alle norme di legge ed alle disposizioni del CCNL vigente. Decadono automaticamente le clausole di accordi pregressi che non trovino conferma nelle norme di legge e nelle disposizione del CCNL vigente, nonché in contrasto con queste e con il presente accordo integrativo.
9. I criteri relativi all'utilizzo del Fondo per le risorse decentrate per le categorie B,C,D commi 2 e 3 dell'art. 64 CCNL vigente, sono rinviati a successivo accordo.

Torino, 01.02.2019

La Delegazione di Parte Pubblica

*Manfredi*  
*Elonchastrotti*  
*Cesario*  
*...*  
*Amisano*

La Delegazione di Parte Sindacale

*Frasca*  
*Simone*  
*...*  
*...*  
*...*  
*...*  
*...*  
*...*