



## **Decreto n. 2755/2018**

Approvazione erogazione sussidi al personale del Politecnico di Torino

### **LA DIRETTRICE GENERALE**

- Visto lo Statuto del Politecnico di Torino emanato con D.R. n. 418 del 29/11/2011;
- Visto il Regolamento di Amministrazione e Contabilità emanato con D.R. n. 218 del 3/6/2013, ed in particolare l'art. 77;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Università;
- Considerato che nell'ambito del Bilancio unico di Previsione 2018 è previsto uno stanziamento specifico per iniziative di welfare a favore del personale dell'Ateneo;
- Considerato che l'Ateneo intende continuare a perseguire un indirizzo teso a favorire il benessere lavorativo del personale, anche attraverso interventi di sostegno economico inseriti in un ampio quadro di azioni di welfare a favore del personale;
- Visto il Protocollo d'Intesa per le linee generali di attuazione di politiche di welfare al Politecnico di Torino del 22.12.2017, in cui le parti hanno convenuto sull'attivazione di un fondo di sostegno per riconoscere sussidi economici per gravi necessità personali e/o familiari;
- Visto l'Accordo Integrativo sui criteri generali per l'erogazione del fondo sussidi al personale del Politecnico di Torino sottoscritto il 8/3/2018;
- Visto il Regolamento per l'erogazione di sussidi al personale del Politecnico di Torino emanato con decreto DDG n. 1302/2018;
- Considerato che la scadenza del bando per la presentazione delle domande per l'erogazione di sussidi al personale del Politecnico di Torino era il 15 novembre 2018;
- Dato atto che sono pervenute entro il termine di scadenza previsto dal bando n. 16 domande per l'erogazione di sussidi;
- Visto il DDG n. 2399/2018 con il quale veniva nominata la Commissione di valutazione per l'erogazione di sussidi al personale del Politecnico di Torino;
- Considerato che la Commissione ha proceduto all'esame di tutte le domande presentate, convenendo che sulla base della documentazione prodotta e secondo quanto previsto da Regolamento, n. 3 domande non sono risultate ammissibili alla richiesta di contributo in quanto non rientrano nei casi aventi diritto all'erogazione, come previsto dall'art. 3 punto A e B;
- Dato atto che il Regolamento per l'erogazione dei sussidi prevede all'art. 7 comma 5 la facoltà per Commissione di valutazione di attribuire un coefficiente per l'erogazione dei sussidi, superiore a quello corrispondente alla dichiarazione ISEE presentata;
- Tenuto conto che l'art. 6 comma 5 del suddetto regolamento prevede la possibilità di richiedere documenti ad integrazione qualora quanto prodotto risultasse insufficiente o incompleto, la Commissione di valutazione ha indicato nel 31 marzo 2019 il termine ultimo per la presentazione dell'eventuale documentazione supplementare;
- Considerato che le domande presentano evidenti situazioni di disagio economico e pertanto si ritiene utile procedere all'assegnazione di una prima trince del sussidio, pari all'80% (lordo dipendente), e il saldo alla presentazione della documentazione di spesa sugli ulteriori costi sostenuti;



## **DECRETA**

1. Di procedere all'erogazione dell'anticipo del sussidio sulla base della tabella allegata;
2. Di dare mandato all'Area Risorse Umane e Organizzazione di richiedere la documentazione integrativa evidenziata entro il 31 marzo 2019 al fine di erogare l'eventuale saldo del sussidio concesso.

Torino, 21 dicembre 2018

La Direttrice Generale  
(Dott.ssa Ilaria Adamo)

f.to . I. Adamo



Tabella allegata al D.D.G n. 2755/2018

<b>COGNOME E NOME INTESTATARIO DOMANDA E BENEFICIARIO DEL SUSSIDIO</b>	<b>Matricola</b>	<b>CONTRIBUTO EROGATO</b>	<b>PRIMA EROGAZIONE 80%</b>	<b>SECONDA EROGAZIONE 20%</b>	<b>COSTO TOTALE CARICO ENTE</b>
omissis	omissis	€ 5.000,00	€ 4.000,00	€ 1.000,00	€ 6.635,00
omissis	omissis	€ 5.000,00	€ 4.000,00	€ 1.000,00	€ 6.635,00
omissis	omissis	€ 4.280,00	€ 3.424,00	€ 856,00	€ 5.679,56
omissis	omissis	€ 5.000,00	€ 4.000,00	€ 1.000,00	€ 6.635,00
omissis	omissis	€ 5.000,00	€ 4.000,00	€ 1.000,00	€ 6.635,00
omissis	omissis	€ 5.000,00	€ 4.000,00	€ 1.000,00	€ 6.715,50
omissis	omissis	€ 5.000,00	€ 4.000,00	€ 1.000,00	€ 6.635,00
omissis	omissis	€ 5.000,00	€ 4.000,00	€ 1.000,00	€ 6.635,00
omissis	omissis	€ 5.000,00	€ 4.000,00	€ 1.000,00	€ 6.635,00
omissis	omissis	€ 5.000,00	€ 4.000,00	€ 1.000,00	€ 6.635,00
omissis	omissis	€ 4.000,00	€ 3.200,00	€ 800,00	€ 5.308,00
omissis	omissis	€ 5.000,00	€ 4.000,00	€ 1.000,00	€ 6.635,00
omissis	omissis	€ 3.960,00	€ 3.168,00	€ 792,00	€ 5.254,92
omissis	omissis	€ 5.000,00	€ 4.000,00	€ 1.000,00	€ 6.635,00
<b>TOTALI</b>		€ 62.240,00	€ 49.792,00	€ 12.448,00	€ 82.672,98