



Il programma PEOPLE

Azioni Marie Curie



Chiara Biglia

Ufficio Relazioni con l'Unione Europea

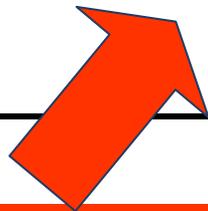
europoli@polito.it

7PQ – La struttura



4 programmi specifici

<p><u>COOPERATION</u> (32.413 Meuro)</p> 	<p><u>IDEAS</u> (7.510 Meuro)</p> 
<p><u>PEOPLE</u> (4.750 Meuro)</p> 	<p><u>CAPACITIES</u> (4.097 Meuro)</p> 



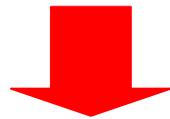
7PQ PEOPLE – Le azioni



 PEOPLE (Marie Curie) Budget TOT. € 4.750 milioni	Ripartizione budget
Formazione iniziale dei ricercatori	40%
Formazione continua ed evoluzione delle carriere	25-30%
Partenariati e collegamenti tra industria e università	5-10%
Dimensione internazionale	25-30%
Azioni specifiche	1%

Obiettivi

1. Favorire la formazione, la mobilità e lo sviluppo della carriera dei ricercatori
2. Attrarre studenti verso la carriera scientifica
3. Incoraggiare i ricercatori europei a rimanere in Europa
4. Attrarre i migliori ricercatori da fuori Europa



*Contribuire alla formazione dello
SPAZIO EUROPEO DELLA RICERCA*



Principi di base



- Approccio Bottom-up: le azioni sono aperte a tutti i settori della ricerca (esclusi quelli esplicitamente vietati relativi a problematiche etiche - es. Clonazione umana e quelli che rientrano nel trattato Euratom)
- Mobilità transnazionale dei ricercatori (non devono avere risieduto o lavorato nel paese ospitante per più di 12 mesi nei precedenti 3 anni)
- Nessun limite d'età, ammissibilità basata sull'esperienza (a partire dal conseguimento di un titolo di studio che dia accesso al dottorato)
- Contratto sempre tra Commissione Europea e istituto, anche nel caso di azioni su base individuale
- Considerazione delle condizioni personali/familiari dei ricercatori
- Promozione della partecipazione delle donne (obiettivo del 40%)
- Mobilità intersettoriale (nelle host-driven actions)

Chi può partecipare



Definizione di "RICERCATORE"

"... persona attiva nel campo della ricerca ..."

Definizione basata sull'esperienza professionale e non sull'età

Chi può partecipare



Ricercatore in fase iniziale Early stage researcher

- meno di 4 anni di esperienza full-time (es. dottorandi)
- copre i primi quattro anni di esperienza nell'ambito della ricerca o il periodo che porta al diploma di dottorato, anche se più breve. Chi ha conseguito il dottorato passa automaticamente alla categoria successiva (experienced researchers)



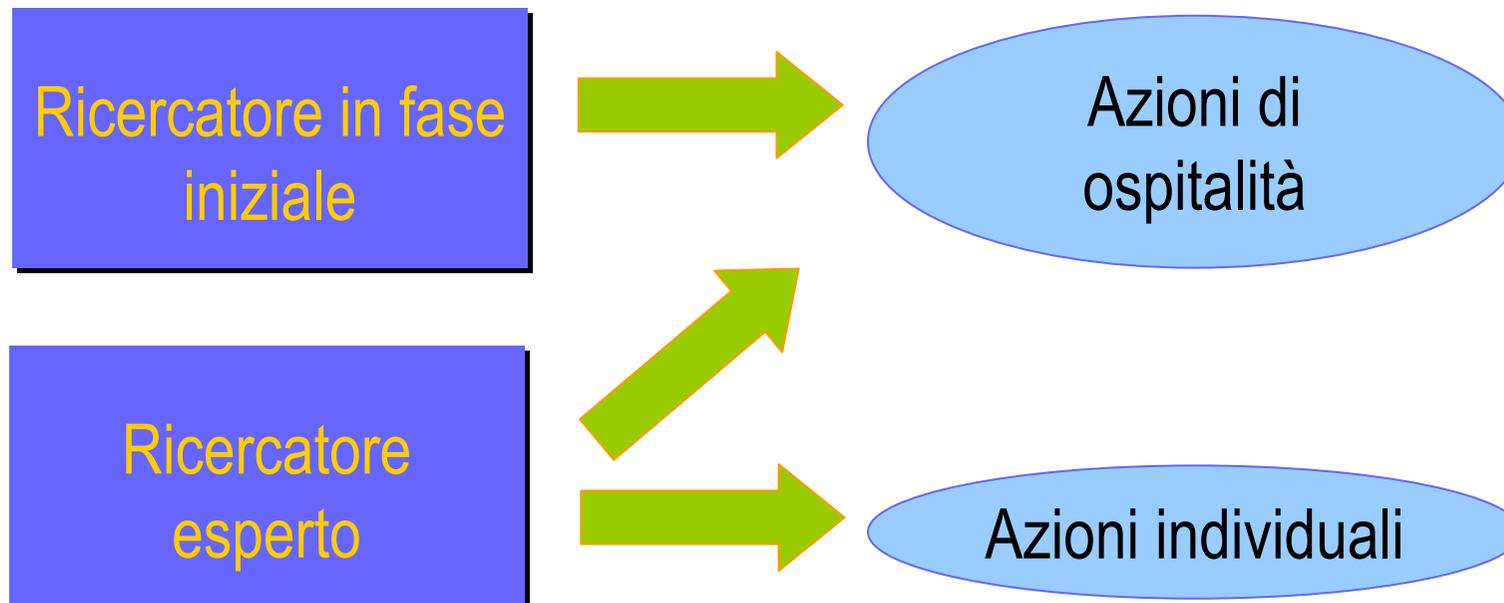
Ricercatore con esperienza Experienced researchers

- più di 4 anni di esperienza di ricerca full-time, effettuata:
 - dopo il conseguimento di un titolo di studio che dà accesso al dottorato;
 - attraverso il conseguimento del diploma di dottorato.





Chi può partecipare



- Per le azioni di ospitalità, la necessaria esperienza deve essere stata acquisita al momento della selezione del ricercatore da parte dell'organismo.
- Per le azioni individuali, i ricercatori devono conseguire i requisiti di esperienza richiesta alla data di scadenza della call for proposals.

Tipologie di azioni



Azioni individuali

- Intra-European fellowships for career development - IEF
- European Reintegration Grants - ERG
- International Outgoing Fellowships - IOF
- International Incoming Fellowships - IIF
- International Reintegration Grants - IRG

Azioni condotte da organismi ospitanti

- Initial Training Networks
- Industry-Academia Partnership and Pathways - IAPP
- International Research Staff Exchange Scheme - IRSES
- Co-funding of Regional, National & International Programmes - COFUND

Altre azioni:

- Researchers' Night
- Excellence Awards

Come si partecipa



Si presenta una proposta alla Commissione Europea a seguito della pubblicazione di un invito a presentare proposte sul sito:

<http://cordis.europa.eu/fp7/dc/index.cfm>



The screenshot shows the CORDIS website interface for the Seventh Research Framework Programme (FP7). The page is titled 'CORDIS: FP7: Find a Call - Windows Internet Explorer'. The main navigation bar includes 'Seventh Research Framework Programme (FP7)' and 'Important Legal Not'. The left sidebar contains a menu with options like 'FP7 Home', 'FP7 newsroom', 'Understand FP7', 'Participate in FP7', 'Find a call', 'Register your organisation', 'Preparation and Submission of Proposals (EPSS)', 'Get support', 'Find project partners', 'Find a project', and 'Find a document'. The main content area is titled 'Find a Call' and features a navigation bar with 'FP7 Calls', 'Cooperation', 'Ideas', 'People', 'Capacities', and 'Euratom'. Below this, there are tabs for 'Open Calls', 'Closed Calls', 'Forthcoming Calls', and 'Cofunded Calls'. The 'PEOPLE' section is active, showing '3 Open calls'. A table titled 'Calls for proposals' lists the following data:

Call Identifier	Call Title	Publication Date	Deadline
FP7-PEOPLE-2010-RG	Marie Curie Reintegration Grants	2009-10-09	2010-09-07
FP7-PEOPLE-2009-RG	Marie Curie Reintegration Grants (RG)	2008-10-09	2009-12-31
FP7-PEOPLE-2010-ITN	Marie Curie Initial Training Networks (ITN)	2009-09-08	2009-12-22

Chiara BIGLIA

Come si partecipa



In linea generale i meccanismi di partecipazione sono due (vd. specificità singole azioni):

1) Azioni condotte da organismi ospitanti

- L'istituto ospitante/rete presenta una proposta alla Commissione Europea finalizzata a fornire opportunità di formazione all'interno di un progetto di ricerca per un determinato numero di ricercatori di qualsiasi età o nazionalità
- La proposta dell'istituto ospitante viene valutata dalla Commissione Europea
- L'istituto/rete selezionato firma contratto con la CE e pubblicizza le vacancies
- I singoli ricercatori presentano la propria candidatura direttamente agli enti selezionati dalla Commissione
- L'istituto/rete seleziona il ricercatore, con il quale stipula un contratto di lavoro

Come si partecipa



2) Azioni destinate al sostegno di singoli ricercatori

- Il ricercatore prepara una proposta con l'istituto ospitante prescelto e la sottopone alla Commissione Europea che la valuta
- Nel caso la proposta venga finanziata, il contratto è stipulato tra la Commissione Europea e l'istituto ospitante
- L'istituto ospitante, a sua volta, stipula un contratto con il singolo ricercatore
- La durata della permanenza del ricercatore varia a seconda dell'azione
- Qualora il ricercatore decida di rinunciare alla sovvenzione non può essere sostituito

Condizioni di lavoro



- rispetto della Carta dei Ricercatori e del Codice di condotta per la loro assunzione (testo disponibile da http://ec.europa.eu/euraxess/index_en.cfm?l1=0&l2=3)
- contratti gestiti dalla CE: condizioni uguali

7PQ PEOPLE – Le azioni



PEOPLE (Marie Curie)

Budget TOT.
€ 4.750 milioni

Formazione iniziale dei ricercatori

Formazione continua ed evoluzione delle carriere

Partenariati e collegamenti tra industria e università

Dimensione internazionale

Azioni specifiche



FORMAZIONE INIZIALE DEI RICERCATORI



- Initial Training Networks (ITN)
Prossima scadenza: **22 dicembre 2009**

Initial Training Networks - ITN



Obiettivi

Migliorare le prospettive di carriera dei ricercatori con < 5 anni di esperienza, attraverso:

- programma strutturato di formazione in una determinata area ST (in risposta a specifico bisogno formativo - settori interdisciplinari e nuovi settori 'sovradisciplinari')
- complementary skills (es. gestione e finanziamento di progetti e programmi di ricerca, diritti di proprietà intellettuale, imprenditorialità, aspetti etici, comunicazione e divulgazione)
- partecipazione industrie

Initial Training Networks - ITN



Supporto per:

- Reclutamento di ricercatori in fase iniziale (transnazionale...)
- Progetti di ricerca individuali e moduli di formazione congiunti su competenze complementari
- 'Visiting senior scientists', per trasferimento di conoscenze e supervisione
- Organizzazione di brevi eventi o corsi specializzati, aperti sia ai 'fellows', sia ricercatori esterni alla rete
- Networking

ITN - Chi può partecipare



PARTNERSHIP MINIMA

- 3 enti di 3 Paesi UE/Associati (Croazia, FYROM, Islanda, Israele, Liechtenstein, Montenegro, Norvegia, Serbia, Svizzera, Turchia): Università, centro di ricerca, industria, PMI, altro (**di norma 6-10 partners; non più di 40% del contributo UE ad un singolo Paese**)
In aggiunta, possono partecipare enti di Paesi Terzi (di norma il contributo comunitario è solo per International Cooperation Partner Countries-ICPC)
- In casi particolari anche singola organizzazione se si dimostra di avere rete transnazionale (1 full partner + n. associated partners)

ITN - Chi può partecipare



N.B Partecipazione delle aziende è essenziale:

- Full network partner (i 'propri' fellows)
- Associated partner: coinvolgimento per formazione e complementary skills.
Possibilità di 'stage' (*letter of commitment*)
- Sempre parte del supervisory board che definisce le competenze richieste per la formazione in quello specifico settore

ITN – A quali ricercatori si rivolgono?



Recruitment for initial training

- ricercatori < 5 anni di esperienza post-laurea (studenti impegnati a conseguire dottorato o titolo equivalente o a svolgere una ricerca iniziale post-dottorato)
- distinzione tra early stage (ESR: dottorandi/<4 anni esperienza) e experienced (ER: fino a 5 anni di esperienza post-laurea)
- ESR: durata del contratto da 3 mesi a 3 anni
- ER: durata del contratto da 3 mesi a 2 anni

Recruitment for transfer of knowledge

- visiting senior scientists: “experienced researchers with outstanding past achievements in international training and collaborative research”

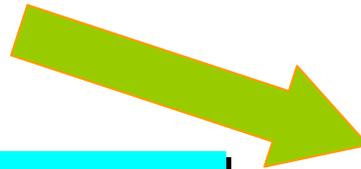
N.B.

- quota ESR superiore alla quota ER. Normalmente >80%
- visiting senior scientists solo in via eccezionale e se giustificato dal programma di formazione
- Available position su EURAXESS: http://ec.europa.eu/euraxess/index_en.cfm

ITN – Aspetti finanziari



Il contributo comunitario copre fino al 100% dei costi ammissibili, suddivisi in spese ammissibili per



attività condotte dai ricercatori

- monthly living e mobility allowance
- travel allowance (fixed amount in base alla distanza in linea d'aria)
- career exploratory allowance (2000 euro/fellow)
- contributo alle attività portate avanti dal ricercatore all'interno del programma di formazione alla ricerca (600 euro/mese se laboratory based; 300 euro/mese se non lab based. Research related costs, partecipazione a conferenze...)

attività condotte dagli enti ospitanti

- contributo al programma di ricerca/formazione/transfer of knowledge (1200 euro/mese per ricercatore. Joint training actions, teaching material, organizzazione conferenze, workshop, coordinamento della rete)
- Management (7% del contributo totale per multi-site / 3% per i mono-site)
- Overheads (10% dei costi diretti esclusi management e subcontratti)

ITN - Aspetti finanziari



Monthly living allowance

	A. Employment contract / full social security (€/year)	B. Fixed-amount fellowship Minimum social security (€/year)
Early stage (<4 yrs)	36.700 €	18.350 €
Experienced (up to 5 years experience)	56.400 €	28.200 €
Visiting Researchers (<10 yrs experience)	73.320 €	36.660 €
Visiting Researchers (> 10 yrs experience)	109.850 €	54.925 €

Mobility allowance: 800 €/mese ricercatori con famiglia
500 €/mese ricercatori senza famiglia



PARTENARIATI E COLLEGAMENTI INDUSTRIA-ACCADEMIA



- Industry-Academia Partnership and Pathways (IAPP)
Il prossimo invito a presentare proposte è previsto **nell'autunno 2010**

Obiettivo: Promuovere la cooperazione tra gli enti pubblici di ricerca e le imprese private, incluse PMI ed industrie manifatturiere tradizionali, sulla base di un progetto comune di ricerca e con l'obiettivo di incrementare lo scambio di competenze tra i due settori

IAPP – Chi può partecipare



- minimo 1 organizzazione del settore pubblico e 1 del settore privato con sede in almeno due Stati Membri/Associati diversi
- non c'è un limite massimo di partecipanti (di norma 2 partecipanti, con punte fino a 5-7 partecipanti);
- oltre il numero minimo possono partecipare anche partner di International Cooperation Partner Countries (ICPC) con finanziamento e di Other Third Countries and International Organisations (OTC) normalmente senza finanziamento.

IAPP – Tipologie di attività



- ricerca e trasferimento di conoscenze sulla base di un progetto comune
- distacco di personale dal settore pubblico al privato e viceversa (in rari e ben giustificati casi può essere unilaterale, ma va evidenziato il mutuo beneficio). Tutti gli scambi devono essere tra il settore pubblico e privato. La mobilità può avvenire tra enti pubblici e privati di uno stesso Paese solo entro un limite del 30% sul totale di mesi-uomo del progetto
- assunzione di ricercatori esterni alla partnership per trasferimento di conoscenze e formazione dei ricercatori. Devono essere ricercatori con esperienza. Mentre il distacco di personale è parte essenziale dello schema di finanziamento, l'assunzione di esterni no
- networking: organizzazione di partnership meetings; visite tra partecipanti con lo scopo di scambiare conoscenze; partecipazione a conferenze internazionali e workshop per presentare il partenariato e disseminare i risultati; electronic networking attraverso webpages, email e video conferenze; collaborazione con altri partenariati accademia-industria in settori simili o complementari per scambio di best practice e trasferimento di conoscenze
- management delle attività

IAPP – Ricercatori



Distacco (obbligatorio)

- Early Stage e Experienced Researcher (in casi giustificati anche tecnici)
- Per essere distaccati, devono avere lavorato presso l'istituto di invio da min. 1 anno (a prescindere dal tipo di contratto) e ritornarvi successivamente per almeno 1 anno
- Durata del distacco: da 2 mesi a 2 anni

Assunzione di ricercatori esterni (facoltativo)

- visiting senior scientists: “experienced researchers with outstanding past achievements in international training and collaborative research”
- Durata: 12 a 24 mesi
- Available position su EURAXESS: http://ec.europa.eu/euraxess/index_en.cfm



FORMAZIONE CONTINUA E SVILUPPO DELLA CARRIERA

- Intra-European Fellowships for career development (IEF)
Prossima scadenza: **22 dicembre 2009**
- European Reintegration Grants (ERG)
Prossima scadenza: **9 marzo 2010**
- Co-funding of Regional, National & International Programmes (COFUND)
Prossima scadenza: **18 febbraio 2010**



Obiettivo: offrire supporto a progetti proposti da singoli ricercatori esperti che intendono diversificare le proprie competenze, soprattutto dal punto di vista interdisciplinare o intersettoriale

Intra-European fellowships - IEF



Caratteristiche

- Mobilità transnazionale a livello Intra-europeo
- Ricercatori esperti (> 4 anni o PhD)
- In diverse fasi di carriera
- Diversificazione delle competenze (in termini di competenze multi- o interdisciplinari o esperienze intersettoriali)
- Supporto per ottenere/rinforzare posizione indipendente
- Anche per riprendere carriera di ricerca dopo pausa o per reintegrarsi dopo un periodo all'estero
- Le principali attività si baseranno su un progetto di ricerca e su un piano personale di sviluppo della carriera concordato dal ricercatore insieme al supervisore dell'organizzazione d'accoglienza
- Durata: 12-24 mesi

Intra-European fellowships - IEF



Attività:

- la formazione mediante la ricerca sotto la guida di un supervisore, sulla base di un progetto individuale personalizzato
- la formazione pratica per lo sviluppo delle competenze scientifiche (nuove tecniche o nuovi strumenti, ecc.) e quelle complementari (preparazione della proposta per la richiesta dei finanziamenti, richieste di brevetti, gestione del progetto, coordinamento delle funzioni, supervisione del personale tecnico, ecc.)
- scambio di conoscenze a livello intersettoriale o interdisciplinare
- sviluppo di collaborazioni
- gestione scientifica e finanziaria attiva del progetto di ricerca
- sviluppo delle competenze organizzative attraverso l'organizzazione di azioni di comunicazione o divulgazione

Intra-European fellowships - IEF



Nella valutazione della proposta, ha forte peso l'esperienza del ricercatore (threshold 4/5):

B3 RESEARCHER (maximum 7 pages which includes a CV and a list of main achievements)

Research experience

The applicant must present a comprehensive description of his/her research experience.

A scientific/professional CV must be provided and should mention explicitly:

- academic achievements
- list of other professional activities
- any other relevant information

Research results

Outline the major achievements of the researcher. These may also include **results in the form of funded projects, publications, patents, reports, invited participation in conferences etc., taking into account the level of experience.** To help the expert evaluators better understand the level of skills and experience it is advisable to write a short description (250 words) of maximum three of the major accomplishments mentioning the purpose, results, skills acquired, derived applications etc.

Independent thinking and leadership qualities

Describe the activities that reflect initiative, independent thinking, project management skills and leadership since these are qualities that will be taken into account in the evaluation. Outline the potential for future development of the applicant.

Match between the fellow's profile and project

Show that the applicant's skills and experience are suitable for the project proposed.

Potential for reaching a position of professional maturity

Describe which measures are foreseen to help the researcher to reach professional maturity.

Potential to acquire new knowledge

Describe the researcher's ability to acquire new knowledge and skills.

European Reintegration Grants - ERG



- **Obiettivo:** contribuire al reinserimento professionale in uno Stato Membro/Associato (anche nel paese d'origine) di ricercatori esperti che abbiano beneficiato di un contributo Marie Curie di minimo di 18 mesi
- **Contenuto della proposta:** progetto di ricerca da portare avanti presso l'istituto di reinserimento, presentato dal ricercatore insieme all'istituto stesso
- **Durata:** da 2 a 3 anni
- **Contributo:** 15.000 euro/anno per: contributo al salario del ricercatore, altri costi di personale (assistenti, tecnici...), viaggi, materiale di consumo, costi di brevetto, costi di pubblicazione...

COFUND



Le caratteristiche dell'azione

- Il cofinanziamento di programmi regionali, nazionali o internazionali per la promozione di mobilità individuale
- I programmi cofinanziati sono programmi già esistenti o nuovi
- Finanziamento comunitario pari al 40% dei costi delle borse transnazionali
- Il programma co-finanziato ha una durata variabile di 24-48 mesi
- Massimo contributo comunitario per singolo ente: 5 milioni di Euro



Regola di ammissibilità

- I programmi devono includere almeno una delle seguenti attività:
 - “Outgoing mobility”: per ricercatori che si recano in un altro paese membro dell’UE, associato o in un paese terzo
 - “Incoming mobility” : per ricercatori provenienti da un altro paese membro UE, un paese associato o un paese terzo
 - “Re-integration”: per ricercatori provenienti da paesi membri o associati dell’UE e che abbiano lavorato/vissuto almeno per 3 anni in un paese terzo



Dimensione Internazionale



- International Outgoing Fellowships for Career Development (IOF)
Prossima scadenza: **17 agosto 2010**
- International Re-integration Grants (IRG)
Prossima scadenza: **9 marzo 2010**
- International Incoming Fellowships (IIF)
Prossima scadenza: **17 agosto 2010**
- International Staff Exchange Scheme (IRSES)
Prossima scadenza: **25 marzo 2010**

International Outgoing Fellowships (IOF)



Obiettivo: consentire a ricercatori esperti di un Paese Membro/Associato di fare formazione e acquisire nuove conoscenze sulla base di un progetto di ricerca presso centri di ricerca di alto livello di un Paese Terzo, per poi ritornare in un'organizzazione di un Paese Membro o Associato

Come funziona: la proposta è presentata dal ricercatore insieme all'istituto europeo presso il quale sarà **obbligato** a ritornare per minimo 12 mesi dopo il periodo trascorso nel Paese Terzo

Durata: max. 3 anni, di cui 1-2 in Paese terzo e 1 anno di reintegrazione

Contenuto della proposta: nell'ottica del *life-long learning* e *diversificazione delle competenze*, il progetto e il tema di ricerca mirano a completare le competenze del ricercatore

International Incoming Fellowships (IIF)



Obiettivo: Attrarre ricercatori altamente qualificati provenienti da un Paese Terzo per lavorare su progetti di ricerca in Europa, con lo scopo di incrementare le conoscenze e sviluppare collaborazioni di mutuo beneficio. Nel caso di ricercatori provenienti dai Paesi ICPC, è possibile richiedere un periodo di reinserimento nel proprio Paese.

Contenuto della proposta: progetto di ricerca da portare avanti presso l'istituto europeo, presentato dal ricercatore insieme all'istituto stesso.

Durata: 12-24 mesi (più eventuale fase di reinserimento)

International Reintegration Grant (IRG)



- **Obiettivo:** contribuire al rientro in Europa di ricercatori esperti europei che abbiano svolto attività di ricerca in Paesi Terzi da almeno 3 anni e non abbiano trascorso più di un anno in uno Stato membro o associato negli scorsi 3 anni. Non sono ammissibili in questa azione ricercatori con nazionalità di un Paese Terzo
- **Contenuto della proposta:** progetto di ricerca da portare avanti presso l'istituto di reinserimento, presentato dal ricercatore insieme all'istituto stesso
- **Durata:** 2-4 anni
- **Contributo:** Fixed amount di 25.000 euro/anno per costi inerenti il salario del ricercatore o altro personale impegnato per il progetto, viaggi, materiale di consumo, costi di brevetto, costi di pubblicazione, ...

International Staff Exchange Scheme (IRSES)



Obiettivo

creare o rafforzare le partnership di ricerca attraverso brevi scambi di ricercatori e networking activities tra minimo 2 organizzazioni di ricerca no-profit con sede in Stati membri o associati e 1 organizzazione di paesi che hanno un accordo S&T con la UE o di paesi coperti dalla Politica di Vicinato Europea

Paesi con accordo S&T con UE: Argentina*, Australia, Brasile*, Canada, Cina*, Cile*, Egitto*, India*, Giappone, Repubblica di Corea, Messico*, Marocco*, Nuova Zelanda, Russia*, Sud Africa*, Tunisia*, Ucraina*, Stati Uniti

Paesi coperti dalla Politica di Vicinato:

Paesi dell' Europa Orientale e Asia centrale Armenia*, Azerbaigian*, Bielorussia*, Georgia*, Moldavia*, Ucraina*

Paesi del Mediterraneo Algeria*, Egitto*, Giordania*, Libano*, Libia*, Marocco*, Territori Palestinesi*, Siria*, Tunisia*

** International Cooperation Partner Countries (ICPC)*

International Staff Exchange Scheme (IRSES)



Elementi principali

- Programma congiunto pluriennale di scambi (da 2 a 4 anni), come base di collaborazione per ricerca congiunta e attività di formazione o workshop congiunti e seminari
- Durata della mobilità di ogni persona: massimo 12 mesi (anche split stays)
- Personale coinvolto: ricercatori, tecnici manager
- La mobilità deve essere verso i Paesi Terzi e vice-versa (non tra Stati membri e associati)
- Il personale è scelto dalla propria istituzione e mantiene il salario presso l'istituzione di origine
- Finanziamento comunitario ai partner europei: 1900 euro/mese per ogni ricercatore in mobilità (per coprire i costi di viaggio e soggiorno)
- Non viene erogato alcun contributo comunitario ai partner dei Paesi Terzi (eccetto per paesi ICPC e paesi coperti dalla Politica Europea di Vicinato)



Azioni Specifiche

- Researchers' nights
Prossima scadenza: 13 gennaio 2010
- Excellence awards



7PQ PEOPLE - Informazioni



Programma PEOPLE

http://cordis.europa.eu/fp7/people/home_en.html

Opportunità offerte dalle Azioni Marie Curie:

<http://ec.europa.eu/research/mariecurieactions/> (job vacancies)

THE MOBILITY WEB PORTAL

http://ec.europa.eu/euraxess/index_en.cfm

Registrarsi come esperti per la valutazione:

<https://cordis.europa.eu/emmf7/?fuseaction=wel.welcome>

Grazie per l'attenzione!



Laura Fulci
Responsabile Ufficio RUE
Tel. 6282
Email: laura.fulci@polito.it

Chiara Biglia
Ufficio RUE
Referente Programma PEOPLE 7PQ
Tel. 7908
Email: chiara.biglia@polito.it