

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 01226710331  
**Ragione Sociale** EMILIA INFORMATICA S.R.L.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA RIGOLLI 69  
**Città** PIACENZA(PC)  
**CAP** 29122  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** [REDACTED]  
**PEC** emiliainformatica@pec.it  
**Telefono** 0523627011

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20260421143432207 **Data Invio** 21/04/2026 14:58:10  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** [REDACTED]  
**Codice Fiscale** [REDACTED]

---

COMM : 20260421143432207

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	01226710331			
<b>Ragione Sociale*</b>	EMILIA INFORMATICA S.R.L.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	PIACENZA	<b>Cap*</b>	29122
	<b>Indirizzo*</b>	VIA RIGOLLI 69		
	<b>E-mail</b>	n.calamari@emiliainformatica.it		
	<b>PEC</b>	emiliainformatica@pec.it		
	<b>Telefono</b>	0523627011		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	50	<b>Di cui femmine*</b>	14
<b>Attività economica esercitata*</b>	62.09.09 - Altre attività dei servizi connessi alle tecnologie dell'informatica nca			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** COMMERCIO - Confcommercio

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	0	0	3	1	33	13	7	0	43	14	1	1
Assunzioni	0	0	0	0	14	7	3	0	17	7	1	1
Cessazioni	0	0	0	0	10	7	0	0	10	7	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	0	0	3	1	37	13	10	0	50	14	2	2

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2025		PROMOSSI		ASSUNTI			
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*		
		Dirigenti		0	0	0	0	0	0
		Quadri		3	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	Impiegati		3	1	0	0	0	0
				37	13	3	1	14	7
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello			9	3	0	0	9	5
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello			9	4	3	1	4	2
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello			13	5	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello			5	1	0	0	0	0

COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		1	0	0	0	0	0
<b>Operai</b>			<b>10</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		2	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		4	0	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		2	0	1	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		2	0	0	0	1	0
<b>TOTALE</b>			<b>50</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>7</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	1	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		1	1	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	3	1	28	9	10	0	41	10	2	2
di cui Part Time	0	0	0	0	6	4	0	0	6	4	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	6	3	0	0	6	3	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					3	1	0	0	3	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>37</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	8	5	0	0	8	5	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5089</b>	<b>1693</b>	<b>51155</b>	<b>15266</b>	<b>15878</b>	<b>0</b>	<b>72122</b>	<b>16959</b>	<b>2676</b>	<b>2676</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	931	104	1010	0	1941	104	20	20



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	1	1	15	6	7	0	23	7	2	2
Numero totale ore di formazione	0	0	6	6	106	38	104	0	216	44	10	10

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: Erogazione di buoni pasto.</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 189.845,00	€ 49.335,00
<b>Impiegati</b>	€ 737.228,00	€ 259.427,00
<b>Operai</b>	€ 168.990,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 10.783,00	€ 10.783,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 194.295,00	€ 51.760,00	€ 28.470,89	€ 1.000,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 194.295,00	€ 51.760,00	€ 28.470,89	€ 1.000,00
		Impiegati	€ 760.896,00	€ 201.293,00	€ 23.395,91	€ 3.314,34
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 120.326,00	€ 13.251,00	€ 2.663,99	€ 2.196,36
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 98.373,00	€ 40.962,00	€ 713,43	€ 674,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 335.790,00	€ 118.258,00	€ 8.608,93	€ 443,98
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 166.023,00	€ 28.822,00	€ 9.464,83	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 40.384,00	€ 0,00	€ 1.944,73	€ 0,00
		Operai	€ 234.855,00	€ 0,00	€ 18.436,44	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 51.415,00	€ 0,00	€ 2.998,81	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 105.044,00	€ 0,00	€ 10.026,97	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 35.197,00	€ 0,00	€ 1.737,82	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 43.199,00	€ 0,00	€ 3.672,84	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 33.663,00	€ 33.663,00	€ 264,44	€ 264,44
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 20.279,00	€ 20.279,00	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 13.384,00	€ 13.384,00	€ 264,44	€ 264,44

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 12.688,19	€ 1.117,98	€ 12.301,55	€ 0,00	€ 24.989,74	€ 1.117,98	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 18.279,85	€ 0,00	€ 5.220,84	€ 2.196,36	€ 6.134,89	€ 0,00	€ 29.635,58	€ 2.196,36	€ 264,44	€ 264,44
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 10.191,04	€ 1.000,00	€ 5.486,88	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 15.677,92	€ 1.000,00	€ 0,00	€ 0,00

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":**

L'Azienda riconosce ai dipendenti la fruizione di fringe benefit consistenti nell'assegnazione di un'autovettura ad uso promiscuo, nonché nel rimborso delle utenze domestiche e nella consegna di titoli di legittimazione (buoni spesa). Tali erogazioni avverranno nel rigoroso rispetto dei criteri di determinazione del valore e dei limiti di esenzione fiscale e previdenziale previsti dall'art. 51, commi 3 e 4 del TUIR, secondo la normativa vigente per il periodo d'imposta di riferimento.