

**Spett.le ENEA**

Lungotevere G.A. Thaon di Revel, 76  
00196 Roma (RM)

---

**Riferimento:** Fornitura di un miscelatore planetario per attività di ricerca relative al progetto NEST "Network 4 Energy Sustainable Transition" - Finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU - PNRR - Missione 4 - Componente 2 - Investimento 1.3 - CUP I83C22001800006- CIG A01A81DE15

Il sottoscritto

**in qualità di legale rappresentante della società appresso indicata:**

Ragione sociale: QI SRL  
Indirizzo sede legale: VIA STESICORO 148  
CAP 00125 Comune ROMA Provincia RM  
Codice fiscale / Partita IVA 04445131008

**DICHIARA**

Di non avere l'obbligo di redigere la certificazione di cui all'art.17 della legge n.68/1999 e la relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge, in quanto l'azienda occupa un numero di nove dipendenti (inferiore a 15, numero dal quale decorre l'obbligo di certificazione), calcolato come stabilito dagli art. 4 e 5 della L.n.68/99 anche alla luce delle modifiche del "jobs act", e nella base di computo non si calcolano i seguenti lavoratori:

- assunti a norma della stessa legge 68/1999;
- a tempo determinato di durata non superiore a sei mesi,
- soci di cooperative di produzione e lavoro;
- dirigenti;
- quelli assunti con contratti di inserimento;



- quelli assunti con contratto di somministrazione presso l'utilizzatore;
- assunti per attività da svolgersi esclusivamente all'estero, per la durata di tale attività;
- a domicilio;
- che aderiscono al programma di emersione, ai sensi dell'articolo 1, comma 4-bis, della legge 18 ottobre 2001, n. 383;
- apprendisti (D.lgs. 81/2015, art. 47, comma 3);
- socialmente utili assunti ai sensi del D.lgs. 81/2000, art. 7;
- del personale viaggiante e navigante nel settore del trasporto aereo, marittimo e terrestre, personale di cantiere e addetti al trasporto nel settore edile, personale direttamente adibito alle aree operative di esercizio e regolarità dell'attività di trasporto nel settore degli impianti a fune;
- divenuti inabili dopo l'assunzione, ovvero per infortuni sul lavoro o malattia professionale che subiscano una menomazione inferiore al 60%.

Inoltre, i lavoratori part time si computano in proporzione all'orario effettivamente svolto.

Luogo e data  
Pomezia 08/03/2024

