



AVVISO 10/26/CC

Procedura di valutazione comparativa per il conferimento di un incarico individuale di collaborazione di lavoro autonomo occasionale presso la Direzione Studenti e Didattica per lo svolgimento di attività relativa al progetto "Didattica digitale inclusiva e accessibilità per docenti in ingresso alla formazione nell'Higher Education: progettazione di percorsi online basati sia su metodologie partecipative e inclusive e sia su ambienti, metodi e materiali di apprendimento flessibili, secondo l'Universal Design for Learning". Progetto PNRR "Digital Education Hub_higher education – EDVANCE" – CUP D43C23004530005"

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto l'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni;
- Visto l'art. 3, comma 1 - lettera f-bis, della Legge 14 gennaio 1994, n. 20;
- Visto l'art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazione dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e successive modificazioni;
- Visto il Regolamento per la disciplina di procedure comparative per il conferimento di incarichi individuali di natura autonoma di questo Politecnico, emanato con D.D.A. 153 del 22/11/2011;
- Vista la nota della Dirigente della Direzione Studenti e Didattica prot. 0011798 del 20/02/2026 con cui, a seguito del preliminare accertamento dell'assenza della professionalità richiesta all'interno della propria struttura, richiede l'attivazione di una procedura di selezione per il conferimento dell'incarico individuale, con contratto di lavoro autonomo occasionale di cui al successivo art. 1;

DECRETA

Art. 1 Oggetto

È indetta presso il Politecnico di Torino la seguente procedura di valutazione comparativa per l'affidamento temporaneo di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo occasionale a personale esterno di particolare e comprovata specializzazione universitaria, e per la preventiva verifica della disponibilità di dipendenti dell'Ateneo in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato:

Titolo del progetto	Didattica digitale inclusiva e accessibilità per docenti in ingresso alla formazione nell'Higher Education: progettazione di percorsi online basati sia su metodologie partecipative e inclusive e sia su ambienti, metodi e materiali di apprendimento flessibili, secondo l'Universal Design for Learning".
Oggetto dell'incarico	Il collaboratore/la collaboratrice sarà coinvolto/a in attività di ricerca finalizzate alla progettazione di MOOC e alla sperimentazione e validazione di soluzioni di didattica digitale inclusiva nell'ambito dell'istruzione universitaria. L'incarico comprenderà la definizione, l'implementazione e la verifica di modelli, strumenti e metodologie didattiche a supporto dei processi di insegnamento e apprendimento inclusivi. In particolare, le principali mansioni associate all'incarico saranno: Progettazione, realizzazione e sperimentazione di contenuti formativi digitali e MOOC accessibili, con specifico riferimento a materiali didattici per il riconoscimento del linguaggio dei segni, destinati ad attività didattiche online e laboratoriali; Progettazione e sviluppo di MOOC sulle metodologie didattiche nell'ambito dell'Higher Education, rivolti a laureati/e, dottorandi/e e giovani ricercatori/ricercatrici, con particolare attenzione ai temi dell'innovazione didattica, dell'inclusione e dell'accessibilità; Co-progettazione di materiali formativi per L2T (learning to teach) e risorse didattiche a supporto dello sviluppo delle competenze pedagogiche e didattiche di docenti junior, anche in relazione alla progettazione inclusiva dei corsi e all'adozione dei principi dell'Universal Design for Learning.
Competenze professionali	Comprovata attitudine alla progettazione di interventi formativi strutturati in ambito universitario, con particolare riferimento alla progettazione di percorsi online e MOOC, orientati al raggiungimento di risultati di apprendimento

richieste	definiti e alla coerenza tra obiettivi formativi, contenuti, metodologie didattiche e strumenti di valutazione; Conoscenza ed esperienza nell'applicazione di metodologie didattiche per l'Higher Education, anche in campo ingegneristico, incluse strategie di insegnamento attivo, valutazione formativa e progettazione di ambienti di apprendimento digitali, con attenzione ai temi dell'innovazione didattica; Competenze consolidate nell'ambito della didattica digitale inclusiva e dell'accessibilità, con specifico riferimento ai principi dell'Universal Design for Learning (UDL) e alla progettazione proattiva di ambienti, metodi e materiali di apprendimento flessibili finalizzati alla rimozione delle barriere; Capacità di lavoro in contesti collaborativi e interdisciplinari, nonché adeguate competenze relazionali e comunicative a supporto delle attività di co-progettazione, documentazione e disseminazione dei risultati.
Modalità di realizzazione	L'attività sarà svolta in autonomia, anche per quanto riguarda il luogo della prestazione, con verifica anche intermedia della rispondenza dell'attività svolta agli obiettivi prefissati
Durata incarico	3 mesi
Compenso lordo	4.800,00 €

Art. 2 Requisiti

Per la partecipazione alla procedura di valutazione comparativa sono richiesti i seguenti titoli di studio:

- Diploma di laurea dell'ordinamento previsto dal D.M. 270/2004:

oppure

- Diploma di laurea dell'ordinamento previsto dal D.M. 509/1999:

oppure

- Laurea conseguita ai sensi degli ordinamenti didattici antecedenti il D.M. 509/1999

Per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesta l'equipollenza o l'equivalenza al titolo richiesto. L'equivalenza, ai soli fini dell'ammissione alla presente procedura di valutazione comparativa, tra il titolo di studio conseguito all'estero e la professionalità connessa alla selezione è accertata dalla Commissione in sede di valutazione del curriculum.

Non può presentare domanda di partecipazione alla presente selezione:

- il personale del Politecnico di Torino cessato volontariamente dal servizio con diritto a pensione anticipata di anzianità (art. 25 della L. 724/94);
- il personale di altre amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/01, cessato volontariamente dal servizio con diritto a pensione anticipata di anzianità e che abbia avuto con il Politecnico di Torino rapporti di lavoro o di impiego nei cinque anni precedenti a quello della cessazione dal servizio (art. 25 della L. 724/94);
- coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un/a professore/ssa appartenente al dipartimento o alla struttura richiedente la selezione, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, ai sensi dell'art. 18, comma 1 lettera c, della L. 240/2010;
- il personale docente e ricercatore del Politecnico di Torino collocato in quiescenza.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Il Politecnico di Torino, in linea con i *Sustainable Development Goals* delle Nazioni Unite, con la *Carta Europea dei Ricercatori* e con il suo Piano Strategico *Polito4Impact*, incoraggia fortemente le candidature di minoranze ([Risoluzione del Parlamento europeo del 13 novembre 2018 su norme minime per le minoranze nell'UE \(2018/2036\(INI\)\)](#)).

Art. 3 Dipendenti dell'Ateneo

Hanno titolo a partecipare alla selezione, purché in possesso dei requisiti previsti dall'art. 2, i/le dipendenti dell'Ateneo a tempo indeterminato afferenti ad una struttura diversa dalla richiedente, che dichiarino di poter effettuare le prestazioni in orario di servizio, esibendo a tal fine, a pena di esclusione, il nulla osta di approvazione del/la proprio/a Responsabile di struttura.

Nel caso in cui lo svolgimento delle prestazioni di cui al presente avviso venga attribuito a un/a dipendente dell'Ateneo:

- il/la dipendente sarà assegnato/a alla struttura di riferimento della presente selezione per il periodo previsto per lo svolgimento della prestazione;
- non sarà erogato alcun compenso aggiuntivo in quanto la prestazione rientra nell'ambito dell'attività previste dal rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con l'Ateneo;
- il/la dipendente non sarà sostituito/a con altro personale.

Art. 4 Domanda e termine di presentazione

La domanda di partecipazione va presentata in carta semplice alla Direzione Persone, Programmazione e Sviluppo - Servizio Programmazione e Reclutamento del Personale - Ufficio Incarichi di Ricerca e Lavoro Autonomo entro le ore 15.00 del giorno **02/03/2026**.

Le domande dovranno pervenire tramite invio alla Posta Elettronica Certificata (PEC) politecnicoditorino@pec.polito.it di una mail contenente la domanda di partecipazione debitamente compilata e sottoscritta e ogni altro documento richiesto, in formato PDF, unitamente alla scansione di un documento di identità in corso di validità. Il messaggio dovrà riportare nell'oggetto la seguente dicitura "PEC DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA – AVVISO 10/26/CC".

La data di ricevimento delle domande o dei documenti necessari verrà ufficialmente attestata dalla ricevuta di avvenuta consegna del sistema di posta elettronica certificata. Non saranno ritenute valide le domande pervenute oltre il suddetto termine.

La domanda deve essere corredata dal curriculum vitae, debitamente firmato e datato, contenente dettagliata descrizione in merito a studi ed esperienze professionali maturate, nonché ogni altra informazione che il/la candidato/a ritenga utile ai fini della valutazione, in relazione al profilo professionale richiesto. In caso di titolo di studio conseguito all'estero deve essere allegata la relativa certificazione.

Art. 5 Selezione

La Commissione procederà a valutare comparativamente i curricula presentati dai/dalle candidati/e ed allo svolgimento di un colloquio.

Il colloquio si svolgerà presso **presso la sede del Politecnico di Torino sita in corso Duca degli Abruzzi n. 24 - Torino**.

La data e il luogo di svolgimento del colloquio verranno comunicati ai/alle candidati/e, con almeno 5 giorni di anticipo, esclusivamente via mail.

Alla selezione dei/delle candidati/e esterni si procederà solo nel caso in cui non vi sia la disponibilità di dipendenti dell'Ateneo o nel caso in cui questi non risultino idonei alla selezione.

I criteri di valutazione sono predeterminati dalla stessa Commissione.

Al termine dei lavori la Commissione redige un verbale in cui dà conto delle operazioni svolte e delle valutazioni espresse nei confronti dei/delle candidati/e.

L'esito della procedura valutativa verrà pubblicato sul sito web all'indirizzo <https://careers.polito.it/>

Art. 6 Contratto

Il/La candidato/a dichiarato/a idoneo/a, non dipendente dell'Ateneo, sarà invitato/a a stipulare un contratto di lavoro autonomo occasionale e si obbligherà a fornire la propria collaborazione in forma autonoma e senza vincolo di subordinazione.

La mancata presentazione alla stipula determina la decadenza del diritto alla stipula stessa.

Art. 7 Nome di salvaguardia e trattamento dati personali

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso saranno applicate, in quanto compatibili, le norme di legge in materia concorsuale.

Ai sensi del Regolamento EU 679/2016 del 27/04/2016, i dati forniti dai/dalle candidati/e tramite istanza formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa suddetta e degli obblighi di riservatezza, per provvedere agli adempimenti connessi alla presente procedura.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Vincenzo TEDESCO)