



**Politecnico
di Torino**

Direzione Persone,
Programmazione e Sviluppo

AVVISO 04/26/CC

Procedura di valutazione comparativa per il conferimento di 1 incarico individuale di collaborazione di lavoro autonomo presso il Dipartimento di Ingegneria dell'ambiente del Territorio e delle Infrastrutture per lo svolgimento di attività relativa al progetto "Implementazione di un ambiente per la gestione dei flussi funzionale allo sviluppo, testing e rilascio di sistemi di simulazione e di elaborazione dati per il tracciamento delle risorse idriche su scala planetaria nell'ambito del progetto ERC dal titolo TIP-FRESH Social Tipping Points in the Food System for Freshwater Sustainability (Grant Agreement 101222767)"

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto l'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni;
- Visto l'art. 3, comma 1 - lettera f-bis, della Legge 14 gennaio 1994, n. 20;
- Visto l'art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modifica dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e successive modificazioni;
- Visto il Regolamento per la disciplina di procedure comparative per il conferimento di incarichi individuali di natura autonoma di questo Politecnico, emanato con D.D.A. 153 del 22/11/2011;
- Vista la nota del Direttore del Dipartimento di Ingegneria dell'ambiente del Territorio e delle Infrastrutture prot. 564 del 07/01/2026 con cui, a seguito del preliminare accertamento dell'assenza della professionalità richiesta all'interno della propria struttura, richiede l'attivazione di una procedura di selezione per il conferimento di 1 incarico individuale di lavoro autonomo per lo svolgimento delle attività di cui al successivo art. 1;

DECRETA

Art. 1 Oggetto

È indetta una procedura di valutazione comparativa per l'affidamento temporaneo di un incarico individuale di collaborazione di lavoro autonomo a personale esterno di particolare e comprovata specializzazione universitaria, e per la preventiva verifica della disponibilità di dipendenti dell'Ateneo in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato, presso il Dipartimento di Ingegneria dell'ambiente del Territorio e delle Infrastrutture per lo svolgimento di attività relativa al progetto "Implementazione di un ambiente per la gestione dei flussi funzionale allo sviluppo, testing e rilascio di sistemi di simulazione e di elaborazione dati per il tracciamento delle risorse idriche su scala planetaria nell'ambito del progetto ERC dal titolo TIP-FRESH Social Tipping Points in the Food System for Freshwater Sustainability (Grant Agreement 101222767)".

Il collaboratore/la collaboratrice dovrà contribuire allo sviluppo di un ambiente per lo storage e la gestione dei dati geospaziali e climatici e supportare la gestione del server dedicato specificamente nell'ambito del progetto ERC dal titolo TIP-FRESH Social Tipping Points in the Food System for Freshwater Sustainability (Grant Agreement 101222767) nell'attività prevista nel WP2 – T1.2 Global high-resolution agricultural dataset. Il collaboratore/la collaboratrice si occuperà dell'installazione e ottimizzazione dei modelli idrologici, della gestione degli ambienti software e dello scheduler di job, dell'organizzazione dei dati, del backup e della sicurezza del sistema, nonché del supporto tecnico al team di ricerca.



Dovrà, nello specifico, fornire un contributo altamente specializzato in relazione a:

- Integrazione di Web Application sviluppate in ottica di Micro Servizi e basate su framework GIS e WebGIS per la presentazione, la condivisione e l'interscambio dei risultati elaborati;
- Implementazione di pratiche di DevOps e CI/CD per la gestione del software di simulazione, scripting e strumenti di prototipazione;
- Implementazione di architetture di dati con estensioni geografiche da rendere accessibili tramite API orientate all'integrazione con i Sistemi di elaborazione;
- Gestione di infrastrutture multipiattaforma per servizi NAS, nodi GPU e CPU per la containerizzazione delle applicazioni e per una gestione ottimizzata dei dati idrologici utilizzati dai flussi di elaborazione.

Il collaboratore/la collaboratrice dovrà possedere:

- Familiarità con formati di dati geospaziali e climatici (NetCDF, GeoTIFF, GeoJSON ecc.);
- Conoscenza approfondita di Database relazionali (es. Postgresql, MySQL, MSSQL) e non relazionali (es. MongoDB);
- Conoscenza approfondita di strumenti di storage ad alto volume (configurazioni RAID/NAS, filesystem performanti, quote disco, SAMBA, nfs, iSCSI);
- Capacità di implementazione di flussi di testing automation, code validation;
- Buona conoscenza dei linguaggi di programmazione: C++, Javascript (Node.js, REACT, Next.js), Python, Java, Matlab;
- Ottima conoscenza di GNU / Linux (installazione, configurazione, hardening del Sistema Operativo e gestione degli aggiornamenti);
- Conoscenza approfondita di strategie di backup e disaster recovery.

Modalità di realizzazione:

l'attività del/la collaboratore/rice sarà svolta in autonomia, anche per quanto riguarda il luogo della prestazione, con verifica anche intermedia della rispondenza dell'attività svolta agli obiettivi prefissati. La struttura di riferimento è il Dipartimento di Ingegneria dell'Ambiente del Territorio e delle Infrastrutture.

La durata dell'incarico sarà pari a 18 mesi e il compenso lordo complessivo è pari a € 60.000,00.

Art. 2 Requisiti

Per la partecipazione alla procedura di valutazione comparativa sono richiesti i seguenti titoli di studio:

- Diploma di Laurea conseguito ai sensi degli ordinamenti didattici antecedenti il D.M. 509/1999 in Scienze naturali, ovvero Ingegneria per l'ambiente e il territorio;

oppure

- Laurea specialistica (LS) dell'ordinamento previsto dal D.M. 509/1999 nelle seguenti classi: 68/S Scienze della natura, ovvero 38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio;

oppure

- Laurea Magistrale (LM) dell'ordinamento previsto dal D.M. 270/2004 nelle seguenti classi: LM-60 Scienze della natura, ovvero LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio, ovvero LM-26 ingegneria della sicurezza.

Per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesta l'equipollenza o l'equivalenza al titolo richiesto. L'equivalenza, ai soli fini dell'ammissione alla presente procedura di valutazione comparativa, tra il titolo di studio conseguito all'estero e la professionalità connessa alla selezione è accertata dalla Commissione in sede di valutazione del curriculum.



**Politecnico
di Torino**

Direzione Persone,
Programmazione e Sviluppo

Non può presentare domanda di partecipazione alla presente selezione:

- il personale del Politecnico di Torino cessato volontariamente dal servizio con diritto a pensione anticipata di anzianità (art. 25 della L. 724/94);
- il personale di altre amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/01, cessato volontariamente dal servizio con diritto a pensione anticipata di anzianità e che abbia avuto con il Politecnico di Torino rapporti di lavoro o di impiego nei cinque anni precedenti a quello della cessazione dal servizio (art. 25 della L. 724/94);
- coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un/a professore/ssa appartenente al dipartimento o alla struttura richiedente la selezione, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, ai sensi dell'art. 18, comma 1 lettera c, della L. 240/2010;
- il personale docente e ricercatore del Politecnico di Torino collocato in quiescenza.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Il Politecnico di Torino, in linea con i *Sustainable Developpement Goals* delle Nazioni Unite, con la *Carta Europea dei Ricercatori* e con il suo Piano Strategico *Polito4Impact*, incoraggia fortemente le candidature di minoranze ([Risoluzione del Parlamento europeo del 13 novembre 2018 su norme minime per le minoranze nell'UE \(2018/2036\(INI\)\)](#)).

Art. 3 Dipendenti dell'Ateneo

Hanno titolo a partecipare alla selezione, purché in possesso dei requisiti previsti dall'art. 2, i/le dipendenti dell'Ateneo a tempo indeterminato afferenti ad una struttura diversa dalla richiedente, che dichiarino di poter effettuare le prestazioni in orario di servizio, esibendo a tal fine, a pena di esclusione, il nulla osta di approvazione del/la proprio/a Responsabile di struttura.

Nel caso in cui lo svolgimento delle prestazioni di cui al presente avviso venga attribuito a un/a dipendente dell'Ateneo:

- il/la dipendente sarà assegnato/a alla struttura di riferimento della presente selezione per il periodo previsto per lo svolgimento della prestazione;
- non sarà erogato alcun compenso aggiuntivo in quanto la prestazione rientra nell'ambito dell'attività previste dal rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con l'Ateneo;
- il/la dipendente non sarà sostituito/a con altro personale.

Art. 4 Domanda e termine di presentazione

La domanda di partecipazione va presentata in carta semplice alla Direzione Persone, Programmazione e Sviluppo - Servizio Programmazione e Reclutamento del Personale - Ufficio Incarichi di Ricerca e Lavoro Autonomo entro le ore 15.00 del giorno **22/01/2026**.

Le domande dovranno pervenire tramite invio alla Posta Elettronica Certificata (PEC) politecnicoditorino@pec.polito.it di una mail contenente la domanda di partecipazione debitamente compilata e sottoscritta e ogni altro documento richiesto, in formato PDF, unitamente alla scansione di un documento di identità in corso di validità. Il messaggio dovrà riportare nell'oggetto la seguente dicitura "PEC DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA – AVVISO 04/26/CC".



**Politecnico
di Torino**

Direzione Persone,
Programmazione e Sviluppo

La data di ricevimento delle domande o dei documenti necessari verrà ufficialmente attestata dalla ricevuta di avvenuta consegna del sistema di posta elettronica certificata. Non saranno ritenute valide le domande pervenute oltre il suddetto termine.

La domanda deve essere corredata dal curriculum vitae, debitamente firmato e datato, contenente dettagliata descrizione in merito a studi ed esperienze professionali maturate, nonché ogni altra informazione che il/la candidato/a ritenga utile ai fini della valutazione, in relazione al profilo professionale richiesto.

Art. 5 Selezione

La Commissione procederà a valutare comparativamente i curricula presentati dai/dalle candidati/e ed allo svolgimento di un colloquio.

Il colloquio si svolgerà **in modalità telematica**.

La data di svolgimento del colloquio verrà comunicata ai/alle candidati/e, con almeno 5 giorni di anticipo, esclusivamente via mail.

Alla selezione dei/delle candidati/e esterni si procederà solo nel caso in cui non vi sia la disponibilità di dipendenti dell'Ateneo o nel caso in cui questi non risultino idonei alla selezione.

I criteri di valutazione sono predeterminati dalla stessa Commissione.

Al termine dei lavori la Commissione redige un verbale in cui dà conto delle operazioni svolte e delle valutazioni espresse nei confronti dei/delle candidati/e.

L'esito della procedura valutativa verrà pubblicato sul sito web all'indirizzo <https://careers.polito.it/>

Art. 6 Contratto

Il/La candidato/a dichiarato/a idoneo/a, non dipendente dell'Ateneo, sarà invitato/a a stipulare un contratto di collaborazione di lavoro autonomo e si obbligherà a fornire la propria collaborazione in forma autonoma e senza vincolo di subordinazione.

La mancata presentazione alla stipula determina la decadenza del diritto alla stipula stessa.

Art. 7 Norme di salvaguardia e trattamento dati personali

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso saranno applicate, in quanto compatibili, le norme di legge in materia concorsuale.

Ai sensi del Regolamento EU 679/2016 del 27/04/2016, i dati forniti dai/dalle candidati/e tramite istanza formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa suddetta e degli obblighi di riservatezza, per provvedere agli adempimenti connessi alla presente procedura.

**IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Vincenzo TEDESCO)**