

Spett.le POLITECNICO DI TORINO

Affidamento dei servizi di manutenzione degli impianti elettrici e speciali su tutti gli immobili in proprietà o in uso al Politecnico di Torino mediante procedura negoziata senza bando ai sensi dell'art. 76, co. 2, lett. b, n. 2, del D.lgs. 36/2023 e s.m.i.

CIG B9826ED3C6 - CUI S00518460019202500039

DICHIARAZIONE COPIA CONFORME

Rapporto Periodico sulla Situazione del Personale Maschile e Femminile

Il sottoscritto Andrea Luca Michele Bonacina nato a [REDACTED], C.F. [REDACTED] in qualità di Amministratore Delegato e Legale Rappresentante della **SE.MA. Global Facilities S.r.l.** con sede legale in Roma (RM), Via di Vannina n. 88/94, C.F. 17180151007 e P.IVA 17180151007, n. telefono 06.602161, email info@sema-globalfacilities.it, pec semaglobalfacilities@pec.it, ai sensi degli artt. 19, 19 bis, 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i., e consapevole del fatto che, per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, verranno applicate nei suoi riguardi, ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti, oltre alle conseguenze amministrative previste, dall'art. 75 del citato D.P.R.,

DICHIARA

che l'allegata Comunicazione di avvenuta presentazione dell'allegato Rapporto Periodico sulla Situazione del Personale Maschile e Femminile afferente il Biennio 2022-2023 sul portale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la ricevuta di comunicazione di avvenuta presentazione rapporto della scrivente Società ed alle Rappresentanze sindacali sono copia conforme all'originale.

Roma, 15.12.2025

SE.MA. Srl

Il Rappresentante legale
Andrea Luca Michele Bonacina
Firmato digitalmente

SE.MA. Global Facilities S.r.l.

Sede legale
Via di Vannina 88/94
00156 Roma, Italia

Società con socio unico
soggetta all'attività di direzione e coordinamento
di MAIRE S.p.A.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	17180151007		
Ragione Sociale*	SE.MA. GLOBAL FACILITIES S.R.L		
Sede Legale	Comune*	ROMA	Cap* 00156
	Indirizzo*	VIA DI VANNINA 88/94	
	E-mail	info@sema-globalfacilities.it	
	PEC	semaglobalfacilities@pec.it	
	Telefono	0665212700	
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	141	Di cui femmine* 11
Attività economica esercitata*	43.22.01 - Installazione di impianti idraulici, di riscaldamento e di condizionamento dell'aria (inclusa manutenzione e riparazione) in edifici o in altre opere di costruzione		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	METALMECCANICA - Industria
---	----------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assunzioni	2	0	9	2	25	9	112	0	148	11	5	0
Cessazioni	0	0	1	0	2	0	4	0	7	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	2	0	8	2	23	9	108	0	141	11	5	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	2	0	0	0	2	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali		1° Livello	2	0	0	0	2	0
		Quadri	8	2	2	0	9	2
METALMECCANICA - Industria		1° Livello	8	2	2	0	9	2
		Impiegati	23	9	0	0	25	9
METALMECCANICA - Industria		1° Livello	7	2	0	0	7	2
METALMECCANICA - Industria		2° Livello	9	4	0	0	11	4
METALMECCANICA - Industria		3° Livello	1	0	0	0	1	0

METALMECCANICA - Industria	4° Livello		6	3	0	0	6	3
Operai			108	0	0	0	112	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		7	0	0	0	8	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		7	0	0	0	6	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		29	0	0	0	26	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		15	0	0	0	16	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		49	0	0	0	54	0
TOTALE			141	11	2	0	148	11
di cui Disabili e Cat. Protette			5	0	0	0	5	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		2	0	0	0	2	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	2	0	8	2	23	9	108	0	141	11	5	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	1	0	3	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	5	2	12	8	0	0	17	10	1	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	2	0	8	2	23	9	108	0	141	11	5	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	1	0	3	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	5	2	12	8	0	0	17	10	1	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	1	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	1	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	1	0	11	0	12	0	0	0
ORE LAVORATE	1552	0	6907	1803	19882	7800	79580	0	107921	9603	3602	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	31	0	2787	0	2818	0	21	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	2	0	7	2	25	9	109	0	143	11	5	0
Promossi a categoria superiore	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	1	0	2	0	4	0	7	0	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	1	0	2	0	0	0	3	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	2	0	9	2	23	9	6	0	40	11	2	0
Numero totale ore di formazione	3	0	32	7	286	67	394	0	715	74	11	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Accordi in materia di Welfare Aziendale; Organizzazione di campagne vaccinali annuali anti-influenzali presso le sedi aziendali</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p> <input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro </p> <p>Specificare: Accordo in materia di supporto alla genitorialità; Costituzione del Gruppo di lavoro in materia di “Diversity, Equality & Inclusion”; Banca etica solidale; Premio Laurea lavoratori studenti e/o a figli; Borsa di studio per figli a carico</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro </p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 0,00	€ 0,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 159.155,00	€ 0,00	€ 44.069,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 159.155,00	€ 0,00	€ 44.069,00	€ 0,00
Quadri			€ 269.423,00	€ 70.633,00	€ 121.822,00	€ 26.113,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 269.423,00	€ 70.633,00	€ 121.822,00	€ 26.113,00
Impiegati			€ 434.161,00	€ 163.270,00	€ 84.018,00	€ 25.919,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 131.328,00	€ 34.557,00	€ 34.349,00	€ 9.036,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 200.482,00	€ 85.057,00	€ 36.969,00	€ 13.671,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 14.158,00	€ 0,00	€ 1.759,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 88.193,00	€ 43.656,00	€ 10.941,00	€ 3.212,00
Operai			€ 1.472.870,00	€ 0,00	€ 186.659,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 124.605,00	€ 0,00	€ 25.210,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 104.544,00	€ 0,00	€ 16.439,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 400.349,00	€ 0,00	€ 53.753,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 10.202,00	€ 0,00	€ 1.047,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 617.519,00	€ 0,00	€ 47.700,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 215.651,00	€ 0,00	€ 42.510,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 85.208,00	€ 0,00	€ 17.206,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 27.641,00	€ 0,00	€ 10.605,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 17.396,00	€ 0,00	€ 704,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 12.777,00	€ 0,00	€ 347,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 27.394,00	€ 0,00	€ 5.550,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 183,00	€ 0,00	€ 1.517,00	€ 158,00	€ 83.939,00	€ 0,00	€ 85.639,00	€ 158,00	€ 1.796,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 40.834,00	€ 0,00	€ 116.187,00	€ 24.158,00	€ 75.726,00	€ 22.535,00	€ 79.031,00	€ 0,00	€ 311.778,00	€ 46.693,00	€ 14.410,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.155,00	€ 1.955,00	€ 6.285,00	€ 3.226,00	€ 23.689,00	€ 0,00	€ 33.129,00	€ 5.181,00	€ 1.000,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 3.235,00	€ 0,00	€ 2.297,00	€ 0,00	€ 490,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.022,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Altro: fringe benefit

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 17180151007
Ragione Sociale SE.MA. GLOBAL FACILITIES S.R.L

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA DI VANNINA 88/94
Città ROMA(RM)
CAP 00156
Nazione ITALIA
E-mail info@sema-globalfacilities.it
PEC semaglobalfacilities@pec.it
Telefono 0665212700

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240628152018285 **Data Invio** 05/09/2024 12:15:10
Stato Inviato
Inviata da Baldassari Verena Ester
Codice Fiscale [REDACTED]

COMM : 20240628152018285

From: Rossi Valerio

Sent: Monday, September 16, 2024 5:12 PM

To: RSU SE.MA. <RSUSEMA@sema-globalfacilities.it>

Cc: Di Bari Edoardo <Edoardo.DiBari@groupmaire.com>; Sorbara Barbara <Barbara.Sorbara@groupmaire.com>

Subject: SE.MA. Global Facilities: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2022 - 2023

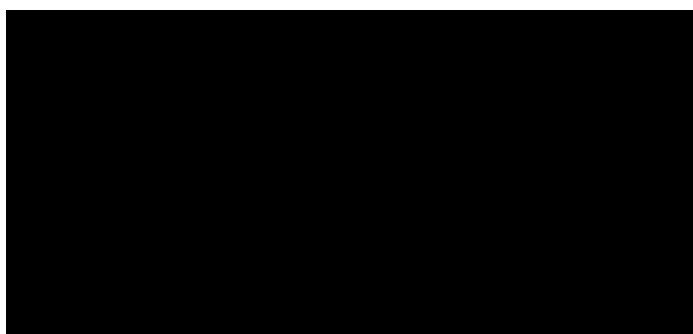
Buonasera,

Vi trasmettiamo in allegato il Rapporto Periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – biennio 2022-2023 inviato per la Società **SE.MA. Global Facilities s.r.l.**

Cordiali saluti.

Valerio Rossi

Per RICEVUTA



From: Rossi Valerio

Sent: Monday, September 16, 2024 5:12 PM

To: RSU SE.MA. <RSUSEMA@sema-globalfacilities.it>

Cc: Di Bari Edoardo <Edoardo.DiBari@groupmaire.com>; Sorbara Barbara <Barbara.Sorbara@groupmaire.com>

Subject: SE.MA. Global Facilities: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2022 - 2023

Buonasera,

Vi trasmettiamo in allegato il Rapporto Periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – biennio 2022-2023 inviato per la Società **SE.MA. Global Facilities s.r.l.**

Cordiali saluti.

Valerio Rossi

Per ricevuta 16.09.2024

