

**Spett.le POLITECNICO DI TORINO**

Affidamento dei servizi di manutenzione degli impianti elettrici e speciali su tutti gli immobili in proprietà o in uso al Politecnico di Torino mediante procedura negoziata senza bando ai sensi dell'art. 76, co. 2, lett. b, n. 2, del D.lgs. 36/2023 e s.m.i.

CIG B9826ED3C6 - CUI S00518460019202500039

**DICHIARAZIONE COPIA CONFORME**

**Rapporto Periodico sulla Situazione del Personale Maschile e Femminile**

Il sottoscritto Andrea Luca Michele Bonacina nato a [REDACTED] C.F. [REDACTED] in qualità di Amministratore Delegato e Legale Rappresentante della **SE.MA. Global Facilities S.r.l.** con sede legale in Roma (RM), Via di Vannina n. 88/94, C.F. 17180151007 e P.IVA 17180151007, n. telefono 06.602161, email [info@sema-globalfacilities.it](mailto:info@sema-globalfacilities.it), pec [semaglobalfacilities@pec.it](mailto:semaglobalfacilities@pec.it), ai sensi degli artt. 19, 19 bis, 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i., e consapevole del fatto che, per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, verranno applicate nei suoi riguardi, ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti, oltre alle conseguenze amministrative previste, dall'art. 75 del citato D.P.R.,

**DICHIARA**

che l'allegata Comunicazione di avvenuta presentazione dell'allegato Rapporto Periodico sulla Situazione del Personale Maschile e Femminile afferente il Biennio 2022-2023 sul portale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la ricevuta di comunicazione di avvenuta presentazione rapporto della scrivente Società ed alle Rappresentanze sindacali sono copia conforme all'originale.

Roma, 15.12.2025

**SE.MA. Srl**  
Il Rappresentante legale  
Andrea Luca Michele Bonacina  
Firmato digitalmente

**Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile  
Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



**Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda**

**Codice Fiscale\*** 17180151007

**Ragione Sociale\*** SE.MA. GLOBAL FACILITIES S.R.L

**Sede Legale** **Comune\*** ROMA **Cap\*** 00156

**Indirizzo\*** VIA DI VANNINA 88/94

**E-mail** info@sema-globalfacilities.it

**PEC** semaglobalfacilities@pec.it

**Telefono** 0665212700

Occupazione totale al  
31/12/2023 (secondo anno del  
biennio) **Numero complessivo\*** 141 **Di cui femmine\*** 11

**Attività economica esercitata\*** 43.22.01 - Installazione di impianti idraulici, di riscaldamento e di condizionamento dell'aria (inclusa manutenzione e riparazione) in edifici o in altre opere di costruzione

**Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro**

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

**Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)**

DIRIGENTI - Aziende Industriali

**Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)**

Aziendale:  Si  No

Territoriale:  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

**Numero unità produttive:** 1

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Ocupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Ocupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assunzioni	2	0	9	2	25	9	112	0	148	11	5	0
Cessazioni	0	0	1	0	2	0	4	0	7	0	0	0
Ocupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	2	0	8	2	23	9	108	0	141	11	5	0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Dirigenti	Occupati al 31/12/2023				PROMOSSI	ASSUNTI
			M+F*	F*	M+F*	F*		
			2	0	0	0		
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		2	0	0	0	2	0
	Quadri		8	2	2	0	9	2
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		8	2	2	0	9	2
	Impiegati		23	9	0	0	25	9
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		7	2	0	0	7	2
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		9	4	0	0	11	4
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	0	0	0	1	0

METALMECCANICA - Industria	4° Livello		6	3	0	0	6	3
	<b>Operai</b>	<b>108</b>	0	0	0	0	112	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		7	0	0	0	8	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		7	0	0	0	6	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		29	0	0	0	26	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		15	0	0	0	16	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		49	0	0	0	54	0
	<b>TOTALE</b>	<b>141</b>	11	2	0	0	148	11
	<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	<b>5</b>	0	0	0	0	5	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		2	0	0	0	2	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Contratti a tempo indeterminato</b>	2	0	8	2	23	9	108	0	141	11	5	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	1	0	3	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	5	2	12	8	0	0	17	10	1	0
<b>Contratti a tempo determinato</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Apprendistato</b>					0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Altro</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	2	0	8	2	23	9	108	0	141	11	5	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	1	0	3	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	5	2	12	8	0	0	17	10	1	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)</b>	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	1	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	1	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	0	0	0	0	1	0	11	0	12	0	0	0
<b>ORE LAVORATE</b>	1552	0	6907	1803	19882	7800	79580	0	107921	9603	3602	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	31	0	2787	0	2818	0	21	0

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	2	0	7	2	25	9	109	0	143	11	5	0
Promossi a categoria superiore	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	1	0	2	0	4	0	7	0	0	0

## DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	1	0	2	0	0	0	3	0	0	0

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	2	0	9	2	23	9	6	0	40	11	2	0
Numero totale ore di formazione	3	0	32	7	286	67	394	0	715	74	11	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b>	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
<b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b>	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
<b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input checked="" type="checkbox"/> Altro Specificare: Accordi in materia di Welfare Aziendale; Organizzazione di campagne vaccinali annuali anti-influenzali presso le sedi aziendali

<b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b>	<p>[X] Mensa aziendale  <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale  <input type="checkbox"/> Servizi di navetta  <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager  <input type="checkbox"/> Diversity manager  <input type="checkbox"/> Disability manager  <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia  <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi  <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative  <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico  <input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Accordo in materia di supporto alla genitorialità; Costituzione del Gruppo di lavoro in materia di “Diversity, Equality &amp; Inclusion”; Banca etica solidale; Premio Laurea lavoratori studenti e/o a figli; Borsa di studio per figli a carico</p>
<b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio  <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti  <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica  <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance  <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni  <input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro			
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 159.155,00	€ 0,00	€ 44.069,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 159.155,00	€ 0,00	€ 44.069,00	€ 0,00
		Quadri	€ 269.423,00	€ 70.633,00	€ 121.822,00	€ 26.113,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 269.423,00	€ 70.633,00	€ 121.822,00	€ 26.113,00
		Impiegati	€ 434.161,00	€ 163.270,00	€ 84.018,00	€ 25.919,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 131.328,00	€ 34.557,00	€ 34.349,00	€ 9.036,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 200.482,00	€ 85.057,00	€ 36.969,00	€ 13.671,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 14.158,00	€ 0,00	€ 1.759,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 88.193,00	€ 43.656,00	€ 10.941,00	€ 3.212,00
		Operai	€ 1.472.870,00	€ 0,00	€ 186.659,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 124.605,00	€ 0,00	€ 25.210,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 104.544,00	€ 0,00	€ 16.439,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 400.349,00	€ 0,00	€ 53.753,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 10.202,00	€ 0,00	€ 1.047,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 617.519,00	€ 0,00	€ 47.700,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 215.651,00	€ 0,00	€ 42.510,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 85.208,00	€ 0,00	€ 17.206,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 27.641,00	€ 0,00	€ 10.605,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 17.396,00	€ 0,00	€ 704,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 12.777,00	€ 0,00	€ 347,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 27.394,00	€ 0,00	€ 5.550,00	€ 0,00

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 183,00	€ 0,00	€ 1.517,00	€ 158,00	€ 83.939,00	€ 0,00	€ 85.639,00	€ 158,00	€ 1.796,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 40.834,00	€ 0,00	€ 116.187,00	€ 24.158,00	€ 75.726,00	€ 22.535,00	€ 79.031,00	€ 0,00	€ 311.778,00	€ 46.693,00	€ 14.410,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.155,00	€ 1.955,00	€ 6.285,00	€ 3.226,00	€ 23.689,00	€ 0,00	€ 33.129,00	€ 5.181,00	€ 1.000,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 3.235,00	€ 0,00	€ 2.297,00	€ 0,00	€ 490,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.022,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:**

Altro: fringe benefit

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 17180151007  
**Ragione Sociale** SE.MA. GLOBAL FACILITIES S.R.L

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA DI VANNINA 88/94  
**Città** ROMA(RM)  
**CAP** 00156  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** info@sema-globalfacilities.it  
**PEC** semaglobalfacilities@pec.it  
**Telefono** 0665212700

### DATI INVIO

<b>Codice comunicazione</b>	20240628152018285	<b>Data Invio</b>	05/09/2024 12:15:10
<b>Stato</b>	Inviato		
<b>Inviata da</b>	Baldassari Verena Ester		
<b>Codice Fiscale</b>	[REDACTED]		

---

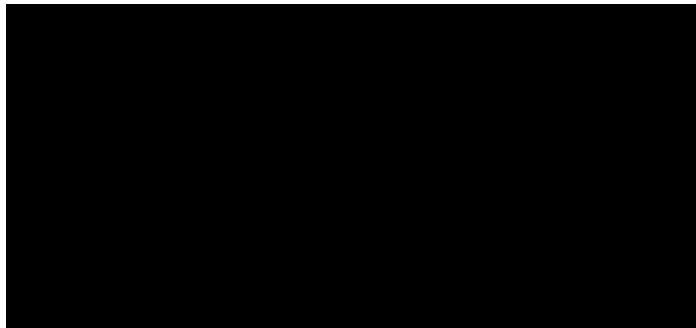
COMM : 20240628152018285

**From:** Rossi Valerio  
**Sent:** Monday, September 16, 2024 5:12 PM  
**To:** RSU SE.MA. <[RSUSEMA@sema-globalfacilities.it](mailto:RSUSEMA@sema-globalfacilities.it)>  
**Cc:** Di Bari Edoardo <[Edoardo.DiBari@groupmaire.com](mailto:Edoardo.DiBari@groupmaire.com)>; Sorbara Barbara <[Barbara.Sorbara@groupmaire.com](mailto:Barbara.Sorbara@groupmaire.com)>  
**Subject:** SE.MA. Global Facilities: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2022 - 2023

Buonasera,  
Vi trasmettiamo in allegato il Rapporto Periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – biennio 2022-2023 inviato per la Società **SE.MA. Global Facilities s.r.l.**.  
Cordiali saluti.

Valerio Rossi

Per Ricevuta



**From:** Rossi Valerio  
**Sent:** Monday, September 16, 2024 5:12 PM  
**To:** RSU SEMA. <[RSUSEMA@sema-globalfacilities.it](mailto:RSUSEMA@sema-globalfacilities.it)>  
**Cc:** Di Bari Edoardo <[Edoardo.DiBari@groupmaire.com](mailto:Edoardo.DiBari@groupmaire.com)>; Sorbara Barbara <[Barbara.Sorbara@groupmaire.com](mailto:Barbara.Sorbara@groupmaire.com)>  
**Subject:** SE.MA. Global Facilities: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2022 - 2023

Buonasera.  
Vi trasmettiamo in allegato il Rapporto Periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – biennio 2022-2023 inviato per la Società **SE.MA. Global Facilities s.r.l.**  
Cordiali saluti.

Valerio Rossi

Per ricevuta 16.09.2024

