

TABELLA 2.2

Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento; promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

Categoria	Contratto	Livello	Occupazione al 31.12.2021		Promozioni		Assunzioni	
			MF	F	MF	F	MF	F
Dirigenti	Dirigenti commercio	10		2				
	Dirigenti commercio	1P		1				
Totale		0		3	2			
Impiegati	Commercio e terziario	1	20	9			4	1
	Commercio e terziario	1	3				1	
	Commercio e terziario	2	5	2				
	Commercio e terziario	3	5	3			1	
Operai	Commercio e terziario	4		7	4		2	1
	Commercio e terziario	5	1	1				
Apprendisti								
TOTALE			26	11			4	1
di cui Disabili e Cat. Protetta			1	1				
Commercio e terziario		3		1	1			

TABELLA 2.3

Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa:

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Contratti a tempo indeterminato	2		3	2	20	9	1		26	11	1	1
di cui Part Time												
Intermittenti												
Contratti a tempo determinato												
di cui Part Time												
Intermittenti												
Apprendistato												
TOTALE dipendenti	2		3	2	20	9	1		26	11	1	1
di cui Part Time												
Intermittenti												
Dipendenti in CIG a 0 ore												
Dipendenti in CIG non a 0 ore												
Dipendenti in aspettativa o congedo												
di cui congedo maternità/paternità												
di cui in congedo parentale												
LAVORATORI in somministrazione												
Ore lavorate	3288		3428	3599	28665	13007	1673		39.054	16.605	1.658	1.658
di cui ore di straordinario					2				2			

TABELLA 2.4

Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrati nell'anno 2021 (II anno del biennio) per categoria

	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Totale	di cui DISABILI e CMT. PROTETTE
	MF	F	MF	F	MF	F
Entrate			4	1	4	1
da altra unita' produttiva o dipendenza						
passaggio da altra categoria						
nuova assunzione			4	1	4	1
uscite						
ad altra unita' produttiva o dipendenza						
passaggio ad altra categoria						

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☐ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera*	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare: