SEZIONE 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice fiscale 12908470151

Ragione Sociale OPTOPRIM S.R.L. A SOCIO UNICO Sede Legale Nazione ITALIA

Indirizzo VIA TIMAVO 34

E-mail

Occupazione tot. al 31/12/2021 (II anno del biennio) Attivita' economica esercitata 46433 Commercio all'ingrosso di arti Telefond

Comune MILANO

CAP 20124

26

Numero complessivo

di cui fermine

SEZIONE 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior n. di lavoratori

Commercio e terziario

SEZIONE 1.1.1 - Eventuali Altri Contratti (0..n)

Altro contratto applicato Dirigenti commercio

SEZIONE 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

TABELLA 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (II anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno del biennio) e al 31/12/2021 (II anno del biennio)

⊷		_ =	26		-		20		ú			Occupati alle dipendenze al 31.12.2021 (II anno del biennio)
		_		_		0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	ь-	_	s	_	_	Uscite
		<u>-</u>		_		_	4 1			_		Entrate
 1	 		23		p		17		w	2		Occupati alle dipendenze al 31.12.2020 (I anno del biennio)
rag	馬		Ą	— ·	哥	— -	¥,	— -	寄	 	<u> </u>	
DISABILI	di cui DISABILI		Totale	_	Operai		Impiegati		Quadri	Dirigenti		

^{2.} Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (II anno del biennio) 禹

Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento; promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

Categoria	Contratto	Livello		Occupazione	one		Promozioni	Assunzioni
			-	禹	ات.	_	WE E	MF F
Dirigenti			-	2		-		
•	Dirigenti commercio	10	_	j.m.s		_		
	Dirigenti commercio	1P	_	-		_		
***************************************	Quadri	٥		ω	2			
Impiegati			-	20	9	-		4 1
	Commercio e terziario		-	w		_		-
	Commercio e terziario	2	_	Çī.	2	_		
	Commercio e terziario	ω	_	5	w	_		<u></u>
	Commercio e terziario	4	_	7	,12	-		2 1
Operai			-	ь		-	THE PARTY OF THE P	TOTOTO PER SECUENCIA DE LA CALLA DEL CALLA DE LA CALLA DEL CALLA DE LA CALLA D
	Commercio e terziario	υ	_	→		_		
Apprendisti			-	***************************************				
TOTALE			- -	26	Ħ			A
di cui Disabil	di cui Disabili e Cat. Protetta		- -	-	-	-		
	Commercio e terziario	w		-	→			
	PROPERTY OF THE PROPERTY OF TH	***************************************				400000000000000000000000000000000000000		***************************************

Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa:

	-	Dirigenti	_	Quadri	-	Impiegati	gati	Operai	<u>a</u> .	-	Totale	le	di cui	di cui DISABILI
		NF.		ME.		¥		æ	P#3		Ą	**3 	e CAT. MF	e CAT. PROTETTE MF F
Contratti a tempo indeterminato	-	2	_	3 2	_	20	9	-		-	26	=	-	1
di cui Part Time	-		_		-		_			-		_		
Intermittenti	-		_				_			-		_		0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
Contratti a tempo determinato	-		_		_		_		1		6 0 0 0 0 0 0			
di cui Part Time				1	-		_	0 0 2 2 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3		-				
Intermittenti	-		_		1 -		_		1	-	8 8 8 8 8 8 8 8 8	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		
Apprendistato					_		_			-	5 3 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5	_		1
TOTALE dipendenti		23		3 2	_	20	9	-			26	= -	1	
di cui Part Time	- 1		—		_		_			_		_		
Intermittenti	_		_ ;		-		_			_		_		
Dipendenti in CIG a O ore	-		_		-		_			_		_		
Dipendenti in CIG non a 0 ore	_		-		_		_			-				
Dipendenti in aspettativa o congedo	-		_		_		_			_				
di cui congedo maternità/paternità	-		-				_			_				
di cui in congedo parentale	-		!	9 9 9 9 9 9 9 9	_		_			_		_		
Lavoratori in somministrazione	- j		-		_		_			_		_		0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
Ore lavorate	-	3288	_	3428 3599	_	28665 13007	3007	1673		_	39.054 1	16.605	1.658	1.658
di cui ore di straordinario	-		-	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	-	2	_			-	2			T

Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrati nell'anno 2021 (II anno del biennio) per categoria

		Dirigenti	Quadri	Impiegati	μ. - —	Operai		Totale	
		MF F -	FF -	禹	— —	MF		Ą	ME TOTAL
Entrate	-	_		_	<u>-</u>		_		_
da altra unita' produttiva o dipendenza	-				_	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	-	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	
passaggio da altra categoria	_	—			_		_		_
nuova assunzione	_	-	_	.4.	1		-	4	-
Uscite	-	_	_		*****		_		-
ad altra unita' produttiva o dipendenza	-				_		_		-
passaggio ad altra categoria	_	_			_		-		

Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrati nell'anno 2021 (II anno del biennio) per categoria

	_	Dirigenti	Q	Quadri	_	Impiegati	-	0perai	-	Totale	di cui DISABILI
		MF F	Ä	La21		MF.				ME	e CAT. PROTETTE
cessazione rapporto di lavoro	_				: 	-	-		_	₽	
DI CUI	1 1 1 5 6										
- licenziamento collettivo	-				-		-		-		
- licenziamento per giusta causa	-	_			-		-		-	8 6 7 7 9 8 8 8 8	
- licenziamento per giustificato motivo oggetto	!		1								
- licenziamento per giustificato motivo soggetto								1 6 6 8 9 1 1 1 1 1 1			
- licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione						8 8 8 8 8 8 9 9 9				1 5 6 6 6 6 7 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9	
- licenziamento per giustificato motivo nel periodo di formazione				1		£ 0 9 9 1 1 1 1 1 1		8 6 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8			— —
- Dimissioni	-			000000000000000000000000000000000000000	-	ь	-		-	-	_
- di cui dimissioni con figli 0-3 anni	-			1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	-	8 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	-		-	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	_
- Modifica del termine inizialmente fissato			8 8 9 0 9	b 3 3 5 5 7 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8			!				
- Decesso	- !				-		_	6 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	-		
- Risoluzione consensuale	-			1 0 0 0	_		_		_		-
- Cessazione attivita'	-	_		0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	-	1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	_		_		—
- Pensionamenti	-	_				1 1 1 1 1 1 1 1	_		_		
- Scadenza contratto	-				_		_				
- Altro	_ :	_			-		-		_	1	
TRASFORMAZICKI DI CONTRATTI		Dirigenti MF F	= n	Quadri MF F		Impiegati MF	-	Operai		Totale ME	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE MF F
Da tempo determinato a tempo indeterminato											
Da PT a tempo pieno	_		S		_		_		_	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	
Da tempo pieno a PT	-				_		_		_		

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

da tempo determinato a tempo indeterminato da tempo pieno a PT da PT a tempo pieno ¥¥ DIRIGENTI 0 0 0 Ŧ 0 0 0 ¥¥ 0 0 0 QUADRI ₹ 0 0 0 MF* IMPIEGATI 0 0 0 Ţ, 0 0 0 MF* 0 0 0 **OPERAI** ₩ 0 0 0 SF* 0 0 0 TOTALE **T** 0 0 0 di cui DISABILI ĭ ¥ PROTETTE 0 0 0 e CAT. 0 0 0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

Numero totale ore 87 0 574 545 1680 870 67 0 2408 1445 144 144	Numero partecipanti				
48	02	¥*		DIRIGENTI	
0	0	मा *		ENTI	
175	0 03 02 21 09 01 0	MF*		QU/	
545	22	T1 *		QUADRI	
7680	21	MF*		IMPIEGATI	
870	90	*		GATI	
67	2	MF*		OPERAI	
0	0	F;		RAI	
2408	27	MF* F* MF* F* MF* F* MF* F*		TOTALE	
JUV5	74	F#		ALE	
144	2 2	MF*	PRO	е (di cui DISABII
元	2	MF* F*	PROTETTE	e CAT.	DISABILI

Tabella 2.6 - Informazioni ge	Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento,
accesso alla	accesso alla qualificazione professionale e manageriale Xi Programmi di reclutamento tramite scuola o università
selezione in fase di assunzione*	☐Fiere del lavoro
	□Social Network
	Concorso o altra procedura selettiva pubblica
	□Prove attitudinali o di abilità
	□ Altro
	Specificare:
Procedure utilizzate per	□Anzianità di servizio
l'accesso alla qualificazione	□Colloquio motivazionale
professionale e alla formazione	⊠ Titoli acquisiti
manageriale*	■Specifica competenza acquisita
	□Valutazione della performance
	□Esami o concorsi interni
	□Altro
Strumenti e misure resi	Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori
disponibili per promuovere la	XIFlessibilità oraria in entrata e uscita
conciliazione dei tempi di vita e	□Banca delle ore
di lavoro*	⊠Smart working o altre forme di lavoro da remoto
¢	Bonus nascita
	Licontributio convenzioni per asili nido
	dipandenti
	Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio
	studio, baby-sitter a domicilio, ecc.)
	□Facilitazioni al trasferimento di sede
	□Altro
	Specificare:
Presenza di politiche aziendali a	□Mensa aziendale
garanzia di un ambiente di	□Maggiordomo aziendale
lavoro inclusivo*	UServizi di navetta
	Liviobility manager
	Disability manager
	□Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia
	□Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi
	■ Attività ricreative e culturali extra lavorative
	Sportelli di ascolto/supporto psicologico
	Considerate:
Criteri adottati per le	□Anzianità di servizio
progressioni di carriera*	□Titoli acquisiti
	☐Formazione specifica
	☑Valutazione delle performance
	Esami e concorsi interni
	Specificate
	Specificare: