

Revisione periodica sulla situazione del personale maschile e femminile 2023-24

28/06/2024

Informazioni generali dell'azienda

Ragione sociale **FKV Srl**
 Codice fiscale /P.IVA **01758800161**
 Sede legale **Largo delle Industrie, 10 – 24020 Torre Boldone BG**
 Nazione **Italia**
 Indirizzo **Largo delle Industrie, 10 – 24020 Torre Boldone BG**
 E mail **info@fkv.it**

Attività economica esercitata: **Commercio all'ingrosso di apparecchiature scientifiche. Servizio di assistenza tecnica per apparecchiature scientifiche. Assemblaggio e produzione di apparecchiature e accessori**

Codice ATECO 46.69.91

Codice NACE 46.69

Occupazione totale al 31.12.2023: **42+2**

Occupazione totale al 31.05.2024: **44+2**

Contratti collettivi Nazionali del lavoro

Contratto nazionale del commercio. Nessuno diverso dal contratto del commercio.

Informazioni generali sul numero complessivo degli occupati

Tabella occupazione totale al 31.05.2024

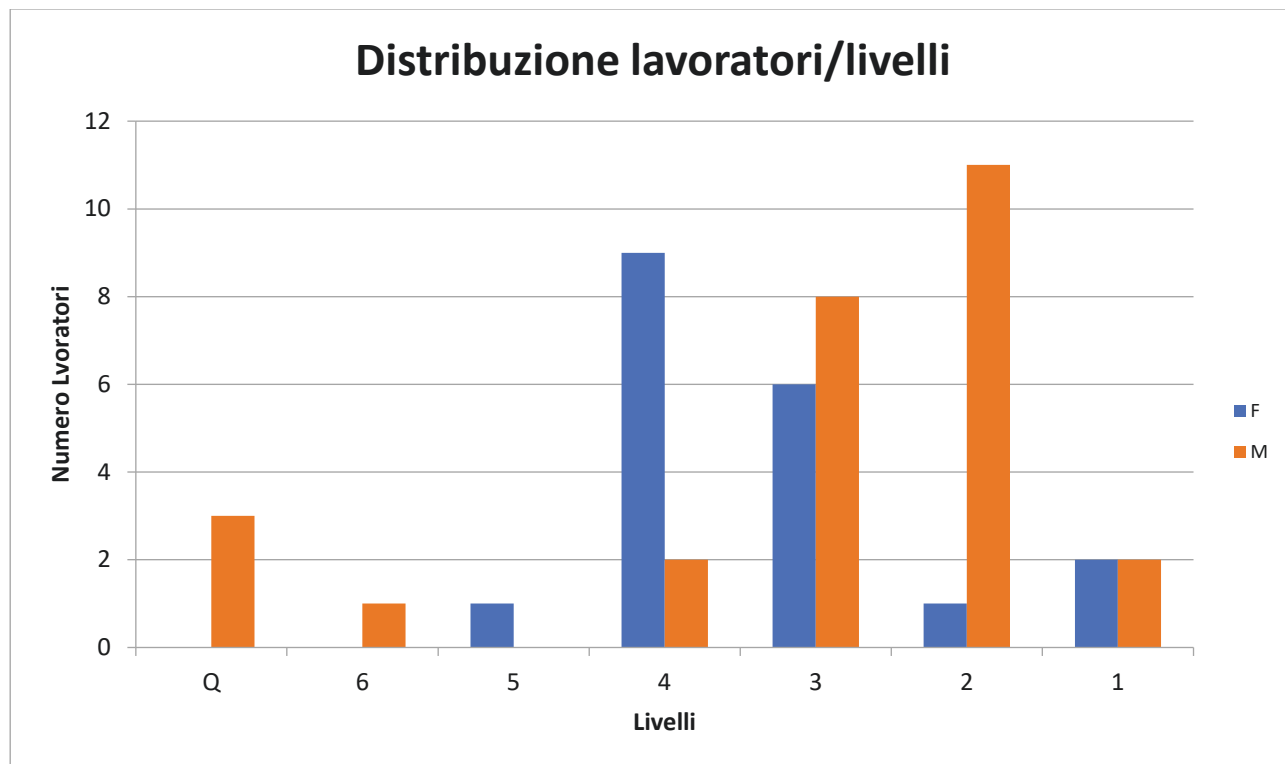
	Quadri Dirigenti		Impiegati Product specialist Tecnici		Magazzino		Totale		Di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati alle dipendenze 31.12.2022	3	0	36	17	3	0	42	17	1	0
Occupati alle dipendenze 31.12.2023	3	0	36	19	3	0	42	19	1	0
Entrate	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
Uscite	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Occupati al 31.05.2024	3	0	38	19	3	0	44	19	1	0

Tabella occupati alle dipendenze al 31.05.2024

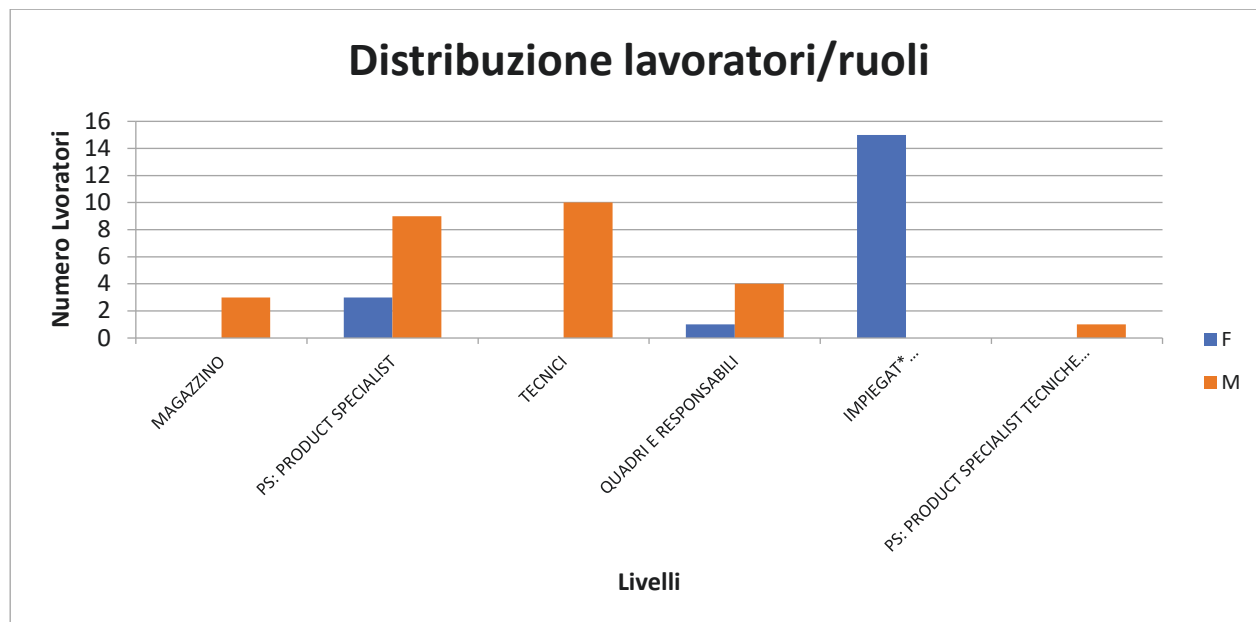
	Livello	Occupazione al 31.05.2024		Promozioni		Assunzioni	
		MF	F	MF	F	MF	F
Quadri Dirigenti	Q	3	0	0	0	0	0
Impiegati	Livello 1	2	1	0	0	0	0
Impiegati	Livello 2	12	1	0	0	0	0
Impiegati	Livello 3	13	5	0	0	5	0
Impiegati	Livello 4	9	9	0	1	2	2
Impiegati	Livello 5	2	2	0	0	1	1
Magazzino	Livello 6	1	0	0	0	0	0
Magazzino	Livello 4	2	0	0	0	0	0
Di cui disabili e categorie protette		1	0	0	0	0	0

FKV presenta distribuzione dei lavoratori al proprio interno distribuita su 26+1 maschi e 18+1 femmine, ben equilibrato nei diversi livelli contrattuali.

Potrebbe sembrare anomalo il dato che prevede nei livelli 1 e 2 un maggior numero di lavoratori di sesso maschile, ma in realtà è coerente con l'anzianità e con la tipologia di professionalità dei lavoratori richiesta per i servizi offerti da FKV.



La distribuzione per ruolo da evidenza del fatto che gli unici ruoli che contano sia uomini che donne sono i PS Product Specialist ed i quadri/responsabili. Si precisa che l'unica presenza femminile tra i responsabili è rappresentata dalla proprietà. Si precisa inoltre che il fatto che alcuni ruoli vedano la presenza di un unico genere non è riconducibile ad una preclusione in fase di selezione.



Per quel che riguarda l'equità salariale di genere non si riscontrano casi con divario superiore al 10%, a sfavore di donne.

Contratti a tempo determinato e indeterminato

I contratti dei dipendenti sono tutti di tipo indeterminato e prevalentemente full-time (circa 90%). L'azienda infine, per venire incontro alle esigenze dei propri dipendenti adotta anche alcune collaborazioni part-time (circa 10%).

Entrate e uscite

Nel 2023 vi sono state complessivamente quattro uscite:

- Un'impiegata di sesso femminile per pensionamento
- Un impiegato tecnico di sesso maschile per dimissioni volontarie
- Un impiegato tecnico di sesso maschile per pensionamento
- Un'impiegata di sesso femminile (assunta nel 2023) per mancata conferma del periodo di prova

Nel 2023 vi è stata inoltre l'entrata di un'impiegata di sesso femminile livello 5°

Nel 2024 ad oggi non vi sono state uscite, si registrano due ingressi:

- Due impiegati tecnici di sesso maschile un PS e un tecnico entrambi di livello 3°

Nel 2023 c'è stato un unico passaggio di livello di un'impiegata di sesso femminile da livello 5° a livello 4° (fine apprendistato).

Formazione

Attualmente esistono diverse modalità di fornire formazione ai propri dipendenti:

- affiancamento all'inserimento;

- formazione obbligatoria per la sicurezza o altri obblighi (normalmente svolta in azienda con il supporto di formatori esterni);
- aggiornamento tecnico o delle competenze, svolta:
 - o presso i fornitori
 - o con corsi individuati ad hoc

I dati riguardo la formazione nell'anno 2023 sono i seguenti:

1) investimenti nella formazione: 13.589 euro pari allo 0,076% del fatturato (contro lo 0,07% del 2022); si noti che i costi generati dall'affiancamento interno sono stati aggiunti, ma sono approssimativi poiché risultano difficilmente quantificabili.

2) totale dipendenti coinvolti: 100%

3) ore complessive di formazione: 1065 (contro le 2985 del 2022) di cui

- formazione per la sicurezza e obblighi di legge: 292 ore (contro 378 del 2021).
- formazione per organizzazione interna: 11 ore (contro 0 del 2022).
- formazione per miglioramento competenze (interna o presso fornitori): 762 (contro le 2607 del 2022)

In media ogni dipendente ha ricevuto 24,2 ore di formazione in un anno (contro le 69,4 del 2022).

La direzione è sempre orientata a garantire almeno 12 ore di formazione all'anno, in media per ogni dipendente, quindi anche nell'anno 2023 l'obiettivo è stato raggiunto.

La diminuzione importante rispetto al 2022 è dovuta principalmente alla formazione per il nuovo software conclusasi appunto nell'anno precedente.

I dati del 2023 sono quindi rientrati nello standard degli anni precedenti al 2022.

I dati riguardo la formazione dei primi mesi del 2024 sono i seguenti:

1) investimenti nella formazione: 7.515,50 euro pari allo 0,100% del fatturato (contro lo 0,076% del 2023)

2) totale dipendenti coinvolti: 87%

3) ore complessive di formazione: 938 (contro le 1065 del 2023) di cui

- formazione per la sicurezza e obblighi di legge: 284 ore (contro 292 del 2023).
- formazione per organizzazione interna: 2 ore (contro 11 del 2023).
- formazione per miglioramento competenze (interna o presso fornitori): 642 (contro le 762 del 2023)

I dati di questi primi mesi sono piuttosto alti e si conferma pertanto l'impegno di FKV a garantire una buona formazione per tutti i dipendenti. Sono stati ad esempio effettuati nuovi corsi di formazione di primo soccorso e BLSD, che erano stati proposti a tutto il personale, compreso quello viaggiante che, per ovvi motivi, non può essere incluso nelle squadre di emergenza.

Le medie e i confronti verranno effettuati a fine anno con i dati completi dell'anno in corso.

Categorie protette

A partire dal 2003 FKV annovera tra i suoi lavoratori un dipendente rientrante nella definizione di categoria protetta inoltre dal 30.03.2021 è stata effettuata un'ulteriore assunzione di un lavoratore appartenente ad una categoria protetta con contratto part-time a tempo indeterminato.

Nel novembre 2022 la dipendente assunta nel 2003 ha dato le proprie dimissioni volontarie pertanto FKV, dopo una ricerca che non ha dato frutti, ha stipulato a dicembre 2022 una convenzione con la cooperativa Why Not Società Cooperativa Sociale Onlus alla quale verranno assegnati lavori a partire dal 2023.

Le principali attività assegnate alla cooperativa riguarderanno:

- aggiornamento listini;
- anagrafica articoli;
- creazione articoli kit;
- aggiornamento anagrafiche clienti CRM.

Comitato guida

Si conferma la composizione del comitato guida come da lettera di nomina del 18.04.2023.

Il comitato è composto da

[REDACTED]

Il presidente (amministratore) identifica nella persona di [REDACTED] la delegata della proprietà e in [REDACTED] i responsabili del personale.

Esiti audit organismo di certificazione

In data 21/06/2023 è stato effettuato lo stage 2 per la certificazione della norma PdR 125:2022.

Non sono emersi rilievi.

I rilievi dello stage 1 erano già stati risolti prima dello stage 2.

Politica

Il presidente e il comitato guida riesaminano i contenuti della "politica per la qualità, il rispetto dell'ambiente e della sicurezza nei luoghi di lavoro, per la responsabilità sociale e per la parità di genere" rev 09 del 17 maggio 2023 e ne confermano i contenuti. Il riesame della politica anche per quanto riguarda i riferimenti ai requisiti PdR 125:2022 avviene almeno annualmente e in occasione del riesame/ revisione periodica del sistema sulla parità di genere.

Comunicazione

Si aggiorna il documento Piano per la comunicazione come output del presente riesame.

Piano di miglioramento e budget

A fronte dei dati discussi nei precedenti punti del riesame e a fronte dell'analisi effettuata per la redazione del piano strategico è stato definito il piano di miglioramento dell'azienda (redatto su foglio dedicato del file xls Piano strategico_ADR125).

Nel precedente audit era stato definito un budget di € 1.500 da destinare alla parità di genere (periodo giugno 2023- maggio 2024). Il budget è stato utilizzato prevalentemente per intervento formativo relativo alla “violenza sui luoghi di lavoro” che ha coinvolto tutto il personale e una formazione specifica per i soli magazzinieri con l’associazione AIPD.

Si conferma per il 2024 il budget di € 1.500 da destinare alla parità di genere (periodo giugno 2023- maggio 2024).

Il budget sarà investito prevalentemente in formazione (interna o tramite partecipazione a seminari erogati da altre organizzazioni).

Si stimano almeno 2 ore di formazione per ciascun dipendente indipendentemente dal ruolo, livello, genere.

Prossimo aggiornamento indicatori: 31.12.2024

Prossimo aggiramento “personale ed equità salariale”: 31.12.2024

Torre Boldone, lì 28.06.2024

La direzione

