

OGGETTO: AUTODICHIARAZIONE RAPPORTO BIENNALE SULLE PARI OPPORTUNITA' – RELAZIONE DI GENERE

Il sottoscritto SPAGNI PIETRO ROSSANO nato a [REDACTED] il [REDACTED] e residente a [REDACTED]
Via [REDACTED] nella sua qualità di Procuratore speciale con giusta procura Rep. 9676 raccolta 6522,
dell'Impresa E4 Computer Engineering S.p.A. , con sede legale in via Martiri della Libertà, 66 a Scandiano (RE), C.F.
02005300351, Partita IVA 02005300351, email gare@e4company.com, email posta certificata
gare@pec.e4company.com, tel. 0522.991811, fax 0522.991813, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000,
consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del DPR 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e
dichiarazioni ivi indicate, assumendosene la piena responsabilità,

Premesso che

Le aziende pubbliche e private che occupano **più di 50 dipendenti** sono tenute a redigere, con cadenza biennale, un rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, c.d. Codice delle Pari opportunità, come modificato dalla L. 5 novembre 2021, n. 162).

Dichiara

- che la scrivente impresa, attualmente, presenta un organico di 46 dipendenti, tuttavia ha superato l'organico di 50 dipendenti nel periodo compreso tra i mesi di Aprile e Maggio 2023, motivo per cui è stata fatta richiesta di specifico Rapporto periodico sulla situazione maschile e femminile;
- che Il Decreto Interministeriale del 29 marzo 2022 (che abroga il precedente D.M. 3 maggio 2018) e il relativo Allegato A, definiscono le modalità per la redazione del rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile da parte delle aziende pubbliche e private che occupano oltre 50 dipendenti;
- che In fase di prima applicazione delle nuove modalità di trasmissione, limitatamente al biennio 2020-2021, il termine di trasmissione del rapporto è stabilito al 30 settembre 2022.

Per i bienni successivi, il termine di trasmissione è confermato al 30 aprile dell'anno successivo alla scadenza di ciascun biennio. Quindi, per il biennio 2022 - 2023, se ne parlerà il 30 aprile 2024.

La scrivente quindi di fatto non è tenuta a presentare oggi la relazione di genere relativa al biennio 2022-23; tuttavia in data 02/05/2023 ha provveduto al deposito del "rapporto periodico situazione



maschile e femminile" relativo agli anni 2020-21 (nonostante la società non avesse nessun obbligo).

Della stessa trasmissione si allegano i seguenti documenti "Ricevuta_20230502142311E4COMPUTER" e "Rapporto_20230502142311E4computer".

Blocco da sito anno 2020-21

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

https://servizi.lavoro.gov.it/equalmonitor/Rapp/Index

PAGHE WEB STIR HR PORTAL sare Abaco INAIL METASALUTE INPS Webmail PEC - Invi... Staff W

Ricerca

Id Cod. Con

Id Cod. Con

Codice fiscale

Codice fiscale

Risultati

Id Cod. Con

Compila Nuovo Rapporto - Seleziona Azienda

Inserisci il codice fiscale dell'azienda per la quale si desidera compilare il rapporto per

Codice Fiscale * 02005300351 Q Cerca

Ragione Sociale * E4 COMPUTER ENGINEERING SPA

E-mail * rossano.spagni@careca.com PEC

Telefono * Telefono

A riepilogo:

- essendo intervenuto l'incremento del personale nel periodo compreso tra i mesi di Aprile e Maggio 2023 ed essendo la redazione dello stesso rapporto biennale, il termine è previsto al 30 aprile 2024;
- essendo ad oggi l'organico inferiore a 50 dipendenti, la presente documentazione è allegata unicamente per completezza ed a scopo preventivo nel qual caso l'organico dovesse superare nuovamente tale soglia nei prossimi mesi.

Scandiano (RE), 05/09/2023

In fede

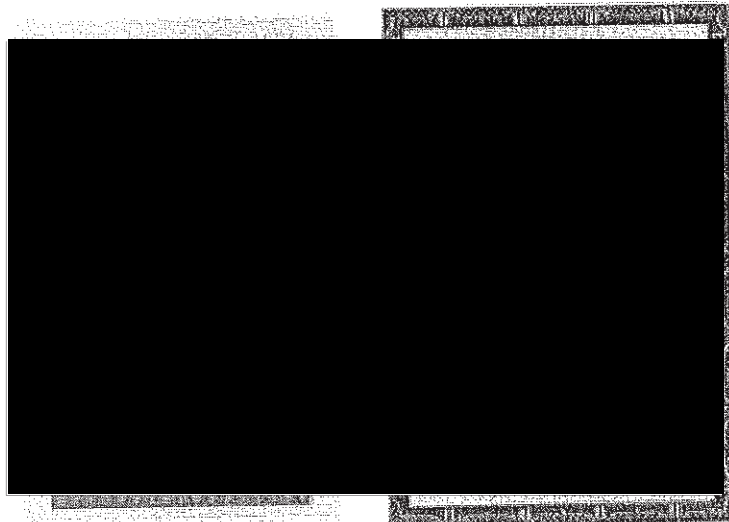
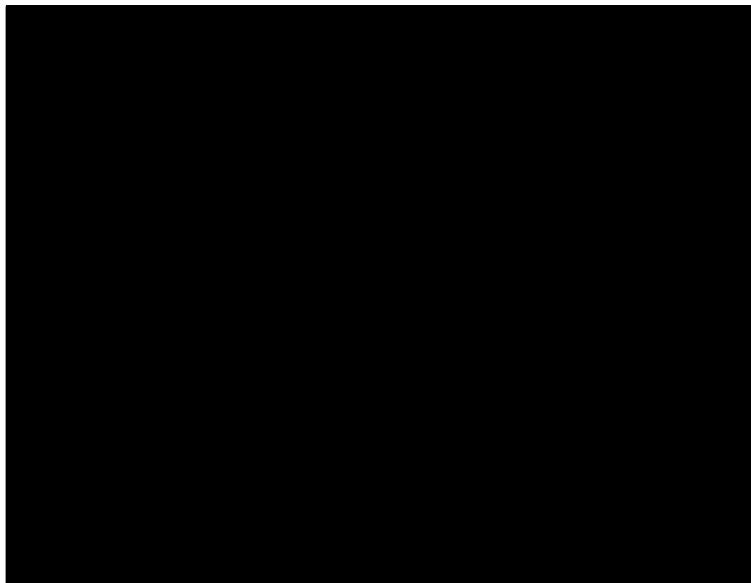
Firmato digitalmente da: SPAGNI PIETRO ROSSANO
Data: 05/09/2023 16:06:20



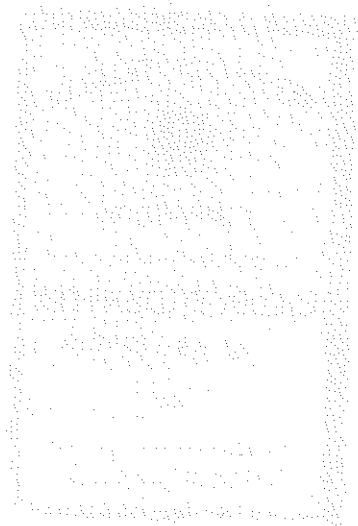
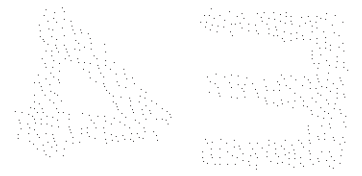
P.I./C.F e Registro Imprese di
Capitale Sociale Euro 150.00

E4

WHEN PERFORMANCE



P.I./C.F e Registro Imprese di
Capitale Sociale Euro 150.000



**Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile**

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



**MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI**

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 02005300351

Ragione Sociale* E4 COMPUTER ENGINEERING SPA

Sede Legale **Comune*** SCANDIANO **Cap*** 42019

Indirizzo* VIA MARTIRI DELLA LIBERTA' 66

E-mail rossano.spagni@careca.com

PEC amministrazione@pec.e4company.com

Telefono 0522991707

Occupazione totale al
31/12/2021 (il anno del biennio)

Numero complessivo* 35

Di cui femmine* 6

Attività economica esercitata* 26.20.00 - Fabbricazione di computer e unità periferiche

Note

NONOSTANTE LA SOCIETA' NON AVESSE ALCUN OBBLIGO DI INVIO AL 30.09.2022 DEL RAPPORTO DI CUI ALL'ART.46 DEL DLGS 198/2006, LO STESSO VIENE TRASMESSO AL FINE DI EVITARE DUBBI INTERPRETATIVI NELLA LETTURA DELLE LINEE GUIDA PER L'ACCESSO A CONTRATTI PUBBLICI FINANZIATI CON RISORSE DEL PNRR E DEL PNC (DM 7.12.2021 DI ATTUAZIONE DELLA LEGGE 113/2021), AVENDO SUPERATO IL N. DELLE 50 UNITA' NEL CORSO DEL MESE DI APRILE 2023

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*

METALMECCANICA - Piccola industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:

☐ Si

☒ No

Territoriale:

☐ Si

☒ No

Il territorio di competenza dell'Ente è costituito da:

1. Il territorio di competenza dell'Ente è costituito da:

2. Il territorio di competenza dell'Ente è costituito da:

3. Il territorio di competenza dell'Ente è costituito da:

Il territorio di competenza dell'Ente è costituito da:

Il territorio di competenza dell'Ente è costituito da:

Il territorio di competenza dell'Ente è costituito da:

Il territorio di competenza dell'Ente è costituito da:

Il territorio di competenza dell'Ente è costituito da:

Il territorio di competenza dell'Ente è costituito da:

Il territorio di competenza dell'Ente è costituito da:

Il territorio di competenza dell'Ente è costituito da:

Il territorio di competenza dell'Ente è costituito da:

Il territorio di competenza dell'Ente è costituito da:

Il territorio di competenza dell'Ente è costituito da:

Il territorio di competenza dell'Ente è costituito da:

Il territorio di competenza dell'Ente è costituito da:

Il territorio di competenza dell'Ente è costituito da:

Il territorio di competenza dell'Ente è costituito da:

Il territorio di competenza dell'Ente è costituito da:

Il territorio di competenza dell'Ente è costituito da:

Il territorio di competenza dell'Ente è costituito da:

Il territorio di competenza dell'Ente è costituito da:

Il territorio di competenza dell'Ente è costituito da:

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	4	0	26	6	2	0	32	6	0	0
Entrate	0	0	0	0	7	1	2	0	9	1	1	0
Uscite	0	0	1	0	5	1	0	0	6	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	3	0	28	6	4	0	35	6	1	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	3	0	0	0	0	0
			3	0	0	0	0	0
	Impiegati		27	6	3	0	7	1
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		2	1	0	0	2	1
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		7	2	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		15	3	2	0	3	0
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		3	0	1	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	Operai		3	0	1	0	1	0
	3° Livello		1	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		2	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	Apprendisti		2	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		2	0	0	0	1	0

			TOTALE	35	6	4	0	9	1
di cui Disabili e Cat. Protette				1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello			1	0	0	0	1	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	3	0	25	5	3	0	31	5	1	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	0	1	0	2	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	3	0	28	6	4	0	35	6	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	5563	0	47681	10337	6044	0	59288	10337	1794	0
di cui ore di straordinario	0	0	5	0	485	0	109	0	599	0	2	0

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	0	0	7	1	2	0	9	1	1	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
nuova assunzione	0	0	0	0	6	1	2	0	8	1	1	0
USCITE	0	0	1	0	5	1	0	0	6	1	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	1	0	4	1	0	0	5	1	0	0

[illegible]

Scadenza contratto

0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Altro

Il presente contratto è stato stipulato tra le parti in data 10/01/2018, con il quale si è convenuto che la parte contraente si impegna a versare alla parte contraente la somma di Euro 1.000.000,00 (un milione) entro il 10/01/2018, a titolo di anticipo per la fornitura di beni e servizi.

Il presente contratto è stato stipulato tra le parti in data 10/01/2018, con il quale si è convenuto che la parte contraente si impegna a versare alla parte contraente la somma di Euro 1.000.000,00 (un milione) entro il 10/01/2018, a titolo di anticipo per la fornitura di beni e servizi.

Il presente contratto è stato stipulato tra le parti in data 10/01/2018, con il quale si è convenuto che la parte contraente si impegna a versare alla parte contraente la somma di Euro 1.000.000,00 (un milione) entro il 10/01/2018, a titolo di anticipo per la fornitura di beni e servizi.

Il presente contratto è stato stipulato tra le parti in data 10/01/2018, con il quale si è convenuto che la parte contraente si impegna a versare alla parte contraente la somma di Euro 1.000.000,00 (un milione) entro il 10/01/2018, a titolo di anticipo per la fornitura di beni e servizi.

Il presente contratto è stato stipulato tra le parti in data 10/01/2018, con il quale si è convenuto che la parte contraente si impegna a versare alla parte contraente la somma di Euro 1.000.000,00 (un milione) entro il 10/01/2018, a titolo di anticipo per la fornitura di beni e servizi.

Il presente contratto è stato stipulato tra le parti in data 10/01/2018, con il quale si è convenuto che la parte contraente si impegna a versare alla parte contraente la somma di Euro 1.000.000,00 (un milione) entro il 10/01/2018, a titolo di anticipo per la fornitura di beni e servizi.

Il presente contratto è stato stipulato tra le parti in data 10/01/2018, con il quale si è convenuto che la parte contraente si impegna a versare alla parte contraente la somma di Euro 1.000.000,00 (un milione) entro il 10/01/2018, a titolo di anticipo per la fornitura di beni e servizi.

Il presente contratto è stato stipulato tra le parti in data 10/01/2018, con il quale si è convenuto che la parte contraente si impegna a versare alla parte contraente la somma di Euro 1.000.000,00 (un milione) entro il 10/01/2018, a titolo di anticipo per la fornitura di beni e servizi.

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato	a tempo	da tempo determinato	a tempo	da tempo determinato	a tempo	da tempo determinato	a tempo	da tempo determinato	a tempo	da tempo determinato	a tempo
indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	numero totale ore di formazione	numero partecipanti	numero totale ore di formazione	numero partecipanti	numero totale ore di formazione	numero partecipanti	numero totale ore di formazione	numero partecipanti	numero totale ore di formazione	numero partecipanti	numero totale ore di formazione
numero partecipanti	0	0	4	0	26	6	3	0	33	6	1	0
numero totale ore di formazione	0	0	28	0	169	46	24	0	221	46	8	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☒ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 154.546,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola Industria	8° Livello		€ 154.546,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 578.167,00	€ 106.044,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 219.286,00	€ 56.141,00
METALMECCANICA - Piccola Industria	6° Livello		€ 275.481,00	€ 49.903,00
METALMECCANICA - Piccola Industria	7° Livello		€ 83.400,00	€ 0,00
		Operai	€ 48.055,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola Industria	3° Livello		€ 20.623,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola Industria	4° Livello		€ 27.432,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 189.564,00	€ 0,00	€ 9.378,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola Industria	8° Livello		€ 189.564,00	€ 0,00	€ 9.378,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 980.000,00	€ 194.093,00	€ 108.126,00	€ 7.380,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 137.425,00	€ 0,00	€ 21.185,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 529.417,00	€ 114.458,00	€ 60.075,00	€ 4.968,00
METALMECCANICA - Piccola Industria	5° Livello		€ 287.899,00	€ 62.691,00	€ 26.866,00	€ 2.412,00
METALMECCANICA - Piccola Industria	3° Livello		€ 25.259,00	€ 16.944,00	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 81.949,00	€ 0,00	€ 3.798,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 55.713,00	€ 0,00	€ 3.375,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 15.988,00	€ 0,00	€ 168,00	€ 0,00

METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 10.248,00	€ 0,00	€ 255,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 54.590,00	€ 0,00	€ 177,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 19.917,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 34.673,00	€ 0,00	€ 177,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 41.651,00	€ 0,00	€ 7.055,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 41.651,00	€ 0,00	€ 7.055,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 122,00	€ 0,00	€ 9.564,00	€ 0,00	€ 1.282,00	€ 0,00	€ 10.968,00	€ 0,00	€ 40,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 7.014,00	€ 0,00	€ 76.800,00	€ 5.560,00	€ 2.516,00	€ 0,00	€ 86.330,00	€ 5.560,00	€ 5.234,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.242,00	€ 0,00	€ 21.762,00	€ 1.820,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 24.004,00	€ 1.820,00	€ 1.781,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

PREMI UNA TANTUM E FRINGE BENEFIT

1. The first part of the document is a list of names and addresses of the members of the committee.

2. The second part is a list of the names of the members of the committee.

3. The third part is a list of the names of the members of the committee.

4. The fourth part is a list of the names of the members of the committee.

5. The fifth part is a list of the names of the members of the committee.

**Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile**

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 02005300351
Ragione Sociale E4 COMPUTER ENGINEERING SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA MARTIRI DELLA LIBERTA' 66
Città SCANDIANO(RE)
CAP 42019
Nazione ITALIA
E-mail rossano.spagni@careca.com
PEC amministrazione@pec.e4company.com
Telefono 0522991707

DATI INVIO

Codice comunicazione 20230428115348161 **Data Invio** 02/05/2023 14:23:11
Stato Inviato
Inviata da RABITTI MIRIAM
Codice Fiscale [REDACTED]

1. The first part of the document is a list of the names of the members of the committee.

2. The second part of the document is a list of the names of the members of the committee.

COMM : 20230428115348161

3. The third part of the document is a list of the names of the members of the committee.

4. The fourth part of the document is a list of the names of the members of the committee.

5. The fifth part of the document is a list of the names of the members of the committee.

6. The sixth part of the document is a list of the names of the members of the committee.

7. The seventh part of the document is a list of the names of the members of the committee.

8. The eighth part of the document is a list of the names of the members of the committee.

9. The ninth part of the document is a list of the names of the members of the committee.

10. The tenth part of the document is a list of the names of the members of the committee.

11. The eleventh part of the document is a list of the names of the members of the committee.

12. The twelfth part of the document is a list of the names of the members of the committee.

13. The thirteenth part of the document is a list of the names of the members of the committee.

14. The fourteenth part of the document is a list of the names of the members of the committee.

15. The fifteenth part of the document is a list of the names of the members of the committee.

16. The sixteenth part of the document is a list of the names of the members of the committee.

17. The seventeenth part of the document is a list of the names of the members of the committee.

18. The eighteenth part of the document is a list of the names of the members of the committee.

19. The nineteenth part of the document is a list of the names of the members of the committee.

20. The twentieth part of the document is a list of the names of the members of the committee.