

## Il Disgelo S.r.l.

Sede Legale: Fraz. Prelaz, 31 – I 1024 Pontey (AO) ITALY

P.I. 01120690076 – C.F.01120690076

Sede Operativa: Via A. Meucci, 91 – 10040 Leini (TO) ITALY

Telefono: +39.011.9911002 – Codice Univoco: IN74KED

Mail: [info@ildisgelo.it](mailto:info@ildisgelo.it) – Web: [www.ildisgelo.it](http://www.ildisgelo.it)

# Relazione di Genere – Situazione del Personale Maschile e Femminile

Periodo di riferimento: Anno 2024

Redatto da: Ufficio del Personale

## 1. Distribuzione complessiva del personale

Categoria	Totale	Uomini	Donne	% Uomini	% Donne
Dirigenti	2	1	1	50%	50%
Quadri	1	1	0	100%	0%
Impiegati	10	9	2	90%	10%
Operai	22	22	0	100%	0%
Totale	35	32	3	91,4%	8,6%

## 2. Accesso alla formazione professionale

- Numero dipendenti formati: 33
- Di cui uomini: 30
- Di cui donne: 3
- Osservazione: Le donne hanno partecipato prevalentemente a corsi gestionali, mentre gli uomini a corsi tecnici su sistemi di controllo e manutenzione.

## 3. Inquadramento e carriera

- Le posizioni dirigenziali sono suddivise in modo paritetico quelle tecniche di maggiore responsabilità sono attualmente ricoperte da personale maschile .
- Si evidenzia una maggiore presenza femminile nei ruoli amministrativi e supporto service/commerciale.
- Non si rilevano differenze retributive a parità di mansioni e anzianità.

## 4. Orario di lavoro e flessibilità

- Richieste di part-time:
  - Uomini: 2 (entrambi accettati)
  - Donne: 0
- Telelavoro/smart working concesso su base occasionale a 8 dipendenti: 3 uomini, 2 donne

## 5. Congedi e maternità/paternità

- Congedi parentali richiesti:
  - Donne: 0
  - Uomini: 0
- Rientro al lavoro dopo maternità/paternità: non applicabile
- Variazioni di mansione/orario post-rientro: non applicabile

## 6. Politiche di pari opportunità

- L'azienda promuove una cultura inclusiva e non discriminatoria.
- Non sono stati segnalati casi di molestie o discriminazioni.
- È in corso un progetto per valorizzare la presenza femminile nei reparti tecnici.

## 7. Azioni previste

- Potenziamento della formazione tecnica e gestionale destinata al personale femminile.
- Introduzione di criteri oggettivi e trasparenti per le promozioni.
- Valutazione annuale del clima aziendale e percezione della parità di genere.

## 8. Allegati

- Estratto anagrafico del personale
- Politica interna sulle pari opportunità

Data: 25 gennaio 2025

La Direzione Generale

IL DIRIGENTE S.r.l.  
P. IVA / C. F. 01120690076

