

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	02005300351			
Ragione Sociale*	E4 COMPUTER ENGINEERING SPA			
Sede Legale	Comune*	SCANDIANO	Cap*	42019
	Indirizzo*	VIA MARTIRI DELLA LIBERTA' 66		
	E-mail	rossano.spagni@careca.com		
	PEC	amministrazione@pec.e4company.com		
	Telefono	0522991707		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	35	Di cui femmine*	6
Attività economica esercitata*	26.20.00 - Fabbricazione di computer e unità periferiche			

Note

NONOSTANTE LA SOCIETA' NON AVESSSE ALCUN OBBLIGO DI INVIO AL 30.09.2022 DEL RAPPORTO DI CUI ALL'ART.46 DEL DLGS 198/2006, LO STESSO VIENE TRASMESSO AL FINE DI EVITARE DUBBI INTERPRETATIVI NELLA LETTURA DELLE LINEE GUIDA PER L'ACCESSO A CONTRATTI PUBBLICI FINANZIATI CON RISORSE DEL PNRR E DEL PNC (DM 7.12.2021 DI ATTUAZIONE DELLA LEGGE 113/2021), AVENDO SUPERATO IL N. DELLE 50 UNITA' NEL CORSO DEL MESE DI APRILE 2023

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*

METALMECCANICA - Piccola industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: ☐ Si ☒ No

Territoriale:

☐ **Si**

☒ **No**

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	4	0	26	6	2	0	32	6	0	0
Entrate	0	0	0	0	7	1	2	0	9	1	1	0
Uscite	0	0	1	0	5	1	0	0	6	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	3	0	28	6	4	0	35	6	1	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL			Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
					MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
			Dirigenti		0	0	0	0	0	0
			Quadri		3	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria			8° Livello		3	0	0	0	0	0
			Impiegati		27	6	3	0	7	1
METALMECCANICA - Piccola industria			3° Livello		2	1	0	0	2	1
METALMECCANICA - Piccola industria			5° Livello		7	2	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria			6° Livello		15	3	2	0	3	0
METALMECCANICA - Piccola industria			7° Livello		3	0	1	0	1	0
			Operai		3	0	1	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria			3° Livello		1	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria			4° Livello		2	0	0	0	1	0
			Apprendisti		2	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria			4° Livello		2	0	0	0	1	0

			TOTALE	35	6	4	0	9	1
			di cui Disabili e Cat. Protette	1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello			1	0	0	0	1	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	3	0	25	5	3	0	31	5	1	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	0	1	0	2	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	3	0	28	6	4	0	35	6	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	5563	0	47681	10337	6044	0	59288	10337	1794	0
di cui ore di straordinario	0	0	5	0	485	0	109	0	599	0	2	0

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	0	0	7	1	2	0	9	1	1	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
nuova assunzione	0	0	0	0	6	1	2	0	8	1	1	0
USCITE	0	0	1	0	5	1	0	0	6	1	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	1	0	4	1	0	0	5	1	0	0

[illegible]

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	4	0	26	6	3	0	33	6	1	0
numero totale ore di formazione	0	0	28	0	169	46	24	0	221	46	8	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☒ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 154.546,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 154.546,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 578.167,00	€ 106.044,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 219.286,00	€ 56.141,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 275.481,00	€ 49.903,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 83.400,00	€ 0,00
		Operai	€ 48.055,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 20.623,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 27.432,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 189.564,00	€ 0,00	€ 9.378,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 189.564,00	€ 0,00	€ 9.378,00	€ 0,00
Impiegati			€ 980.000,00	€ 194.093,00	€ 108.126,00	€ 7.380,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 137.425,00	€ 0,00	€ 21.185,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 529.417,00	€ 114.458,00	€ 60.075,00	€ 4.968,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 287.899,00	€ 62.691,00	€ 26.866,00	€ 2.412,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 25.259,00	€ 16.944,00	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 81.949,00	€ 0,00	€ 3.798,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 55.713,00	€ 0,00	€ 3.375,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 15.988,00	€ 0,00	€ 168,00	€ 0,00

METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 10.248,00	€ 0,00	€ 255,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 54.590,00	€ 0,00	€ 177,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 19.917,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 34.673,00	€ 0,00	€ 177,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 41.651,00	€ 0,00	€ 7.055,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 41.651,00	€ 0,00	€ 7.055,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 122,00	€ 0,00	€ 9.564,0 0	€ 0,00	€ 1.282,0 0	€ 0,00	€ 10.968, 00	€ 0,00	€ 40,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 7.014,0 0	€ 0,00	€ 76.800, 00	€ 5.560,0 0	€ 2.516,0 0	€ 0,00	€ 86.330, 00	€ 5.560,0 0	€ 5.234,0 0	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.242,0 0	€ 0,00	€ 21.762, 00	€ 1.820,0 0	€ 0,00	€ 0,00	€ 24.004, 00	€ 1.820,0 0	€ 1.781,0 0	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

PREMI UNA TANTUM E FRINGE BENEFIT

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	02005300351
Ragione Sociale	E4 COMPUTER ENGINEERING SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA MARTIRI DELLA LIBERTA' 66
Città	SCANDIANO(RE)
CAP	42019
Nazione	ITALIA
E-mail	rossano.spagni@careca.com
PEC	amministrazione@pec.e4company.com
Telefono	0522991707

DATI INVIO

Codice comunicazione	20230428115348161	Data Invio	02/05/2023 14:23:11
Stato	Inviato		
Inviata da			

