



INTESA SUI PROGETTI INCENTIVANTI ANNO 2024 e 2025

Le Parti concordano, nelle more di sottoscrivere gli accordi sulla destinazione dei fondi del trattamento accessorio anno 2024-2025 e sulla destinazione del FCT 2024-2025, sui seguenti progetti incentivanti annualità 2024-2025.

- **Progetto "Supporto all'implementazione del PNRR – Il annualità":**
 - ✓ **Descrizione:** contribuire proattivamente alla gestione e allo sviluppo dell'attività dirette ed indirette amministrative, finanziarie e tecniche necessarie per l'attuazione del PNRR a tutti i livelli e in tutti gli ambiti di realizzazione (gestione di finanziamenti, realizzazione degli investimenti, revisione dei processi e attuazione delle riforme abilitanti previste dalla normativa);
 - ✓ **Destinatari:** tutto il personale di categoria BCD
 - ✓ **Risorse economiche assegnate:** la somma assegnata alla Performance Individuale secondo la destinazione del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 120 del CCNL 2019-2021;
 - ✓ **Criteri di ripartizione delle risorse:** la quota individuale spettante verrà attribuita sulla base del:
 - CSCP, rilevato a livello centrale
 - Livello di contribuzione, assegnato ex post dal responsabile di struttura, valorizzato in:
 - Fascia A: contribuzione alta. **Criterio di valorizzazione 1,3**
 - Fascia B: contribuzione media. **Criterio di valorizzazione 1,15**
 - Fascia C: contribuzione indiretta. **Criterio di valorizzazione 1**
- **Progetto "La Performance Individuale a supporto degli obiettivi di semplificazione amministrativa e transizione digitale"**
 - ✓ **Descrizione:** perseguire obiettivi di semplificazione e di digitalizzazione finalizzati a migliorare la qualità, l'efficacia ed anche l'efficienza dei servizi e più in generale dell'azione amministrativa e tecnica. Per il raggiungimento di questi obiettivi devono essere messe in campo azioni tra loro sinergiche che vanno dalla razionalizzazione e digitalizzazione di processi tramite l'informatizzazione applicativa, alla riorganizzazione delle strutture e unità organizzative dell'Amministrazione, alla progressiva adozione e utilizzo da parte del personale delle nuove tecnologie e dei sistemi digitali per la collaborazione e per il lavoro in gruppo. Strumenti che permettono di migliorare la qualità del lavoro, l'organizzazione delle attività, la condivisione delle informazioni nei team, la gestione delle risorse (es. il



tempo), ecc.. Pertanto ogni struttura organizzativa è chiamata (e continuerà ad esserlo) a fornire un contributo in ragione delle proprie specificità e/o della propria vocazione.

- ✓ **Destinatari:** tutto il personale di categoria BCD, EP
- ✓ **Risorse economiche assegnate:** la somma assegnata alla voce Z1 secondo la destinazione del FCT annualità 2024-2025;
- ✓ **Criteri di ripartizione delle risorse:** la quota individuale spettante verrà attribuita sulla base del:
 - CSCP, rilevato a livello centrale
 - Livello di contribuzione, assegnato ex post dal responsabile di struttura, valorizzato in:
 - Fascia A: promozione di azioni di semplificazione e innovazione, di cambiamento nelle modalità di lavoro e nell'organizzazione del lavoro che migliorino l'efficacia e che sfruttino in modo ampio le nuove tecnologie e gli strumenti di comunicazione, collaborazione e lavoro in team. **Criterio di valorizzazione 1,2**
 - Fascia B: supporto alla promozione delle azioni di semplificazione e innovazione, all'introduzione e utilizzo diffuso dei nuovi metodi di lavoro e dei nuovi strumenti di lavoro, impegno nella formazione/informazione all'uso degli stessi al fine di favorire l'apprendimento proprio e di colleghe e colleghi e di contribuire alla crescita delle competenze del personale. **Criterio di valorizzazione 1,1**
 - Fascia C: adeguamento delle proprie attività ai nuovi metodi di lavoro e agli strumenti innovativi introdotti nel rispetto delle disposizioni ricevute. **Criterio di valorizzazione 1**

In casi eccezionali e documentati, l'incentivazione di cui ai progetti sopra indicati potrà non aver luogo laddove non risulti rilevabile alcun livello di impegno e coinvolgimento individuale nelle attività di supporto al cambiamento.

Torino, 22.07.2024

La Delegazione di Parte Datoriale

La Delegazione di Parte Sindacale