

Procedura negoziata finalizzata alla conclusione di un Accordo Quadro con un operatore economico, ai sensi dell'art. 54, comma 3, D.Lgs. 50/2016, avente ad oggetto "Affidamento di Servizi software per il sistema informativo di Ateneo."- CIG: 68245271D7

CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA:

La valutazione dell'offerta tecnica avverrà secondo i parametri riportati nella Tabella sottostante, con l'attribuzione dei relativi punteggi.

PARAMETRI	PUNTEGGIO MASSIMO 70
A) Composizione del Team di lavoro messo a disposizione per l'erogazione dei servizi	58 punti max
B) Modalità di organizzazione del servizio	12 punti max

Valutazione Tecnica		70 punti max
<p>A) Composizione del Team di lavoro messo a disposizione per l'erogazione dei servizi: Il Team di lavoro dovrà essere composto da minimo 4 figure professionali c.d. "di riferimento" (cfr. colonna 2 Tabella 2 Specifiche tecniche) che saranno valutate secondo i sub-criteri A1 e A2 di cui alla presente tabella. Il concorrente potrà proporre ulteriori profili aggiuntivi, purché in possesso delle competenze tecniche minime di cui alla colonna 3 Tabella 2 Specifiche tecniche, che sostituiranno le risorse di riferimento in caso di legittimo impedimento. Le risorse aggiuntive eventualmente proposte saranno valutate secondo il sub- criterio A3. La figura del coordinatore, soggetto diverso dalle risorse del TEAM di lavoro in quanto non svolgerà alcun ruolo operativo, sarà presa in considerazione unicamente nell'ambito delle "Modalità di organizzazione del servizio" di cui al sub- criterio B. Saranno assegnati punteggi alle risorse assunte per l'intero periodo contrattuale con contratto di lavoro subordinato secondo il sub-criterio A4.</p> <p>La valutazione delle figure professionali componenti il Team avverrà sulla base della seguente ripartizione:</p>		58 punti max
Servizio	APs	APj
Numero di profili richiesti oggetto di valutazione	1	3
punteggio max per profilo	14	12

A1) - esperienze specifiche nel ruolo e competenze tecniche indicate nelle specifiche tecniche i punti saranno attribuiti con questa ulteriore ripartizione:	6	5
A.1.1. – esperienze specifiche nel ruolo: (rif. Col. 5 Tabella 2 specifiche tecniche) Verranno valutate le esperienze maturate nell'ultimo decennio e dichiarate nelle schede skill, acquisite dalle risorse nel ruolo indicato nella Tabella 2, colonna 2, in relazione alla durata delle stesse, secondo la seguente tabella:	3	2
Esperienza (per anno uomo si intendono 220 gg lavorativi)		
Da 2 a 4 anni di esperienza nel ruolo	0	1
Da 4 a 6 anni di esperienza nel ruolo	1,5	1,5
Oltre 6 anni di esperienza nel ruolo	3	2
A.1.2 – competenze tecniche: (rif. Col. 3 Tabella 2 specifiche tecniche): Saranno valutate le competenze tecniche maturate nell'ultimo decennio acquisite dalle risorse nell'ambito delle esperienze dichiarate nelle schede skill. Il punteggio massimo (3 p.ti) sarà assegnato alla risorsa che avrà conseguito l'esperienza maggiore misurata in giorni uomo; alle altre risorse il punteggio sarà assegnato proporzionalmente. Per l'assegnazione del punteggio si applicherà la seguente formula: $\text{Punteggio candidato} = \frac{\text{gg esperienza del candidato} * \text{Punteggio}_{max}}{\text{gg esperienza}_{max}}$	3	3
A2) formazione e ulteriore competenze (rif. Col. 4 Tabella 2 specifiche tecniche): verranno valutati i titoli di studio e le certificazioni professionali i punteggi saranno ulteriormente ripartiti come segue:	8	7
titolo di studio: punti assegnati al titolo di grado più elevato: 2 punti per dottorato di ricerca o laurea magistrale o laurea specialistica in discipline connesse all'oggetto dell'appalto; 1 punto per laurea triennale in discipline connesse all'oggetto dell'appalto; 0,5 punti per diploma di maturità in discipline connesse all'oggetto dell'appalto.	2	2
certificazioni professionali i punti relativi alle certificazioni sono attribuiti come indicato nella tabella A	6	5

Tabella A

Punteggi specifici per le certificazioni professionali, assegnati in modo cumulativo fino alla soglia massima indicata	Pt Max 6	Pt Max 5
Exam 70-515: TS: Web Applications Development with Microsoft .NET Framework 4	3	3
Exam 70-513: TS: Windows Communication Foundation Development with Microsoft .NET Framework 4	3	3
Exam 70-516: TS: Accessing Data with Microsoft .NET Framework 4	3	3
Exam 70-480: Programming in HTML5 with JavaScript and CSS3 Using Microsoft .NET Framework 4.5	3	3
Exam 70-486: Developing ASP.NET MVC Web Applications Using Microsoft .NET Framework 4.5	3	3
Exam 70-487: Developing Microsoft Azure and Web Services Using Microsoft .NET Framework 4.5	3	3
<u>A3) Eventuali profili aggiuntivi</u> Le risorse aggiuntive proposte dovranno possedere le competenze tecniche e le esperienze minime richieste dalle specifiche tecniche (rif: col. 3 e 5 della tabella 2 del documento Specifiche Tecniche) Il punteggio sarà attribuito secondo la seguente tabella:		5
Risorse aggiuntive		Punti
Risorse aggiuntive per servizio APs	1 risorsa aggiuntiva	2
Risorse aggiuntive per servizio APj	1 risorsa aggiuntiva	1
	2 risorse aggiuntive	2
	3 o più risorse aggiuntive	3
<u>A4) Rapporto di lavoro</u> indicazione delle risorse professionali assunte per l'intero periodo contrattuale con contratto di lavoro subordinato: I punteggi verranno ripartiti nel seguente modo: <ul style="list-style-type: none"> - 0 punti nel caso di meno del 50% del totale delle risorse massime proponibili (8 risorse) - 1,5 punti nel caso di più del 50% e meno dell'80% del totale delle risorse massime proponibili (8 risorse) - 3 punti nel caso di più dell'80% del totale delle risorse massime proponibili (8 risorse) 		3 punti max
NOTA BENE		
- La valutazione tecnica sarà effettuata sulla base della Relazione Tecnica e delle Schede Approfondimento skill che il Concorrente dovrà presentare per ogni singola figura professionale proposta per l'esecuzione del servizio, ivi comprese le eventuali risorse aggiuntive (TEAM di		

Lavoro). Il concorrente dovrà inoltre presentare la scheda di approfondimento skill relativa alla figura del coordinatore.

- Verranno accettati solo i profili professionali in possesso delle competenze tecniche, di dominio minime e delle esperienze professionali richieste e dimostrate per mezzo e delle Schede di approfondimento Skill.
- L'assenza in capo alle risorse proposte delle competenze tecniche e di dominio minime, nonché delle esperienze professionali richieste comporterà:
 - a) **Per le figure professionali "di riferimento"**: l'esclusione poiché la risorsa - priva dei requisiti richiesti - non potrà essere accettata, con la conseguenza che il Team non sarà costituito dal numero minimo di risorse richieste (4);
 - b) **Per le figure aggiuntive**: la mancata accettazione della risorsa che quindi si intenderà come non proposta.

B) Modalità di organizzazione del servizio	12 punti max.
Sarà valutata: <ul style="list-style-type: none">a) la modalità organizzativa e operativa proposta per la gestione del servizio al fine di aumentare e ottimizzare il valore del servizio erogato in termini di flessibilità della fornitura e le modalità di coordinamento e di monitoraggio della fornitura stessa. Dovrà essere indicata la figura del coordinatore, soggetto diverso dalle risorse del TEAM di lavoro, che non svolgerà alcun ruolo operativo. Le competenze del coordinatore dovranno potersi desumere dalla scheda di approfondimento skill allegata alla relazione tecnica;b) la modalità di coordinamento del team;c) le misure correttive adottate qualora le prestazioni rese non risultassero sufficientemente adeguate al contesto in termini di Qualità, di Produttività e di rispetto dei Tempi di esecuzione	12 punti
<p>Il punteggio del criterio B verrà assegnato mediante il "<i>confronto a coppie</i>", secondo quanto previsto nelle linee guida n. 2 dell'ANAC, di cui alla Delibera 21 settembre 2016, pubblicata sulla GU – serie generale n. 238 del 11.10.2016.</p> <p>Una volta terminati i "confronti a coppie", si procederà a trasformare la somma dei coefficienti attribuiti dai singoli commissari mediante il "confronto a coppie" in coefficienti variabili tra zero ed uno.</p>	