Carriere e mercati

Il sondaggio L'indagine Sanpellegrino su 10 mila persone

Obiettivo posto fisso? È una priorità solo per il 13% degli studenti

La voglia di mettersi subito alla prova

Cosa si aspettano i giovani italiani dal mondo del lavoro? A questa domanda ha risposto uno studio condotto da Sanpellegrino attraverso l'opinione di oltre 10 mila persone tra neolaureati e studenti.

Per oltre un terzo dei giovani (35%) prevale il desiderio di trovare subito un'occupazione, segue l'intenzione di accumulare esperienza anche in settori diversi dalla propria formazione (15%), specializzarsi all'estero oppure perfezionare una o più lingue straniere (14%), infine, il 12% dice di essere intenzionato a prendersi un periodo sabbatico in attesa di decidere. Rispetto al passato il mito del posto fisso sembra appannarsi, infatti solo il 16% dei neolaureati lo indica come priorità, un dato che scende al 13% per gli studenti. A contare davvero è la voglia di mettersi subito alla prova, senza perdere troppo tempo nel rincorrere sogni non immediatamente realizzabili.

Le ambizioni maggiori dei giovani riguardano nel 18% casi la possibilità di sentirsi realizzati professionalmente anche a costo di guadagnare meno, mentre il 16% sogna di entrare a far parte di un grande gruppo di livello internazionale.

Le risposte
Lo stimolo (e il desiderio) più diffuso? La possibilità di sviluppare progetti avvincenti

Quali aspetti del mondo del lavoro spaventano? Il 18% non teme nulla, tra le paure maggiori si evidenziano l'ansia da risultati e produzione (17%), la competizione selvaggia (16%), i rapporti umani ridotti al minimo soprattutto in riferimento ai grandi gruppi aziendali e i ritmi di lavoro insostenibili (14%).

Da cosa invece si sentono più stimolati? La vera molla dell'occupazione sembra essere, nel 29% dei casi, la possibilità di sviluppare progetti avvincenti, poi le indicazioni puntano su carriera e meritocrazia (17%), esperienza umana (15%) e il desiderio di venire in contatto con professionisti affermati (13%).

In quale parte del mondo si vorrebbe lavorare? Il 25% degli interpellati preferirebbe restare in Italia, il 16% auspica di trasferirsi in Europa (Germania, Francia, Inghilterra), il 14% pensa di raggiungere il Nord America (Usa, Canada), tra le mete con percentuali inferiori troviamo Centro-Sud America ed Estremo Oriente.

Ma quali consigli dare ai giovani per farsi largo nel mondo delle imprese? "Anche durante il periodo di studi - sostiene Stefano Agostini - amministratore delegato di Sanpellegrino - suggerisco di cogliere al volo qualsiasi occasione, come lavori semplici o stage, per avvicinarsi il prima possibile alle realtà aziendali. Inoltre, essere curiosi, avere voglia di crescere e imparare a sapersi gestire da soli. Le persone sveglie trovano sempre opportunità perché le imprese, anche nei periodi di crisi quando si assume di meno, sono sempre a caccia di gente valida".

Felice Fava

© RIPRODUZIONE RISERVATA

25%
la quota degli interpellati che preferirebbe restare in Italia, mentre il 16% auspica di trasferirsi nel resto d'Europa

Pavia-Shanghai

Borse per studiare il mare

Sono previste borse di studio di 5 mila euro annui che saranno assegnate a una parte dei 20 studenti ammessi al master. Quale? Quello in «Gestione integrata delle coste marittime», ispirato al tema dell'Expo di Yeosu in corso in Corea, dedicato agli oceani e agli ambienti costieri. Il bando di selezione, consultabile sul sito dello Iuss di Pavia (www.iusspavia.it), si chiude il 22 giugno. Tra le università che collaborano al master: la Tongji University di Shanghai (*foto*).

L'iniziativa di Prospera e Valore D

Manager in ufficio Tutor con i giovani

Giovani talenti a lezione dai top manager. Con il progetto "Concresco", ideato da Prospera e Valore D e presentato ieri alla Sapienza di Roma e ai Politecnici di Milano e Torino con la partecipazione di Francesco Profumo, Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca. Si tratta del primo programma di mentoring in cui verranno coinvolti 60 top manager, di cui il 50% donne, e 60 giovani laureandi e neolaureati, di cui trenta ragazzi e trenta ragazze, provenienti dagli atenei già citati. A ciascuno di loro sarà assegnato un top manager che per un anno lo coinvolgerà con consigli e suggerimenti sul percorso professionale.

"Il nostro obiettivo principale è quello di trasmettere la nostra esperienza ai giovani attraverso una dozzina di incontri nel corso dei quali forniremo ai ragazzi consigli e suggerimenti" spiega Alessandra Perrazzelli, presidente di Valore D e *head of international and regulatory affairs* a Intesa Sanpaolo; uno dei mentor insieme ad altri manager delle 64 aziende socie, tra cui per esempio Jhonson&Jhonson, Unilever, Mondadori.

Concresco partirà in autunno, durerà un anno e poi dovrebbe essere esteso ad altre Università e coinvolgere circa 200 studenti e manager nei prossimi anni. Tra i "consiglieri" famosi anche Maria Elena Cappello di Nokia Siemens, Patrizia Grieco di Olivetti e Giampio Bracchi di Fondazione Polimi.

In questa iniziativa c'è la volontà di Prospera e Valore D di restituire gratuitamente alla società quanto i manager hanno realizzato e ricevuto, affiancando i giovani nel passaggio dal percorso formativo all'ingresso nel mondo del lavoro e contribuendo allo sviluppo dei giovani talenti che si inseriranno nelle aziende o ne creeranno di nuove. Un patto intergenerazionale per trasmettere ai giovani le proprie competenze professionali e non.

Alla base del progetto c'è la convinzione che l'incontro tra due persone per un confronto sulla realizzazione professionale possa contribuire in maniera determinante allo sviluppo della persona. Un percorso che coinvolge Mentor e Mentee e che somiglia alla preparazione al lavoro tipica della bottega rinascimentale in cui era il maestro a rappresentare la guida.

Irene Consigliere

© RIPRODUZIONE RISERVATA

trovolavoro.it
AGENZIA PER IL LAVORO

Società leader nella produzione di laminati plastici e superfici decorative con sede in **provincia di Lecco**, cerca:

N° 1 VENDITORE / FUNZIONARIO COMMERCIALE

per mercati esteri

con conoscenza particolare della lingua inglese e seconda lingua straniera. E' gradita precedente esperienza nel settore e disponibilità a frequenti viaggi all'estero. La ricerca è rivolta a venditori dinamici, flessibili e motivati al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Si offrono: contratto a tempo indeterminato con inserimento diretto in azienda, percorso formativo e di affiancamento, benefit aziendali.

*Si invitano i candidati interessati ad inviare il proprio curriculum vitae a mezzo fax al numero **031/855087** oppure via mail all'indirizzo **molteni@puricelli.it***

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77).
I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

trovolavoro.it
AGENZIA PER IL LAVORO

Trovolavoro srl ricerca per giovane e dinamica realtà italiana in fase di sviluppo, distributore italiano esclusivo dei servizi di fleet management, un:

RESPONSABILE ASSISTENZA TECNICA

La Risorsa avrà il compito di gestire il dipartimento di assistenza tecnica e sarà responsabile della gestione dei clienti. Il candidato ideale ha maturato un'esperienza di almeno tre anni nella gestione di attività di post-vendita/operation nell'ambito dei servizi di assistenza tecnica; possiede una laurea o diploma ad indirizzo tecnico-scientifico, ha un'ottima conoscenza degli applicativi Microsoft, Sapb1 e della lingua francese o o inglese; Sede di lavoro: **Milano zona Certosa**.

Offriamo contratto di assunzione a tempo determinato finalizzato all'inserimento.
*Inviare CV digitando il codice **5810** nel campo "cosa?" del motore di ricerca sulla homepage di Trovolavoro.it. L'annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77).*
I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

Dal 29 Giugno
giornalmente Trovolavoro avrà una pagina dedicata su Corriere della Sera
Solo fino al 10 Luglio
aderendo alla SUMMER PROMOTION potrai acquistare:
- 1 Annuncio Web online per 60 giorni su Trovolavoro
- 5 Ripubblicazioni nel Nuovo Formato Speciale su Corriere della Sera, dal 29 Giugno all'8 Settembre.

trovolavoro.it
CORRIERE DELLA SERA
Per Informazioni: Numero Verde 800 77 38 34

Ai migliori talenti del Cloud

Siamo un'importante multinazionale nel settore energetico e cerchiamo professionisti con solida esperienza nella gestione di infrastrutture IT complesse, maturata in grandi contesti aziendali, per consolidare insieme il percorso strategico d'innovazione che abbiamo avviato verso modelli cloud based.
Gli inserimenti sono previsti in diverse aree delle IT operation: dal capacity planning dei servizi infrastrutturali al presidio delle architetture, dal delivery dei servizi ai processi operativi.
Gli interessati possono candidarsi su **monster.it**. Codice di ricerca "CLOUDBASED".

Per le inserzioni di Ricerca di Personale Qualificato rivolgersi a:
trovolavoro.it CORRIERE DELLA SERA
Infoline Aziende:
Numero Verde 800 77 38 34
www.trovolavoro.it