Lavoro

SOLE 24 ORE FORMAZIONE

Borse di studio per aspiranti imprenditori

Sei giorni d'aula (dal 9 al 14 luglio a Roma e dal 16 al 21 luglio a Milano), attività online e affiancamento individuale di due mesi. Il Sole 24 Ore lancia un percorso formativo intensivo dedicato a chi decide di inseguire il proprio "sogno imprenditoriale" e avviare una start up. La Business school del Sole 24 Ore offre agevolazioni per i giovani under 30 e una borsa di studio a copertura totale del costo di partecipazione (1.900 euro + Iva) per l'attività di tutoring d'aula. Per candidarsi è necessario inviare il proprio cv e la lettera motivazionale entro dopodomani, 4 luglio. Tutte le informazioni al sito: *www.formazione.ilsole24ore.com/bs*

CONVEGNO

La riforma Fornero tra luci e ombre

«La riforma del lavoro: che cosa c'è, cosa manca, luci e ombre» è il tema dell'incontro in programma oggi all'Ispi (Istituto per gli studi di politica internazionale) di Milano dalle 14,30 alle 18,30. Interverranno il giuslavorista Pietro Ichino, Luca Failla e Francesco Rotondi (studio Lablaw), Guglielmo Burragato (Studio legale Ichino, Brugnatelli e Associati). Modera Alberto Orioli, vicedirettore del Sole 24 Ore.

Assunzioni. Si allargano gli sbocchi per i laureati

Dalla sicurezza alla green economy: informatici al top

Opportunità da Pmi e multinazionali

A CURA DI
Andrea Curiat

Chance dalle energie rinnovabili al biomedicale passando per la sicurezza, le telecomunicazioni, la finanza e i servizi. Sono queste le prospettive occupazionali per i laureati e laureandi in discipline informatiche, sempre più richiesti dalle Pmi italiane e dai grandi gruppi locali o internazionali.

Un riscontro positivo arriva dall'agenzia per il lavoro Umana, che nel 2011 si è dotata di un'area specialistica dedicata al settore Ict proprio per rispondere alle crescenti ricerche di personale da parte di clienti privati e pubblici. Attualmente, Umana sta ricercando 90 persone, tra sviluppatori e sistemisti, ma il vicepresidente Maria Raffaella Caprioglio prevede una costante crescita della richiesta di queste professionalità. «Il mondo Ict - spiega - è un settore trasversale molto diversificato e in costante evoluzione. Si cerca personale dedito allo sviluppo di software applicativo, come gli sviluppatori, gli analisti e i project manager, ma anche risorse per attività di maintenance di architetture e infrastrutture sistemistiche».

Stando ai dati di Umana, le richieste di esperti provengono sia da parte del settore pubblico che del privato: le società di informatica italiane rappresentano attualmente il 45% degli inserimenti Ict; le società di informatica internazionali il 22%; le imprese private, sia manifatturiere che di servizi, un ulteriore 20% e la Pa il 12 per cento.

Secondo Caprioglio «sono già molto spendibili, e sono destinate ad esserlo sempre di più, le competenze di business intelligence, ossia la capacità di trasformare i dati in informazioni: chi è in possesso di queste conoscenze è molto importante all'interno di un'azienda. Questi professionisti sono in grado, partendo dai dati presenti nel programma gestionale, di fornire indicatori specifici sullo sviluppo di un mercato, sui trend del momento e sulle abitudini dei clienti. Tutte informazioni importantissime per lo sviluppo delle future strategie di business».

AGENZIE PER IL LAVORO
Umana ricerca sistemisti e sviluppatori, Randstad ingegneri del software per l'ambiente, Gi Group analisti del web

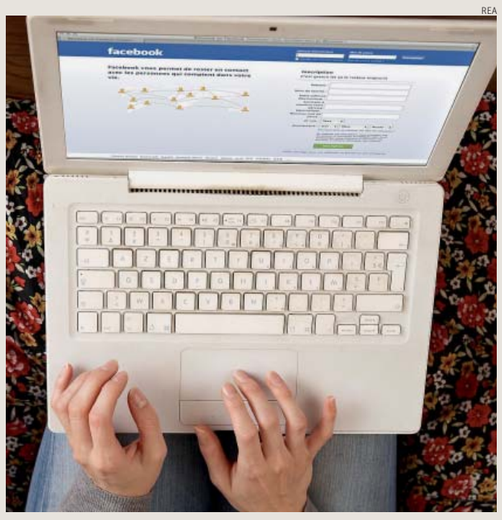
Paolo Passoni, *business development manager* di Randstad technical, descrive così gli sbocchi principali per chi studia oggi informatica: «Chi intraprende un percorso universitario scegliendo questo orientamento, sarà tendenzialmente agevolato nel mercato del lavoro, proprio perché gli sbocchi sono molteplici: dalla comunicazione digitale, all'ingegneria collegata all'automazione con applicazioni anche nella medicina e nella domotica. Ricerchiamo spesso ingegneri informatici da inserire nel settore metalmeccanico e nelle stesse software house. Non mancano richieste nell'ambito dell'energia, delle telecomunicazioni, dei servizi, del gaming, delle banche e del tessile. Probabilmente aumenterà la richiesta di software engineers nel settore delle energie rinnovabili. Non va, infine, dimenticato il settore della sicurezza informatica», dichiara Bassoni.

Proprio l'evoluzione costante delle tecnologie, però, determina la flessione di alcuni settori. Maria Sette, responsabile della divisione Ict di Gi Group, commenta: «Il mondo It tradizionale è in fase di stallo. Il vero trend di crescita si registra sulle nuove tecnologie e piattaforme, sul *networking*, le *community*, il mobile e in generale tutto quello che avviene nel mondo del web 2.0. Oggi non è raro trovare professionisti informatici che lavorano in ambienti con contaminazioni nel settore della semiotica, della statistica, così da portare avanti analisi dei dati anche dal punto di vista semantico», conclude Sette.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Caccia al profilo giusto

REA



01 | SVILUPPATORI
Gli sviluppatori, con conoscenza dei linguaggi di programmazione e strumenti database, realizzano applicazioni destinate a diverse realtà come il web, alle intranet aziendali e a smartphone e tablet. I linguaggi di programmazione attualmente più richiesti sono il Java con DB Oracle; le architetture Microsoft .Net e C# con Db Ms SQL Server; il Php/MySQL e il Mondo Ibm AS400 e Mainframe. Appartengono invece alla branca più operativa dell'informatica i sistemisti e gli amministratori di rete, a cui viene affidata la manutenzione e l'implementazione delle reti e delle strutture che gli sono affidate.

02 | SISTEMISTI
Tra i sistemisti viene richiesta sempre più spesso la conoscenza dei sistemi di sicurezza informatica, per la protezione di documenti riservati da dispersioni, intrusioni, fino agli attacchi esterni da parte di hacker e, in caso di tentativo di accesso a informazioni strategiche e secretate, alla tracciatura delle intrusioni.

Luciano Margara, presidente del corso di studi in Ingegneria e scienze informatiche presso l'Università di Bologna, rileva come la percentuale di occupati nel settore informatico a tre mesi dalla laurea superi il 90 per cento.

03 | PROGETTISTI TABLET
Buone prospettive occupazionali di qui a 3 anni per i progettisti e gli sviluppatori per tablet, smartphone e altri device mobili. «Ma anche gli esperti di posizionamento sui motori di ricerca - aggiunge Margara - gli sviluppatori di applicazioni integrate con i social network e gli esperti in sicurezza delle reti». Sempre più attuale, poi, la figura del professionista specializzato in cloud computing.

04 | NUOVE FRONTIERE
Secondo Luciano Margara la prossima rivoluzione sul web potrebbe essere l'«Internet of things», ovvero l'integrazione nella rete di oggetti reali in modo che possano trasmettere attivamente dati e informazioni. Chi si specializza oggi in questo ambito potrebbe avere il futuro spianato.

Best practice. Studio di Crf Institute

Il successo? Passa dalla crescita dei manager

Il successo delle aziende? Si misura anche dalla loro capacità di formare e selezionare i futuri leader all'interno del proprio organico, senza reclutarli dall'esterno. Chi ci riesce ha saputo inserire sin dal principio delle risorse preziose ed è riuscito applicare politiche efficaci di valorizzazione dei talenti. In Italia, nelle imprese che adottano best practice di gestione del personale, il 75% dei manager e degli executive proviene da percorsi di carriera interni. Il nostro Paese è al quinto posto in Europa dopo Spagna (86%), Polonia (81%), Francia e Svizzera (79%) e prima di Germania (73%), Paesi Bassi (72%) e Regno Unito (70%).

Il dato emerge dall'International Hr best practice report 2012, condotto dal Crf Institute su 653 aziende in Europa, Cina, Sud Africa e Brasile. Il campione include le aziende che hanno ottenuto la certificazione Top Employers, emessa ogni anno dal Crf Institute quale attestato di eccellenza nell'ambito della gestione del personale. «In generale - commenta Alessio Tanganelli, coutry manager per il Crf Institute - l'Italia si posiziona a livelli medi di percentuali di successioni interne. In questa stessa scala di valori, la Spagna risulta essere il paese in cui è più facile proiettare un percorso di carriera a lungo termine, con obiettivo di arrivare fino a posizioni manageriali, mentre il Regno Unito rappresenta l'ambito in cui le carriere sono più volatili».

Uno dei fattori che facilita la successione interna è dato dalla qualità della formazione e della comunicazione verso i dipendenti. In questo, però, le politiche delle aziende attive in Italia risultano tra le più arretrate rispetto alla media globale. Solo il 60% delle imprese italiane permette ai dipendenti di accedere senza alcuna restrizione alle competenze necessarie per svolgere bene il proprio lavoro, contro una media internazionale del 70% circa. Secondo Tanganelli, «servono una maggiore attenzione e l'adozione di programmi di mentoring per preparare opportunamente i nuovi leader. In Italia questa risulta essere ancora una tematica di scarsa applicazione».

L'impegno è ancor più importante se si considera che, tra i primi 5 fattori che spingono i talenti a cambiare lavoro, il più rilevante è proprio l'aspirazione ad accelerare la propria carriera. L'Italia, però, offre altri punti di forza: «Rispetto alla media europea c'è una definizione più precisa delle competenze, dei ruoli e dei percorsi di carriera. In altre parole, nelle nostre aziende c'è una maggiore consapevolezza di chi fa cosa e quando», rileva ancora Tanganelli.

Per quanto riguarda il futuro, infine, le aziende europee in generale e quelle italiane in particolare sono pessimiste. Solo il 6% si aspetta un'espansione dell'organico, il 25% prevede che il numero di dipendenti resti invariato, e il 53% stima un taglio dei posti di lavoro.

An. Cu.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

A CONFRONTO
In Italia il 60% delle imprese prevede training on the job per il personale rispetto a una media del 70% negli altri Paesi

All'estero

Tirocini Onu per cooperare nel Sud del mondo

Si apre il bando per il «Fellowships programme for technical cooperation capacity building and human resources development», programma finanziato dal ministero degli Esteri e curato dal dipartimento degli Affari economici e sociali dell'Onu. Una *chance* per giovani laureati fino a 28 anni con ottima conoscenza dell'inglese di svolgere un percorso annuale di formazione lavorativa in Paesi in via di sviluppo nell'ambito della cooperazione internazionale. I candidati preselezionati saranno convocati per sostenere i colloqui di selezione a ottobre. I prescelti, dopo un corso di formazione, inizieranno la propria attività da gennaio 2013 per 11 mesi e mezzo in Paesi in via di sviluppo e riceveranno una borsa mensile in valuta locale, commisurata al costo della vita.

Candidature entro il 23 luglio compilando il modulo scaricato dai siti web *www.undesa.it* e *www.esteri.it*. Il formulario dovrà essere accompagnato da una lettera di motivazione (in inglese, 200 parole al massimo), dal certificato di laurea con la lista degli esami sostenuti e dalla certificazione dei corsi post laurea (anche in fotocopia). Tutta la documentazione va spedita a: United Nations Department of Economic and Social Affairs - "Fellowships Programme" - Corso Vittorio Emanuele II, 251 - 00186 Roma.

S. L.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Master

Alla Liuc lezioni per gestire una Pmi

Una "palestra" per imprese già avviate che vogliono combattere la crisi con l'arma della formazione, ma anche un training specifico per aspiranti imprenditori: torna all'Università Liuc di Castellanza (Varese) il Mapi - Master in management della piccola e media impresa, realizzato in collaborazione con la Piccola industria di Confindustria. La seconda edizione si svolgerà tra novembre 2012 e giugno 2013. Destinatari del corso sia manager e imprenditori che vogliono internazionalizzare od ottimizzare la gestione della propria attività, sia diplomati e/o laureati interessati a creare una nuova azienda o a intraprendere consulenze per le Pmi.

La didattica spazia da contabilità e finanza aziendale a imprenditorialità e passaggio generazionale, passando per innovazione, pianificazione e controllo, produzione e logistica, diritto e fiscalità d'impresa, marketing e comunicazione; internazionalizzazione, organizzazione, gestione e sviluppo delle risorse umane.

Le sessioni d'aula copriranno complessivamente otto settimane distribuite su nove mesi (una intensiva al mese). Il master ha un costo di 7mila euro + Iva: gli sponsor doneranno borse di studio a copertura totale o parziale della quota di partecipazione e/o offriranno contributi liberali. Previsti anche stage aziendali e project work. Per informazioni: *mapi@liuc.it*.

S. L.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

LIUC
Università Cattaneo

SPORTELLO STAGE

Ricerchiamo neolaureati, preferibilmente in discipline economiche, seriamente motivati a intraprendere un percorso professionale in ambito assicurativo presso un'azienda multinazionale. Completano il profilo la buona conoscenza dell'inglese e la buona attitudine all'uso del pc. Posizione: Stage Area Operations. Settore: assicurativo
Ricerchiamo risorse che, collaborando con le varie strutture dell'Operation aziendale (P&C, A&H, Claims, Servizi), avranno la possibilità di apprendere i processi assicurativi, supportando le fasi emissive dei contratti, le attività amministrative ed i processi di post-vendita. Il lavoro prevede la comprensione e l'analisi dei processi aziendali, della documentazione necessaria nonché delle garanzie assicurative che si intendono prestare.
■ Durata: 6 + 6 mesi. Inizio previsto: immediato. Facilitazioni previste: 800 € mensili. Luogo: Milano.

Codice: 2012/13

Ricerchiamo a candidati in possesso di diploma informatico, massimo 30 anni, con una forte passione per il web. Si richiede un'ottima conoscenza del pacchetto Office, dei programmi di impaginazione e di grafica. Proattività, capacità di lavorare per obiettivi, flessibilità e ottime doti relazionali completano il profilo. Posizione: Stage Assistente Web Master. Settore: automotive. Il/La candidato/a, in affiancamento al Web Master, dovrà occuparsi di seguire tutte le attività di aggiornamento del nuovo sito aziendale. Nello specifico darà il proprio supporto nella fase di creazione, sviluppo, pubblicazione, registrazione e manutenzione del sito. Utilizzerà linguaggi di impaginazione, di grafica e strumenti di aggiornamento per siti dinamici. Dovrà, altresì, occuparsi di preparare ed inserire documenti, immagini e video relativi all'attività aziendale e ai clienti. Durata: 6 mesi. Inizio immediato. Luogo: Settimo Milanese - Milano. Rimborso spese: 700 euro mensili netti.
■ *Codice: 2012/11*

Ricerchiamo laureati in ingegneria meccanica e a laureati in ingegneria elettronica, massimo 28 anni, residenti nella provincia di Varese, fortemente interessati al settore della produzione industriale e della progettazione per aziende dislocate nella provincia di Varese.
Le risorse saranno inserite all'interno dell'ufficio tecnico e avranno il compito di progettare, in affiancamento al tutor, componenti in plastica e metallo. Si richiede la buona padronanza del pacchetto Office e ottima conoscenza parlata e scritta della lingua inglese.
Si ricercano persone dinamiche, con ottime doti analitiche e di precisione, capaci di operare in team. Durata: 3 mesi. Inizio immediato. Facilitazioni previste: 500 € mensili. Luogo: aziende dislocate nelle seguenti località: Solbiate Olona, Castellanza, Cocquio Trevisago, Tradate, Solaro e Brissago - Varese.
Rif. 2012/ Progetto Giovani What's Next /Area Tecnica Progettazione

FourStars SportelloStage, patrocinata e accreditata dalla Regione Lombardia, è legalmente riconosciuta con decreto del Presidente della Regione Lombardia, n.15328 del 19 ottobre 2005 e Certificata Iso 9001. FourStars è specializzata nel settore Formazione e Lavoro, in particolare nell'ambito del tirocinio formativo e dell'orientamento.
■ Per candidarsi occorre registrarsi al seguente link: http://www.4stars.it/stage/candidati/inserisci-il-cv.html, attendere la mail con la comunicazione di user name e password e quindi candidarsi all'offerta di proprio interesse cliccando la dicitura "candidati" in calce all'annuncio.

Contatti
■ hr@4stars.it
■ www.4stars.it
■ Tel.02/48100694
■ Fax 02/48100155