

## Verbale dell'incontro del 9/10/2012

Presenti:

Per la parte pubblica: Vice Rettore Prof. R. Borchiellini, Direttore Generale, Prof.ssa C. Roggero, Prof. M. Zanetti, Prof. M. Sorli, Dr.ssa P. Vigliani, Dr.ssa L. Deorsola.

Partecipa all'incontro il Dr. E. Borgo.

Per la parte sindacale: Sig. Fiandanese (RSU), Dr.ssa Melchionda (RSU), Sig.ra Zoppa (RSU/USB), Sig.ra Lai (RSU/USB), Sig. Barisone (USB), Dr. E. Gastaldi (FLC CGIL), Sig. R. Curtabbi (RSU), Sig. T. Lamonaca (RSU), Sig. Ambrogio POLISI (RSU), Dott.ssa R. Rienzi (RSU), Sig. Grassedonio (RSU), Sig.ra Andreotti (UIL)

La seduta inizia alle ore 10.00 con il seguente ordine del giorno:

### **1 . Protocollo 23.12.2011: criteri generali per un nuovo modello organizzativo**

Il Vice Rettore Borchiellini introduce l'argomento ricordando l'importanza per l'Ateneo di arrivare alla definizione di un nuovo modello organizzativo, in via prioritaria, per l'Amministrazione centrale.

Prende la parola il Direttore Generale che, scusandosi per aver rimandato l'incontro tecnico programmato la scorsa settimana, illustra una matrice in cui sono rappresentate le fasce relative alla graduazione della retribuzione di posizione e risultato / indennità di responsabilità delle categorie EP,D, C, B.

Passa, poi, a presentare quella che sarebbe l'applicazione di tali fasce rispetto alle posizioni organizzative da attribuire al personale di categoria EP, all'interno dell'organizzazione di primo livello. Il Direttore propone, inoltre, sempre con riferimento al personale di categoria EP, di ufficializzare anche quei ruoli organizzativi di secondo livello, di fatto già operanti sul piano gestionale.

Segue un ampio ed approfondito dibattito, in cui la Delegazione Sindacale chiede chiarimenti sul percorso metodologico che ha portato a definire le strutture come Area, Servizio o Ufficio. Viene segnalata la necessità di poter condividere i criteri della riorganizzazione al fine di capire le esigenze dell'Amministrazione per poterne successivamente condividere le scelte.

Viene, poi, richiesta la documentazione a supporto oggettivo delle varie attribuzioni, nonché maggiore trasparenza rispetto alla pesatura dei fattori che erano stati presentati nell'incontro del 27.9.2012.

La Delegazione Sindacale ritiene altresì importante che venga fatta un'analisi sul dimensionamento e sui carichi di lavoro delle strutture centrali e periferiche, al fine di poter giungere ad un modello organizzativo complessivo che possa avere validità per i prossimi anni.

Viene, inoltre, richiesta la trascrizione integrale dei seguenti interventi.

Dott. Gastaldi: *"la FLC CGL, rispetto alla discussione odierna sull'attribuzione degli incarichi EP, rileva una carenza di informazione che non consente di comprendere in quale maniera si sia giunti*

La Delegazione Sindacale rileva sulla documentazione testè ricevuta che la descrizione delle attività svolte nelle aree non sempre è esaustiva; per tale ragione si riserva di approfondire nelle successive trattative l'argomento.

La Delegazione di Parte Pubblica precisa che si tratta di una descrizione sintetica delle principali finalità delle aree e che tale descrizione non è alla base del processo di individuazione delle fasce nelle quali sono collocate le strutture.

La seduta viene interrotta per la pausa pranzo.

Alla ripresa dell'incontro la Delegazione Sindacale chiede che sia messa a verbale la seguente dichiarazione: *"Riteniamo necessario che su tematiche quali l'organizzazione del lavoro la condivisione del metodo di analisi e valutazione debba necessariamente riguardare l'intero Ateneo (dipartimenti compresi). Ribadiamo inoltre la richiesta di oggettivazione e trasparenza del processo decisionale che ha portato alla definizione delle aree (vecchie e nuove), servizi e uffici. Ricordiamo l'urgenza di definire i ruoli e i compiti dei docenti, qualora alcune responsabilità si intersechino"*.

Il Direttore Generale ed il Vice Rettore Borchiellini propongono alla Parte Sindacale la condivisione del primo livello di riorganizzazione, rimandando ad un incontro successivo l'illustrazione e condivisione dei livelli successivi.

La Delegazione sindacale ribadisce con forza la richiesta di superamento del DDA 109 per quanto riguarda l'assegnazione della retribuzione di posizione ai nuovi EP inquadrati a fine 2011.

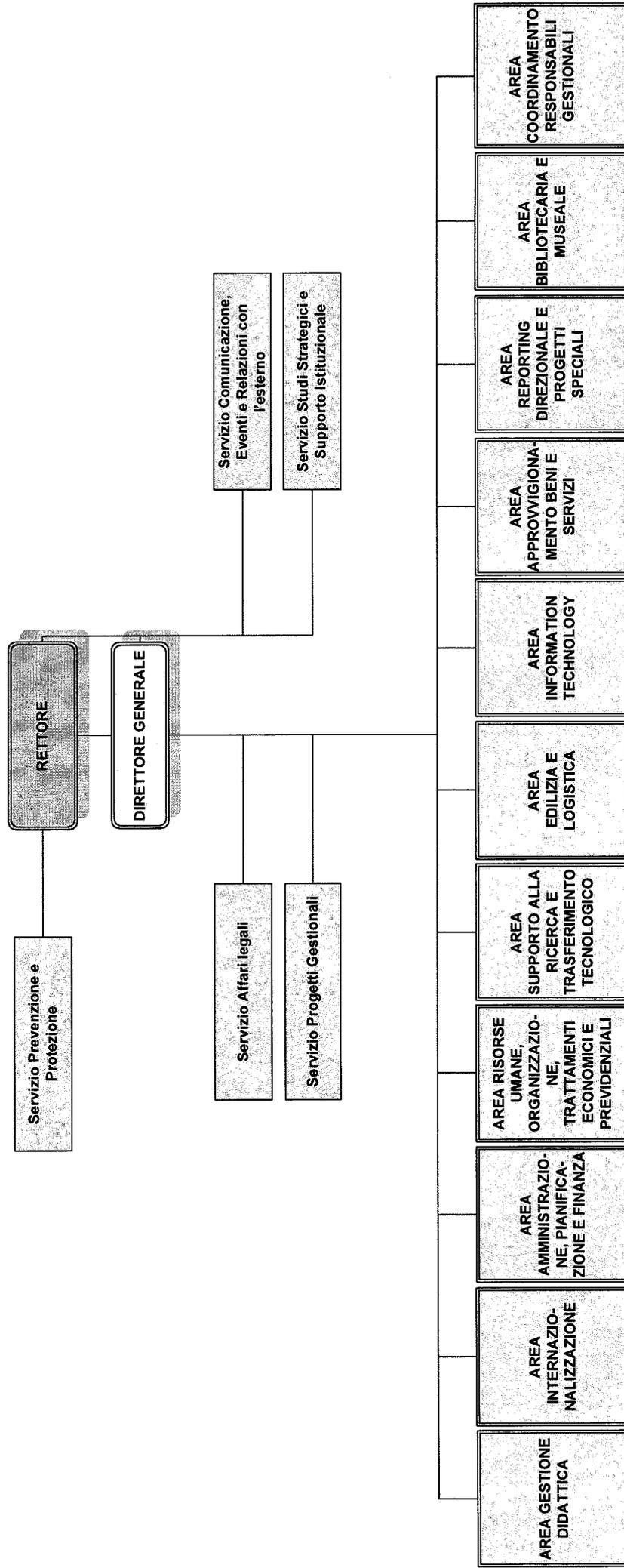
Segue un ulteriore dibattito, al termine del quale le Parti convengono sul seguente iter in base al quale l'Amministrazione procederà a:

- formalizzare il nuovo assetto organizzativo dell'Amm.ne centrale di primo livello, individuando la posizione di vice responsabile per l'Area Internazionalizzazione;
- revocare gli incarichi precedentemente attribuiti e conferire i nuovi incarichi per il personale di categoria EP che assume la responsabilità di strutture di primo livello, individuate nell'organigramma distribuito ed allegato al presente verbale;
- confermare, in via transitoria e fino alla definizione delle attività e dell'articolazione organizzativa interna e dei relativi ambiti di responsabilità delle strutture non comprese nel primo livello e che dovrà avvenire entro la fine dell'anno, la retribuzione di posizione precedentemente attribuita al personale di categoria EP già affidatario di incarichi di responsabilità;
- attribuire, in via transitoria e fino alla definizione delle attività e dell'articolazione organizzativa interna e dei relativi ambiti di responsabilità delle strutture non comprese nel primo livello e che dovrà avvenire entro la fine dell'anno, al personale inquadrato nella categoria EP a far data dal 16.12.2011 e non affidatario di incarichi di responsabilità di strutture di primo livello, la retribuzione di posizione minima contrattuale di 3.099 €. In conseguenza all'attribuzione dell'incarico e della relativa retribuzione di posizione sulla base della fascia di cui alla matrice presentata in seduta –allegata al presente verbale–, sarà effettuato l'eventuale relativo conguaglio;



POLITECNICO  
DI TORINO

### Organigramma Amministrazione Centrale





**POLITECNICO  
DI TORINO**

### Retribuzione di posizione personale EP / indennità di responsabilità personale BCD

	1a Fascia	2a Fascia	3a Fascia	4a Fascia	5a fascia
	Aree	Aree Dip.ti Servizi	Dip.ti Servizi	Dip.ti Servizi Coord. Labs.	Labs Uffici
EP	12.912,00	11.000,00	9.000,00	4.700,00	3.900,00
D			5.165,00	4.700,00	3.900,00
C			5.165,00	4.700,00	3.900,00
B			5.165,00	4.700,00	3.900,00

<b>Fascia minima contrattuale EP</b>	<b>3.099,00</b>
--	-----------------

Vice Responsabile dell'Area: 80% della retribuzione di posizione della fascia corrispondente

Retribuzione di risultato personale EP

EP	30%	30%	30%	30%	30%
----	-----	-----	-----	-----	-----