

Verbale dell'incontro del 27/9/2012

Presenti:

Per la parte pubblica: Prof. R. Borchiellini, Direttore Generale, Prof.ssa C. Roggero, Prof. M. Sorli, Prof. G. Saracco, Prof. M. Zanetti, Dr.ssa P. Vigliani, Dr.ssa L. Deorsola.

Per la parte sindacale: Sig. Fiandanese (RSU), Dr.ssa Melchionda (RSU), Sig.ra Zoppa (RSU/USB), Sig.ra Lai (RSU/USB), Sig. Barisone (USB), Dr. E. Gastaldi (FLC CGIL), Sig. F. Quarona (FLC CGL), Ing. M. Griva (USB), Sig. R. Curtabbi (RSU), Sig. T. Lamonaca (RSU)

La seduta inizia alle ore 9.50 con il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Protocollo 23.12.2011: criteri generali per un nuovo modello organizzativo
3. Fondo trattamento accessorio 2012: aggiornamenti.

1. Comunicazioni

- Aggiornamento rispetto all'intesa del 10 agosto 2012: i concorsi a tempo determinato sono stati banditi e sono in atto le programmazioni delle date delle prove in modo che le procedure concorsuali si concludano entro la scadenza dei contratti. Le commissioni saranno formate, come concordato, da un membro esterno e due membri interni. Per quanto riguarda le assunzioni a tempo determinato di idonei su graduatorie valide si sta procedendo in base alla scadenza dei contratti dei singoli; l'obiettivo è comunque di effettuare tutte le assunzioni entro la fine dell'anno.

Per quanto riguarda l'applicazione dell'articolo 9 della L. 92/2012 (Legge Fornero) sono stati condotti attenti approfondimenti normativi, anche con il supporto del Servizio Affari Legali. Valutato che i bandi dei nuovi TD riguardano esclusivamente posizioni per nuovi progetti, non sembrerebbe configurarsi la fattispecie della riassunzione per la quale è prevista l'interruzione, tra un contratto e l'altro, di 60 o 90 giorni. Anche in relazione all'art. 1 della suddetta Legge, che prevede *"tempi di armonizzazione della disciplina relativa ai dipendenti delle amministrazioni pubbliche"* con quelli del settore privato, l'Amministrazione ritiene, in questa fase transitoria, di poter mantenere la linea applicativa attuale di interruzione di 20 giorni tra un contratto e l'altro.

La richiesta di approfondimento rispetto all'applicazione futura verrà portata all'attenzione dell'Ufficio Studi del CODAU per una condivisione a livello di sistema universitario. Qualora dovessero emergere orientamenti applicativi diversi la posizione dell'Amministrazione si riallineerà.

Interviene il Dott. Gastaldi (FLC CGIL) per comunicare che a breve verrà diffuso un approfondimento, fatto dalla sua organizzazione sindacale a livello nazionale, sulla possibilità dei rinnovi contrattuali.

- Il Sig. Barisone (USB) consegna in seduta una comunicazione in cui chiede chiarimenti in merito all'erogazione dell'ultima tranche 2012 dell'incentivazione Merloni. Il Prof.

Borchiellini assicura che, come concordato, tali competenze residue saranno liquidate con lo stipendio di ottobre.

2 . Protocollo 23.12.2011: criteri generali per un nuovo modello organizzativo

Il Prof. Borchiellini introduce l'argomento agganciandosi alla lettera aperta delle RSU dei giorni scorsi sul decreto n. 109 del 27.7.2012, convenendo sulla presenza di alcuni elementi di ostacolo rispetto al percorso disegnato insieme. Propone, quindi, il superamento di tale decreto attraverso l'individuazione di soluzioni che portino, a breve, all'attribuzione dei nuovi incarichi e relative indennità al personale EP.

Interviene il sig. Lamonaca per segnalare come il Decreto in oggetto abbia di fatto scavalcato il tavolo sindacale, sul quale si era iniziato a discutere su tali argomenti e ad individuare un nuovo percorso.

Si passa poi, a cura del Direttore Generale, ad illustrare i criteri generali di un nuovo modello organizzativo dell'Ateneo, con riferimento al primo livello dell'organizzazione dell'Amministrazione Centrale.

Segue un ampio ed approfondito dibattito in merito alla proposta di modello organizzativo esposto, sulla base del quale il Direttore Generale propone di elaborare, a breve, il nuovo decreto di assegnazione degli incarichi al personale di categoria EP, in sostituzione del precedente.

Seguono alcuni chiarimenti in merito al fatto che gli ulteriori step dovranno riguardare l'organizzazione anche dei livelli successivi e dei Dipartimenti, per i quali è in fase di approvazione entro fine anno il Regolamento, atto indispensabile per procedere alla loro riorganizzazione.

Il Direttore Generale precisa che le Aree potranno essere coperte da Dirigenti (di cui alcune ad interim dello stesso Direttore Generale o del Direttore Generale Vicario) oppure da personale EP.

Segue l'illustrazione dei fattori caratterizzanti le unità organizzative (Aree, Servizi, Uffici) e dei criteri per la valutazione del raggiungimento dei risultati e della leadership.

A tale riguardo, la Delegazione di parte pubblica chiarisce che si tratta di una proposta, per la quale c'è ampia disponibilità all'approfondimento e alla condivisione.

La parte sindacale chiede chiarimenti in merito al sistema di valutazione; ritiene, inoltre, importante che il nuovo decreto espliciti i nomi, gli incarichi e le retribuzioni di posizione e risultato. A tal proposito il Direttore Generale reputa che sarà possibile farlo per le posizioni già definite.

Interviene il sig. Fiandanese per chiedere chiarimenti in merito alle motivazioni che hanno portato ad individuare una posizione dirigenziale per l'area bibliotecaria e museale e non si è ritenuto di valorizzare le professionalità presenti nel sistema bibliotecario. Il prof. Borchiellini precisa che si tratta di una nuova area, più ampia rispetto all'attuale servizio bibliotecario, per la quale si è ritenuto opportuno individuare una figura dirigenziale.

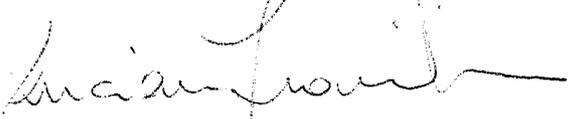
Poiché ci sono ancora alcuni aspetti da chiarire, soprattutto per quanto concerne la tabella con le proposte delle fasce di indennità, le Parti convengono di trovarsi per un approfondimento tecnico lunedì 1.10.2012 alle 14.00.

3 . Fondo trattamento accessorio 2012: aggiornamenti.

La Delegazione di parte pubblica comunica che sono ancora in corso degli approfondimenti.
L'argomento verrà ricalendarizzato non appena ci saranno nuovi elementi.

La seduta termina alle 15.30.

La Delegazione Sindacale



Piero Gattullo

Paola Mellicani

Silvio Lopez



Raffaella Loi

Enrico Gabelli

La Delegazione di Parte Pubblica

