

## Verbale dell'incontro del 19/07/2012

Presenti:

Per la parte pubblica: Prof. R. Borchiellini, Direttore Amministrativo, Prof.ssa C. Roggero, Prof. M.C. Zanetti, Prof. M. Sorli, Prof. G. Saracco, Dr.ssa P. Vigliani, Dr.ssa L. Deorsola.

Per la parte sindacale: Sig.ra Andreotti (UIL), Sig. Fiandanese (RSU), Dr.ssa Melchionda (RSU), Sig.ra Zoppa (RSU/USB), Sig.ra Lai (RSU/USB), Sig. Barisone (USB), Sig. Lamona (RSU), Sig. Curtabbi (RSU), Sig. Quarona (FLC CGIL), Dr.ssa R. Fragomeni (USB), Ing. M. Griva (USB), Dr. Gastaldi (FLC CGIL)

La seduta inizia alle ore 15.00, sul seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Fondo trattamento accessorio 2011 e 2012: aggiornamenti.
3. Avvio del processo di revisione dei criteri generali del trattamento accessorio: analisi contributo della parte sindacale.

La Delegazione sindacale comunica che partecipa all'incontro una rappresentanza dei colleghi a tempo determinato e dei collaboratori esterni e, pertanto, richiede che l'argomento "preariato" sia inserito all'o.d.g. ed affrontato prima degli altri punti, così che venga esplicitata ulteriormente la posizione che l'Ateneo intende assumere al riguardo.

Il Prof. Borchiellini ritiene preferibile seguire l'ordine del giorno comunicato, al cui interno verrà certamente ripreso l'argomento proposto dalla Delegazione sindacale. A tal fine ricorda che negli incontri precedenti l'Ateneo aveva già esposto la sua posizione su questa tematica, sulla quale in questi giorni sono stati fatti ulteriori approfondimenti.

La Delegazione sindacale segnala l'urgenza di affrontare il tema a causa dell'imminente scadenza di alcuni contratti. A questo proposito il Sig. Grassedonio: *"ricorda che in alcune pubbliche amministrazioni si stanno siglando accordi integrativi per la proroga anche di tre o più anni dei contratti a tempo determinato in scadenza, senza selezione ed interruzione. La normativa consente le proroghe nelle pubbliche amministrazioni e quindi è esclusiva volontà politica adottare questi provvedimenti o meno"*.

La portavoce RSU comunica che ieri è stato convocato un incontro aperto al personale precario (tempo determinato e cococo), da cui è emersa la posizione, allegata al presente verbale, di una richiesta a bandire nuove posizioni a TD.

Segue un dibattito sull'importanza di valorizzare la professionalità acquisita negli anni dalle persone anche attraverso la forma concorsuale del colloquio orale.

Intervengono le O.O.S.S UIL e FLC CGIL per sapere se sono stati effettuati degli approfondimenti sulla praticabilità dell'istituto della proroga, così come fatto da altri enti. Consegnano, altresì, una richiesta indirizzata al Rettore ed alla Delegazione di parte pubblica, avente per oggetto

“stabilizzazioni, proroga dei contratti a tempo determinato e opportunità per il personale con contratto di collaborazione”.

La portavoce RSU riporta l'attenzione sulla proposta approvata nell'assemblea di ieri e cioè quella di bandire posizioni a tempo determinato per i contratti in scadenza. Questo iter ha il vantaggio di non richiedere altri approfondimenti normativi circa la sua applicabilità, di essere celere ed allo stesso tempo dà il segnale immediato dell'impegno politico dell'ateneo di voler continuare ad investire sulle professionalità maturate dalle persone. Viene anche evidenziata l'esigenza di alcune posizioni a TD per le persone con una collaborazione coordinata e continuativa con il Politecnico, in scadenza.

Segue un dibattito sui criteri per definire i bandi di concorso a tempo determinato, sia per le posizioni TD in scadenza, sia per quelle attualmente ricoperte da collaboratori.

Il prof. Borchiellini comunica che, analizzando la situazione delle scadenze dei contratti a tempo determinato in essere fino a maggio 2013, le posizioni in scadenza fino a tale data sono 18. C'è poi l'intenzione dell'Ateneo a bandire un numero limitato di ulteriori nuove posizioni a TD su attività attualmente svolte in regime di collaborazione. Tale numero potrebbe essere incrementato di qualche unità qualora emergessero ulteriori disponibilità finanziarie, anche per strutturare attività attualmente in carico ad enti esterni.

Con particolare riferimento a tali ulteriori posizioni da bandire, il prof. Borchiellini ritiene che i criteri possono fare riferimento a: l'esigenza di dare maggiore solidità ad alcune attività particolarmente critiche in quanto si ripetono da un certo numero di anni; alle carenze strutturali di servizi/aree e dipartimenti.

Il prof. Borchiellini, seguendo i criteri enunciati propone che le posizioni (5/6) possano essere utilizzate per: INTE, GESD, PAF, 1 posizione dipartimentale. Inoltre egli mette in evidenza che attenzioni dello stesso tipo potrebbero essere dedicate a situazioni analoghe come quelle presenti, ad esempio, nell'ambito dei presidi per il supporto alla ricerca.

Le RSU richiedono che ci sia anche attenzione alle scadenze contrattuali.

Rispetto alle collaborazioni in essere che stanno svolgendo il primo rapporto di attività, il prof. Borchiellini segnala altresì che, al fine di riportare l'utilizzo di tale strumento ad un uso più proprio, l'ateneo non potrà instaurare ulteriori rapporti con lo stesso soggetto.

La Delegazione sindacale prende atto di tale orientamento.

Le RSU rinnovano la richiesta di aprire un confronto sulla programmazione del personale, al fine di utilizzare tutte le risorse utili per le stabilizzazioni del personale precario.

Le Parti convengono di continuare la discussione su questi temi domani 20.07, dalle 11.30 alle 14.00, utilizzando il tempo destinato in precedenza all'incontro richiesto dalla FLC CGIL.

## 1. Comunicazioni

- *Tempistiche di pagamento voci trattamento accessorio.* L'anticipo di 60.000 € concordato per l'indennità di reperibilità e turni sarà pagato insieme al cedolino stipendiale di luglio. La 2<sup>a</sup> tranche delle riserve aggiuntive conto terzi dell'ateneo sull'anno 2012 e la quota di fondo proventi derivanti da attività contrattuale competenza 2011, che è derivata dall'applicazione dell'accordo del 12.07.2012, saranno erogate in agosto.
- *Dichiarazione a verbale O.S. FLC CGIL.* L'O.S. FLC CGIL ha fatto pervenire alla Delegazione di Parte Pubblica una dichiarazione sulle motivazioni della mancata firma alla II integrazione dell'accordo sulla ripartizione del fondo proventi derivanti da attività contrattuale sottoscritto il 26.02.2004, firmato nella sua versione definitiva il 12.07 u.s.. Tale dichiarazione è allegata al presente verbale.
- *Formazione:* viene distribuito ed illustrato un documento di sintesi sull'attività formativa erogata nell'ateneo nel periodo 2011-2012.
- *Avvisi di collaborazione coordinata continuativa:* la normativa in materia e le recenti osservazioni della Corte dei Conti hanno reso necessario integrare la procedura di selezione dei collaboratori per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, prevedendo una preventiva verifica della possibilità di utilizzo delle risorse umane dell'ateneo. A tale fine potrà partecipare alle selezioni anche il personale dipendente dell'ateneo a TI, afferente ad una struttura diversa dalla proponente, purché in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione, previo nulla osta del responsabile della struttura di appartenenza che non potrà richiederne la sostituzione. Nei prossimi giorni verrà inviata al personale una comunicazione al riguardo.
- *Agevolazioni per i dipendenti che si iscrivono ad un corso di laurea al Politecnico:* prosegue, per il secondo anno, tale iniziativa, con l'interesse ad addivenire ad un accordo simile anche con l'università di Torino.
- *D.L 95/2012:* viene consegnata una presentazione sui principali riflessi di questa manovra sul sistema universitario.
- *Assunzioni a TI:* in attuazione di quanto deliberato dal CdA del 4.07.2012 sulla programmazione 2011/12, sono stati assunti a TI 4 tecnici che ricoprivano 4 posizioni di TD in scadenza a breve.

## 2. Fondo trattamento accessorio 2011 e 2012: aggiornamenti.

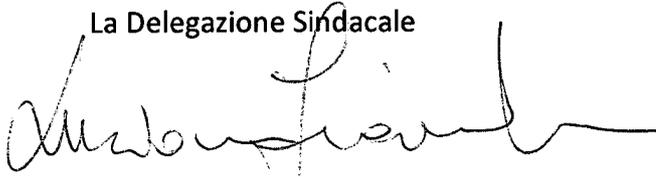
Il Direttore Amministrativo comunica che stanno proseguendo gli approfondimenti sull'argomento e che il prossimo 26 luglio una delegazione dell'Amministrazione andrà a Roma per un incontro presso il MEF, al fine di verificare la percorribilità di una possibile soluzione.

**3. Avvio del processo di revisione dei criteri generali del trattamento accessorio: analisi contributo della parte sindacale.**

Le Parti convengono di rinviare l'argomento al primo incontro di trattativa, alla ripresa della pausa estiva.

La seduta termina alle ore 19.00

La Delegazione Sindacale



Paolo Basso

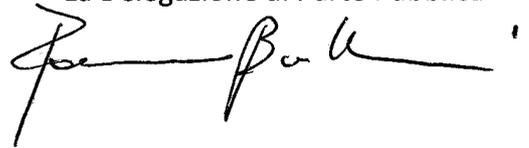
Paolo Melchiorri

Silvio Jofup

Roberto Loni

Enrico Gerbasi

La Delegazione di Parte Pubblica





FLC CGIL Torino



Federazione CISL Università



UIL RUA

Torino, 19 luglio 2012  
Alla Delegazione di Parte Pubblica  
Al Rettore  
Politecnico di Torino

**Oggetto: stabilizzazioni, proroga dei contratti a tempo determinato e opportunità per il personale con contratto di collaborazione.**

Le scriventi Organizzazioni Sindacali chiedono alla Delegazione di Parte Pubblica e al Rettore del Politecnico di Torino la proroga dei contratti a tempo determinato per 3 anni (art. 5 c. 4bis del D.lgs. 368/2001 e s.m.i.).

Il Protocollo di Intesa del 3 maggio 2012 firmato con il Ministero della Funzione Pubblica, le Regioni, le Province e i Comuni consente e configura la possibilità di interventi mirati per il personale precario esistente nelle Pubbliche Amministrazioni.

Infatti, nel Protocollo si ribadisce la facoltà per tutte le Pubbliche Amministrazioni nell'ambito delle risorse disponibili, di avvalersi di norme ed accordi vigenti per la proroga o rinnovo dei contratti esistenti.

Precisiamo, inoltre, che il 22 giugno u.s. è stato firmato un accordo all'INVALSI e ieri (18 luglio) un accordo analogo all'INGV e all'ISTAT con un provvedimento dell'Amministrazione si prevedono i rinnovi dei contratti a tempo determinato, senza selezione e senza interruzioni.

Riteniamo che provvedimenti di questo tipo permetterebbero di portare avanti una linea di valorizzazione delle professionalità, delle esperienze lavorative e delle risorse umane presenti nel Politecnico di Torino.

Riteniamo altrettanto fondamentale l'avvio di procedure di stabilizzazione e l'allocatione di risorse e opportunità adeguate da destinare al consolidamento delle attività emergenti ed innovative coperte da personale con contratto di collaborazione.

Porgiamo cordiali saluti in attesa di una vostra pronta risposta.

FLC CGIL

*Enrico Galli*

Federazione CISL Università

*D. Poyano*

UIL RUA

*Quadrone*  
*Simone*