

Verbale dell'incontro del 28/6/2012

Presenti:

Per la parte pubblica: Prof. R. Borchiellini, Direttore Amministrativo, Prof.ssa C. Roggero, Prof. M. Sorli, Dr.ssa P. Vigliani, Dr.ssa L. Deorsola.

Per la parte sindacale: Sig. Fiandanese (RSU), Dr.ssa Melchionda (RSU), Sig. Grassedonio (RSU), Dr.ssa Rienzi (RSU), Sig.ra Zoppa (RSU/USB), Sig.ra Lai (RSU/USB), Sig. Barisone (USB), Sig. Polisi (RSU), Dr. E. Gastaldi (FLC CGIL), Sig. F. Quarona (FLC CGL), Dott.ssa Fragomeni (USB)

La seduta inizia alle ore 10.00, sul seguente ordine del giorno:

- 1 . Comunicazioni
- 2 . Programmazione del personale
- 3 . Avvio del processo di revisione dei criteri generali del trattamento accessorio.

1. Comunicazioni

La seduta inizia alle ore 10.00 con alcune comunicazioni:

- Fondo trattamento accessorio: come anticipato negli incontri scorsi, si è avuta conferma che la CRUI prenderà posizione in merito alle nuove indicazioni emanate dal MEF per la determinazione del fondo per il trattamento accessorio. L'Ateneo appoggia l'iniziativa.
- Criteri partecipazione ai Master universitari: l'Ateneo intende offrire l'opportunità al personale di utilizzare uno strumento di formazione già in uso negli anni scorsi, al fine di arricchire la professionalità dei dipendenti. Sono state individuate alcune tipologie di master cofinanziabili dall'ateneo, di cui verrà data informativa attraverso un avviso a tutto il personale. Con la comunicazione verrà aperta la possibilità di avanzare candidature da parte di coloro che siano in possesso dei titoli per la partecipazione. Le candidature dovranno essere accompagnate da una nota di presentazione del responsabile, per essere successivamente vagliate, anche dall'Ente che organizza il corso. Si comunica inoltre che qualora il partecipante al master non sostenga la prova finale per il conseguimento del titolo, dovrà accollarsi il rimborso delle spese sostenute dall'Ateneo, salvo gravi motivazioni. Potranno essere riconosciute eventuali facilitazioni/flessibilità orarie, per favorire la partecipazione ai corsi.

Segue un po' di dibattito sull'argomento, nel corso del quale la Parte sindacale richiede di prefigurare occasioni formative per tutto il personale sia come formazione di base, sia specialistica finalizzata anche al conseguimento di un titolo di studio universitario non esclusivamente in ambito politecnico.

Il D.A. ricorda che esistono dei vincoli normativi per i quali non è possibile destinare alla formazione più del 50% delle risorse destinate nell'anno 2009. Si conviene di riprendere l'argomento in una seduta successiva.

2 . Programmazione del personale

Il Prof. Borchiellini informa che nella seduta del CdA di ieri il Rettore ha illustrato che per l'anno 2012 sono disponibili (rispettando il vincolo di legge del turn over del 50% dell'anno precedente ed i vincoli che impongono un minimo del 50% dei POM disponibili per i ricercatori, massimo il 20% per i prof. Ordinari e considerate altresì le politiche già disposte dal SA nel dicembre 2011) 6,5 POM per i ricercatori, 2,6 per i professori associati, 2,1 per professori ordinari e 1,25 per il personale tecnico amministrativo. Egli precisa che per il PTA il turn over avrebbe dovuto attestarsi nel 2012 su 2,60 POM. La differenza rispetto a 1.25 è stata utilizzata per le operazioni in anticipazione che riguardano i docenti. Egli sottolinea altresì che questi valori sono stimati dall'Ateneo tenendo conto delle cessazioni effettive e prevedibili ma non si tratta di dati ancora certificati dal MIUR. Per quanto concerne i POM disponibili per il personale TA nell'anno 2012, il Prof. Borchiellini comunica che questi sono già destinati a 4 posizioni tecniche per le quali erano stati banditi concorsi a tempo indeterminato ma le assunzioni sono avvenute a tempo determinato, per intervenute modifiche legislative. Per tali 4 posti il TD scade a fine anno e quindi occorre procedere alle assunzioni a TI.

Il Signor Barisone chiede che sia valutata la possibilità di "usare" dei POM del personale docente a favore del PTA. Il Prof. Borchiellini ribadisce che per il 2012 non è possibile usare i POM destinati al personale docente perché sono già stati impegnati come da delibere degli organi di governo. Questa operazione potrà avvenire per la suddetta differenza, pari a 1,35 nel corso dell'anno 2013. La Delegazione di parte sindacale chiede l'assegnazione di ulteriori 1,20 POM riferibili alle 4 posizioni di cui sopra.

Segue ampio dibattito in merito alle soluzioni approfondibili.

La Sig.ra S. Andreotti segnala che presso l'INVALSI è stato siglato un accordo che ha portato alla proroga di alcuni tempi determinati, utilizzando l'art. 5 del D.lgs. 368/2001.

Su tale dichiarazione emergono, sia da parte della Delegazione di parte pubblica che dell'O.S. USB, forti perplessità in merito alla percorribilità normativa, che richiedono ulteriori approfondimenti.

Al termine della discussione, il Prof. Borchiellini sintetizza un possibile percorso da poter illustrare al Senato Accademico:

- I POM 2012 relativi al turn over del PTA utilizzati per politiche nei confronti dei docenti saranno resi disponibili a favore del PTA nel 2013 e potranno essere utilizzati o attraverso l'utilizzo di graduatorie o attraverso nuovi concorsi a tempo indeterminato, per offrire opportunità a tempi determinati o co.co.co per inserirsi all'interno della struttura;
- In relazione a posizioni coperte con tempi determinati e per le quali si renda necessario continuare ad avvalersi di collaborazioni di tale natura, saranno predisposti bandi, sempre a tempo determinato man mano che i contratti arriveranno a scadenza.
- Potrà essere prevista l'attivazione di qualche ulteriore posizione a tempo determinato su fondi esterni, per lo svolgimento di attività attualmente svolte da personale non strutturato.

La Delegazione sindacale chiede che venga tenuta in considerazione l'anzianità di servizio, attraverso il riconoscimento dei titoli professionali.

La Delegazione di parte pubblica ricorda che nel corso del 2011 è stato modificato il Regolamento concernente i procedimenti di selezione e gestione del PTA a TD ed è stata inserita la valutazione dei titoli e quindi anche dell'attività svolta all'interno dell'Ateneo.

Condivisa con il Rettore la linea sopra esposta, le persone interessate verranno informate tempestivamente ed in tempi brevissimi verranno avviate le procedure concorsuali.

I sigg.ri Barisone e Grassettonio chiedono che sia trasmessa in Senato la richiesta che i POM disponibili siano utilizzati dando precedenza alla stabilizzazione di personale precario piuttosto che alle progressioni di carriera del personale di Ateneo.

3 . Avvio del processo di revisione dei criteri generali del trattamento accessorio.

Il Prof. Borchiellini per introdurre l'avvio del processo di revisione dei criteri generali del trattamento accessorio, che verrà discusso nel prossimo incontro di trattativa, illustra alcune slides che verranno inviate successivamente alla parte sindacale per poter affrontare la discussione.

Al termine della presentazione il prof. Borchiellini invita la parte sindacale a far pervenire considerazioni al riguardo, anche prima del prossimo incontro.

In chiusura il Dott. Gastaldi fa rilevare che l'accordo "II INTEGRAZIONE " siglato nella seduta precedente e sottoposto all'Assemblea dei Lavoratori ed approvato, deve essere firmato dalle parti. La Parte pubblica fa presente che è necessario preliminarmente un passaggio in Consiglio di Amministrazione previsto per il 4.7. p.v., dopo questo passaggio si potrà procedere alla firma.

La seduta termina alle ore 14.00

La Delegazione Sindacale

Paolo Melegre
Stano Zeffe
Rossella Ley
Antonio P. Blum
Miria Lou
Silvia
Ate. f.

La Delegazione di Parte Pubblica

[Signature]
M. Melegre
Paolo
Laura