RESOCONTO INCONTRO DI TRATTATIVA DEL 19.01.2012

Presenti:

- Delegazione di Parte Pubblica: Pro-Rettore, Direttore Amministrativo, Prof.ssa Roggero, Dr.ssa Vigliani, Dr.ssa Deorsola
- Delegazione Sindacale: Sig.ra Andreotti (UIL), Dr. Gastaldi (FLCGIL), Sig. Grassedonio (RSU), Sig. Barisone (RSU), Sig. Colombara (RSU), Sig.ra Zoppa (RSU/USB), Sig.ra Lai (RSU/USB), Sig. Lamonaca (RSU)

L'incontro inizia alle ore 14.00, con il seguente Ordine del Giorno:

1. Criteri indennità di responsabilità e retribuzione di posizione e risultato 2011
2. Criteri generali straordinario
3. Compensi incentivanti ex L. Merloni

1. Criteri indennità di responsabilità e retribuzione di posizione e risultato 2011.

L'Amministrazione comunica che, sulla base dei criteri in oggetto e recepiti nell'ipotesi di accordo integrativo 2011 siglato il 22.12.11, il quadro complessivo delle indennità per posizione organizzativa 2011 riflette, in assenza di interventi organizzativi, la fotografia del quadro gestionale operante nell'anno 2010. Vengono, quindi, riconfermate le posizioni organizzative individuate lo scorso anno. La definizione delle collegate indennità è avvenuta sulla base di un metodo utilizzato da diverse università italiane –l'Amministrazione si rende disponibile ad approfondirlo in un incontro tecnico-, che tiene conto della valutazione di 5 diversi fattori per ciascuna posizione organizzativa, all'interno di un "catalogo di posizioni standard".

Con riferimento alle funzioni specialistiche riconosciute nel 2010, in virtù della loro peculiarità, il metodo descritto non è di immediata applicazione. L'Amministrazione propone, quindi, di individuare una modalità per avviare una verifica per l'anno 2011, sulla base di una serie di criteri di valutazione sulla base dei quali i responsabili delle strutture dovranno formulare una specifica e sintetica relazione.

Le RSU, ricordando che già in passato avevano manifestato la necessità di procedere alla ricognizione delle indennità di posizione organizzativa e funzione specialistica, rilevano alcuni punti di particolare attenzione, tra cui:

- la puntualità della verifica sistematica anno per anno
- la massima attenzione affinché non si creino disequilibri tra le varie strutture di Ateneo, a situazioni confrontabili-

Le RSU sottolineano la necessità di porre particolare attenzione alle eventuali situazioni di incompatibilità di rilevanza etica.

In sintesi, le Parti convengono:

- sulla conferma del quadro delle posizioni organizzative; l'Amministrazione potrà quindi procedere alla verifica delle persone che ricoprono tali posizioni organizzative;
- di dedicare un momento di confronto, nell'incontro successivo, sull'esito dell'applicazione del suddetto metodo alle posizioni 2011;
- di avviare l'analisi per le funzioni specialistiche in essere per lo stesso anno, sulla base della fotografia 2010 e secondo la modalità sopra descritta.

Per l'anno 2012 le Parti condividono di approfondire il metodo e i criteri di valutazione per addivenire ad un processo chiaro e trasparente nella definizione di un "organigramma delle posizioni" sulla base del nuovo quadro organizzativo, indipendente dalle persone che le andranno a ricoprire. Analogo metodo di lavoro porterà all'individuazione delle funzioni specialistiche.

2. Criteri generali straordinario.

Viene distribuita la bozza di un documento contenente i criteri generali per la ripartizione delle risorse finalizzate alle prestazioni di lavoro straordinario. Le Parti concordano di rinviare l'analisi del documento alla prossima seduta.

3. Compensi incentivanti ex L. Merloni.

L'argomento viene rinviato ad un prossimo incontro

L'incontro termina alle ore 17.40

La Delegazione di Parte Pubblica

M. S.

Roberto Roffa

Meharona

W. J.
Carlo Scapolo

La Delegazione di Parte Sindacale

[Signature]
Enrico Scapolo

Ator Jahn

Enrico Scapolo

Carlo Scapolo

Raffaele Scapolo

Silvio Scapolo

Enrico Scapolo